



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ นว ๕๒๐๐๑/ ๖๐๒

วันที่ ๖๖ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง การขับเคลื่อนด้านจริยธรรมเทศบาลนครนครสวรรค์

เรียน นายกเทศมนตรีนครนครสวรรค์

ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านระบบ ITAS ได้กำหนดตัวชี้วัดในการขับเคลื่อนจริยธรรม แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน อย่างใดอย่างหนึ่ง อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม (๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม (๓) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ในการนี้ คณะทำงานด้านจริยธรรมเทศบาลนครนครสวรรค์ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมเทศบาลนครนครสวรรค์ ครบถ้วนตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITAS) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว เห็นควรนำเรียนผู้บังคับบัญชา เพื่อโปรดทราบ และเห็นควรแจ้งงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ดำเนินการลงข้อมูลผ่านเว็บไซต์เทศบาลนครนครสวรรค์ เพื่อประกอบการประเมินระบบ ITAS พ.ศ.๒๕๖๘ ต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เนิ่นเตอรนำเสนผู้บังคับบัญชา
เพื่อโปรดทราบ แจ้งงานเทคโนโลยี
สารสนเทศเว็บไซต์เทศบาลนครนครสวรรค์
ประกอบกร
ประเมิน ITAS พ.ศ. ๒๕๖๘ ๗๐๒

ปฏิวัติ

(นายปฏิวัติ นิธิสมบัติ)
หัวหน้าฝ่ายนิติการ

(นายณวัตร รุ่งไธ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นายวิศรุต พุ่มเรือง)
นิติกรชำนาญการ

๓๗๗๗๖๐.

(นายเรืองเดช ภิรมย์กิจ)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีนครนครสวรรค์

11 เม.ย. 2568



คำสั่งเทศบาลนครนครสวรรค์

ที่ ๕๖๒ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านจริยธรรมเทศบาลนครนครสวรรค์.

.....

ด้วยเทศบาลนครนครสวรรค์ กำหนดให้มีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำกับการประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม ทั้งนี้ เพื่อเจ้าหน้าที่ของเทศบาลนครนครสวรรค์เกิดความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติตนได้ถูกต้องตามมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการด้านจริยธรรม ดังนี้

๑. ปลัดเทศบาลนครนครสวรรค์	ประธานกรรมการ
๒. รองปลัดเทศบาลนครนครสวรรค์	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการสำนักช่าง	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการสำนักคลัง	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการสำนักการประปา	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ	กรรมการ
๙. ผู้อำนวยการกองสารสนเทศฯและทรัพย์สิน	กรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	กรรมการ
๑๑. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กรรมการ
๑๓. เจ้าหน้าที่กลุ่มงานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม	กรรมการ และเลขานุการ

๑. ให้คณะกรรมการด้านจริยธรรมของเทศบาลนครนครสวรรค์ มีหน้าที่ดังนี้

- ๑.๑ ควบคุม กำกับ และส่งเสริมในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมในหน่วยงาน
- ๑.๒ สอดส่องดูแลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม จะต้องดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว
- ๑.๓ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในทุกระดับตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียง หรือพฤติกรรมในการฝ่าฝืนจริยธรรม
- ๑.๔ ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมหรือพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม
- ๑.๕ ดำเนินการอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. ช่องทางการติดต่อสอบถาม/ขอคำแนะนำ

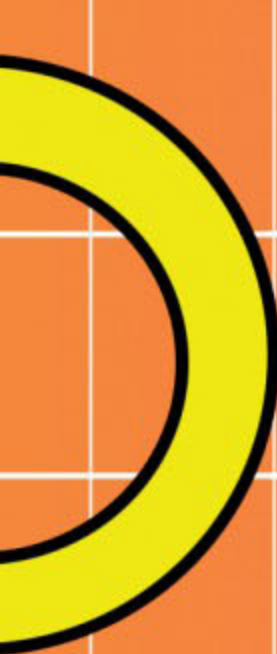
กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครนครสวรรค์ ๐๕๖-๒๑๙๕๕๕ ต่อ ๓๑๐๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายจิตตเกษมณ์ นิโรจน์ธนรัฐ)
นายกเทศมนตรีนครนครสวรรค์



Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ



Do's



Don'ts

จงรักภักดีต่อประเทศชาติ
มีภูมิใจในความเป็นไทย
รักษาผลประโยชน์ของชาติ
รักษาความลับเกี่ยวกับ
ความมั่นคงของชาติ



ไม่แสดงออกในลักษณะ
ส่อไปในทางดูแคลนด้วยคำ
ความเป็นไทยอันก่อให้เกิด
ความเสื่อมเสียต่อ
ภาพลักษณ์ประเทศชาติ

มีส่วนร่วมในการพัฒนา
ประเทศให้เจริญก้าวหน้า



ไม่ควรกระทำการอันอาจ
มีลักษณะเป็นการกระทบ
ต่อความมั่นคงของชาติ

นำหลักธรรมตามศาสนา
ที่ตนเคารพนับถือมาประกอบ
การปฏิบัติหน้าที่ราชการ



ไม่แสดงกิริยาว่าจาหรือ
อาการในเชิงลบหลู่ดูแคลน
หรือด้วยคำศาสนาใด

ส่งเสริม สนับสนุนให้มี
การปฏิบัติศาสนกิจสืบทอด
และทำนุบำรุงศาสนา
ให้มีความเจริญยั่งยืน



ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุง
ศาสนาและการปฏิบัติ
ศาสนกิจทั้งปวง

แสดงออกถึงความเคารพ
เทิดทูน และรักษาไว้
ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์



ไม่แสดงออกด้วยกิริยา
อาการหรือวาจา ในลักษณะ
ที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดี
ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

เทศบาลนครนครสวรรค์
อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์



จำขึ้นใจ

Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ



Do's



ไม่รับของขวัญจาก
ผู้มาติดต่อราชการ



ไม่ใช้รถหลวง
ในเรื่องส่วนตัว



ไม่ใช้โทรศัพท์หลวง
โทรธุระส่วนตัว



ไม่นำอุปกรณ์ไฟฟ้า
ส่วนตัวมาชาร์จที่ทำงาน



ไม่นำวัสดุครุภัณฑ์
หลวงไปใช้ที่บ้าน



Don'ts

เอาวัสดุครุภัณฑ์
หลวงไปใช้ที่บ้าน



เอารถยนต์หลวง
มาใช้ธุระส่วนตัว



เอาโทรศัพท์หลวงมา
โทรติดต่อธุระส่วนตัว



เอาอุปกรณ์ไฟฟ้า
ส่วนตัวมาชาร์จที่ทำงาน



ใช้น้ำประปาหลวง
มาล้างรถส่วนตัว



เทศบาลนครนครสวรรค์
อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์



กิจกรรมยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสของเทศบาลนครนครสวรรค์

วันที่ ๑๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ๓/๑ สำนักงานเทศบาลนครนครสวรรค์

โดย นายจิตเกษมณี นิโรจน์ธนรัฐ นายกเทศมนตรีนครนครสวรรค์ ประธานคณะกรรมการฯ จัดให้มีประชุมเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลนคร นครสวรรค์ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๓/๑ สำนักงานเทศบาลนครนครสวรรค์ เพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสของเทศบาลนครนครสวรรค์และขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรม และจริยธรรม โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม ๓๐ คน ได้แก่ รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการทุกสำนัก ทุกกอง หัวหน้าส่วนราชการ และพนักงานเจ้าหน้าที่

ซึ่ง ประธานในที่ประชุม ได้มอบแนวนโยบาย ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โดยยึดถือหลักคุณธรรมและจริยธรรม ในการให้บริการประชาชน โดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน โดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ และคำนึงถึงความถูกต้องชอบธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่มีการเรียกร้องผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต กิจกรรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- ๑) เพื่อยกระดับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตของเทศบาลนครนครสวรรค์
- ๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลนครนครสวรรค์
- ๓) เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้ทราบถึงแนวทางการปฏิบัติตามประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ของคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
- ๔) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการกิจตามที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานให้บริการประชาชน เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ๕) เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทราบ และเข้าใจว่าควรทำอะไร หรือควรปฏิบัติงานอย่างไร ตามแนวทาง Do and Don'ts ทั้ง ๑๐ ข้อ
- ๖) เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ภาพกิจกรรม

