



แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

เทศบาลนครนครสวรรค์
อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์





ประกาศเทศบาลนครนครสวรรค์

เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ด้วยเทศบาลนครนครสวรรค์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี ของเทศบาลนครนครสวรรค์ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และคณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการสู่การปฏิบัติ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพตติมิชอบได้ โดยการดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ เพื่อยกระดับของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐ เทศบาลนครนครสวรรค์จึงได้จัดทำมาตรการแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบ และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ทุกหน่วยงานในสังกัดเทศบาลนครนครสวรรค์ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลนครนครสวรรค์ต่อไป

เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโครงการและปฏิบัติให้สอดคล้องพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เทศบาลนครนครสวรรค์จึงขอประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลนครนครสวรรค์ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายจิตตเกษมณี นิโรจน์ธนรัฐ)
นายกเทศมนตรีนครนครสวรรค์

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑-๔
องค์ประกอบ ประกอบด้วย	
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	
หลักการและเหตุผล	
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	
เป้าหมาย	
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)	๕-๑๓
องค์ประกอบ ประกอบด้วย	
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการและจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ	
แยกตามมิติ ๔ มิติ	
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการ	๑๔-๑๕๗
องค์ประกอบ ประกอบด้วย	
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑๔-๔๒
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๔๓-๑๐๒
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๐๓-๑๓๓
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติ	๑๓๔-๑๕๗
ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบัน มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของ การทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐ สามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบ จากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรม การทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษ ถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่าคนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเช่ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศ อาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วน

มองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผวนกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมา ข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิยม โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑(๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในองค์กร	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๑.๑.๒ โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตภายใต้หลักธรรมาภิบาล	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๑.๑.๓ โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตภายใต้หลักธรรมาภิบาล	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑(๑) กิจกรรมการพิมพ์เผยแพร่ความรู้ในวารสารเทศบาลนครนครสวรรค์ (วารสารบ้านเรา) ในคอลัมน์ "ปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน น่ากลัวกว่าที่คิด"	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๑.๒.๑(๒) โครงการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนในการป้องกันการทุจริต	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๑.๒.๒(๑) กิจกรรมมอบโล่เกียรติคุณเชิดชูเกียรติ สำหรับผู้ข้าราชการผู้ถูกต้องประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๑.๒.๓(๑) โครงการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียงภูมิปัญญาท้องถิ่น แหล่งการเรียนรู้และศึกษาดูงาน	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑(๑) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัยเรียน วัยใส พัฒนาทักษะชีวิต	๑๗๐,๐๐๐	๑๗๐,๐๐๐	๑๗๐,๐๐๐	๑๗๐,๐๐๐	
		๑.๓.๑(๒) โครงการชุมชนลูกเสือท้องถิ่นแห่งชาติ	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	
๑.๓.๑(๓) โครงการอบรมคุณธรรมนำความรู้เสริมสร้างปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐		

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๑.๓.๑(๔) การจัดกิจกรรมของ หลักสูตร “โตไปไม่โกง” บูรณาการ กับหลักสูตรสถานศึกษาในโรงเรียน สังกัดเทศบาลนครนครสวรรค์	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๑.๓.๒(๑) การจัดกิจกรรมของ หลักสูตร “โตไปไม่โกง” บูรณาการ กับหลักสูตรสถานศึกษาในโรงเรียน สังกัดเทศบาลนครนครสวรรค์	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๑.๓.๒(๒) โครงการเข้าค่าย คุณธรรม จริยธรรมเฉลิมพระเกียรติ ประถมศึกษา	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๑.๓.๒(๓) โครงการธนาคารความดี	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๑.๓.๓(๑) โครงการอบรมลูกเสือ เนตรนารี จราจร	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๑.๓.๓(๒) โครงการเข้าค่ายพักแรม ลูกเสือสามัญและยุวกาชาด	๒๖,๐๐๐	๒๖,๐๐๐	๒๖,๐๐๐	๒๖,๐๐๐	
๒.การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนง ทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร	กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหารเทศบาล นครนครสวรรค์	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
	๒.๒ มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ	๒.๒.๑ (๑) มาตรการการสร้าง ความโปร่งใสในการบริหารงาน บุคคล	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒.๒.๑ (๒) มาตรการออกคำสั่ง มอบอำนาจ มอบหมายหน้าที่ ความรับผิดชอบของ นายกเทศมนตรีรองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาลรองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๒.๒.๑ (๓) กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.๒.๒ (๑) กิจกรรมการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.๒.๒ (๒) กิจกรรมการจัดทำแผนพัสดุประจำปี	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.๒.๒ (๓) กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.๒.๒ (๔) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.๒.๓ (๑) กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.๒.๓ (๒) โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการของเทศบาลนครนครสวรรค์	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๒.๒.๓ (๓) กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.๒.๓ (๔) โครงการยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๓ มาตรการการใช้ ดุลยพินิจและใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไปตาม หลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ (๑) กิจกรรมการลดขั้นตอน การปฏิบัติงาน	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒.๓.๑ (๒) โครงการลดขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒.๓.๒ (๑) มาตรการการมอบ อำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อ ลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒.๓.๒ (๒) มาตรการมอบอำนาจ ของนายกเทศมนตรี	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒.๓.๒ (๓) มาตรการมอบอำนาจ เจ้าพนักงานท้องถิ่นตาม พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๒๒ รวมแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๘	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
๒.๔ การเชิดชูเกียรติ แก่หน่วยงาน/บุคคลใน การดำเนินงานกิจการการ ประพฤติปฏิบัติตนให้ เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ (๑) โครงการส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมวันพ่อ วันแม่ แห่งชาติ	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐		
	๒.๔.๑ (๒) โครงการส่งเสริม อบรม ความรู้เกี่ยวกับการพิทักษ์ความ เสมอภาคและคุ้มครองสิทธิสตรี และครอบครัว และศึกษาดูงาน	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐		
	๒.๔.๑ (๓) กิจกรรมมอบโล่เกียรติ คุณเชิดชูเกียรติ สำหรับผู้ชำระ ภาษีถูกต้องประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐		
	๒.๔.๒ (๑) โครงการประกวด ชุมชนพัฒนาดีเด่น และคัดเลือก คณะกรรมการตัวอย่าง	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐		

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๒.๔.๒ (๒) โครงการคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีดีเด่นสมาชิกสตรีดีเด่น ในเขตเทศบาลนครนครสวรรค์	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ (๑) มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.๕.๑ (๒) กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลนครนครสวรรค์	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.๕.๒ (๑) กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลนครนครสวรรค์	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.๕.๒ (๒) มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.๕.๓ (๑) มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.๕.๓ (๒) โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์และศึกษาดูงาน ของเทศบาลนครนครสวรรค์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑	๓๐๐,๐๐๐				

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓.การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑(๑) มาตรการ“ปรับปรุงศูนย์ ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๓.๑.๑(๒) กิจกรรม“การออก ระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ของเทศบาลนครนครสวรรค์	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๓.๑.๑(๓) กิจกรรม“อบรมให้ ความรู้ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐”	๒๒,๐๐๐	๒๒,๐๐๐	๒๒,๐๐๐	๒๒,๐๐๐	
		๓.๑.๒(๑) มาตรการ“เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและ หลากหลาย”	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๓.๑.๒(๒) โครงการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๓.๑.๓(๑) มาตรการ“จัดให้มี ช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารของเทศบาล	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๓.๑.๓(๒) โครงการจัดหา Application เพื่อประชาชน	๓๓,๒๖๔	๓๓,๒๖๔	๓๓,๒๖๔	๓๓,๒๖๔	
		๓.๑.๓(๓) โครงการสื่อ ประชาสัมพันธ์	#####	#####	#####	#####	
๓.๒การรับฟังความ คิดเห็นการรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ ประชาชน	๓.๒การรับฟังความ คิดเห็นการรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ ประชาชน	๓.๒.๑(๑) : สนับสนุนการจัด ประชุมประชาคมคณะกรรมการ จัดทำแผนชุมชนและศึกษาดูงาน	#####	#####	#####	#####	
		๓.๒.๑(๒) การดำเนินงานศูนย์รับ เรื่องราวร้องทุกข์เทศบาล	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๓.๒.๑(๓) ประชุมประชาคมเมือง ประจำปี	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๓.๒.๒(๑) โครงการดำเนินงานศูนย์ รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาล ของ เทศบาลนครนครสวรรค์	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๓.๒.๒(๒) มาตรการกำหนด ขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน และรายงานผลการตรวจสอบ ข้อเท็จจริง ให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของเทศบาลนครนครสวรรค์	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๓.๒.๒(๓) โครงการจัดทำ Application เพื่อประชาชน	๓๓,๒๖๔				
		๓.๒.๓(๑) มาตรการแก้ไขเหตุ เดือดร้อนรำคาญด้านการ สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๓.๒.๓(๒) กิจกรรมรายงานผลการ ตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ ร้องทุกข์รับทราบ	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๓.๓.๑(๑) ประชุมประชาคม ประจำปี	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๓.๓.๑(๒) มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนา เทศบาล	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๓.๓.๑(๓) การส่งเสริมและ สนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน	#####	#####	#####	#####	
		๓.๓.๒(๑) กิจกรรมประกาศตรวจ รับงานจ้าง ตรวจรับงานจ้าง	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๓.๓.๓(๑) กิจกรรมการประเมินผล การปฏิบัติราชการของเทศบาล	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔.การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑(๑) กิจกรรมการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๔.๑.๑(๒) กิจกรรมการจัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๔.๑.๒(๑) กิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๔.๑.๒(๒) มาตรการติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายในเทศบาลนครนครสวรรค์	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
๔.๒การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้		๔.๒.๑(๑) มาตรการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและแนวทางการบริหารงานบุคคลให้ประชาชนได้รับรู้	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๔.๒.๒(๑) กิจกรรมการรายงานผลการดำเนินการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้ประชาชนได้รับทราบ	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๔.๒.๒(๒) กิจกรรมการนำเข้าระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LASS) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๔.๒.๓(๑) กิจกรรมการใช้สถานที่กลางสำหรับรับของและเปิดของสอบราคา	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๔.๒.๓(๒) กิจกรรมการให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านพัสดุระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ e-LASS	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๔.๒.๓(๓) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการตรวจสอบ ของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑(๑) โครงการอบรมให้ความรู้ ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่นและ พนักงานเทศบาล	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	
		๔.๓.๑(๒) กิจกรรมส่งเสริมและ พัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๔.๓.๒ (๑) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิก สภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่าย บริหาร	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๔.๓.๒ (๒) กิจกรรมการมีส่วนร่วม ในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภา เทศบาล	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
	๔.๔ เสริมพลังการมี ส่วนร่วมของชุมชน (Community) และ บูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑(๑) กิจกรรมตามหลักสูตร “โตไปไม่โกง”บูรณาการกับ หลักสูตรสถานศึกษาในโรงเรียน สังกัดเทศบาลนครนครสวรรค์	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
๔.๔.๒(๑) กิจกรรมการจัดการ ประชุมประชาคมเมือง ของ เทศบาลนครนครสวรรค์		-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์ สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในองค์กร

๒. หลักการและเหตุผล

การจะปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายได้นั้น บุคลากรในองค์กรจำเป็นต้องมีความรู้ ความสามารถ และมีความเข้าใจในระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องเข้าใจ ในกระบวนการทำงานอย่างเป็นระบบแบบแผน และต้องมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายแล้ว การมีคุณธรรม จริยธรรม และทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน สิ่งเหล่านี้นับว่าเป็นสิ่งที่จำเป็นสำหรับบุคลากรในองค์กรไม่ต่างกัน เพราะหากหน่วยงานใดมีบุคลากรที่ขาดคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีความซื่อสัตย์ สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม ตลอดจนการไม่ให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานแล้ว องค์กรนั้นๆ ก็ไม่สามารถที่จะพัฒนาไปในทิศทางที่ดีตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้อย่างแน่นอน การปฏิบัติตนให้ถูกต้องเหมาะสม และมีคุณธรรม จริยธรรม จึงจำเป็นที่หน่วยงานจะต้องส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ของตนเองและพวกพ้อง เพื่อให้องค์กรสามารถเดินหน้าไปสู่เป้าหมายอย่างมั่นคง ยั่งยืน

เทศบาลนครนครสวรรค์ เห็นความสำคัญในการส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาลนคร นครสวรรค์ ตลอดจนพนักงานงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครนครสวรรค์ ได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม อันนำไปสู่การทำงานที่มีประสิทธิภาพและสามารถทำงานได้อย่างมีความสุข ประกอบกับ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม ตลอดจนกระแสพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ที่พระองค์พระราชทานไว้ให้แก่ปวงชนชาวไทยได้ยึดถือเป็นแนวทางในการดำรงชีวิตในวิถีแห่งความพอเพียง พออยู่ พอกิน และคงไว้ซึ่งความดี ความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้สังคมที่เราอยู่เป็นสังคมที่ดีนั้น เทศบาลนครนครสวรรค์ จึงได้ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงานตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในองค์กรมาอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณภาพบุคลากรในองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการทำงาน และทำอย่างมีความสุข จะต้องอาศัยกระบวนการอบรมคุณธรรมตามหลักพระพุทธศาสนาผสมผสานกับศาสตร์สมัยใหม่โดยผ่านการจัดกิจกรรมด้านจิตวิทยา ทำให้เกิดสมาธิและสติปัญญา ทำให้มีจิตใจพื้นฐานที่โอบอ้อมอารี มีเมตตากรุณา และมีคุณธรรม ซึ่งจะช่วยให้พื้นฐานทางจิตใจอยู่บนรากฐานของการมีคุณธรรม จริยธรรมที่ดี ย่อมส่งผลให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานและองค์กร เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด สามารถนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายอย่างมีแบบแผน มีแนวทางปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข ตลอดจนมีขวัญและกำลังใจในการทำงานเพื่อพัฒนาองค์กร ให้มีความมั่นคง ยั่งยืนต่อไปในอนาคตอีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และเข้าใจในหลักของพระพุทธศาสนา มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และสามารถน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และในการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และเข้าใจในหลักและวิธีปฏิบัติราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และหน้าที่ของข้าราชการในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตลอดจนจนแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี

๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานและองค์กร เกิดทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต คำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นและประเทศชาติเป็นหลัก

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้เข้ารับการอบรมประกอบด้วยผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครนครสวรรค์ จำนวน ๓๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

เทศบาลนครนครสวรรค์ อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการให้หน่วยงานในสังกัดทราบเพื่อพิจารณาบุคคลเข้าร่วมโครงการ

๖.๓ ติดต่อประสานงานวิทยากรผู้อบรม

๖.๔ จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ และสถานที่ที่ใช้ในการอบรม

๖.๕ ดำเนินการอบรมตามกำหนดการและกิจกรรมที่กำหนด

๖.๖ สรุปประเมินผลโครงการ

๖.๗ ติดตามประเมินผลหลังการฝึกอบรม

๖.๘ รายงานผลการดำเนินการโครงการต่อผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน ระยะเวลา ๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครนครสวรรค์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และเข้าใจในหลักพระพุทธศาสนา มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ สามารถน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติราชการได้ดียิ่งขึ้น

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจในหลักและวิธีปฏิบัติราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และหน้าที่ของข้าราชการในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตลอดจนจนแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี

๑๐.๓ เข้ารับการอบรมมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงาน มีความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต คำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นและประเทศชาติเป็นหลัก ตลอดจนจนการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ตนเองและเพื่อนร่วมงานในองค์กรมากขึ้น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้ในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ภายใต้หลักธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล

การที่ประเทศชาติจะพัฒนาไปสู่ความเจริญมั่งคั่งทัดเทียมนานาประเทศได้นั้น จำเป็นต้องมีการบริหารจัดการที่ดี ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เพราะกระแสโลกาภิวัตน์ที่ส่งผลให้สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกประเทศเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งสำหรับองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชน ที่ต้องเพิ่มศักยภาพและความยืดหยุ่นในการปรับเปลี่ยนเพื่อตอบสนองความต้องการของระบบที่เปลี่ยนแปลงไป อีกทั้งระบบราชการไทยที่มีปัญหาที่สำคัญ คือ ความเสื่อมถอยของระบบราชการ การขาดธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร ถ้าภาครัฐไม่ปรับเปลี่ยนและพัฒนาการบริหารจัดการของภาครัฐเพื่อไปสู่องค์กรสมัยใหม่ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลแล้ว ย่อมที่จะส่งผลบั่นทอนความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ทั้งยังเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในอนาคตด้วย

ดังนั้นการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ (New Public Management) จึงเป็นแนวคิดพื้นฐานของการบริหารจัดการภาครัฐซึ่งจะนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงระบบต่างๆ ของภาครัฐและยุทธศาสตร์ด้านต่างๆ ที่เป็นรูปธรรม นอกจากนี้ปัญหาการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวงถือเป็นปัญหาที่สำคัญระดับชาติ จะเห็นได้ว่าการทุจริตมีตั้งแต่ในระดับสูงลงมาถึงระดับท้องถิ่น แม้ว่าจะมีการปราบปรามและรณรงค์ต่อต้านแล้วก็ตามการทุจริตก็มีได้ลดน้อยลง สาเหตุสำคัญของการเกิดปัญหาทุจริตมาจากความต้องการบริโภคเกินความพอดี คือมีรายได้้น้อยกว่ารายจ่าย จึงหาช่องทางทุจริตนำเอาทรัพย์สินของคนอื่นและของทางราชการมาเป็นของตนเอง รวมทั้งกฎหมายและศีลธรรมของคนในสังคมเสื่อมลง จึงทำผิดได้โดยไม่มีความละอายและเกรงกลัวต่อกฎหมาย บ้านเมือง การแก้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันจึงต้องเริ่มจากการปลูกฝังค่านิยมที่ดี โดยเฉพาะการปลูกฝังให้เห็นว่าประโยชน์ส่วนรวมเป็นสิ่งที่สำคัญที่สุด รวมทั้งต้องมีการรณรงค์ให้คนในสังคมรังเกียจการทุจริต เน้นความซื่อสัตย์ ภูมิใจในศักดิ์ศรีของตนเอง โดยต้องการปลูกฝังตั้งแต่ในวัยเด็กผ่านการอบรมสั่งสอนของบิดามารดา และการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ เพื่อให้ค่านิยมเหล่านี้ซึมอยู่ในจิตใจของคนไทยทุกคน นอกจากนี้บทลงโทษทางสังคมก็จะต้องเข้มแข็งไม่ให้มีช่องโหว่ทางกฎหมายในการช่วยเหลือพวกพ้องให้พ้นผิด คนจะได้ไม่กล้าทุจริต และสังคมต้องให้การสนับสนุนด้วยการชี้เบาะแสผู้กระทำผิดให้กับองค์กร ก็จะเป็นการช่วยแก้ไขปัญหาให้ลดน้อยลงได้ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ถือเป็นหน่วยงานราชการที่มีความใกล้ชิดประชาชนมากที่สุด จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องนำหลักการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่มาใช้ภายในองค์กร ตลอดจนการสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การสร้างความซื่อสัตย์ สุจริตและปลูกฝังค่านิยมทัศนคติที่ดีในการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้การบริหารงานเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง อันเป็นพื้นฐานในการพัฒนาประเทศชาติอีกด้วย

เทศบาลนครนครสวรรค์เห็นความสำคัญในการส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล ตลอดจนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครสวรรค์ ได้รับการพัฒนาด้านการบริหารจัดการองค์กร ภายใต้หลักธรรมาภิบาล อันนำไปสู่การบริหารองค์กรที่มีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ภายใต้หลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ ความสามารถ เกิดทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาลแล้ว ยังเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน มีแนวทางในการใช้ชีวิตประจำวันและการทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนการปลูกจิตสำนึกที่ดีในการต่อต้านการทุจริตในรูปแบบ เพราะ

หากบุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่แล้วย่อมส่งผลให้ต่อ
ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร สร้างความน่าเชื่อถือต่อบุคคลภายนอกที่มีต่อองค์กรอีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และเข้าใจในหลักของการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ และ
หลักทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติหน้าที่ทางราชการ

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเกิดทักษะในการทำงาน มีความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต
มีทัศนคติที่ดีต่อการดำเนินงานทุกจริตในทุกรูปแบบ

๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ตระหนักถึงผลเสียของการทุจริตในองค์กร เห็นความสำคัญในการ
ต่อต้านการทุจริต ไม่เพียงเฉยต่อการกระทำผิดภายในองค์กร โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น
และประเทศชาติเป็นหลัก

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ผู้เข้ารับการอบรมประกอบด้วยผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลท้องถิ่น พนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครนครสวรรค์ จำนวน ๓๐๐ คน

- จัดทำคู่มือการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

เทศบาลนครนครสวรรค์ อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการให้หน่วยงานในสังกัดทราบเพื่อพิจารณาบุคคลเข้าร่วมโครงการ

๖.๓ ติดต่อประสานงานวิทยากรผู้อบรม

๖.๔ จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ และสถานที่ที่ใช้ในการอบรม

๖.๕ ดำเนินการอบรมตามกำหนดการและกิจกรรมที่กำหนด

๖.๖ สรุปประเมินผลโครงการ

๖.๗ ติดตามประเมินผลหลังการฝึกอบรม

๖.๘ จัดทำคู่มือการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับ
ซ้อนประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงานและประชาชนทราบ

๖.๙ รายงานผลการดำเนินการโครงการต่อผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน ระยะเวลา ๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครนครสวรรค์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และเข้าใจในหลักของการบริหารจัดการภาครัฐ
แนวใหม่ และหลักทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติหน้าที่มากขึ้น

๑๐.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเกิดทักษะในการทำงาน มีความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต
มีทัศนคติที่ดีต่อการดำเนินงานทุกจริตในทุกรูปแบบมากยิ่งขึ้น

๑๐.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ตระหนักถึงผลเสียของการทุจริตในองค์กรเห็นความสำคัญในการ
ต่อต้านการทุจริต ไม่เพียงเฉยต่อการกระทำผิดภายในองค์กร โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น
และประเทศชาติเป็นหลักมากขึ้น

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมการพิมพ์เผยแพร่ความรู้ในวารสารเทศบาลนครนครสวรรค์ (วารสารบ้านเรา) ในคอลัมน์ "ปัญหาทุจริตคอร์รัปชันน่ากลัวกว่าที่คิด"

๒. หลักการและเหตุผล

จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรัง ที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่า การที่จะทำให้ปัญหาคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องกระตุ้นจิตสำนึกของประชาชนทุกภาคส่วนให้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ซึ่งเทศบาลนครนครสวรรค์ จึงตระหนักถึงปัญหาดังกล่าว เพื่อเป็นการเสริมสร้างและกระตุ้นให้ประชาชนมีจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ของประเทศให้หมดสิ้นไป ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และสอดส่องการปฏิบัติงานของภาครัฐ ให้เกิดความโปร่งใส (Transparency) ดังนั้น จึงได้จัดให้มีกิจกรรมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนในการป้องกันการทุจริตขึ้น โดยการพิมพ์บทความเผยแพร่ให้ความรู้กระตุ้นเตือนประชาชนให้ร่วมกันป้องกันปัญหาทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการมีส่วนร่วม และให้ความรู้แก่ประชาชน เพื่อป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ประพฤติมิชอบ

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต ให้กับผู้นำชุมชน และภาคประชาชนโดยทั่วไป

๒.๓ เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้ประชาชนตระหนักถึงการป้องกันปัญหาการทุจริต

๒.๔ เพื่อสร้างเครือข่ายให้ภาคประชาชนช่วยกันสอดส่องดูแล มิให้มีการทุจริตคอร์รัปชัน ในวงราชการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนโดยทั่วไป ในเขตเทศบาลนครนครสวรรค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทุกชุมชนในเขตเทศบาลนครนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดหาหัวข้อข่าวสารการทุจริตคอร์รัปชัน ที่น่าสนใจ

๖.๒ พิมพ์เผยแพร่ในวารสารเทศบาลนครนครสวรรค์ (วารสารบ้านเรา) โดยเพิ่มเติมคอลัมน์ (ปัญหาทุจริตคอร์รัปชันน่ากลัวกว่าที่คิด) ลงพิมพ์เผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พิมพ์เผยแพร่ในวารสารเทศบาลนครนครสวรรค์ (วารสารบ้านเรา) เป็นประจำทุกเดือน ทุกปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน งานนิติการ

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ ประชาชนเกิดความเข้มแข็งด้านการมีส่วนร่วม และมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ประพฤติมิชอบ
- ๑๐.๒ ประชาชนโดยทั่วไปเกิดค่านิยมการต่อต้านการทุจริต
- ๑๐.๓ ประชาชนโดยทั่วไป เกิดความสำนึกและตระหนักในการป้องกันการทุจริต
- ๑๐.๔ เกิดเครือข่ายภาคประชาชนสอดส่องดูแล ไม่ให้มีการทุจริตคอร์รัปชันในวงราชการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนในการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรัง ที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่า การที่จะทำให้ปัญหาคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องกระตุ้นจิตสำนึกของประชาชนทุกภาคส่วนให้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ซึ่งเทศบาลนครนครสวรรค์ จึงตระหนักถึงปัญหาดังกล่าว เพื่อเป็นการเสริมสร้างและกระตุ้นให้ประชาชนมีจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ของประเทศให้หมดสิ้นไป ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และสอดส่องการปฏิบัติงานของภาครัฐ ให้เกิดความโปร่งใส (Transparency) ดังนั้น จึงได้จัดให้มีโครงการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนในการป้องกันการทุจริตขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อบูรณาการความร่วมมือในการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน เพื่อป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ประพฤติมิชอบ
- ๒.๒ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต ให้กับผู้นำชุมชน และภาคประชาชนโดยทั่วไป
- ๒.๓ เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้ประชาชนตระหนักถึงการป้องกันปัญหาการทุจริต
- ๒.๔ เพื่อสร้างเครือข่ายให้ภาคประชาชนช่วยกันสอดส่องดูแล มิให้มีการทุจริตคอร์รัปชันในวงราชการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย/ผลผลิต

ประธานชุมชน คณะกรรมการชุมชน ผู้นำกลุ่มต่าง ๆ ของชุมชน และประชาชนโดยทั่วไปในเขตเทศบาลนครนครสวรรค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุม สำนักงานเทศบาลนครนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติผู้บริหารเทศบาลนครนครสวรรค์
- ๖.๒ ประสานประธานชุมชน คณะกรรมการชุมชน และประชาชนโดยทั่วไปเข้ารับการอบรมส่งเสริมค่านิยมการต่อต้านการทุจริต
- ๖.๓ ประสานวิทยากร จากสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดนครสวรรค์ หรือผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการระหว่างเดือน กรกฎาคม มีกำหนด ๑ รุ่น/ปีงบประมาณ (ทุกปี) โดยมีแผนการดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นต้นไป

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณ ๕๐,๐๐๐.-บาท

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน งานนิติการ

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ประชาชนสามารถบูรณาการร่วมกับกับหน่วยงานทางราชการในการป้องกัน และลดโอกาสการทุจริต ประพฤติมิชอบ

๑๐.๒ ผู้นำชุมชน ประชาชนโดยทั่วไป เกิดความสำนึกและตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑๐.๓ เกิดเครือข่ายภาคประชาชนสอดส่องดูแล ไม่ให้มีการทุจริตคอร์รัปชันในวงราชการ

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรม “มอบโล่เกียรติคุณเชิดชูเกียรติ สำหรับผู้ชำระภาษีถูกต้อง” ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยกระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องในแต่ละปี มีการกำหนดเป้าหมายการจัดเก็บในแต่ละปีงบประมาณเพิ่มขึ้นและกำหนดแนวทางปฏิบัติให้เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจนโดยสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจที่เป็นจริงในปัจจุบัน เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถจัดเก็บภาษีได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วนทั่วถึง และเป็นธรรม รวมทั้งเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้และระบบการให้บริการประชาชน เพื่อนำรายได้มาพัฒนาท้องถิ่นและพัฒนาบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

เทศบาลนครนครสวรรค์ มีนโยบายที่จะส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้กับผู้ชำระภาษี มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น โดยหาแนวทางเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ให้มากขึ้น และที่สำคัญเป็นการกระตุ้นให้ประชาชนเต็มใจในการเสียภาษีภายในกำหนดระยะเวลา สำนักการคลัง ส่วนพัฒนารายได้ จึงได้จัดทำโครงการ “มอบโล่เกียรติคุณเชิดชูเกียรติ สำหรับผู้ชำระภาษีถูกต้อง” ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔ เพื่อมอบให้แก่ผู้เสียภาษีที่ควรค่าแก่การยกย่องเชิดชูและเป็นบุคคลที่เสียภาษีอย่างถูกต้อง อันเป็นรางวัลสำหรับความรับผิดชอบในหน้าที่ของผู้เสียภาษีที่ดี และจะเป็นตัวอย่างแก่คนดีที่เสียภาษีอย่างถูกต้องของสังคม และสามารถนำโล่เกียรติคุณเชิดชูเกียรติฯ ตามโครงการนี้ไปพัฒนาต่อยอดเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์สู่สังคมได้อีกทางหนึ่ง ซึ่งนับเป็นอีกคุณค่าที่สร้างความภาคภูมิใจให้แก่ผู้ที่ได้รับโล่เกียรติคุณเชิดชูเกียรตินี้ และสมควรยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคมไทย

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก และสร้างความสมัครใจในการเสียภาษี
- ๓.๒ เพื่อเร่งรัดรายได้จากการจัดเก็บภาษีฯ นำเข้าเป็นรายได้ของเทศบาลได้เร็วขึ้น
- ๓.๓ เพื่อเชิดชูเกียรติ และเป็นแบบอย่างที่ดีในการเสียภาษีอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย

ผู้มีคุณสมบัติเข้าหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามโครงการฯ ที่ควรค่าแก่การยกย่องเชิดชูเกียรติ สำหรับ ผู้ชำระภาษีถูกต้อง ประมาณ ๕๐ ราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลนครนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ ดำเนินการประชาสัมพันธ์โครงการผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลนครนครสวรรค์
- ๖.๓ ดำเนินการประชาสัมพันธ์โครงการผ่านวิทยุชุมชน
- ๖.๔ ดำเนินการประชาสัมพันธ์โครงการผ่านวารสารของเทศบาลนครนครสวรรค์
- ๖.๕ ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานในการปฏิบัติงานตามโครงการฯ

๖.๖ จำนวนผู้เข้าข่ายมีหน้าที่เสียภาษี ประมาณ ๑๕,๔๕๐ ราย เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบแต่ ละตัวอักษร ดำเนินการคัดเลือกผู้เสียภาษีที่เข้าหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฯ ส่งให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการมอบโล่เกียรติคุณเชิดชูเกียรติ สำหรับผู้ชำระภาษีถูกต้อง” ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

การมอบใบประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติ แบ่งออกเป็น ๒ ประเภท

ประเภทที่ ๑ ผู้ชำระภาษีที่ทำคุณประโยชน์ให้แก่ท้องถิ่น ด้านการสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจในการ ชำระภาษีภายในกำหนด

ประเภทที่ ๒ ผู้ชำระภาษีถูกต้องภายในกำหนดระยะเวลา

ผู้ชำระภาษีประเภทที่ ๑ ต้องมีคุณสมบัติเข้าหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการมอบโล่เกียรติคุณเชิดชูเกียรติ สำหรับ ผู้ชำระภาษีถูกต้อง ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขสำหรับผู้ที่มาติดต่อขอชำระภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย ภาษี บำรุงท้องที่ ดังนี้

๑.๑.๑ ภาษีโรงเรือนและที่ดิน สำหรับผู้ยื่นแบบภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ และชำระภาษีภายในกำหนดระยะเวลาที่แจ้งการประเมิน

๑.๑.๒ ภาษีป้าย สำหรับผู้ยื่นแบบภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ และชำระภาษี ภายในกำหนดระยะเวลาที่แจ้งการประเมิน

๑.๑.๓ ภาษีบำรุงท้องที่ สำหรับผู้ยื่นแบบ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑และชำระ ภาษีภายในกำหนด

๒. ประกอบกิจการและชำระภาษีต่อเนื่องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๓. มีประวัติการเสียภาษีที่ดี ไม่มีค้างชำระภาษีในแต่ละปี

๔. สถานประกอบการมีความน่าเชื่อถือ เช่น มีใบอนุญาต, ใบจดทะเบียนพาณิชย์ หรือ เอกสารที่ทางราชการออกให้ตามกฎหมาย

๕. ไม่มีการผ่อนชำระภาษี

๖. เงื่อนไขของผู้ชำระภาษีที่ผ่านเกณฑ์ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑ ถึง ข้อ ๕ แล้ว จะมอบโล่เกียรติ คุณ เชิดชูเกียรติ สำหรับผู้ชำระภาษีถูกต้อง” ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔ จำนวน ๕๐ ราย ตามประเภทดังนี้

ประเภทที่ ๑ ผู้ชำระภาษีที่ทำคุณประโยชน์ให้แก่ท้องถิ่น ด้านการสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจในการ ชำระภาษีภายในกำหนด จำนวน ๔ ราย

ประเภทที่ ๒ ผู้ชำระภาษีถูกต้องภายในกำหนดระยะเวลา แยกออกเป็นกลุ่มตามจำนวนภาษีที่ชำระดังนี้
 กลุ่มที่ ๑ ผู้มาชำระภาษีที่เข้าหลักเกณฑ์และเงื่อนไขทั้ง ๓ ประเภทภาษีรวมกัน มีภาษี ชำระตั้งแต่ ๑ - ๑๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๘ ราย

กลุ่มที่ ๒ ผู้มาชำระภาษีที่เข้าหลักเกณฑ์และเงื่อนไขทั้ง ๓ ประเภทภาษีรวมกัน มีภาษี ชำระตั้งแต่ ๑๐,๐๐๑ - ๒๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๕ ราย

กลุ่มที่ ๓ ผู้มาชำระภาษีที่เข้าหลักเกณฑ์และเงื่อนไขทั้ง ๓ ประเภทภาษีรวมกัน มีภาษี ชำระตั้งแต่ ๒๐,๐๐๑ - ๓๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๕ ราย

กลุ่มที่ ๔ ผู้มาชำระภาษีที่เข้าหลักเกณฑ์และเงื่อนไขทั้ง ๓ ประเภทภาษีรวมกัน มีภาษี ชำระตั้งแต่ ๓๐,๐๐๑ - ๔๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๕ ราย

กลุ่มที่ ๕ ผู้มาชำระภาษีที่เข้าหลักเกณฑ์และเงื่อนไขทั้ง ๓ ประเภทภาษีรวมกัน มีภาษีชำระตั้งแต่ ๔๐,๐๐๑ - ๕๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๕ ราย

กลุ่มที่ ๖ ผู้มาชำระภาษีที่เข้าหลักเกณฑ์และเงื่อนไขทั้ง ๓ ประเภทภาษีรวมกัน มีภาษีชำระตั้งแต่ ๕๐,๐๐๑ - ๑๐๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๘ ราย

กลุ่มที่ ๗ ผู้มาชำระภาษีที่เข้าหลักเกณฑ์และเงื่อนไขทั้ง ๓ ประเภทภาษีรวมกัน มีภาษีชำระตั้งแต่ ๑๐๐,๐๐๑ บาทขึ้นไป จำนวน ๑๐ ราย

หมายเหตุ (ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข หากผู้มีหน้าที่เสียภาษีเข้าหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกิน ๕๐ ราย จะพิจารณาตามวันที่มาชำระก่อนของแต่ละกลุ่ม ให้เหลือตามเป้าหมายของแต่ละกลุ่ม ถ้าหากมีผู้มาชำระภาษีในวันที่เดียวกันเกินกว่าจำนวนเป้าหมายของแต่ละกลุ่ม ทางเทศบาลฯ ขอสงวนสิทธิ์ใช้วิธีพิจารณาตามมติที่ประชุมคณะกรรมการฝ่ายพิจารณาคัดเลือกฯ กำหนดต่อไป)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ปีงบประมาณ ๒๕๖๔)

การดำเนินการ	เดือน								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.
ขั้นเตรียมการ									
๑. เขียนโครงการและขออนุมัติ	←→								
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการตามโครงการฯ			←→						
๓. ประชุมพิจารณาคณะกรรมการเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ			←→		←→				
๔. จัดหารูปแบบใบประกาศเกียรติคุณฯ พร้อมกรอบ			←→		←→				
ขั้นดำเนินการ									
๑. การจัดเก็บภาษี									
๑.๑ ภาษีโรงเรือนและที่ดิน				←→					
๑.๒ ภาษีป้าย				←→					
๑.๓ ภาษีบำรุงท้องที่				←→					
๒. เจ้าหน้าที่ดำเนินการคัดเลือกผู้เสียภาษีที่เข้าหลักเกณฑ์				←→	←→				
๓. ส่งรายชื่อผู้เสียภาษีที่เข้าหลักเกณฑ์ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก								←→	
๔. ประกาศรายชื่อผู้เสียภาษีที่เข้าหลักเกณฑ์								←→	
๕. จัดพิมพ์ใบประกาศเกียรติคุณฯ								←→	
๖. ดำเนินการมอบใบประกาศเกียรติคุณฯ								←→	
๗. สรุปผลโครงการฯ									←→

๘. งบประมาณดำเนินการ จำนวนเงินประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ ส่วนพัฒนารายได้ สำนักการคลัง เทศบาลนครนครสวรรค์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผู้ชำระภาษีเกิดความพึงพอใจ ประทับใจ และสมัครใจในการเสียภาษีให้กับเทศบาลฯ
- ๑๐.๒ สามารถเร่งรัดรายได้จากการจัดเก็บภาษีฯ นำเข้าเป็นรายได้ของเทศบาลได้เร็วขึ้น
- ๑๐.๓ ผู้ชำระภาษีเกิดความภาคภูมิใจ มีเกียรติ และเป็นแบบอย่างที่ดีในการเสียภาษีอย่างถูกต้อง
- ๑๐.๔ เป็นการยกระดับคนดีที่เสียภาษีถูกต้องให้มากขึ้น

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อโครงการ : ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียงภูมิปัญญาท้องถิ่น แหล่งการเรียนรู้และศึกษาดูงาน

๒. หลักการและเหตุผล

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหิตลาธิเบศรรามาธิบดีจักรีนฤเบดินทร สยามินทราธิราช บรมนาถบพิตร พระองค์ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณต่อพสกนิกรทุกหมู่เหล่า ดังเป็นที่ประจักษ์ของประชาชนชาวไทย และนานาชาติประเทศ ตลอดระยะเวลาแห่งการครองสิริราชสมบัติ ๗๐ ปี พระองค์ทรงมีโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ มากกว่า ๔,๐๐๐ โครงการ และพระราชทานแนวคิด แนวทางการปฏิบัติให้กับประชาชนชาวไทย เพื่อเปลี่ยนการดำเนินชีวิตทั้งในระดับปัจเจกบุคคล ระดับชุมชน ระดับองค์กร ระดับรัฐบาล ให้รอดพ้นจากวิกฤตและดำเนินอยู่ในสังคมได้อย่างสมดุล มั่นคง และยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ซึ่งได้มีการนำโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ มาใช้เป็นหลักนำในการวางแผนและกำหนดแนวทางการพัฒนาประเทศ โดยเฉพาะการพัฒนาชนบท ตามแนวพระราชดำริที่เป็นต้นแบบของการนำแนวคิด และวิธีการพัฒนาอย่างครบวงจร เพื่อยกระดับชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนผู้ยากไร้ ให้สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืนในพื้นที่ทั่วทุกภูมิภาคของประเทศ โดยเน้นการพัฒนาด้านแหล่งน้ำ การเกษตร สิ่งแวดล้อม และการส่งเสริมอาชีพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งพระองค์ได้ทรงพระราชทานแนวคิดการดำรงชีวิตของประชาชนชาวไทยภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ทรงมีพระราชดำรัสชี้แจงแนวทางในการดำเนินชีวิตแก่ประชาชนชาวไทย ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๑๗ โดยคำนึงถึงความต้องการของมนุษย์ และการอยู่ร่วมกับธรรมชาติอย่างสมดุล ทรงเน้นย้ำถึงแนวทางการดำรงอยู่และแนวทางการปฏิบัติตนให้กับประชาชนทุกระดับ โดยให้ตั้งอยู่บนความพอเพียง พอประมาณ มีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกันต่อความเสี่ยงจากผลกระทบ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ความรู้และเทคโนโลยี โดยสามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงและนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ มุ่งเน้นการปฏิบัติบนทางสายกลาง โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีหลัก ๖ ด้าน ดังนี้ ๑. ด้านการลดรายจ่าย , ๒. ด้านการเพิ่มรายได้ , ๓. ด้านการประหยัด , ๔. ด้านการเรียนรู้ , ๕. ด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการ ใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน , และ ๖. ด้านการเอื้ออารีต่อกัน โดยมีพื้นฐานจากประเทศไทยเป็นประเทศเกษตรกรรม ดังนั้น การวางรากฐานเศรษฐกิจของประเทศ จึงเน้นที่เศรษฐกิจภาคการเกษตร และส่งเสริมให้ประชาชนตระหนักถึงวิถีทางธรรมชาติดการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การทำเกษตรปลอดสารพิษ และการทำผลิตภัณฑ์ใช้เองในครัวเรือนและชุมชนสามารถนำมาใช้เองหรือจำหน่าย เป็นการเพิ่มรายได้ และลดรายจ่าย สามารถต่อยอดเป็นกลุ่มเครือข่าย และถ่ายทอดความรู้ให้กับประชาชนทั่วไป

เทศบาลนครนครสวรรค์ และประชาชนในพื้นที่เขตเทศบาลนครนครสวรรค์ น้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้นอันหาที่สุดมิได้ และเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับพระราชกรณียกิจ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช จึงได้กำหนดดำเนินการตามโครงการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียง ภูมิปัญญาท้องถิ่น แหล่งการเรียนรู้และศึกษาดูงาน เพื่อให้คณะกรรมการชุมชน ที่ปรึกษาคณะกรรมการชุมชน คณะอนุกรรมการชุมชน คณะกรรมการพัฒนาสตรีชุมชน และประชาชนในพื้นที่เขตเทศบาลนครนครสวรรค์ ได้ศึกษาเรียนรู้พระราชกรณียกิจ โครงการเฉลิมพระเกียรติ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช โดยให้ประชาชนได้เห็นตัวอย่างที่เป็นรูปธรรม ในการนำหลักการทรงงานและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพัฒนาตนเองและใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาชุมชน
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน เด็ก เยาวชน และประชาชนในการขับเคลื่อนและนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชุมชน
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น และพัฒนาแหล่งเรียนรู้ ด้านเศรษฐกิจพอเพียงของชุมชนให้พัฒนาเป็นแหล่งเรียนรู้ของประชาชนและกับชุมชนอื่นได้
- ๓.๔ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของ ประชาชนและสร้างวินัยการใช้จ่ายและการดำเนินของประชาชนด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓.๕ เพื่อสร้างความสมดุลระหว่างรายได้และค่าใช้จ่าย สร้างนิสัยการประหยัดและการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์และคุ้มค่ามากที่สุดเหมาะสมกับเศรษฐกิจชุมชน
- ๓.๖ เพื่อเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายของประชาชน โดยให้ฝึกปฏิบัติงานการทำปุ๋ยหมัก ปุ๋ยชีวภาพ ยา กำจัดศัตรูพืชจากวัตถุดิบธรรมชาติ การปลูกผักปลอดสารพิษ และการเพาะเลี้ยงสัตว์เศรษฐกิจ
- ๓.๗ เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านเศรษฐกิจชุมชน ประชาชนมีคุณภาพชีวิตดีขึ้นและพึ่งพาตนเองได้
- ๓.๘ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการชุมชน ที่ปรึกษาคณะกรรมการชุมชน คณะอนุกรรมการชุมชน คณะกรรมการพัฒนาสตรีชุมชน และประชาชนในพื้นที่เขตเทศบาลนครนครสวรรค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ ชุมชนในเขตเทศบาลนครนครสวรรค์ สำนักงานเทศบาลนครนครสวรรค์

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ กำหนดรูปแบบและสถานที่ในการดำเนินโครงการ
- ๖.๓ ประสานงานเจ้าหน้าที่ คณะกรรมการชุมชน ประชาชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๕ ติดตามและสรุปผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ๔๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครนครสวรรค์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ คณะกรรมการชุมชนและประชาชนในชุมชนมีความรู้ความเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถน้อมนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนได้
- ๑๐.๒ คณะกรรมการชุมชนและประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการและร่วมขับเคลื่อนการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงใช้ในชุมชน
- ๑๐.๓ ประชาชนในชุมชนมีความตระหนักและเห็นความสำคัญของภูมิปัญญาท้องถิ่นและสานต่อความรู้ นำไปพัฒนาต่อไปได้
- ๑๐.๔ ประชาชนมีวินัยการใช้จ่ายและมีภูมิคุ้มกันให้กับตนเองมีเหตุผลและรู้จักการประมาณตนเอง
- ๑๐.๕ ประชาชนสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกปฏิบัติมาใช้เพิ่มทักษะ มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการผลิตทางการเกษตร
- ๑๐.๖ ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นมีรายจ่ายลดลง มีคุณภาพชีวิตดีขึ้นสามารถพึ่งพาตนเองได้

๑๐.๗ ประชาชนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นสามารถพึ่งพาตนเองได้และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๑๐.๘ ประชาชนที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงเกิดความภาคภูมิใจ
เป็นแบบอย่างที่ดีของชุมชน

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัยเรียนวัยใส พัฒนาทักษะชีวิต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อเสริมสร้างเกราะป้องกันปัญหาอย่างครบด้าน มุ่งหวังพัฒนาวัยรุ่นไทยมีความรู้คู่คุณธรรม มีจริยธรรม มีภูมิคุ้มกันป้องกันปัญหาการตั้งครมภ์ไม่พร้อม ลดปัญหาโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ และ ยาเสพติดในประชากรวัยนี้

๓. วัตถุประสงค์

๑. ปรับทัศนคติ ค่านิยม สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้างเสริมความสัมพันธ์ในครอบครัว
๒. ปลุกฝังค่านิยมเรื่องเพศที่เหมาะสมให้กับวัยรุ่น ค่านิยมความเป็นไทย
๓. บูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการป้องกันปัญหาการตั้งครมภ์ไม่พึงประสงค์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

แกนนำนักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๒๔๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ

จัดอบรมโดยวิทยากรจากสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ นครสวรรค์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมิถุนายน – เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๗๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน สำนักการศึกษา เทศบาลนครนครสวรรค์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ได้ความรู้จากการอบรมในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเรื่องเพศไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๒. ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๑. ชื่อโครงการ : โครงการชุมชนลูกเสือท้องถิ่นแห่งชาติ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘ ได้กำหนดให้มีการพัฒนาลูกเสือทั้งทางกาย สติปัญญา จิตใจ และศีลธรรม ให้เป็นพลเมืองดี มีความรับผิดชอบ และช่วยสร้างสรรค์สังคมให้เกิดความสามัคคีและมีความเจริญก้าวหน้า เพื่อความสงบสุขและความมั่นคงของประเทศชาติ ประกอบกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดการศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๒๔ การจัดการกระบวนการเรียนรู้ ให้สถานศึกษาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการฝึกทักษะ กระบวนการคิด การจัดการ การเผชิญสถานการณ์และการประยุกต์ความรู้มาเพื่อป้องกันและแก้ไข ดังนั้น เทศบาลนครนครสวรรค์ จัดได้ดำเนินการจัดโครงการชุมชนลูกเสือท้องถิ่นแห่งชาติ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อถวายเป็นความจงรักภักดีและเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และลูกเสือ เนตรนารี ผู้กำกับลูกเสือ ได้แลกเปลี่ยนความรู้ความสามารถนำความรู้ไปพัฒนากิจกรรมลูกเสือ เนตรนารี ให้มีความเจริญก้าวหน้า บำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคมอย่างแท้จริง

๔. เป้าหมาย

ผู้บังคับบัญชา ลูกเสือ เนตรนารี โรงเรียนสังกัดเทศบาลนครสวรรค์ จำนวน ๒๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลนครนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ

จัดประชุมผู้บังคับบัญชาลูกเสือ เนตรนารี เพื่อกำหนดรูปแบบ แนวทางและรายละเอียดการจัดโครงการชุมชนลูกเสือท้องถิ่นแห่งชาติ และกำหนดการเตรียมงานฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการรับผิดชอบโครงการฯ และรายงานผลการจัดโครงการชุมชนลูกเสือท้องถิ่นแห่งชาติ ให้นายกเทศมนตรีนครสวรรค์ รับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณ ๒๕๖๑ (ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

๘. งบประมาณดำเนินการ

สำนักงานการศึกษา งานกิจการนักเรียน โครงการชุมชนลูกเสือท้องถิ่นแห่งชาติ ตั้งไว้ ๖๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานการศึกษา ฝ่ายกิจการโรงเรียนและนักเรียน

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ลูกเสือ เนตรนารี และผู้กำกับลูกเสือ ได้แสดงความจงรักภักดีและเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำไปพัฒนาส่งเสริมกิจกรรมลูกเสือ เนตรนารี ในสังกัดเทศบาลนครนครสวรรค์

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมคุณธรรมนำความรู้ เสริมสร้างปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจัยสำคัญในการพัฒนาคุณภาพของคนไทยคือการศึกษา การศึกษาเป็นพื้นฐานสำคัญสำหรับมนุษย์ทุกคนในการดำเนินชีวิตเพื่อความอยู่รอด และพัฒนาตนเองอย่างเต็มความสามารถตัดสินใจอย่างมีเหตุผลสามารถเรียนรู้ได้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการประกอบสัมมาอาชีพ และมีส่วนร่วมในการในการพัฒนาสังคมได้อย่างเต็มที่ เทศบาลนครนครสวรรค์ในฐานะที่รับผิดชอบในด้านการจัดการศึกษาของท้องถิ่น มีนโยบายที่จะพัฒนาคุณภาพของนักเรียนในสังกัดเทศบาลนครสวรรค์ให้เป็นคนดีมีคุณธรรมและเป็นเยาวชนที่ดีของประเทศชาติในอนาคต อีกทั้งมีความมุ่งหวังที่จะนำพระราชดำรัสหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๓ ประการ มาประยุกต์ใช้ในการจัดการศึกษา ได้แก่ ความมีเหตุผล ความพอประมาณ แนวการสร้างระบบภูมิคุ้มกัน นับว่าเป็นหลักการที่สามารถพัฒนาคนได้เป็นอย่างดี การพัฒนา “คน” ที่ดีขึ้นและการอยู่ดีมีสุขของคนไทยทั้งประเทศนั้นต้องส่งเสริมให้ทุกคนเชื่อมั่นในหลักธรรมทางศาสนา เป็นหลักการในการดำเนินชีวิตให้เป็นไปในทางสายกลาง โดยมีความเสียสละ มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ขยันอดทน มีสติปัญญารอบรู้ มีจิตสาธารณะ นักเรียนโรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครสวรรค์เป็นเยาวชนสำคัญที่จะเติบโตเป็นคนดีของสังคมและประเทศชาติในอนาคต จึงควรปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมและการอยู่อย่างพอเพียงให้แก่ครูและนักเรียนคณะผู้บริหารเทศบาล ได้เห็นความสำคัญจึงได้จัดโครงการอบรมคุณธรรมนำความรู้ เสริมสร้างปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้แก่บุคลากรทางการศึกษา ครูและนักเรียนโรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครสวรรค์

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ครูและนักเรียนตระหนักถึงหน้าที่ที่มีต่อตนเอง ส่วนรวม สังคม และประเทศชาติ
- ๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ครูและนักเรียนมีคุณธรรมประจำใจ และมีหลักในการดำเนินชีวิตอย่างเพียงพอ และสามารถดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข
- ๓.๓ เพื่อให้สอดคล้องกับคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามจุดมุ่งหมายและหลักการจัดการศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดอบรมนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ โรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครสวรรค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินงานโครงการ
๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร
๔. ดำเนินการจัดอบรมโครงการ
๕. สรุปและประเมินผลการดำเนินงานโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมีนาคม – เดือนสิงหาคม

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักการศึกษา หน่วยศึกษานิเทศก์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ครูและนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงหน้าที่ของตนเอง
๒. ผู้เข้าอบรมสามารถนำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตามหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์นักเรียนมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง มีความเสียสละ มีจิตสาธารณะ
๓. นักเรียนรู้จักปฏิบัติตนเอง และมีลักษณะอันพึงประสงค์ เป็นคนดี มีคุณธรรม ดำรงตน เป็นพลเมืองดีของสังคมและประเทศชาติ

๑. โครงการ การจัดกิจกรรมของหลักสูตร “โตไปไม่โกง” บูรณาการกับหลักสูตรสถานศึกษา ในโรงเรียนสังกัดเทศบาลนครนครสวรรค์

๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยเป็นปัญหาที่หนักหน่วงยาวนาน ทำลายประเทศทุกด้าน พฤติกรรมการทุจริตคอร์รัปชันฝังรากลึกในสังคมไทยมาเป็นเวลายาวนาน และทวีความรุนแรงมากขึ้น มีอิทธิพลอย่างมากต่อการแปรเปลี่ยนค่านิยมดั้งเดิมของสังคมไทย ที่ยึดมั่นในความสุจริตค่อยๆ กลายมาเป็นการยอมรับการคอร์รัปชันว่าเป็นเรื่องธรรมดา พฤติกรรมการคอร์รัปชันมีความสลับซับซ้อน ถ้ามีผู้มีอำนาจที่ทุจริตเข้ามาเกี่ยวข้อง การปราบปรามจึงเป็นไปได้โดยความยากลำบาก ความพยายามที่ผ่านมา ก็ยังไม่สามารถทำให้คอร์รัปชันหมดไปได้ การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันจึงเป็นอีกมาตรการที่สำคัญโดยต้องเริ่มต้นที่จิตสำนึกของแต่ละบุคคลที่ต้องมีความเข้มแข็งยึดมั่นในความสุจริต รังเกียจพฤติกรรม การทุจริตคอร์รัปชันพร้อมที่จะต่อสู้กับความไม่ถูกต้อง โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน และเชื่อว่าการสร้างค่านิยมที่ถูกต้อง นี้จะเป็นรากฐานสำคัญที่ทำให้เด็กเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลดีที่สุด

สำนักงานศึกษา เทศบาลนครนครสวรรค์ ตระหนักถึงความสำคัญการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน เชื่อว่าการสร้างค่านิยมที่ถูกต้องให้กับเยาวชน จะเป็นรากฐานสำคัญที่ทำให้เยาวชนเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่ดีมีคุณภาพ จึงดำเนินการส่งครูเข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนหลักสูตร “โตไปไม่โกง” จัดโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และได้ดำเนินการให้ครูที่ผ่านการอบรมดังกล่าวนั้นร่วมกันจัดทำคู่มือการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนของหลักสูตร “โตไปไม่โกง” บูรณาการเข้ากับหลักสูตรสถานศึกษาของแต่ละช่วงชั้น เพื่อให้ครูผู้สอนนำไปใช้จัดการเรียนการสอนในแต่ละช่วงชั้นในโรงเรียนสังกัดเทศบาลนครนครสวรรค์เป็นไปในแนวทางเดียวกัน บรรลุเป้าประสงค์สำคัญที่กำหนดในหลักสูตรเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างค่านิยมให้กับนักเรียนด้าน ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ ความเป็นธรรมทางสังคม กระทำอย่างรับผิดชอบ เป็นอยู่อย่างพอเพียง

๒. นักเรียนมีจิตสำนึก มีความเข้มแข็งยึดมั่นในความสุจริต ป้องกันและแก้ไขปัญหา ต่อต้านความไม่ถูกต้อง การทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย

จัดกิจกรรมการเรียนรู้ “โตไปไม่โกง” ในหลักสูตรสถานศึกษา ระดับชั้นอนุบาล และระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖ ๑ ชั่วโมง/สัปดาห์ ๔๐ ชั่วโมง/ภาคเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ โรงเรียนสังกัดเทศบาลนครนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ นำเสนอผู้บริหารขอความเห็นและอนุมัติดำเนินการ
- ๖.๒ เชิญผู้บริหารโรงเรียนประชุมชี้แจงหารือการดำเนินงาน
- ๖.๓ ส่งศึกษานิเทศก์เข้าอบรมวิทยากรแกนนำการจัดกิจกรรม “โตไปไม่โกง”
- ๖.๔ ส่งครูเข้าร่วมโครงการอบรมปฏิบัติการการจัดกิจกรรม “โตไปไม่โกง”
- ๖.๕ ประชุมปฏิบัติการครูที่ผ่านการอบรม จัดทำคู่มือการจัดกิจกรรม “โตไปไม่โกง” ของทุกชั้นปี ให้โรงเรียนสังกัดเทศบาลนครนครสวรรค์นำไปใช้จัดการเรียนรู้
- ๖.๖ นิเทศ ติดตามผลการดำเนินงาน (หน่วยศึกษานิเทศก์)

๖.๗ โรงเรียนรายงานผลการดำเนินงานส่งหน่วยศึกษานิเทศก์ สำนักงานการศึกษา เทศบาลนคร นครสวรรค์ ทุกวันที่ ๑๕ ของเดือน หน่วยศึกษานิเทศก์สรุปรวบรวมส่งจังหวัดทุกวันที่ ๒๐ ของเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีการศึกษา ๒๕๕๘ – ทุกปีการศึกษา

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ หน่วยศึกษานิเทศก์ สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครนครสวรรค์

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ โรงเรียนส่งเสริมจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง

๑๐.๒ นักเรียนมีพฤติกรรมแสดงออกตามค่านิยมของหลักสูตร ๕ ประการ ความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสาธารณะ ความเป็นธรรมทางสังคม กระทำอย่างรับผิดชอบ เป็นอยู่อย่างพอเพียง

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑. โครงการ การจัดกิจกรรมของหลักสูตร “โตไปไม่โกง” บูรณาการกับหลักสูตรสถานศึกษา ในโรงเรียนสังกัดเทศบาลนครนครสวรรค์

๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยเป็นปัญหาที่หนักหน่วงยาวนาน ทำลายประเทศทุกด้าน พฤติกรรมการทุจริตคอร์รัปชันฝังรากลึกในสังคมไทยมาเป็นเวลายาวนาน และทวีความรุนแรงมากขึ้น มีอิทธิพลอย่างมาก ต่อการแปรเปลี่ยนค่านิยมดั้งเดิมของสังคมไทย ที่ยึดมั่นในความสุจริตค่อยๆ กลายมาเป็นการยอมรับการคอร์รัปชันว่าเป็นเรื่อง ธรรมดา พฤติกรรมการคอร์รัปชันมีความสลับซับซ้อน ถ้ามีผู้มีอำนาจที่ทุจริตเข้ามาเกี่ยวข้อง การปราบปรามจึงเป็นไปได้ด้วยความยากลำบาก ความพยายามที่ผ่านมา ก็ยังไม่สามารถทำให้คอร์รัปชันหมดไปได้ การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันจึงเป็นอีกมาตรการที่สำคัญ โดยต้องเริ่มต้นที่จิตสำนึกของแต่ละบุคคลที่ต้องมีความเข้มแข็งยึดมั่น ในความสุจริต รังเกียจพฤติกรรม การทุจริตคอร์รัปชันพร้อมที่จะต่อสู้กับความไม่ถูกต้อง โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน และเชื่อว่าการสร้างค่านิยมที่ถูกต้อง นี้จะเป็นรากฐานสำคัญที่ทำให้เด็กเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลดีที่สุด

สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครนครสวรรค์ ตระหนักถึงความสำคัญการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน เชื่อว่าการสร้างค่านิยมที่ถูกต้องให้กับเยาวชน จะเป็นรากฐานสำคัญที่ทำให้เยาวชนเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่ดีมีคุณภาพ จึงดำเนินการส่งครูเข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนหลักสูตร “โตไปไม่โกง” จัดโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และได้ดำเนินการให้ครูที่ผ่านการอบรมดังกล่าวนี้ร่วมกันจัดทำคู่มือการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนของหลักสูตร “โตไปไม่โกง” บูรณาการเข้ากับหลักสูตรสถานศึกษาของแต่ละช่วงชั้น เพื่อให้ครูผู้สอนนำไปใช้จัดการเรียนการสอนในแต่ละช่วงชั้นในโรงเรียนสังกัดเทศบาลนครนครสวรรค์เป็นไปในแนวทางเดียวกัน บรรลุเป้าประสงค์สำคัญที่กำหนดในหลักสูตรเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างค่านิยมให้กับนักเรียนด้าน ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ ความเป็นธรรมทางสังคม กระทำอย่างรับผิดชอบ เป็นอยู่อย่างพอเพียง

๒. นักเรียนมีจิตสำนึก มีความเข้มแข็งยึดมั่นในความสุจริต ป้องกันและแก้ไขปัญหา ต่อต้านความไม่ถูกต้อง การทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย

จัดกิจกรรมการเรียนรู้ “โตไปไม่โกง” ในหลักสูตรสถานศึกษา ระดับชั้นอนุบาล และระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖ ๑ ชั่วโมง/สัปดาห์ ๔๐ ชั่วโมง/ภาคเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ โรงเรียนสังกัดเทศบาลนครนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ นำเสนอผู้บริหารขอความเห็นและอนุมัติดำเนินการ

๖.๒ เชิญผู้บริหารโรงเรียนประชุมชี้แจงหารือการดำเนินงาน

๖.๓ ส่งศึกษานิเทศก์เข้าอบรมวิทยากรแกนนำการจัดกิจกรรม “โตไปไม่โกง”

๖.๔ ส่งครูเข้าร่วมโครงการอบรมปฏิบัติการการจัดกิจกรรม “โตไปไม่โกง”

๖.๕ ประชุมปฏิบัติการครูที่ผ่านการอบรม จัดทำคู่มือการจัดกิจกรรม “โตไปไม่โกง” ของทุกชั้นปี ให้โรงเรียนสังกัดเทศบาลนครนครสวรรค์นำไปใช้จัดการเรียนรู้

๖.๖ นิเทศ ติดตามผลการดำเนินงาน (หน่วยศึกษานิเทศก์)

๖.๗ โรงเรียนรายงานผลการดำเนินงานส่งหน่วยศึกษานิเทศก์ สำนักงานการศึกษา เทศบาลนคร นครสวรรค์ ทุกวันที่ ๑๕ ของเดือน หน่วยศึกษานิเทศก์สรุปรวบรวมส่งจังหวัดทุกวันที่ ๒๐ ของเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีการศึกษา ๒๕๕๘ – ทุกปีการศึกษา

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ หน่วยศึกษานิเทศก์ สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครนครสวรรค์

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ โรงเรียนส่งเสริมจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง

๑๐.๒ นักเรียนมีพฤติกรรมแสดงออกตามค่านิยมของหลักสูตร ๕ ประการ ความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสาธารณะ ความเป็นธรรมทางสังคม กระทำอย่างรับผิดชอบ เป็นอยู่อย่างพอเพียง

๑. โครงการ เข้าค่ายคุณธรรม จริยธรรมเฉลิมพระเกียรติ ประถมศึกษา

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ที่มีพระราชดำรัสไว้ว่า “...เยาวชนที่มีคุณภาพ นอกจากจะมีสุขภาพร่างกาย สุขภาพจิต และสติปัญญาที่ดีแล้ว ยังต้องมีคุณธรรม จริยธรรม เป็นองค์ประกอบ ที่สำคัญในการดำเนินชีวิตอีกด้วย จึงจะเป็นบุคคลที่เรียกว่าเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีภูมิคุ้มกัน ยืนหยัดอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข...” พระพุทธศาสนาถือเป็นแหล่งศาสน คุณธรรม จริยธรรมของสังคมไทย การอบรมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับนักเรียนโรงเรียนเทศบาลวัดพรหมจริยาวาส จะช่วยเสริมสร้างให้นักเรียนเป็นคนดี เป็นที่ต้องการของสังคม และสามารถดำรงตนในสังคมได้อย่างมีความสุข ซึ่งสอดคล้องตามพระราชบัญญัติ การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๖ ได้กำหนดได้ว่า การจัดการศึกษาต้องเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้และคุณธรรม มี จริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นอย่างมีความสุข

เนื่องจากการโรงเรียนเทศบาลมีโครงการส่งเสริมให้นักเรียนมีคุณธรรมจริยธรรม โดยส่งเสริมนักเรียน ทั้งด้านพฤติกรรม การอ่อนน้อมถ่อมตน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดีในสังคม และยังส่งเสริมคุณธรรมด้านจิตใจ ให้กับนักเรียนได้รู้จักขนบธรรมเนียมประเพณีไทย วัฒนธรรม และศาสนา รู้จักการสวดมนต์ นั่งสมาธิให้มีจิตใจ สงบมีสมาธิในการเรียนและการดำเนินชีวิต โดยใช้กระบวนการฝึกอบรมกับพระสงฆ์ ใช้วัดเป็นแหล่งเรียนรู้และ ฝึกปฏิบัติจริง

ดังนั้นโรงเรียนเทศบาลวัดพรหมจริยาวาส จึงได้จัดทำโครงการค่ายคุณธรรมจริยธรรม ณ โรงเรียนพระปริยัติธรรม วัดพรหมจริยาวาส อ.เมือง จ.นครสวรรค์ โดยจัดกิจกรรมอบรมแบ่งนักเรียนเป็น วัน ละ ๒ ชั้น โดยพระวิทยากรจากวัดพรหมจริยาวาส เป็นนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕-๖ ทำกิจกรรมตามฐาน ต่างๆ เพื่อกลุ่มเกลาให้นักเรียนดำรงชีวิต อย่างมีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นภูมิคุ้มกัน นักเรียนสามารถนำไป ใช้ในชีวิตประจำวันต่อไป และทำให้ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนทุกวิชาสูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้นักเรียนมีทัศนคติที่ดีต่อพระพุทธศาสนา ศรัทธาในพระพุทธศาสนาอย่างลึกซึ้ง (จิตพิสัย)
๒. เพื่อให้นักเรียนได้เรียนรู้และฝึกปฏิบัติตามวิถีพุทธในสถานการณ์ต่างๆ (ทักษะพิสัย)
๓. เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ติงามตามหลักมารยาทของชาวพุทธ (ทักษะพิสัย)
๔. เพื่อฝึกนักเรียนให้เกิดภูมิคุ้มกันที่ดีกับตนเอง สามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไป ประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้ (พุทธพิสัย)
๕. เพื่อให้นักเรียนได้ตระหนักถึงความสำคัญ และบทบาทของการเป็นคนดี เช่น ลูกที่ดี ศิษย์ที่ดี เพื่อน ที่ดี และพลเมืองที่ดี

๔. เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓-๔ จำนวน ๒๐๗ คน และนักเรียนชั้น ประถมศึกษาปีที่ ๕-๖ จำนวน ๒๐๙ คน ได้ฝึกปฏิบัติกิจกรรมในการเข้าค่ายคุณธรรม จริยธรรม เฉลิมพระ เกียรติ ณ.วัดพรหมจริยาวาส อ.เมือง จ.นครสวรรค์

เป้าหมายเชิงคุณภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิต ประจำวันได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

วัดพรหมจริยาวาส

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมคณะครูที่เกี่ยวข้อง
๒. วางแผนการดำเนินโครงการ และกำหนดกิจกรรม และสำรวจสถานที่
๓. ประสานงานด้านสถานที่และพระวิทยากร
๔. เสนอโครงการกับผู้บริหารสถานศึกษา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐ ถึง กันยายน ๒๕๖๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนเทศบาลวัดพรหมจริยาवास

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑. นักเรียนมีทัศนคติที่ดีต่อพระพุทธศาสนา
๒. นักเรียนปฏิบัติตามวิถีพุทธในสถานการณ์ต่างๆได้
๓. นักเรียนมีพฤติกรรมที่ดีงามตามหลักมารยาทของชาวพุทธ
๔. นักเรียนสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้
๕. นักเรียนตระหนักถึงความสำคัญ และบทบาทของการเป็นคนดี

๑. โครงการ โครงการธนาคารความดี

๒. หลักการและเหตุผล

การทำความดีเป็นสิ่งที่ทุกคนทำได้โดยไม่ยาก และเป็นสิ่งดีที่ควรกระทำ การทำความดีเป็นลักษณะ และจริยธรรมอันพึงประสงค์ที่โรงเรียนเทศบาลวัดจอมคีรีนาคพรตต้องการให้นักเรียน ได้เป็นผู้ที่มีลักษณะ ดังกล่าว จึงจัดกิจกรรมส่งเสริม เพื่อยกย่อง เชิดชู นักเรียนที่ทำความดีโดยมุ่งเน้นให้นักเรียนเกิดคุณลักษณะ นิสัย เรื่องความซื่อสัตย์

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนมีคุณธรรมจริยธรรมที่ดี
๒. เพื่อปลูกฝังให้นักเรียนมีนิสัยเรื่องความซื่อสัตย์
๓. เพื่อเสริมการเรียนรู้การสอนในสาระพระพุทธศาสนา
๔. เพื่อให้นักเรียนเติบโตเป็นพลเมืองที่ดีของประเทศชาติ

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ เชิงปริมาณ นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ – มัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑,๐๕๗ คน
- ๔.๒ เชิงคุณภาพ นักเรียนโรงเรียนเทศบาลวัดจอมคีรีนาคพรต มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดี คิดเป็นร้อยละ ๙๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาลวัดจอมคีรีนาคพรต

๖. วิธีดำเนินการ

๑. วางแผนดำเนินงาน
๒. ขออนุมัติโครงการต่อผู้บริหารสถานศึกษา
๓. ประสานงานกับครูในโรงเรียน และประชาสัมพันธ์โครงการให้นักเรียนได้ทราบ
๔. ดำเนินตามโครงการ
๕. ประเมินผลการปฏิบัติงาน
๖. สรุปผลการทำโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนเทศบาลวัดจอมคีรีนาคพรต

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑. นักเรียนมีคุณธรรมจริยธรรมที่ดี
๒. นักเรียนมีนิสัยเรื่องความซื่อสัตย์
๓. นักเรียนเติบโตเป็นพลเมืองที่ดีของประเทศชาติ

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมลูกเสือ เนตรนารี จราจร

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ในปัจจุบันค่านิยมของประชาชนส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับพาหนะประเภทรถยนต์เป็นอย่างมาก เนื่องจากสามารถสร้างความสะดวกสบายในการเดินทางหรือใช้ประกอบสัมมาอาชีพทำให้ปริมาณรถยนต์บนท้องถนนเพิ่มมากขึ้น และจากปริมาณรถที่มากขึ้นก็ส่งผลให้มีอัตราการเกิดอุบัติเหตุเพิ่มมากขึ้นด้วยเช่นกัน

อุบัติเหตุที่เกิดขึ้นบนท้องถนนอาจเกิดขึ้นได้ทั้งกับผู้ขับขี่รถยนต์และผู้คนที่เกิดตามท้องถนน ซึ่งนับวันจะทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น สร้างความเสียหายต่อชีวิตและทรัพย์สิน สาเหตุของการเกิดอุบัติเหตุมักเกิดจากความประมาท ความคึกคะนอง ไม่ปฏิบัติตามกฎจราจร ขาดความรู้ความเข้าใจและความตระหนักที่จะปฏิบัติตามกฎจราจร

ดังนั้น การปลูกฝังจิตสำนึก ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎจราจรเบื้องต้นแก่นักเรียนซึ่งเป็นผู้ใช้รถใช้ถนนด้วยเช่นกันจึงมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง สำนักศึกษา เทศบาลนครนครสวรรค์ จึงได้จัดโครงการอบรมลูกเสือ เนตรนารี จราจรขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้นักเรียนได้มีความรู้เกี่ยวกับกฎจราจรเบื้องต้น สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บริการเกี่ยวกับการจราจรเบื้องต้นให้แก่ผู้อื่นได้ และนำความรู้ความสามารถไปใช้ในโรงเรียนและชีวิตประจำวันได้

๔. เป้าหมาย

นักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนต้น โรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครนครสวรรค์ จำนวน ๑๖๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุม ชั้น ๕ สำนักงานเทศบาลนครนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ เสนอโครงการ
- ๔.๒ ขอความร่วมมือโรงเรียนจัดนักเรียนเข้ารับการอบรม
- ๔.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- ๔.๔ ประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๔.๕ จัดการอบรมตามวัน เวลาและสถานที่กำหนด
- ๔.๖ ติดตามและประเมินผล และสรุปการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณ ๒๕๖๑ (ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

๘. งบประมาณ

จากสำนักงานศึกษา งานกิจการนักเรียนฯ งานการศึกษาไม่กำหนดระดับ งบดำเนินงานค่าใช้สอย รายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการอบรมลูกเสือ จราจร ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท สำหรับจ่ายเป็นค่าตอบแทนวิทยากร ค่าของขวัญ ของรางวัลหรือเงินรางวัล ค่าอาหาร ค่าวัสดุสำนักงาน ค่าวัสดุโฆษณาและเผยแพร่ ค่าวัสดุเครื่องแต่งกายและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น (ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมนันทนาการ)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักการศึกษา ฝ่ายกิจการโรงเรียนและนักเรียน

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ให้นักเรียนได้มีความรู้เกี่ยวกับกฎจราจรเบื้องต้น สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บริการเกี่ยวกับการจราจรเบื้องต้นให้แก่ผู้อื่นได้ และนำความรู้ความสามารถไปใช้ในโรงเรียนและชีวิตประจำวันได้

๑. โครงการ โครงการเข้าค่ายพักแรมลูกเสือสามัญและยุวกาชาด

๒. หลักการและเหตุผล

หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้ผู้เรียนได้เรียนรู้กิจกรรมพัฒนาผู้เรียนไว้ ๓ กิจกรรม คือ กิจกรรมแนะแนว กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม และกิจกรรมตามความถนัดและความสนใจ กิจกรรมลูกเสือและยุวกาชาดเป็นกิจกรรมหนึ่งในกลุ่มกิจกรรมเพื่อบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม และตามข้อบังคับ คณะลูกเสือแห่งชาติ ว่าด้วยการปกครองหลักสูตรและวิชาพิเศษลูกเสือ พ.ศ.๒๕๐๙ ได้เขียนไว้ในข้อ ๒๗๓ ว่า การเดินทางไกลและแรมคืน ให้ผู้กำกับกลุ่มหรือผู้กำกับลูกเสือ-ยุวกาชาด นำลูกเสือ-ยุวกาชาด ไปฝึกเดินทางไกลและแรมคืนในหนึ่งปีไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ครั้งหนึ่งให้พักแรมอย่างน้อยหนึ่งคืน การเดินทางไกลและแรมคืน มีวัตถุประสงค์เพื่อฝึกให้ลูกเสือ-ยุวกาชาด มีความอดทน อยู่ในระเบียบวินัย รู้จักช่วยเหลือตัวเอง รู้จักอยู่และทำงานร่วมกับผู้อื่น ซึ่งแสดงให้เห็นว่ากิจกรรมลูกเสือ-ยุวกาชาดมีความสำคัญต่อผู้เรียนมาก ดังนั้นโรงเรียนเทศบาลวัดจอมคีรีนาคพรตจึงให้มีการจัดโครงการเข้าค่ายพักแรมลูกเสือสามัญและยุวกาชาด

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ลูกเสือ – ยุวกาชาด ได้ฝึกความอดทนความมีระเบียบวินัย รู้จักช่วยเหลือตัวเอง รู้จักอยู่และทำงานร่วมกับผู้อื่น

๒. เพื่อให้ลูกเสือ – ยุวกาชาด เป็นพลเมืองดี รู้จักช่วยเหลือสังคมด้วยความเต็มใจ

๓. เพื่อให้ลูกเสือ – ยุวกาชาด ได้พัฒนาตนเองเต็มศักยภาพจากประสบการณ์ตรงและได้เรียนรู้เพิ่มเติม

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เชิงปริมาณ

- ลูกเสือสามัญและยุวกาชาด ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔-๖ จำนวน ๒๑๐ คน
- ผู้กำกับลูกเสือสามัญจำนวน ๘ คน ผู้นำยุวกาชาด จำนวน ๗ คน
- เข้าร่วมกิจกรรมในโครงการเข้าค่ายพักแรม ค่ายแรม ๑ คืน ใช้เวลา ๒ วัน ๑ คืน

๔.๒ เชิงคุณภาพ

- ลูกเสือ – ยุวกาชาด ได้ฝึกความอดทนมีระเบียบวินัย รู้จักช่วยเหลือตนเอง รู้จักอยู่และทำงานร่วมกับผู้อื่น

- ลูกเสือ – ยุวกาชาด ได้พัฒนาตนเองเต็มศักยภาพจากประสบการณ์ตรงและได้เรียนรู้เพิ่มเติม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ค่ายลูกเสือชั่วคราวโรงเรียนเทศบาลวัดจอมคีรีนาคพรต

๖. วิธีดำเนินการ

๑. วางแผนทำกิจกรรมตามเนื้อหาหลักสูตร
๒. จัดเตรียมสถานที่พักแรม
๓. นำลูกเสือสามัญ – ยุวกาชาด เข้าค่ายพักแรม
๔. สรุป ติดตาม รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม ๒๕๖๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๖,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนเทศบาลวัดจอมศรีนาคพรต

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑. นักเรียนได้นำความรู้วิชาลูกเสือภาคทฤษฎี ไปใช้ในการเข้าค่ายพักแรม นำไปประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวัน

๒. นักเรียนได้สร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีต่อกัน มีระเบียบวินัยและเห็นประโยชน์ส่วนรวมสำคัญกว่า ประโยชน์ส่วนตน

๓. นักเรียนมีทัศนคติที่ดีต่อกิจกรรมลูกเสือ – ยุวกาชาด และมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ “กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลนคร นครสวรรค์ ”

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต ” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้นการบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบโดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกย่องดัชนีการรับรู้การทุจริต

(Corruption Perception Index : CPI)

เทศบาลนครนครสวรรค์เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครองที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาเทศบาลนครนครสวรรค์ให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่เทศบาลนครนครสวรรค์โดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้เทศบาลนครนครสวรรค์เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลเทศบาลนครนครสวรรค์จะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนดและต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตต้องคร่าครองส่วนท้องถิ่น เป็นเรื่องที่มีคำครหาที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน

ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารเทศบาลนครนครสวรรค์ต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรมด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตส่งเสริมให้เทศบาลนครนครสวรรค์บริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลนครนครสวรรค์ด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตของเทศบาลนครนครสวรรค์ในการบริหาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ

๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชนอย่างน้อย ๑ ครั้ง

๔.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลนครนครสวรรค์ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๑ – ๒๕๖๒)

๕. พื้นที่ดำเนินการเทศบาลนครนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลนครนครสวรรค์

๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒)

๘. งบประมาณดำเนินการ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครนครสวรรค์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ

- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง

- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลนครนครสวรรค์ ๔ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการของเทศบาลนครนครสวรรค์มีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของ

บุคลากร

- เทศบาลนครนครสวรรค์ได้ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานของเทศบาลนครนครสวรรค์

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

๒.๒.๑ (๑) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครนครสวรรค์เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนาของเทศบาลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน การพัฒนาขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาให้มีคุณภาพ โดยจะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็น รูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพเป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ดังนั้นเพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใสและตรวจสอบการทำงานได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๓ เพื่อให้พนักงานเทศบาลในหน่วยงานทราบถึงการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล หรือระเบียบ ฯ หลักเกณฑ์ ฯ ด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลนครนครสวรรค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลนครนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาล และพนักงานในหน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลเป็นไปตามระเบียบ ฯ หลักเกณฑ์ ฯ และยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและไม่เลือกปฏิบัติ

๖.๒ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ระเบียบฯ หลักเกณฑ์ฯ หนังสือสั่งการในด้านการบริหารงานบุคคล ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ทราบโดยทั่วกัน

๖.๓ หากมีงานด้านการบริหารงานบุคคลเรื่องใดที่ต้องผ่านความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก็จะดำเนินการขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ก่อนออกคำสั่งตามมติที่ประชุม

๖.๔ ประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาล โดยการปิดป้าย ประกาศประชาสัมพันธ์ และประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครนครสวรรค์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- การดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เป็นไปตามระเบียบฯ หลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด
- พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับทราบระเบียบฯ หลักเกณฑ์ฯ ด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
- การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีความโปร่งใส

๒.๒.๑ (๒) มาตรการออกคำสั่งมอบอำนาจ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ “ มาตรการออกคำสั่งมอบอำนาจ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ”

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครนครสวรรค์ เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น และมีหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ เนื่องจากภารกิจหลายด้านไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังผู้บริหารระดับต่างๆ ซึ่งทำให้อำนาจการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต รวมอยู่ที่คนใดคนหนึ่งมากเกินไป และทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวก และอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก ตอบสนองความต้องการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และเป็นการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบให้ผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ จึงจำเป็นต้องมีการมอบหมายอำนาจหน้าที่ของเทศบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๓.๒ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ

๓.๓ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๔ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน

๔.๑ คำสั่งนายกเทศมนตรีมอบหมายงานให้รองนายกเทศมนตรี

๔.๒ คำสั่งนายกเทศมนตรีมอบหมายงานให้ปลัดเทศบาล

๔.๓ คำสั่งปลัดเทศบาลมอบหมายงานให้รองปลัดเทศบาล

๔.๔ คำสั่งนายกเทศมนตรีมอบหมายงานให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลนครนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ
- ๖.๒ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ
- ๖.๓ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน และเจ้าหน้าที่ของทุกหน่วยงานทราบเพื่อถือปฏิบัติ
- ๖.๔ จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครนครสวรรค์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว
- ลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

๒.๒.๑ (๓) กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการ ปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกเทศมนตรีนครนครสวรรค์ ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่อง ลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ได้กำหนดให้นายกเทศมนตรี แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เทศบาลนครนครสวรรค์ ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต พนักงานเทศบาล เทศบาลนครนครสวรรค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลนครนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล เทศบาลนครนครสวรรค์ โดยแต่งตั้งปลัดเทศบาลเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ และพนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเป็นเลขานุการ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เทศบาลนครนครสวรรค์ โดยประกอบด้วยประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการและให้พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเป็นเลขานุการ

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล เทศบาลนครนครสวรรค์ เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการทุกประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง

๖.๔ คณะกรรมการพิจารณาการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล เทศบาลนครนครสวรรค์ รวบรวมและเสนอผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เทศบาลนครนครสวรรค์

๖.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เทศบาลนครนครสวรรค์ พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล เทศบาลนครนครสวรรค์เสนอมา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลจังหวัดนครสวรรค์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ช่วงระยะเวลา มีนาคม – เมษายน และ กันยายน – ตุลาคม ของทุกปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครนครสวรรค์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ มีการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒.๒.๒ (๑) กิจกรรมการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การควบคุมการใช้จ่าย เป็นการกำกับดูแลการใช้จ่ายเงินขององค์กรให้โปร่งใส คำนึงค่ากับการลงทุน เพื่อให้เกิดการใช้จ่ายด้วยความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผล เกี่ยวกับความเชื่อถือได้ และควมมีคุณภาพสมบูรณ์ของข้อมูลสนเทศ การปฏิบัติตาม นโยบาย แผนงาน วิธีการ กฎหมาย และระเบียบข้อบังคับ การป้องกันระวังรักษาทรัพย์สิน การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของการดำเนินงาน หรือ แผนงานที่กำหนดไว้

ส่วนสำคัญของการปกครองท้องถิ่นรูปแบบต่างๆ คือ การมีงบประมาณประจำเป็นของตนเอง แต่จะมีจำนวนมากน้อยเพียงใดขึ้นอยู่กับขนาด และรูปแบบการปกครองแต่ละแบบ โดยสัดส่วนภาพรวมของท้องถิ่นต่องบประมาณแผ่นดินในปัจจุบันจะมีจำนวนน้อย และมีรูปแบบการบริหารงบประมาณที่อิสระต่อกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ วัตถุประสงค์ด้านการดำเนินงาน มุ่งหมายให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ด้วยการกำกับการใช้ทรัพยากรทุกประเภทขององค์กร ทั้งคน เงิน เวลา ทรัพย์สิน วัสดุ เครื่องมือ เครื่องใช้ อย่างประหยัด ได้ผลคุ้มค่าและบรรลุเป้าหมายที่ผู้บริหารขององค์กรได้กำหนดไว้

๓.๒ วัตถุประสงค์ด้านการรายงานทางการเงินหรืองบการเงินไม่ว่าจะเป็น รายงานที่ใช้ภายใน หรือภายนอกองค์กร มีความเชื่อถือได้และทันเวลา เพื่อให้เป็นรายงานที่มีคุณภาพเหมาะสมสำหรับการนำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาและการตัดสินใจทาง การบริหาร

๓.๓ วัตถุประสงค์ด้านการดูแลป้องกันทรัพย์สิน ทรัพย์สินทั้งหมดขององค์กรได้รับการดูแล ป้องกัน ระวังรักษาให้อยู่ในสภาพที่พร้อมสำหรับการนำไปใช้ประโยชน์ และให้ปลอดภัยจากรั่วไหล สิ้นเปลืองสูญเปล่า หรือการกระทำทุจริต

๓.๔ วัตถุประสงค์ด้านการปฏิบัติให้เป็นไปตาม กฎ ระเบียบ และนโยบาย การปฏิบัติงาน หรือการดำเนินงานสอดคล้องหรือเป็นไปตามบทบัญญัติ หรือข้อกำหนดของกฎหมาย นโยบาย ข้อบังคับ ระเบียบ โครงการ หรือแผนงาน มติคณะกรรมการบริหาร หรือองค์กรบริหารอื่น ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน หรือเกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน เพื่อป้องกันมิให้เกิดผลเสียหายใดๆ จากการละเว้นการปฏิบัติให้เป็นไปตาม กฎ ระเบียบ และนโยบาย ที่มีอยู่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต สำนักการคลัง เทศบาลนครนครสวรรค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลนครนครสวรรค์ อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำทะเบียนคุมงบประมาณของหน่วยงานจากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับอนุมัติแล้วตามหมวดรายรับ และทะเบียนคุมงบประมาณจ่ายของหน่วยงาน ตามหมวดรายจ่าย แยกเป็น แผนงาน/งาน หมวด ประเภทรายจ่ายโครงการ กิจกรรม โดยการแสดงยอดตามงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ เพื่อใช้ในการควบคุม

๖.๒ ตรวจสอบและบันทึกการก่อหนี้ผูกพันงบประมาณในทะเบียนคุมงบประมาณรายจ่าย กรณีบริหารงานแบบรวมศูนย์ให้บันทึกที่หน่วยงานคลัง

๖.๓ บันทึกการรับเงินในทะเบียนคุมงบประมาณรับ ตามใบสำคัญรับ และบันทึกตัดจ่ายเงินงบประมาณในทะเบียนคุมงบประมาณจ่าย ตามใบสำคัญจ่าย (ฎีกา) หน่วยงานคลังต้องบันทึกรายการทั้งหมดขององค์กร ซึ่งสามารถสอบยันกับหน่วยงานผู้เบิกภายในองค์กรได้

๖.๔ สรุปรายงานการรับ-จ่ายเงินงบประมาณคงเหลือประจำเดือนเพื่อใช้ในการควบคุมและติดตามการปฏิบัติงานขององค์กรให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดดังนี้

๑) รายงานการรับเงินตามหน่วยงาน และตามหมวดรายรับ

๒) รายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงาน ตามหมวดรายจ่าย โดยจำแนกเป็น แผนงาน/งาน หมวด ประเภทรายจ่าย โครงการ และกิจกรรม

๖.๕ กรณีมีการขอผูกพันเบิกจ่ายข้ามปี, ก้นเหลื่อมปีและขยายเวลาจะต้องดำเนินการก่อนสิ้นปีงบประมาณอย่างน้อย ๑ เดือน ตามข้อผูกพัน สัญญา ที่เกิดขึ้นจริง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ สำนักการคลัง เทศบาลนครนครสวรรค์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ด้านงบประมาณ ฝ่ายบริหารสามารถติดตามเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานกับงบประมาณจากการวิเคราะห์สาเหตุของข้อขัดข้องต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นอันมีผลให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผน และสามารถแก้ไขแผนงานของหน่วยงานต่างๆ ให้สอดคล้องและประหยัดเวลาในการบริหารด้วยการให้ความสนใจกับรายการที่ควรได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ (exceptions) เป็นการบริหารแบบ Management by exception

๑๐.๒ ด้านพัสดุ ฝ่ายบริหารสามารถทราบรายการพัสดुकงเหลือที่ถูกต้องตรงกันกับงบการเงินซึ่งเชื่อได้ว่าการปฏิบัติต้องเป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการพัสดุกรวมถึงการเบิก – จ่ายพัสดุที่ถูกต้อง

๑๐.๓ ด้านบุคคล ฝ่ายบริหารสามารถวางแผนกำลังคนให้เพียงพอกับหน่วยงานขององค์กร โดยการจัดทำผังขององค์กรและผังของงานให้สอดคล้องกัน และกำหนดหน้าที่ของงาน (job description) ให้ตรงกับงาน (put the right man on the right job) เพื่อให้การใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคคลเป็นไปอย่างประหยัดและเกิดประโยชน์ต่อองค์กรอย่างแท้จริง

๑๐.๔ ด้านการเงิน ฝ่ายบริหารสามารถวางแผนการรับ – จ่ายเงินให้เหมาะสมกับหน่วยงานขององค์กร อย่างทันเวลาและมีต้นทุนต่ำ สามารถจัดหาเงินได้จากแหล่งที่ประหยัดที่สุดโดยมีวัตถุประสงค์ให้เกิดสภาพคล่องที่พอเหมาะ และมีความเสี่ยงน้อยที่สุด

๑๐.๕ ด้านบัญชี ฝ่ายบริหารสามารถทราบผลการดำเนินงาน และฐานะการเงินขององค์กร ที่เรียกว่า “งบการเงิน” ได้อย่างแท้จริงและเชื่อถือได้ นอกจากนี้ยังสามารถนำงบการเงินไปใช้ในการบริหารงานและการตัดสินใจด้านการลงทุนและการพัฒนาองค์กรได้อีกด้วย

๑๐.๖ ด้านตรวจสอบ ฝ่ายบริหารมีความเชื่อมั่นในงบการเงิน ตลอดจนการดำเนินงานขององค์กร และสามารถแสดงงบการเงินให้แก่บุคคลที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกองค์กรได้รับทราบถึงผลการดำเนินงาน และฐานะการเงินขององค์กรอย่างเปิดเผย

๒.๒.๒ (๒) กิจกรรมการจัดทำแผนพัสดุประจำปี

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ “ กิจกรรมการจัดทำแผนพัสดุประจำปี ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับมาตรการปรับปรุงข้อมูลเพื่อตรวจสอบการบริหารงบประมาณของส่วนราชการตามข้อเสนอของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้หน่วยงานท้องถิ่นให้ความสำคัญกับการบริหารงบประมาณโดยจัดเตรียมขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างให้สามารถดำเนินการได้โดยรวดเร็วที่สุดและกระจายงานออกในระหว่างปี เพื่อป้องกันการกระจุกตัวของปริมาณงานตอนใกล้สิ้นปีงบประมาณโดยจำเป็นต้องมีการจัดหาพัสดุโดยกำหนดความรับผิดชอบเกี่ยวกับการพัสดุให้อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานคลังเพื่อความเป็นเอกภาพและเกิดประสิทธิภาพในการบริหารพัสดุจึงจำเป็นต้องมีการจัดทำแผนพัสดุประจำปี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสอดคล้องกับมติกรม.เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๓๖ ซึ่งเห็นชอบตามข้อเสนอของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจึงต้องจัดเตรียมงานตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างให้สามารถดำเนินการได้โดยรวดเร็วและป้องกันการกระจุกตัวของปริมาณงานตอนใกล้สิ้นปีงบประมาณ

๓.๒ เพื่อให้เทศบาลมีเอกภาพในการบริหารงานพัสดุและสามารถดำเนินการเกี่ยวกับงานพัสดุได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหารและหน่วยงานผู้ตรวจสอบสามารถทราบข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับพัสดุได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต เทศบาลฯ มีการวางแผนการใช้จ่ายเงินได้อย่างมีระบบและมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลนครนครสวรรค์ อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ

ให้สำนักการคลัง ซึ่งรับผิดชอบเกี่ยวกับพัสดุกกลางตรวจสอบ ความต้องการพัสดุและแหล่งที่มาของเงินทุกประเภทว่าในปีงบประมาณนั้นมีหน่วยงานใด ได้รับเงินเพื่อการจัดหาพัสดุประเภทใด จำนวนเท่าไร เมื่อได้รับแผนการจัดหา จากหน่วยงานต่างๆ แล้วสำนักการคลังต้องตรวจสอบ แบบ ผด.๑ ของหน่วยงานเจ้าของเงินว่าถูกต้อง ครบถ้วนตามรายการที่หน่วยงานพัสดุกกลางหรือไม่ หากไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วนต้องสอบถามไปยังหน่วยงานเจ้าของเงินเพื่อแก้ไขให้ถูกต้องตรงกัน แล้วรวบรวมจัดทำเป็นแผนการจัดหาพัสดุประจำปี ของเทศบาลตามแบบ ผด.๒ เพื่อเสนอขออนุมัติแผนจากคณะผู้บริหารท้องถิ่น

การจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง และแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างให้กองคลังรับผิดชอบดำเนินการจัดทำเป็นประจำทุกปีให้สอดคล้องกับแผนการจัดหาพัสดุประจำปี ของเทศบาล (ตามแบบ ผด.๒) โดยจัดทำเฉพาะการจัดหาพัสดุ ประเภทครุภัณฑ์ที่มีวงเงินในการจัดหาตั้งแต่ ๑ แสนบาทขึ้นไป และพัสดุประเภทที่ดินและสิ่งก่อสร้างที่มีวงเงินในการจัดหาตั้งแต่ ๑ ล้านบาทขึ้นไป และให้ใช้แบบ ผด.๕ และแบบ ผด.๖ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง และแบบรายงานผลการดำเนินงานฯ ตามลำดับ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ สำนักการคลัง เทศบาลนครนครสวรรค์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เทศบาลจะมีเอกภาพและประสิทธิภาพในการบริหารงานพัสดุมากขึ้น ลดปัญหาความขัดแย้งระหว่างหน่วยงาน สามารถกำหนดแผนการทำงานให้สอดคล้องกับความต้องการพัสดุและงบประมาณของหน่วยงาน รวมทั้งสามารถกระจายงานออกในระหว่างปี เพื่อลดปัญหาเรื่องงานกระจุกตัวในช่วงปลายปีงบประมาณ อันเป็นสาเหตุสำคัญที่ทำให้ไม่สามารถทำงานได้ทันตามกำหนด และเกิดความบกพร่องในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ

๑๐.๒ คณะผู้บริหารท้องถิ่น และผู้บริหารหน่วยงาน จะได้ทราบปริมาณ และความต้องการพัสดุทั้งในระยะสั้นและระยะปานกลาง เพื่อจะได้วางแผนการจัดหาให้เหมาะสมกับฐานะการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๐.๓ ผู้ปฏิบัติงานจะมีความรู้ ความชำนาญ และสามารถปฏิบัติงานได้ด้วยความมั่นใจมากขึ้น

๑๐.๔ ผู้มีหน้าที่ตรวจสอบ และหน่วยงานตรวจสอบภายนอก อาทิ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตลอดจนองค์กรประชาชน และประชาชนทั่วไป จะได้ทราบขั้นตอนการดำเนินงาน และความเคลื่อนไหวในการจัดหาพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะทำให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เป็นที่ยอมรับของสังคมและประชาชนโดยทั่วไป

๒.๒.๒ (๓) กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมายหนังสือสั่งการตลอดจนมติคณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้องประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้กับประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบ กฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาด บริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชันมีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ รายงานการจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง มีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า
- ๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ๓.๔ ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต ผู้บริหารและประชาชนในเขตเทศบาลนครนครสวรรค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลนครนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำบแสดงฐานะการเงินและงบอื่น ๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานเทศบาลนครนครสวรรค์ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดเพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ทุกสามเดือนลงเว็บไซต์เทศบาลโดยเปิดเผย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ สำนักการคลัง เทศบาลนครนครสวรรค์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด

๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

๑๐.๔ ผู้มีหน้าที่ตรวจสอบและหน่วยงานตรวจสอบภายนอก อาทิ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตลอดจนองค์กรประชาชนและประชาชนทั่วไป จะได้ทราบถึงการใช้จ่ายเงินของเทศบาล ซึ่งจะทำให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เป็นที่ยอมรับของสังคมและประชาชนโดยทั่วไป

๒.๒.๒ (๔) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากเทศบาลนครนครสวรรค์มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการ จัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจ หน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่เทศบาลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจ หน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับมาตรา ๕๐ (๙) ที่กำหนดให้เทศบาลมี อำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อ จัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิด ประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างของเทศบาลทุกโครงการและกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ของเทศบาล
- ๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ของเทศบาลที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียงไร้สาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลนครนครสวรรค์และชุมชนต่าง ๆ ภายในเขตเทศบาลนครนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบสำนักคลัง เทศบาลนครนครสวรรค์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน – สามารถลดปัญหาการร้องเรียน การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๒.๓ (๑) กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลนครนครสวรรค์ บริหารจัดการโดยการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เทศบาลนครนครสวรรค์เป็นศูนย์บริการประชาชนในการติดต่อ สอบถามข้อมูล ยื่นคำขออนุมัติ อนุญาตในเรื่องที่เป็นอำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาลฯ ติดตามความคืบหน้า และแจ้งผลการดำเนินการให้ประชาชนผู้รับบริการทราบ โดยมีการปรับระบบการทำงานแต่ละกระบวนการงานเพื่อให้มีระบบบริการที่เชื่อมต่อระหว่างหน่วยงาน ทั้งในด้านเอกสาร การส่งต่องาน ระบบการรับเงิน และกำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนการงาน โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน มีระบบ บัตรคิว เพื่อให้บริการตามลำดับ จัดสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ เพื่อให้บริการที่ดีและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้ได้รับความพึงพอใจโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ นอกจากนี้ เทศบาลนครนครสวรรค์ยังบริหารจัดการบริการสาธารณะ ตามเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า, ด้านไฟฟ้าสาธารณะ, ด้านระบบระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงานสาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ด้านศึกษา และด้านการจัดบริการสาธารณะ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาไฟป่า การกำจัดวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิด การจัดการน้ำเสีย แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดในพื้นที่) โดยมีขั้นตอน กระบวนปฏิบัติภารกิจ จะคำนึงถึงการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้กับประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ และเพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทั้ดเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทั้ดเทียมกันและไม่ เลือกปฏิบัติ

๕. พื้นที่ดำเนินการ ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เทศบาลนครนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ ให้ได้มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า, ด้านไฟฟ้าสาธารณะ, ด้านระบบระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงานสาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม, ด้านศึกษาและด้านการจัดบริการสาธารณะ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาไฟป่า การกำจัดวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิด การจัดการ น้ำเสีย แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในพื้นที่)

๖.๒ รายงานผลการดำเนินกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เทศบาลนครนครสวรรค์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๑๐.๒ ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการบริการสาธารณะแก่ประชาชน

๒.๒.๓ (๒) โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการของเทศบาลนครนครสวรรค์

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการของเทศบาลนครนครสวรรค์

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นรูปแบบการปกครองที่จำเป็นและมีความสำคัญในทางการเมือง จะเห็นได้ว่ารัฐบาลซึ่งเป็นกลไกในการบริหารงานภาครัฐในภาพรวมนั้น ย่อมมีภาระหน้าที่มากมายในการบริหารประเทศที่จะทำให้ประชาชนได้รับความอำนวยความสะดวกในด้านต่างๆ อย่างเป็นธรรม เสมอภาคเท่าเทียมกัน ที่จะทำให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ที่ดียิ่งขึ้น อีกทั้งความมั่นคงแห่งชาติทั้งในทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ย่อมเป็นไปไม่ได้ที่รัฐบาลจะดูแลและจัดบริการให้กับประชาชนได้อย่างทั่วถึงได้ เพราะอาจจะเกิดปัญหาเกี่ยวกับความล่าช้าในการดำเนินงาน ไม่สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนแต่ละพื้นที่ได้ รวมทั้งข้อจำกัดเกี่ยวกับงบประมาณ (Budget) และตัวบุคคลหรือเจ้าหน้าที่ที่ดำเนินงานให้ทั่วถึงได้ ดังนั้นการลดภาระของรัฐบาล โดยการให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปกครองตนเอง เพื่อการสนองต่อความต้องการของชุมชน จะได้เกิดความสะดวก รวดเร็ว และตรงกับความต้องการของชุมชนนั้น ๆ จึงส่งผลให้การปกครองท้องถิ่น มีบทบาทและความสำคัญมากยิ่งขึ้น เพื่อสนับสนุนวัตถุประสงค์ทางการปกครองของรัฐบาลที่จะรักษาความมั่นคงและความผาสุกของประชาชน ยึดหลักการกระจายอำนาจการปกครอง และเพื่อให้สอดคล้องกับหลักการประชาธิปไตย โดยประชาชนมีส่วนร่วมในการปกครองตนเอง

จากแนวคิดของการกระจายอำนาจของท้องถิ่นในการให้บริการไปถึงตัวประชาชนให้ มากที่สุดและการบริการถือว่าเป็นด้านหน้าของการสร้างความสัมพันธ์อันดีให้เกิดระหว่างหน่วยงานท้องถิ่นกับประชาชน เพราะถ้ามีบริการที่ดีย่อมทำให้ผู้รับบริการหรือประชาชนมีความพึงพอใจ และมีทัศนคติที่ดีต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐและต่อหน่วยงานด้วย ประกอบกับ ก.ท.จ.นครสวรรค์ ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๕๘ เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ โดยการสำรวจความพึงพอใจของประชาชน เจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานเอกชนที่มารับบริการหรือติดต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาจากภายในหรือภายนอกพื้นที่จังหวัดเป็นหน่วยสำรวจนั้น

เทศบาลนครนครสวรรค์ได้เล็งเห็นความสำคัญของการให้บริการแก่ผู้รับบริการในแต่ละด้าน จึงต้องการที่จะศึกษาเพื่อให้ทราบถึงระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการในด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ ด้านช่องทางการให้บริการ ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการและด้านสิ่งอำนวยความสะดวกในงานบริการต่าง ๆ ของเทศบาลนครนครสวรรค์ เพื่อมาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาองค์กรต่อไป ดังนั้น งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครนครสวรรค์ จึงได้จัดทำโครงการ “สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการของเทศบาลนครนครสวรรค์” เพื่อศึกษาระดับความพึงพอใจในการให้บริการในด้านต่าง ๆ ของเทศบาลนครนครสวรรค์ ปัญหาอุปสรรค ในการให้บริการ ตลอดจนแนวทางแก้ไข ข้อเสนอแนะต่าง ๆ จากผู้รับบริการมาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงการให้บริการ สามารถสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรให้เป็นที่ประจักษ์ อันนำไปสู่หน่วยงานที่มีความเป็นเลิศในการให้บริการต่อไปในอนาคตอีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อศึกษาระดับความพึงพอใจในการให้บริการของเทศบาลนครนครสวรรค์ในการให้บริการ ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ ด้านช่องทางการให้บริการ ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และด้านสิ่งอำนวยความสะดวก

๓.๒ เพื่อศึกษาความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการของเทศบาลนครนครสวรรค์

๓.๓ เพื่อศึกษาปัญหาและข้อเสนอแนะต่าง ๆ ของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการของเทศบาลนครนครสวรรค์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการของเทศบาลนครนครสวรรค์ ตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีมติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัด : ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ เป้าหมาย : ผู้รับบริการมีระดับความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่เขตเทศบาลนครนครสวรรค์ อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดขอบเขตการศึกษาจากประชากรที่เข้ามาใช้บริการในเทศบาลนครนครสวรรค์ โดยสถาบันการศึกษาที่ได้รับการจัดจ้าง ตามบัญชีรายชื่อสถาบันการศึกษา ที่ ก.ท.จ. คัดเลือกขึ้นบัญชี ซึ่งเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นที่มีศักยภาพมีความพร้อมและมีความชำนาญในการศึกษาและบริหารจัดการระบบข้อมูลเป็นหน่วยงานกลางที่มาดำเนินการสำรวจ

๖.๒ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๓ จัดจ้างสถาบันอุดมศึกษา ตามข้อ ๑ ดำเนินการ ดังนี้

๖.๓.๑. ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการของเทศบาลนครนครสวรรค์

๖.๓.๒ ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล

๖.๓.๓ บันทึกข้อมูล ประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูล

๖.๓.๔ สรุปผลการวิเคราะห์และจัดทำรูปแบบรายงานผลการสำรวจ

๖.๓.๕ ส่งมอบรายงานผลการสำรวจฉบับสมบูรณ์

๖.๔ รายงานผลการประเมินให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

ลำดับ ที่	งาน/กิจกรรม	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	ประชุมคณะทำงาน เพื่อเตรียมจัดทำ แผนการดำเนินงาน	✓	✓										
๒	ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	✓	✓										
๓	ดำเนินการจัดจ้างสถาบันการศึกษา			✓									
๔	ศึกษาเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง			✓	✓								
๕	สร้างเครื่องมือและตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ			✓	✓								
๖	ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล					✓	✓	✓	✓	✓	✓		
๗	บันทึกข้อมูลและประมวลผลข้อมูล					✓	✓	✓	✓	✓	✓		
๘	สรุปผลการวิเคราะห์									✓	✓		
๙	จัดทำสรุปเล่มรายงานผลการวิจัยฉบับสมบูรณ์										✓		
๑๐	ส่งมอบงานวิจัยฉบับสมบูรณ์											✓	
๑๑	รายงานผลการประเมินให้ผู้บริหารทราบ												✓

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ระยะเวลา ๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการของเทศบาลนครนครสวรรค์ ใช้งบประมาณ
จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครนครสวรรค์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลจากการศึกษาทำให้ทราบถึงระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อ
การให้บริการของเทศบาลนครนครสวรรค์ ในด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ ด้านช่องทางการให้บริการ
ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการและด้านสิ่งอำนวยความสะดวก

๑๐.๒ ผลจากการศึกษาทำให้ทราบถึงระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการของ
เทศบาลนครนครสวรรค์ ในงานต่างๆ ที่ให้บริการ

๑๐.๓ ผลจากการศึกษาทำให้ผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทราบถึงปัญหาและข้อเสนอแนะ
ต่างๆ และนำผลการศึกษาใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการพัฒนาการให้บริการให้มีประสิทธิภาพและสร้างความ
พึงพอใจให้เกิดแก่ผู้มาใช้บริการต่อไป

๒.๒.๓ (๓) กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลนครนครสวรรค์เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งนี้เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมาย ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่าง ๆ ของเทศบาล นั้นมักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกอย่างเสมอภาค เป็นธรรม อันเนื่องมาจากภารกิจ และผู้มาขอรับบริการเป็นจำนวนมาก ซึ่งทำให้เจ้าหน้าที่ไม่สามารถให้บริการได้ทันที่ การตอบสนองความต้องการเกิดความล่าช้าไม่เป็นธรรม และการให้บริการไม่เป็นระบบมีการลัดคิว ซึ่งเป็นช่องทางหนึ่งในการทุจริต ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ซึ่งถือเป็นพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งผู้มาขอรับบริการและผู้ให้บริการ ส่งผลต่อมาตรฐานการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้ายที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างโปร่งใสตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมายโดยก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘

ดังนั้น เทศบาลนครนครสวรรค์ได้มุ่งเน้นที่จะให้บริการประชาชนแล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสม ให้บริการโดยจัดลำดับก่อน - หลัง เพื่อเป็นการสร้างความพึงพอใจ และความทัดเทียมกันในการให้บริการประชาชน โดยไม่เลือกปฏิบัติ จึงได้จัดกิจกรรม การใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการสำหรับผู้มาติดต่อราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างกลไกในการปฏิบัติราชการด้านการอำนวยความสะดวก ความเสมอภาค เป็นธรรม ต่อผู้มารับบริการ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ให้และเกิดความคุ้มค่าในการขอรับบริการ

๓.๔ เพื่อเป็นเกราะป้องกันในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่มิให้กระทำการแสวงหาผลประโยชน์หรือกระทำการ ประพฤติมิชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ อันเป็นเหตุแห่งการทุจริตต่อหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต การจัดทำบัตรคิวในการให้บริการแก่ประชาชนทั่วถึงเป็นธรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลนครนครสวรรค์ อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมชี้แจงแนวทาง กำหนดรูปแบบวิธีการ ขั้นตอนการปฏิบัติ

๖.๒ จัดทำบัตรคิวในรูปแบบต่างๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๖.๓ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนการรับบริการบัตรคิว และการใช้บริการตามลำดับคิว

๖.๔ สรุปผลการให้บริการเป็นรายสัปดาห์/รายเดือน เพื่อนำมาปรับปรุง แก้ไขการให้บริการอย่างมีคุณภาพ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่เบิกจ่ายงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ ทุกสำนัก/กอง ของเทศบาลนครนครสวรรค์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีการใช้บัตรคิวสำหรับให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับก่อนหลัง

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการ

- การให้บริการเกิดความโปร่งใส ลดข้อร้องเรียนการทุจริตต่อเจ้าหน้าที่

๒.๒.๓ (๔) โครงการยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ “โครงการยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยประชาชนในพื้นที่เขตเทศบาลนครนครสวรรค์มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม กล่าวได้ว่าเป็นสังคมพหุวัฒนธรรม เทศบาลนครสวรรค์จึงได้ให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนให้เกิดขึ้นในพื้นที่มากที่สุด โดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะหลักความโปร่งใส (Transparency) และหลักเสมอภาค (Equity) โดยไม่แบ่งแยกด้านเพศ ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา อายุ ความพิการ สภาพทางกายภาพหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรมและอื่นๆ สอดคล้องกับมาตรา ๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่ได้กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐและการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สามารถตรวจสอบได้

ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานมีการใช้ระบบหรือเกณฑ์ที่ชัดเจน เทศบาลนครสวรรค์จึงมีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติงาน เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ที่มีการแสดงขั้นตอนการให้บริการแก่ประชาชนอย่างชัดเจน มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ รวมถึงการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ ซึ่งจะช่วยให้การบริการของเทศบาลนครสวรรค์มีความเป็นธรรมโปร่งใсыิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจตามที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานให้บริการอย่างมีความเป็นธรรมและ ไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ความพึงพอใจเฉลี่ยของประชาชนผู้รับบริการ ร้อยละ ๘๐

๕. พื้นที่ดำเนินการเทศบาลนครนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดให้มีระบบเกณฑ์หรือเครื่องมือการปฏิบัติงานที่มีความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ได้แก่ ระบบบัตรคิวในการให้บริการ ระบบการให้บริการออนไลน์ เป็นต้น

๖.๒ จัดให้มีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน อัตราค่าบริการ (ถ้ามี) และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้ใช้บริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน

๖.๓ จัดให้มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ได้แก่ จัดให้มีกล้องวงจรปิดภายในสถานที่ให้บริการ

๖.๔ จัดให้มีสถานที่สำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการโดยไม่เลือกปฏิบัติ ได้แก่ ทางลาดชั้นห้องน้ำสำหรับผู้พิการ

๖.๕ จัดให้มีป้ายสองภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ได้เบิกจ่ายงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานคลัง สำนักงานสาธารณสุข สำนักงานประปาเทศบาลนครนครสวรรค์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓.๑ (๑) กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/โครงการ กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้ สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น เพื่อให้การประเมิน บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของ องค์กร มีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการ ของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา เทศบาลนครนครสวรรค์จึงได้ จัดทำโครงการปรับปรุง กระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการ ของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจ หน้าที่ของเทศบาลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- ๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานของเทศบาลนครสวรรค์ให้สั้นลง
- ๔.๒ ประชาชนในพื้นที่ เทศบาลนครนครสวรรค์
- ๔.๓ ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
- ๔.๔ พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลนครสวรรค์
- ๔.๕ ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการ ปฏิบัติราชการใด ๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลนครนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและ ระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๖.๓ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนงานบริการ ประชาชนที่ นายกเทศมนตรีมอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรี หรือปลัดเทศบาลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไป พร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดง ขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๖.๔ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๖.๕ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่าง ๆ ให้นายกเทศมนตรีและผู้บริหาร ทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ ทุกสำนัก/กอง ในเทศบาลนครนครสวรรค์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการ ให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๑๐.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ของเทศบาลนครนครสวรรค์เปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

๒.๓.๑ (๒) โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนอง ความต้องการของประชาชน” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหารราชการดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกในการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน เทศบาลนครนครสวรรค์เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อ ประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้นงานให้บริการจึงเป็นงานบริการแบบหนึ่งของระบบการบริการสาธารณะที่ผู้บริหารและพนักงานทุกท่านจะต้องร่วมกันปรับปรุงและแก้ไขกระบวนการทำงานเพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน ได้มากที่สุด เมื่อประชาชนมารับบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจ รวมถึงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพ ทัวถึงและแก้ไข้ปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในเขตเทศบาลนครนครสวรรค์ให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง
- ๓.๒ เพื่อให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไข้ปัญหาที่เกิดขึ้นได้
- ๓.๓ เพื่อปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ
- ๓.๔ เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงาน ได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ประชาชนในเขตเทศบาลนครนครสวรรค์และผู้ที่มาติดต่อราชการกับเทศบาลนครนครสวรรค์

๕. พื้นที่ดำเนินการสำนักงานเทศบาลนครนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๖.๒ จัดให้มีการประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๖.๓ จัดทำประกาศกระบวนงานบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๖.๔ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๖.๔.๑ ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน

๖.๔.๒ ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน

๖.๔.๓ จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ

๖.๔.๔ จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน

๖.๔.๕ จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่าง ๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงาน

บริการ

๖.๔.๖ จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชนทั้งเวลาทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ

๖.๔.๗ การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน

๖.๕ มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ

๖.๖ มีการติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ เพื่อนำจุดบกพร่องในการจัดทำโครงการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการ ขั้นตอนหรือระยะเวลาในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ ทุกสำนัก/กอง ในเทศบาลนครนครสวรรค์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง

๑๐.๒ สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

๑๐.๓ มีทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรค่านึงถึงผลลัพธ์ ในด้านการบริการประชาชน

ผู้มาติดต่อขอรับบริการ

๑๐.๔ การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓.๒ (๑) มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ “มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ”

๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชาจะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดีด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ เป็นประโยชน์สุขต่อประชาชน เป็นการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ อำนวยความสะดวก ตอบสนองความต้องการของประชาชน และเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการ ของประชาชน

๓.๒ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่งการ อนุญาต อนุมัติ

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย

จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน

๔.๑ คำสั่งนายกเทศมนตรีมอบหมายงานให้รองนายกเทศมนตรี

๔.๒ คำสั่งนายกเทศมนตรีมอบหมายงานให้ปลัดเทศบาล

๔.๓ คำสั่งปลัดเทศบาลมอบหมายงานให้รองปลัดเทศบาล

๔.๔ คำสั่งนายกเทศมนตรีมอบหมายงานให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลนครนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ

๖.๒ ดำเนินการออกคำสั่งมอบหมายงาน

๖.๓ สำเนาคำสั่งมอบหมายงาน แจกคณะผู้บริหารเทศบาลนครนครสวรรค์ ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทราบเพื่อถือปฏิบัติ

๖.๔ จัดทำประกาศให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครนครสวรรค์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการ
อำนวยความสะดวก และการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓.๒ (๒) มาตรการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรี

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ “ มาตรการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรี ”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้บัญญัติเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีไว้หลายเรื่องหลายประการ รวมทั้งมีกฎหมายอื่นอีกหลายฉบับที่บัญญัติอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรี การที่นายกเทศมนตรีจะดำเนินการในเรื่องต่างๆ เพียงผู้เดียวก็อาจทำให้เกิดช่องว่างในการประพุดติมิชอบในขั้นตอนต่างๆ อาจเกิดขึ้นได้ ดังนั้น เพื่อเป็นการลดช่องว่างในการประพุดติมิชอบ และแก้ไข ปัญหาต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น เทศบาลนครนครสวรรค์ จึงได้กำหนดมาตรการให้มีการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรี ให้รองนายกเทศมนตรี และปลัดเทศบาล ได้ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจต่างๆ ของฝ่ายบริหารเป็นไปโดยรอบคอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้เป็นการป้องกันการผูกขาด และเป็นการกระจายอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

๓.๓ เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย มีการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรี ให้รองนายกเทศมนตรีและปลัดเทศบาลปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลนครนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำคำสั่งมอบอำนาจ และมอบหมายหน้าที่ของนายกเทศมนตรีให้รองนายกเทศมนตรี และปลัดเทศบาลปฏิบัติราชการแทน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครนครสวรรค์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่ และเป็นการกระจายอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต การบริหารงานเป็นไปอย่างรอบคอบเกิดความสะดวกรวดเร็ว ในการให้บริการประชาชน

๒.๓.๒ (๓) มาตรการมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ รวมแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๘

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ รวมแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๘

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ ได้บัญญัติกำหนดอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่นไว้หลายประการ ทั้งการอนุญาตก่อสร้างอาคาร รื้อถอนอาคารต่อเติม ดัดแปลงอาคาร เคลื่อนย้ายและใช้หรือเปลี่ยนแปลงการใช้อาคาร เป็นต้น ซึ่งล้วนแต่เกี่ยวข้องกับสิทธิ หน้าที่ และเสรีภาพของประชาชน การที่จะใช้อำนาจอยู่กับนายกเทศมนตรีก็อาจเป็นผลให้บริการ ประชาชนเกิดความล่าช้า และอาจเป็นช่องว่างที่ทำให้เกิดการทุจริตขึ้นมาได้ ดังนั้น จึงได้กำหนดมาตรฐานการมอบอำนาจ เจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจของเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ เป็นไปอย่างรอบคอบ

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คำสั่งนายกเทศมนตรีมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ ให้กับรองนายกเทศมนตรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ ภายในเขตเทศบาลนครนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ

เสนอคำสั่งเทศบาลนครนครสวรรค์ มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นให้รองนายกเทศมนตรีเป็นผู้ปฏิบัติราชการแทน นายกเทศมนตรีในการใช้อำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักงานช่าง เทศบาลนครนครสวรรค์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการออกคำสั่งมอบอำนาจนายกเทศมนตรีในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ รวมแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๘

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพุดติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๒.๔.๑ (๑) โครงการส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมวันพ่อ วันแม่ แห่งชาติ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมวันพ่อ วันแม่ แห่งชาติ

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลไทยจึงได้กำหนดวันพ่อและวันแม่แห่งชาติขึ้น โดยกำหนดให้วันที่ ๕ ธันวาคม ของทุกปี ซึ่งเป็นวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตร เป็น “วันพ่อแห่งชาติ” และวันที่ ๑๒ สิงหาคม ของทุกปี ซึ่งเป็นวันทรงพระราชสมภพของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตร เป็น “วันแม่แห่งชาติ” เพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติคุณของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร ในฐานะแม่ของแผ่นดินผู้ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณต่อประชาชนชาวไทยเทศบาลนครนครสวรรค์ขอร่วมเฉลิมพระเกียรติและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณที่พระองค์ทรงมีพระเมตตาต่อพสกนิกรชาวไทย และเป็นการแสดงความจงรักภักดีต่อพระองค์ อีกทั้งยังเป็นการรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร และเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตรภายใต้พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ ส่วนที่ ๓ หน้าที่ของเทศบาล บทที่ ๓ เทศบาลนคร มาตรา ๕๖(๑) กิจกรรมตามที่ระบุไว้ในมาตรา ๕๓ (๑) กิจกรรมตามที่ระบุในมาตรา ๕๐ (๙) หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล ประกอบกับเทศบาลมีแนวทางในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ในการเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพุดติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ โดยการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น ดังนั้น จึงดำเนินการจัดโครงการส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรม วันพ่อ วันแม่แห่งชาติ กิจกรรมวันพ่อ วันแม่แห่งชาติ คือการคัดเลือกพ่อและแม่ดีเด่นในพื้นที่ชุมชนเทศบาล เพื่อมอบประกาศเกียรติคุณฯ เป็นการสร้างแบบฉบับที่ดีให้ปรากฏแก่สาธารณชน และให้สังคมได้ตระหนักถึงหน้าที่อันสำคัญยิ่งของพ่อ และแม่ที่สำคัญเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีของคนในชุมชนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๓.๒ เพื่อเป็นการรำลึกวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร และเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตร

๓.๓ เพื่อสร้างความสมานฉันท์ความสามัคคีเกิดจิตสำนึกในการปกป้องเทิดทูนและดำรงไว้ซึ่งสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๓.๔ เพื่อให้เด็ก เยาวชน และประชาชน ได้แสดงออกถึงความกตัญญูและตอบแทนพระคุณพ่อแม่

๓.๕ เพื่อส่งเสริมให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างสมาชิกในครอบครัว

๓.๖ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติของพ่อ แม่ดีเด่น ในระดับเทศบาลนครนครสวรรค์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต จัดมอบเกียรติบัตรแก่พ่อ แม่ดีเด่น จำนวน ๒ ครั้ง/ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลนครนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมเตรียมการ
- ๖.๒ เสนอขออนุมัติโครงการ/กิจกรรม
- ๖.๓ ประสานเจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๔ รวบรวมข้อมูล กำหนดรูปแบบ สถานที่ในการจัดกิจกรรม
- ๖.๕ เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อขออนุมัติดำเนินการ
- ๖.๖ ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้
- ๖.๗ สรุปผลการดำเนินกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ๕๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบกองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครนครสวรรค์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๑๐.๒ เป็นการรำลึกวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตรและเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ ในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตร
- ๑๐.๓ เกิดความสามัคคีและความสมานฉันท์ของประชาชน
- ๑๐.๔ เด็ก เยาวชน และประชาชนได้แสดงความกตัญญูต่อพ่อแม่
- ๑๐.๕ เกิดความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิกในครอบครัวเพิ่มมากขึ้น
- ๑๐.๖ สมาชิกในครอบครัวได้ตระหนักถึงบุญคุณของพ่อแม่
- ๑๐.๗ มอบเกียรติบัตรพ่อ แม่ดีเด่น จำนวน ปีละ ๒ ครั้ง

๒.๔.๑ (๒) โครงการส่งเสริม อบรม ความรู้เกี่ยวกับการพิทักษ์ความเสมอภาคและคุ้มครองสิทธิสตรี และครอบครัว และศึกษาดูงาน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการส่งเสริม อบรม ความรู้เกี่ยวกับการพิทักษ์ความเสมอภาค และคุ้มครองสิทธิสตรีและครอบครัว และศึกษาดูงาน

๒. หลักการและเหตุผล

วันสตรีสากล หมายถึง "สิทธิสหประชาชาติผู้หญิงและสันติภาพนานาชาติ โดยกำหนดให้ ๘ มีนาคม เป็นวันสตรีสากล เพื่อให้ผู้หญิงมีความ "ความเท่าเทียมทางเพศ" การพัฒนาได้สร้างคุณภาพการอันยิ่งใหญ่ และการเสียสละซึ่งก่อให้เกิด "สหพันธ์สตรี" ในอดีต สตรีถูกเอาเปรียบกดขี่ขูดรีด ทารุณ จากนายจ้างที่เห็นผลผลิตสำคัญกว่าชีวิตคน จึงทำให้เหล่าสตรีลุกขึ้นมาเรียกร้องสิทธิ เสรีภาพ เพื่อที่จะทำให้ตัวเองเป็นไท และมีอิสระที่จะไม่ยอมตกเป็นเบี้ยล่าง ให้ถูกกดขี่อีกต่อไปวันสตรีสากลในประเทศไทยเมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๓๒ ได้มีการก่อตั้งคณะกรรมการส่งเสริมและประสานงานสตรีแห่งชาติ (กสส.) ขึ้นอย่างเป็นทางการเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการใช้การควบคุมทรัพยากร เพื่อให้หลุดจากการกีดกันต่าง ๆ เจตนารมณ์ให้มีความเป็นธรรมเกิดขึ้นในความสัมพันธ์ระหว่างหญิงชายในทุกรูปแบบ และให้สตรีได้มีโอกาสรับประโยชน์จากการพัฒนาอย่างเท่าเทียม ซึ่งประเทศไทยในฐานะประเทศสมาชิกองค์การสหประชาชาติได้แสดงเจตนารมณ์ที่จะปฏิบัติตามพันธสัญญาต่อเวทีโลกที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับบทบาทและสถานภาพสตรี โดยได้มีการดำเนินการทั้งในแง่กฎหมาย นโยบาย มาตรการและกิจกรรมต่าง ๆ ในการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย

สำหรับกิจกรรมเนื่องในวันสตรีสากล ซึ่งตรงกับวันที่ ๘ มีนาคมของทุกปี เป็นวันที่เหล่าสตรีจากทั่วโลก ไม่ว่าจะเชื้อชาติ ศาสนา อาชีพใด จะร่วมเฉลิมฉลองความเสมอภาคที่ได้รับมา และเป็นการแสดงให้เห็นถึงความเท่าเทียมกันในสังคมอีกด้วย การจัดกิจกรรมงานวันสตรีสากล นั้น เพื่อเป็นการแสดงการให้เห็นถึงการต่อสู้อันยาวนาน กว่าจะได้อิสระ และความเท่าเทียมกับผู้ชาย กิจกรรมที่หน่วยงานต่างๆจัดขึ้นมีดังนี้

๑. จัดให้มีการประกาศเกียรติคุณการจัดให้มีการประกาศเกียรติคุณแก่สตรีดีเด่นประจำปี เนื่องในวันสตรีสากล เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ สตรีผู้สร้างประโยชน์ในสาขาอาชีพต่าง ๆ

๒. จัดนิทรรศการการจัดนิทรรศการเกี่ยวกับผลงานของสตรีในด้านต่าง ๆ การออกจำหน่ายสินค้าและผลิตภัณฑ์ที่มาจากกลุ่มสตรี งานฝีมือต่าง ๆ เป็นต้น

๓. ให้ความรู้เรื่องเกี่ยวกับสิทธิสตรีในเรื่องของการกดขี่ทางเพศ การทำร้ายร่างกายผู้หญิง การให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิสตรี แนวทางการแก้ไขปัญหา พร้อมทั้งวิธีป้องกัน เป็นต้น

เทศบาลนครนครสวรรค์ตระหนักถึงความสำคัญของสตรีและครอบครัว ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑๓พ.ศ. ๒๕๔๒และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริม อบรม ความรู้เกี่ยวกับการพิทักษ์ความเสมอภาคและคุ้มครองสิทธิสตรี และครอบครัว และศึกษาดูงาน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้สตรีมีส่วนร่วมในกิจกรรมทุกด้าน ทุกๆระดับในสังคมตั้งแต่ครอบครัว ชุมชน และประเทศเป็นเวทีสัมมนาวิชาการและการสร้างเครือข่ายและความร่วมมือในการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน และสถาบันครอบครัว มีการแลกเปลี่ยนความรู้ และความคิด รวมถึงปัญหาต่างๆ ที่จะเกิดขึ้นเสริมสร้างเจตคติและการยอมรับความเสมอภาคระหว่างหญิง ชาย และครอบครัว ส่งเสริมและป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนของสตรีส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและมาตรการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนและเพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติ แก่สตรีผู้ทำงานด้านสตรี เด็กและเยาวชน รวมถึงผู้สูงอายุ ทั้งระดับ บุคคล กลุ่มองค์กร เครือข่ายสตรีในชุมชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมทุกด้าน ทุกๆระดับในสังคมตั้งแต่ครอบครัว ชุมชน และประเทศ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้สตรีมีส่วนร่วมในกิจกรรมทุกด้าน ทุกๆระดับในสังคมตั้งแต่ครอบครัว ชุมชน และประเทศ

๓.๒ เพื่อให้เป็นเวทีสัมมนาวิชาการและการสร้างเครือข่ายและความร่วมมือในการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน และสถาบันครอบครัว มีการแลกเปลี่ยนความรู้ และความคิด รวมถึงปัญหาต่างๆ ที่จะเกิดขึ้น

๓.๓ เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติ แก่สตรีผู้ทำงานด้านสตรี เด็กและเยาวชน รวมถึงผู้สูงอายุ ทั้งระดับ บุคคล กลุ่มองค์กร เครือข่ายสตรีในชุมชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมทุกด้าน ทุกๆระดับในสังคมตั้งแต่ครอบครัว ชุมชน และประเทศ

๓.๔ เพื่อเป็นการเสริมสร้างเจตคติและการยอมรับความเสมอภาคระหว่างหญิง ชาย และครอบครัว ส่งเสริมและป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนของสตรี

๓.๕ เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและมาตรการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ผู้นำสตรี สตรี ผู้นำกลุ่มต่างๆ

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลนครนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมเตรียมการโครงการฯ

๖.๒ เสนอขออนุมัติโครงการฯ

๖.๓ ประสานเจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๔ รวบรวมข้อมูล กำหนดรูปแบบ/สถานที่ในการจัดกิจกรรมสัมมนาวิชาการ กิจกรรมการประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติการจัดนิทรรศการเกี่ยวกับผลงานของสตรีกิจกรรมการอบรมให้ความรู้เรื่องเกี่ยวกับสิทธิสตรี

๖.๕ เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อขออนุมัติดำเนินการฯ

๖.๖ ดำเนินโครงการฯ ตามบรรล่วัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

๖.๗ สรุปผลการดำเนินโครงการฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครนครสวรรค์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สตรีมีส่วนร่วมในกิจกรรมทุกด้าน ทุกๆระดับในสังคมตั้งแต่ครอบครัว ชุมชน และประเทศ

๑๐.๒ เกิดเวทีสัมมนาวิชาการและการสร้างเครือข่ายและความร่วมมือในการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน และสถาบันครอบครัว มีการแลกเปลี่ยนความรู้ และความคิด รวมถึงปัญหาต่างๆ ที่จะเกิดขึ้น

๑๐.๓ สตรีที่ทำคุณประโยชน์ต่อชุมชน และสังคม ได้รับเชิดชูเกียรติ มีส่วนร่วมในกิจกรรมทุกด้าน ทุกๆระดับในสังคมตั้งแต่ครอบครัว ชุมชน และประเทศเป็นแบบอย่างที่ดีต่อประชาชนทั่วไป อีกทั้งยังเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้สตรีที่ได้รับการเชิดชูเกียรติสามารถประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไปได้

๑๐.๔ ประชาชนในชุมชนมีเจตคติและการยอมรับความเสมอภาคระหว่างหญิง ชาย และครอบครัว ส่งเสริมและป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนของสตรี

๑๐.๕ ประชาชนในชุมชน สตรี ผู้นำกลุ่มต่างๆ เกิดการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและมาตรการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน

๒.๔.๑ (๓) กิจกรรมมอบโล่เกียรติคุณเชิดชูเกียรติ สำหรับผู้ชำระภาษีถูกต้อง ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรม “มอบโล่เกียรติคุณเชิดชูเกียรติ สำหรับผู้ชำระภาษีถูกต้อง” ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยกระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องในแต่ละปี มีการกำหนดเป้าหมายการจัดเก็บในแต่ละปีงบประมาณเพิ่มขึ้นและกำหนดแนวทางปฏิบัติให้เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจนโดยสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจที่เป็นจริงในปัจจุบัน เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถจัดเก็บภาษีได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทัวถึง และเป็นธรรม รวมทั้งเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้และระบบการให้บริการประชาชน เพื่อนำรายได้มาพัฒนาท้องถิ่นและพัฒนาบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

เทศบาลนครนครสวรรค์ มีนโยบายที่จะส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้กับผู้ชำระภาษี มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น โดยหาแนวทางเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ให้มากขึ้น และที่สำคัญเป็นการกระตุ้นให้ประชาชนเต็มใจในการเสียภาษีภายในกำหนดระยะเวลา สำนักการคลัง ส่วนพัฒนารายได้ จึงได้จัดทำโครงการ “มอบโล่เกียรติคุณเชิดชูเกียรติ สำหรับผู้ชำระภาษีถูกต้อง” ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔ เพื่อมอบให้แก่ผู้เสียภาษีที่ควรค่าแก่การยกย่องเชิดชูและเป็นบุคคลที่เสียภาษีอย่างถูกต้อง อันเป็นรางวัลสำหรับความรับผิดชอบในหน้าที่ของผู้เสียภาษีที่ดี และจะเป็นตัวอย่างแก่คนดีที่เสียภาษีอย่างถูกต้องของสังคม และสามารถนำโล่เกียรติคุณเชิดชูเกียรติฯ ตามโครงการนี้ไปพัฒนาต่อยอดเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์สู่สังคมได้อีกทางหนึ่ง ซึ่งนับเป็นอีกคุณค่าที่สร้างความภาคภูมิใจให้แก่ผู้ที่ได้รับโล่เกียรติคุณเชิดชูเกียรตินี้ และสมควรยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคมไทย

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก และสร้างความสมัครใจในการเสียภาษี
- ๓.๒ เพื่อเร่งรัดรายได้จากการจัดเก็บภาษีฯ นำเข้าเป็นรายได้ของเทศบาลได้เร็วขึ้น
- ๓.๓ เพื่อเชิดชูเกียรติ และเป็นแบบอย่างที่ดีในการเสียภาษีอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย

ผู้มีคุณสมบัติเข้าหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามโครงการฯ ที่ควรค่าแก่การยกย่องเชิดชูเกียรติสำหรับผู้ชำระภาษีถูกต้อง ประมาณ ๕๐ ราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลนครนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ ดำเนินการประชาสัมพันธ์โครงการผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลนครนครสวรรค์
- ๖.๓ ดำเนินการประชาสัมพันธ์โครงการผ่านวิทยุชุมชน
- ๖.๔ ดำเนินการประชาสัมพันธ์โครงการผ่านวารสารของเทศบาลนครนครสวรรค์
- ๖.๕ ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานในการปฏิบัติงานตามโครงการฯ
- ๖.๖ จำนวนผู้เข้าข่ายมีหน้าที่เสียภาษี ประมาณ ๑๕,๔๕๐ ราย เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบแต่ละตัวอักษร ดำเนินการคัดเลือกผู้เสียภาษีที่เข้าหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฯ ส่งให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการมอบโล่เกียรติคุณเชิดชูเกียรติ สำหรับผู้ชำระภาษีถูกต้อง” ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

การมอบใบประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติ แบ่งออกเป็น ๒ ประเภท

ประเภทที่ ๑ ผู้ชำระภาษีที่ทำคุณประโยชน์ให้แก่ท้องถิ่น ด้านการสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจในการชำระภาษีภายในกำหนด

ประเภทที่ ๒ ผู้ชำระภาษีถูกต้องภายในกำหนดระยะเวลา

ผู้ชำระภาษีประเภทที่ ๑ ต้องมีคุณสมบัติเข้าหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการมอบโล่เกียรติคุณเชิดชูเกียรติ สำหรับผู้ชำระภาษีถูกต้อง ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขสำหรับผู้ที่มาติดต่อขอชำระภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย ภาษีบำรุงท้องที่ ดังนี้

๑.๑.๑ ภาษีโรงเรือนและที่ดิน สำหรับผู้ยื่นแบบภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ และชำระภาษีภายในกำหนดระยะเวลาที่แจ้งการประเมิน

๑.๑.๒ ภาษีป้าย สำหรับผู้ยื่นแบบภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ และชำระภาษีภายในกำหนดระยะเวลาที่แจ้งการประเมิน

๑.๑.๓ ภาษีบำรุงท้องที่ สำหรับผู้ยื่นแบบ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ และชำระภาษีภายในกำหนด

๒. ประกอบกิจการและชำระภาษีต่อเนื่องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๓. มีประวัติการเสียภาษีที่ดี ไม่มีค้างชำระภาษีในแต่ละปี

๔. สถานประกอบการมีความน่าเชื่อถือ เช่น มีใบอนุญาต, ใบจดทะเบียนพาณิชย์ หรือเอกสารที่ทางราชการออกให้ตามกฎหมาย

๕. ไม่มีการผ่อนชำระภาษี

๖. เงื่อนไขของผู้ชำระภาษีที่ผ่านเกณฑ์ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑ ถึง ข้อ ๕ แล้ว จะมอบโล่เกียรติคุณเชิดชูเกียรติ สำหรับผู้ชำระภาษีถูกต้อง” ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔ จำนวน ๕๐ ราย ตามประเภทดังนี้

ประเภทที่ ๑ ผู้ชำระภาษีที่ทำคุณประโยชน์ให้แก่ท้องถิ่น ด้านการสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจในการชำระภาษีภายในกำหนด จำนวน ๔ ราย

ประเภทที่ ๒ ผู้ชำระภาษีถูกต้องภายในกำหนดระยะเวลา แยกออกเป็นกลุ่มตามจำนวนภาษีที่ชำระดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ผู้มาชำระภาษีที่เข้าหลักเกณฑ์และเงื่อนไขทั้ง ๓ ประเภทภาษีรวมกัน มีภาษีชำระตั้งแต่ ๑ - ๑๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๘ ราย

กลุ่มที่ ๒ ผู้มาชำระภาษีที่เข้าหลักเกณฑ์และเงื่อนไขทั้ง ๓ ประเภทภาษีรวมกัน มีภาษีชำระตั้งแต่ ๑๐,๐๐๑ - ๒๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๕ ราย

กลุ่มที่ ๓ ผู้มาชำระภาษีที่เข้าหลักเกณฑ์และเงื่อนไขทั้ง ๓ ประเภทภาษีรวมกัน มีภาษีชำระตั้งแต่ ๒๐,๐๐๑ - ๓๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๕ ราย

กลุ่มที่ ๔ ผู้มาชำระภาษีที่เข้าหลักเกณฑ์และเงื่อนไขทั้ง ๓ ประเภทภาษีรวมกัน มีภาษีชำระตั้งแต่ ๓๐,๐๐๑ - ๔๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๕ ราย

กลุ่มที่ ๕ ผู้มาชำระภาษีที่เข้าหลักเกณฑ์และเงื่อนไขทั้ง ๓ ประเภทภาษีรวมกัน มีภาษีชำระตั้งแต่ ๔๐,๐๐๑ - ๕๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๕ ราย

กลุ่มที่ ๖ ผู้มาชำระภาษีที่เข้าหลักเกณฑ์และเงื่อนไขทั้ง ๓ ประเภทภาษีรวมกัน มีภาษีชำระตั้งแต่ ๕๐,๐๐๑ - ๑๐๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๘ ราย

กลุ่มที่ ๗ ผู้มาชำระภาษีที่เข้าหลักเกณฑ์และเงื่อนไขทั้ง ๓ ประเภทภาษีรวมกัน มีภาษีชำระตั้งแต่ ๑๐๐,๐๐๑ บาทขึ้นไป จำนวน ๑๐ ราย

หมายเหตุ (ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข หากผู้มีหน้าที่เสียภาษีเข้าหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกิน ๕๐ ราย จะพิจารณาตามวันที่มาชำระก่อนของแต่ละกลุ่ม ให้เหลือตามเป้าหมายของแต่ละกลุ่ม ถ้าหากมีผู้มาชำระภาษีในวันที่เดียวกันเกินกว่าจำนวนเป้าหมายของแต่ละกลุ่ม ทางเทศบาลฯ ขอสงวนสิทธิ์ใช้วิธีพิจารณาตามมติที่ประชุมคณะกรรมการฝ่ายพิจารณาคัดเลือกฯ กำหนดต่อไป)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ปีงบประมาณ ๒๕๖๔)

การดำเนินการ	เดือน									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	
ขั้นเตรียมการ										
๑. เขียนโครงการและขออนุมัติ	←→									
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการตามโครงการฯ			←→							
๓. ประชุมพิจารณาคณะกรรมการเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ					←→					
๔. จัดหารูปแบบใบประกาศเกียรติคุณฯ พร้อมกรอบ					←→					
ขั้นดำเนินการ										
๑. การจัดเก็บภาษี										
๑.๑ ภาษีโรงเรือนและที่ดิน					←→					
๑.๒ ภาษีป้าย					←→					
๑.๓ ภาษีบำรุงท้องที่					←→					
๒. เจ้าหน้าที่ดำเนินการคัดเลือกผู้เสียภาษีที่เข้าหลักเกณฑ์					←→					
๓. ส่งรายชื่อผู้เสียภาษีที่เข้าหลักเกณฑ์ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก								←→		
๖. ประกาศรายชื่อผู้เสียภาษีที่เข้าหลักเกณฑ์								←→		
๗. จัดพิมพ์ใบประกาศเกียรติคุณฯ								←→		
๘. ดำเนินการมอบใบประกาศเกียรติคุณฯ								←→		
๙. สรุปผลโครงการฯ								←→		

๘. งบประมาณดำเนินการ จำนวนเงินประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ ส่วนพัฒนารายได้ สำนักการคลัง เทศบาลนครนครสวรรค์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้ชำระภาษีเกิดความพึงพอใจ ประทับใจ และสมัครใจในการเสียภาษีให้กับเทศบาลฯ

๑๐.๒ สามารถเร่งรัดรายได้จากการจัดเก็บภาษีฯ นำเข้าเป็นรายได้ของเทศบาลได้เร็วขึ้น

๑๐.๓ ผู้ชำระภาษีเกิดความภาคภูมิใจ มีเกียรติ และเป็นแบบอย่างที่ดีในการเสียภาษีอย่าง

ถูกต้อง

๑๐.๔ เป็นการยกระดับคนดีที่เสียภาษีถูกต้องให้มากขึ้น

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

๒.๔.๒ (๑) โครงการประกวดชุมชนพัฒนาดีเด่น และคัดเลือกคณะกรรมการตัวอย่าง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการประกวดชุมชนพัฒนาดีเด่น และคัดเลือกคณะกรรมการตัวอย่าง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลนครนครสวรรค์ ได้จัดตั้งชุมชนย่อยขึ้นเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาทั้งทางด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การมีส่วนร่วมในการป้องกันแก้ไขปัญหาต่างๆ การส่งเสริมขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นในชุมชน การพัฒนาชุมชนให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ ซึ่งถือเป็นแนวคิดสำคัญในการวางแผนพัฒนาชุมชน เป็นการสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนรักในชุมชนของตนเอง โดยมีคณะกรรมการชุมชนเป็นแกนนำ เป็นสื่อกลางในการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ โดยมีคณะกรรมการชุมชนในชุมชนเป็นที่ปรึกษาในการสำรวจ วิเคราะห์ วางแผน รวมทั้งให้การสนับสนุนการดำเนินงานด้านต่างๆ ประชาชนในการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชน โดยเน้นให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้ ซึ่งต้องอาศัยผู้นำชุมชนและคณะกรรมการชุมชนเป็นหลักสำคัญเพื่อนำไปสู่ชุมชนที่เข้มแข็ง

เทศบาลนครนครสวรรค์ ได้เห็นตระหนักและเห็นความสำคัญของการบริหารงานชุมชน จึงได้จัดโครงการประกวดชุมชนพัฒนาดีเด่น และคัดเลือกคณะกรรมการตัวอย่างขึ้น เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติคณะกรรมการชุมชนที่เป็นแบบอย่างที่ดี กระตุ้น ส่งเสริมให้ชุมชน คณะกรรมการชุมชน มีจิตสำนึกรักชุมชนมีความตระหนักถึงความสำคัญ บทบาทหน้าที่ในการมีส่วนร่วมการพัฒนาชุมชน ดูแลรักษาสภาพแวดล้อม พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประชาชนและชุมชน สร้างแรงจูงใจในการพัฒนาชุมชน เกิดเป็นความเข้มแข็งของชุมชนอย่างยั่งยืน

ภายใต้พระราชบัญญัติ พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ ส่วนที่ ๓ หน้าที่ ๓ ของเทศบาล บทที่ ๓ เทศบาลนคร มาตรา ๕๖ (๑) กิจกรรมตามที่ระบุไว้ในมาตรา ๕๓ (๑) กิจกรรมตามที่ระบุในมาตรา ๕๐ (๙) หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติคณะกรรมการชุมชนที่เป็นคนดี เป็นแบบอย่างที่ดี และชุมชนที่มีการพัฒนาดีเด่น

๓.๒ เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน เชิดชูคนดี และชุมชนที่มีการพัฒนาดีเด่นที่ได้รับการยกย่องให้เกิดความภาคภูมิใจ และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

๓.๓ เพื่อเป็นการส่งเสริม กระตุ้น ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการทำงานของคณะกรรมการชุมชนและประชาชนในชุมชนอย่างเป็นองค์รวม

๓.๔ เพื่อเป็นต้นแบบและแบบอย่างให้กับชุมชนอื่นๆ ได้ปฏิบัติตามสามารถขยายผลไปสู่บุคคลองค์กรและชุมชนอื่นได้ เกิดเป็นความเข้มแข็งของชุมชนอย่างยั่งยืน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ชุมชนและคณะกรรมการชุมชนในเขตเทศบาลนครนครสวรรค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลนครนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอขออนุมัติโครงการฯ
- ๖.๒ ประสานประธานชุมชน คณะกรรมการชุมชน เจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ แต่งตั้งคณะทำงานตัดสินการประกวดชุมชนพัฒนาดีเด่น และคัดเลือกคณะกรรมการชุมชน

ตัวอย่าง

- ๖.๔ กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการคัดสรรคณะกรรมการชุมชนตัวอย่าง
- ๖.๕ ประชุมคณะกรรมการตัดสินการประกวดฯ
- ๖.๖ ดำเนินการตามโครงการฯ และวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้
- ๖.๗ สรุปและประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครนครสวรรค์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ชุมชนและคณะกรรมการชุมชนมีความตื่นตัว ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง รวมถึงการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนของตนเอง

๑๐.๒ ชุมชนและคณะกรรมการชุมชนที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเกิดความภาคภูมิใจและเห็นความสำคัญของการเป็นแบบอย่างที่ดี

๑๐.๓ คณะกรรมการชุมชนและประชาชนมีความตื่นตัวที่จะเข้ามามีบทบาทและมีส่วนร่วม รวมถึงการมีความสามัคคี มีจิตสำนึกต่อการพัฒนาชุมชนของตนเอง เกิดกระบวนการส่งเสริมการทำงานร่วมกัน

๑๐.๔ ชุมชนมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี เกิดเป็นความเข้มแข็งของชุมชนอย่างยั่งยืน

๒.๔.๒ (๒) โครงการคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีดีเด่น สมาชิกสตรีดีเด่น ในเขตเทศบาลนคร นครสวรรค์

๑. ชื่อโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม โครงการคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีดีเด่น สมาชิกสตรีดีเด่น ในเขต เทศบาลนครนครสวรรค์

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานภาครัฐ ตามนโยบายการเสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ให้กับประชาชน โดยการสร้างความสมดุลของกระบวนการในการพัฒนาให้สอดคล้องกับลักษณะทางภูมิศาสตร์ เศรษฐกิจและสังคม ซึ่งจะนำไปสู่เป้าหมายคือการสร้างความอยู่ดีมีสุขพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน แก้ไขปัญหาต่าง ๆ ในชุมชนและต่อยอดความสำเร็จของชุมชน ซึ่งต้องอาศัยศักยภาพในกระบวนการเรียนรู้ของประชาชน และคณะกรรมการทุกภาคส่วนในชุมชน ตามหลักการดำเนินการที่ยึดถือหลักการน้อมนำแนวทางการพัฒนาศักยภาพประชาชนของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ ๙ “เข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา” ประชาชนเข้าด้วยกันถึงจะบรรลุวัตถุประสงค์ได้ตามนโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนไทย โดยเฉพาะด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี ให้มีความพร้อมเกี่ยวกับคุณลักษณะส่วนตัวชีวิตในครอบครัว และการมีส่วนร่วมในสังคม โดยกระตุ้นให้สตรีมีความคิดริเริ่มใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์มีความกระตือรือร้นมีความเชื่อมั่นในตัวเอง สามารถช่วยตนเองและครอบครัวได้ ตลอดจนมีความรู้ในการประกอบอาชีพ และมีส่วนรับผิดชอบในการพัฒนาท้องถิ่นโดยจัดตั้งและพัฒนาองค์กรสตรีในแต่ละระดับ เพื่อเป็นแกนนำในการคิดตัดสินใจ วางแผนแก้ไขปัญหา ประกอบกับคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเห็นชอบและอนุมัติให้ประกาศใช้ปฏิญญาสตรีไทยอย่างเป็นทางการ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๓๗ โดยให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรธุรกิจ สื่อมวลชน และประชาชน ร่วมมือกันในการพัฒนาสตรี และเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กระทรวงมหาดไทย จึงออกระเบียบขึ้น เรียกว่าระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรีพ.ศ.๒๕๓๘

เทศบาลนครนครสวรรค์ ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาสตรี โดยให้คณะกรรมการพัฒนาสตรีมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาและมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนให้มีความเข้มแข็งและเพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับคณะกรรมการสตรีและสมาชิกสตรีดีเด่นให้มีความรู้สึกภาคภูมิใจตระหนักถึงความสำคัญตามบทบาทของตนเอง จึงได้จัดให้มีกิจกรรมคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีดีเด่น สมาชิกสตรีดีเด่นในเขตเทศบาลนครสวรรค์ โดยสอดคล้องกับพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ บทที่ ๓ มาตรา ๕๖ (๑) , มาตรา ๕๓ (๑) ,มาตรา ๕๐ ข้อ ๗ ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่คณะกรรมการพัฒนาสตรีและสมาชิกสตรีดีเด่น ในเขตเทศบาลนครนครสวรรค์

๓.๒ เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุนให้คณะกรรมการพัฒนาสตรีและสมาชิกสตรีในเขตเทศบาลนครนครสวรรค์ได้รับการยกย่องเผยแพร่เกียรติคุณ เกิดความภาคภูมิใจและเป็นแบบอย่างที่ดี

๓.๓ เพื่อเป็นการกระตุ้นให้คณะกรรมการพัฒนาและสมาชิกสตรีในชุมชนร่วมใจกัน ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบและร่วมกันพัฒนาชุมชนอย่างต่อเนื่อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต คณะกรรมการพัฒนาสตรีและสมาชิกสตรีในชุมชนเขตเทศบาลนครนครสวรรค์
จำนวน ๑๘๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลนครนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอขออนุมัติโครงการ/กิจกรรม
- ๖.๒ ประสานงานเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องคณะกรรมการชุมชน วิทยากร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องรวบรวมข้อมูล กำหนดรูปแบบและสถานที่ดำเนินโครงการ
- ๖.๔ เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อขออนุมัติดำเนินโครงการ
- ๖.๕ ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
- ๖.๖ สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครนครสวรรค์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะกรรมการพัฒนาสตรีดีเด่นและสมาชิกสตรีดีเด่นในชุมชนได้รับการยกย่องและ เชิดชูเกียรติเป็นแบบอย่างที่ดีของชุมชน

๑๐.๒ คณะกรรมการพัฒนาสตรี และสมาชิกสตรีดีเด่นได้รับการยกย่อง เผยแพร่เกียรติคุณและเกิดความภาคภูมิใจ

๑๐.๓ คณะกรรมการพัฒนาสตรี สมาชิกสตรีและสตรีในชุมชนเกิดความร่วมมือกัน ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบและร่วมกันพัฒนาชุมชนได้ต่อเนื่อง

๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๔.๓ (๑) โครงการส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียงภูมิปัญญาท้องถิ่น แหล่งการเรียนรู้ และศึกษาดูงาน

๑. ชื่อโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม โครงการส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียงภูมิปัญญาท้องถิ่น แหล่งการเรียนรู้และศึกษาดูงาน

๒. หลักการและเหตุผล

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหิตลาธิเบศรรามาธิบดี จักรีนฤพดินทร สยามินทราธิราช บรมนาถบพิตร พระองค์ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณต่อพสกนิกรทุกหมู่เหล่า ดังเป็นที่ประจักษ์ของประชาชนชาวไทย และนานาชาติประเทศ ตลอดระยะเวลาแห่งการครองสิริราชสมบัติ ๗๐ ปี พระองค์ทรงมีโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ มากกว่า ๔,๐๐๐ โครงการ และพระราชทานแนวคิด แนวทางการปฏิบัติ ให้กับประชาชนชาวไทย เพื่อเปลี่ยนการดำเนินชีวิตทั้งในระดับปัจเจกบุคคล ระดับชุมชน ระดับองค์กร ระดับรัฐบาล ให้รอดพ้นจากวิกฤตและดำเนินอยู่ในสังคมได้อย่างสมดุล มั่นคง และยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ซึ่งได้มีการนำโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ มาใช้เป็นหลักในการวางแผนและกำหนดแนวทางการพัฒนาประเทศ โดยเฉพาะการพัฒนาชนบท ตามแนวพระราชดำริที่เป็นต้นแบบของการนำแนวคิด และวิธีการพัฒนาอย่างครบวงจร เพื่อยกระดับชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนผู้ยากไร้ ให้สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืนในพื้นที่ทั่วทุกภูมิภาคของประเทศ โดยเน้นการพัฒนาด้านแหล่งน้ำ การเกษตร สิ่งแวดล้อม และการส่งเสริมอาชีพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งพระองค์ได้ทรงพระราชทานแนวคิดการดำรงชีวิตของประชาชนชาวไทย ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ทรงมีพระราชดำริสั่งแจงแนวทางในการดำเนินชีวิตแก่ประชาชนชาวไทย ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๑๗ โดยคำนึงถึงความต้องการของมนุษย์ และการอยู่ร่วมกับธรรมชาติอย่างสมดุล ทรงเน้นย้ำถึงแนวทางการดำรงอยู่และแนวทางการปฏิบัติตน ให้กับประชาชนทุกระดับ โดยให้ตั้งอยู่บนความพอเพียง พอประมาณ มีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกันต่อความเสี่ยงจากผลกระทบ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ความรู้และเทคโนโลยี โดยสามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงและนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ มุ่งเน้นการปฏิบัติบนทางสายกลาง โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีหลัก ๖ ด้าน ดังนี้ ๑. ด้านการลดรายจ่าย , ๒. ด้านการเพิ่มรายได้ , ๓. ด้านการประหยัด , ๔. ด้านการเรียนรู้ , ๕. ด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการ ใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน , และ ๖. ด้านการเอื้ออารีต่อกัน โดยมีพื้นฐานจากประเทศไทยเป็นประเทศเกษตรกรรม ดังนั้น การวางรากฐานเศรษฐกิจของประเทศ จึงเน้นที่เศรษฐกิจภาคการเกษตร และส่งเสริมให้ประชาชนตระหนักถึงวิถีทางธรรมชาติ การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การทำเกษตรปลอดสารพิษ และการทำผลิตภัณฑ์ใช้เองในครัวเรือนและชุมชน สามารถนำมาใช้เองหรือจำหน่าย เป็นการเพิ่มรายได้ และลดรายจ่าย สามารถต่อยอดเป็นกลุ่มเครือข่าย และถ่ายทอดความรู้ให้กับประชาชนทั่วไป

เทศบาลนครนครสวรรค์ และประชาชนในพื้นที่เขตเทศบาลนครสวรรค์ น้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้นอันหาที่สุดมิได้ และเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับพระราชกรณียกิจ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช จึงได้กำหนดดำเนินการตามโครงการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียง ภูมิปัญญาท้องถิ่น แหล่งการเรียนรู้และศึกษาดูงาน

เพื่อให้คณะกรรมการชุมชน ที่ปรึกษาคณะกรรมการชุมชน คณะอนุกรรมการชุมชน คณะกรรมการพัฒนาสตรี ชุมชน และประชาชนในพื้นที่เขตเทศบาลนครนครสวรรค์ ได้ศึกษาเรียนรู้พระราชกรณียกิจ โครงการเฉลิมพระเกียรติ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช โดยให้ประชาชนได้เห็นตัวอย่างที่เป็นรูปธรรม ในการนำหลักการทรงงานและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพัฒนาตนเองและใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาชุมชน
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน เด็ก เยาวชน และประชาชนในการ ขับเคลื่อนและนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชุมชน
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น และพัฒนาแหล่งเรียนรู้ ด้านเศรษฐกิจพอเพียงของชุมชนให้พัฒนาเป็นแหล่งเรียนรู้ของประชาชนและกับชุมชนอื่นได้
- ๓.๔ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของ ประชาชนและสร้างวินัยการใช้จ่ายและการดำเนินของประชาชนด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓.๕ เพื่อสร้างความสมดุลระหว่างรายได้และค่าใช้จ่าย สร้างนิสัยการประหยัดและการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์และคุ้มค่ามากที่สุดเหมาะสมกับเศรษฐกิจชุมชน
- ๓.๖ เพื่อเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายของประชาชน โดยให้ฝึกปฏิบัติงานการทำปุ๋ยหมัก ปุ๋ยชีวภาพ ยากำจัดศัตรูพืชจากวัตถุดิบธรรมชาติ การปลูกผักปลอดสารพิษ และการเพาะเลี้ยงสัตว์เศรษฐกิจ
- ๓.๗ เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านเศรษฐกิจชุมชน ประชาชนมีคุณภาพชีวิตดีขึ้นและพึ่งพาตนเองได้
- ๓.๘ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการชุมชน ที่ปรึกษาคณะกรรมการชุมชน คณะอนุกรรมการชุมชน คณะกรรมการพัฒนา สตรีชุมชน และประชาชนในพื้นที่เขตเทศบาลนครนครสวรรค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ ชุมชนในเขตเทศบาลนครนครสวรรค์ สำนักงานเทศบาลนครนครสวรรค์

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ กำหนดรูปแบบและสถานที่ในการดำเนินโครงการ
- ๖.๓ ประสานงานเจ้าหน้าที่ คณะกรรมการชุมชน ประชาชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๕ ติดตามและสรุปผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ๔๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครนครสวรรค์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะกรรมการชุมชนและประชาชนในชุมชนมีความรู้ความเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสามารถน้อมนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนได้

๑๐.๒ คณะกรรมการชุมชนและประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการและร่วมขับเคลื่อนการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงใช้ในชุมชน

๑๐.๓ ประชาชนในชุมชนมีความตระหนักและเห็นความสำคัญของภูมิปัญญาท้องถิ่นและสานต่อความรู้นำไปพัฒนาต่อไปได้

๑๐.๔ ประชาชนมีวินัยการใช้จ่ายและมีภูมิคุ้มกันให้กับตนเองมีเหตุผลและรู้จักการประมาณตนเอง

๑๐.๕ ประชาชนสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกปฏิบัติมาใช้เพิ่มทักษะ มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการผลิตทางการเกษตร

๑๐.๖ ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นมีรายจ่ายลดลง มีคุณภาพชีวิตดีขึ้นสามารถพึ่งพาตนเองได้

๑๐.๗ ประชาชนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นสามารถพึ่งพาตนเองได้และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๑๐.๘ ประชาชนที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเกิดความภาคภูมิใจเป็นแบบอย่างที่ดีของชุมชน

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๕.๑ (๑) มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

๒. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐสาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กรหรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่าง ๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กรโดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตามแต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ ดังนั้นเทศบาลนครนครสวรรค์จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้นเพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงาน ภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลนครนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔
๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ
๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ ทุกสำนัก/กอง เทศบาลนครนครสวรรค์
๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒.๕.๑ (๒) กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลนครนครสวรรค์

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลนครสวรรค์”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ บัญญัติว่าการปฏิบัติหน้าที่ ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานการมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสม ของแต่ละภารกิจ ประกอบกับ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๒ กำหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการ กำกับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อ การปฏิบัติราชการ รวมทั้งมาตรา ๔๕ กำหนดให้ส่วนราชการ จัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชน ผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดเทศบาลนครสวรรค์จึงได้จัดให้มีการจัดทำข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยมีการลงนามใน ข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกเทศมนตรีกับปลัดเทศบาล/ปลัดเทศบาลกับหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดและหัวหน้าหน่วยงานกับพนักงานเทศบาล พนักงานครูและลูกจ้างประจำ และให้มีการลงนามจัดทำข้อตกลงทุก ๖ เดือนเพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของเทศบาลนครสวรรค์

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย มีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการ และรายละเอียดการประเมินผล การปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๓.๔ เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย สามารถจัดเตรียมเอกสาร และหลักฐานของตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔. การประเมินผล

การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เทศบาลนครสวรรค์ได้ทำข้อตกลงผลงานกับผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน โดยจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ในระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการดังกล่าวบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด และรับสิ่งจูงใจตามระดับผลงาน โดยได้มีการลงนาม บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกเทศมนตรีกับปลัดเทศบาล/ปลัดเทศบาลกับ

หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดและหัวหน้าหน่วยงานกับพนักงานเทศบาล พนักงานครูและลูกจ้างประจำ พร้อมคณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ละมิติ ดังนี้

- ๑) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- ๒) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ
- ๓) การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ
- ๔) การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
- ๕) การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๖) การพัฒนาความรู้และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๕. การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ วิธีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๕.๑ ชี้แจงสำนัก/กอง/ฝ่ายต่างๆ และผู้ปฏิบัติงานทราบ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัด และกรอบการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และหนังสือกระทรวงมหาดไทยที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘

๕.๒ ติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดให้มีผลการปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม เช่น

- ศึกษาข้อมูล และเอกสารหลักฐานต่างๆ เช่น รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรอบ ๖ เดือน และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามตัวชี้วัด เป็นต้น

- ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยการประสานงานกับผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด และผู้จัดเก็บข้อมูล เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และการมีส่วนร่วมของผู้บริหารของหน่วยงานในการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าว

๕.๓ รับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่กำหนด

๕.๔ วัดผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน

๕.๕ ประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ กรณีที่การประเมินผลการปฏิบัติราชการในเบื้องต้นไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อหาแนวทางแก้ไขให้การปฏิบัติงาน บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๖. การคำนวณผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

ผลการประเมิน	ระดับคะแนนที่ได้รับ
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเลิศ/ดีเยี่ยม	๕
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก	๔
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดี	๓
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับพอใช้	๒
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับปรับปรุง	๑

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ ทุกสำนัก/กอง เทศบาลนครนครสวรรค์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลนครนครสวรรค์

๒.๕.๒. มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๕.๒ (๑) กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลนครนครสวรรค์

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรม ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลนครนครสวรรค์

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครนครสวรรค์ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลนครนครสวรรค์เนื่องจากเห็นความสำคัญของการตรวจสอบที่จะเป็นปัจจัยสำคัญช่วยให้การดำเนินงานตาม ภารกิจของเทศบาลนครนครสวรรค์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งนอกจากจะให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภายนอก (ป.ป.ช., สตง., จังหวัด, อำเภอ) แล้วเทศบาลนครนครสวรรค์ยังให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายในด้วย โดยให้มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบภายในโดยอิสระ/มีแผนการตรวจสอบภายใน และรายงานผลการตรวจสอบภายในทุกส่วนราชการ การให้ความร่วมมือกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในการตรวจสอบบัญชีและงบการเงินประจำปี ได้มอบหมายให้หน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยคลัง มีหน้าที่ให้คำชี้แจงและอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรณีได้รับข้อทักท้วงให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยงานคลังปฏิบัติตามข้อทักท้วงโดยเร็วอย่างช้าไม่เกิน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งข้อทักท้วง กรณีที่ชี้แจงข้อทักท้วงไปยัง สตง.แล้ว แต่ สตง.ยืนยันว่า ยังไม่มีเหตุผลที่จะล้างข้อทักท้วง ก็จะดำเนินการชี้แจงเหตุผลและรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้เสร็จสิ้นภายใน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับทราบผลการวินิจฉัย ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๘ ในกรณีที่มีการตรวจสอบการทุจริต มีการมอบหมายให้งานสอบสวนและดำเนินการทางวินัย ฝ่ายนิติการ และดำเนินการทางวินัย กองวิชาการและแผนงาน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัด เที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ นอกจากนี้ ยังให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัด ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อ การตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลนครนครสวรรค์เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต
- ๓.๒ เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ทุกสำนัก/กอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เทศบาลนครนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย/งาน ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลนครนครสวรรค์

๖.๒ ปฏิบัติตามข้อทักท้วงฯ ตามระเบียบ ฯ ภายในกำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เทศบาลนครนครสวรรค์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เทศบาลนครนครสวรรค์มีมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๑๐.๒ เทศบาลนครนครสวรรค์มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๕.๒ (๒) มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการ “ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ ”

๒. หลักการและเหตุผล

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทยและจังหวัดนครสวรรค์กำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้นักการเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่างๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ ดังนั้น เทศบาลนครนครสวรรค์จึงใช้มาตรการ “ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ ” ขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลนครนครสวรรค์จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระเป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลนครนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ อาทิ

- การรับการตรวจจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
- การรับการตรวจจากคณะทำงานตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี หรือคณะทำงาน LPA จังหวัด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ ทุกสำนัก/กอง เทศบาลนครนครสวรรค์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ เทศบาลนครนครสวรรค์ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลนครนครสวรรค์จากหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระ

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๒.๕.๓ (๑) มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของเทศบาลนครนครสวรรค์

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติราชการมุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการที่มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการ ไม่มีขั้นตอนปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และมีการประเมินผลการให้บริการอย่างสม่ำเสมอ

ดังนั้นเทศบาลนครสวรรค์จึงมีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลเพื่อส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชน สามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ร้องเรียนด้วยตนเอง ผ่านเว็บไซต์เทศบาลฯ ทางโทรศัพท์ Facebook ผ่านศูนย์ดำรงธรรม หรือระบบข้อมูลชุมชน Application Digital Community ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนประจำเทศบาลนครสวรรค์รวมถึงจัดทำคู่มือ ดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลนครสวรรค์ขึ้น เพื่อดำเนินการตามมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ

๓.๒ เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการ ปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๖.๒ จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลนครสวรรค์

๖.๓ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของเทศบาลนครสวรรค์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครนครสวรรค์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของเทศบาลนครนครสวรรค์ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับระเบียบกฎหมาย และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้องโดยเคร่งครัด

๒.๕.๓ (๒) โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์และศึกษาดูงาน ของเทศบาลนคร นครสวรรค์ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์และ ศึกษาดูงาน ของเทศบาลนครนครสวรรค์ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติราชการมุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อ งานบริการที่มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการ ไม่มีขั้นตอนปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการ ปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความ ต้องการ และมีการประเมินผลการให้บริการอย่างสม่ำเสมอ

เพื่อให้การบริหารงานระบบราชการเป็นไปด้วยความถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรม ควบคู่กับการ พัฒนาบำบัดทุกข์ บำรุงสุข ตลอดจนดำเนินการแก้ไขปัญหาคาใจเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความรวดเร็วประสพผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม อีกทั้งเพื่อเป็นศูนย์รับแจ้งเบาะแสการทุจริต หรือไม่ได้รับ ความเป็นธรรมจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครนครสวรรค์จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมการ ปฏิบัติงานรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์และศึกษาดูงาน ของเทศบาลนครนครสวรรค์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ขึ้น เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้รับเพื่อรับรู้รับทราบปัญหา ซึ่งในกรณีการร้องเรียนเกี่ยวกับบุคคล จะมีการเก็บรักษา เรื่องราวไว้เป็นความลับและปกปิดชื่อผู้ร้องเรียน เพื่อให้ผู้ร้องเรียนได้รับผลกระทบและได้รับความเดือดร้อนจาก การร้องเรียนได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้พนักงานเทศบาลเข้าใจในงานจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของศูนย์รับเรื่องราว ร้องเรียนร้องทุกข์ของเทศบาลนครนครสวรรค์ มีขั้นตอน/กระบวนการ และแนวทางปฏิบัติงานเป็นมาตรฐาน เดียวกัน

๓.๒ เพื่อให้พนักงานเทศบาลมั่นใจว่าได้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนด ระเบียบ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการ จัดการข้อร้องเรียน / ร้องทุกข์ที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอและมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย พนักงานเทศบาลเทศบาลนครนครสวรรค์และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลนครนครสวรรค์ และนอกสถานที่

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการ
- ๖.๒ ขออนุมัติโครงการ
- ๖.๓ ประชาสัมพันธ์โครงการ
- ๖.๔ อบรมและศึกษาดูงาน
- ๖.๕ ประเมินผลและสรุปผลรายงานผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของเทศบาลนครนครสวรรค์ตั้งงบประมาณไว้ ๓๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครนครสวรรค์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ พนักงานเทศบาลมีเข้าใจในงานจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของศูนย์รับเรื่องราວร้องเรียน ร้องทุกข์ของเทศบาลนครนครสวรรค์ มีขั้นตอน/กระบวนการ และแนวทางปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๑๐.๒ พนักงานเทศบาลปฏิบัติตามข้อกำหนด ระเบียบ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน / ร้องทุกข์ที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอและมีประสิทธิภาพ

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๑. ชื่อโครงการ :มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลนครนครสวรรค์ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มี ข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาส อย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เทศบาลนครนครสวรรค์จึงจัดให้มีสถานที่สำหรับประชาชน เข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารที่ได้รับรวบรวมไว้ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลนครนครสวรรค์ ชั้น๑ ซึ่งงานบริการข้อมูลข่าวสารทางท้องถิ่น ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน เป็นผู้รับผิดชอบเพื่อประชาชนจะได้สามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิ ทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลนครนครสวรรค์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลนครนครสวรรค์ จำนวน ๑ แห่ง

๕. พื้นที่ดำเนินการศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลนครนครสวรรค์ ชั้น๑

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล

๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

๖.๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหา พัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

๖.๔ มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๕ มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๖ มีบริการwifiสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๖.๗ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานบริการข้อมูลข่าวสารทางท้องถิ่น ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลนครนครสวรรค์

๑. ชื่อโครงการ :กิจกรรม“การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลนครนครสวรรค์”

๒. หลักการและเหตุผล

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ซึ่งบัญญัติไว้ว่าภายใต้บังคับ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยดังต่อไปนี้ไว้ให้ประชาชนเข้า ตรวจสอบได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการบริหารราชการที่ตี พ.ศ. ๒๕๔๖ เรื่องหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม สามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย จึงจัดทำระเบียบเทศบาลนครสวรรค์ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๖ และประกาศเทศบาลนครสวรรค์เรื่อง ค่าธรรมเนียมการทำสำเนาและการรับรองสำเนาข้อมูลข่าวสาร ของศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลนครสวรรค์ขึ้น

๒. เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบ ศึกษา ค้นคว้า ตลอดจนเผยแพร่ จำหน่าย จ่ายแจก รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบนี้

๓. เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการจัดระบบข้อมูลข่าวสาร ดังนี้

- ๓.๑ ข้อมูลข่าวสารที่ลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา
- ๓.๒ ข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้
- ๓.๓ ข้อมูลข่าวสารอื่น
- ๓.๔ ข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล

๔. เป้าหมาย

๑. จัดเตรียมสถานที่จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ จำนวน ๑ แห่ง
๒. ระเบียบเทศบาลนครสวรรค์ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๑ ชุด
๓. ประกาศเทศบาลนครสวรรค์เรื่องค่าธรรมเนียมการทำสำเนาและการรับรองสำเนาข้อมูลข่าวสารของ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลนครสวรรค์จำนวน ๑ ฉบับ
๔. แบบคำร้องขอตรวจข้อมูลข่าวสาร จำนวน ๑ ฉบับ

๕. พื้นที่ดำเนินการเทศบาลนครสวรรค์

๖. วิธีการดำเนินงานโครงการ

- ๖.๑ จัดทำบันทึกขออนุมัติจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ
- ๖.๒ เมื่ออนุมัติแล้ว แจ้งเวียนทราบภายในทุกส่วนราชการ
- ๖.๓ จัดทำร่างระเบียบฯ ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๔ จัดทำร่างประกาศฯ เรื่องค่าธรรมเนียมการทำสำเนาและการรับรองสำเนาข้อมูลข่าวสาร เสนอต่อผู้บริหารเพื่อ พิจารณาอนุมัติ
- ๖.๕ จัดทำร่างแบบคำร้องขอตรวจข้อมูลข่าวสาร เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๖ จัดเตรียมสถานที่ โต๊ะ ตู้เอกสาร และจัดวางเอกสารตามกฎหมายกำหนด

๗. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการเริ่มตั้งแต่เดือนสิงหาคม เป็นต้นไป ณ สำนักงานเทศบาลนครสวรรค์

๘. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ งานบริการข้อมูลข่าวสารทางท้องถิ่น ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ
กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการเทศบาลนครนครสวรรค์สำนักงานเทศบาลนครนครสวรรค์
๒. มีการจัดระบบข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วน ไว้สำหรับอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน
๓. มีประชาชนขอตรวจดูข้อมูลข่าวสารทางราชการ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลนคร นครสวรรค์”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่นๆ ดังนั้น เทศบาลนครนครสวรรค์จึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทาง ช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลนครสวรรค์สื่อออนไลน์ เว็บไซต์ของหน่วยงานเฟซบุ๊กเทศบาลนครสวรรค์ (Social Media) หมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ(ระบบCall center)การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อ สิ่งพิมพ์ต่างๆ โทรทัศน์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาลนครสวรรค์ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
- ๓.๓ เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ ช่องทาง ๕. พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่ทั้งในและนอกเขตเทศบาลนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- บอร์ดหน้าสำนักงานเทศบาลนครสวรรค์
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลนครสวรรค์ในชุมชน
- ประกาศเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/หอกระจายข่าว/รถกระจายเสียง/หน่วยประชาสัมพันธ์

เคลื่อนที่

- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้นได้เอง

- จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านสื่อมวลชน/การจัด

แถลงข่าว

- หนังสือพิมพ์หรือวิทยุท้องถิ่น
- ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟซบุ๊ก ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานขององค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่น

- รายการ TV
- รายการทาง Youtube ออนไลน์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

๑. ชื่อโครงการ : “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐”

๒. หลักการและเหตุผล

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และกรอบแนวทางการยุทธศาสตร์ชาติ เน้นให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมีการกระจายอำนาจที่เหมาะสม มีการตรวจสอบการเข้าถึงข้อมูลโดยให้ประชาชนได้รับรู้ ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า รวมทั้งให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเพื่อความโปร่งใสของภาครัฐ

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้ระบุหลักการและ เหตุผลของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการว่าในระบบประชาธิปไตย การให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการ ได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้ สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องมากยิ่งขึ้น การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนรับรู้อย่างถูกต้อง รวดเร็วจากการทำงานที่มีประสิทธิภาพ เป็นสิ่งที่จำเป็นอย่างยิ่งซึ่งสอดคล้องกับแผนการดำเนินงานของเทศบาลนครนครสวรรค์จึงได้จัดโครงการอบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม นำความโปร่งใสสู่องค์กร และให้บุคลากรของเทศบาลและตัวแทนชุมชนได้รับรู้สิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ ราชการ สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างเทศบาลกับภาคประชาชนให้มีความเข้มแข็งยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักถึงความสำคัญของหลักคุณธรรม ความโปร่งใสในการทำงานและมีความรู้เกี่ยวกับสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๘๐ คน (ตัวแทนสำนัก/กอง, ตัวแทนชุมชน) ผลการเรียนรู้เฉลี่ยร้อยละ ๘๐ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐

๕. พื้นที่ดำเนินการเทศบาลนครนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ

- ขั้นตอนที่ ๑ สำรวจความต้องการอบรม
- ขั้นตอนที่ ๒ กำหนดหลักสูตร
- ขั้นตอนที่ ๓ ดำเนินกิจกรรม
- ขั้นตอนที่ ๔ วัดผลความรู้
- ขั้นตอนที่ ๕ ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการจำนวน ๒๒,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการงานบริการข้อมูลข่าวสารทางท้องถิ่นฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ร้อยละของผลการเรียนรู้เฉลี่ย ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

๓.๑.๒(๑)

๑. ชื่อโครงการ :มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่นๆ ดังนั้น เทศบาลนครนครสวรรค์จึงได้จัดทำมาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” ขึ้น เพื่อให้ประชาชน สามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาลนครสวรรค์ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย

๓.๒ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากกว่า ๑๐ ประเภทขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่ทั้งในและนอกเขตเทศบาลนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่

- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- แผนอัตรากำลัง
- แผนการจัดหาพัสดุ
- ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากเทศบาลนครนครสวรรค์ มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการ จัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจ หน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่เทศบาลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจ หน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับมาตรา ๕๐ (๙) ที่กำหนดให้เทศบาลมี อำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อ จัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อ ประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิด ประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างของเทศบาลทุกโครงการและกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างตามโครงการและ กิจกรรมต่างๆ ของ เทศบาล

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ของเทศบาลที่ดำเนินการตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียงไร้สาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลนครนครสวรรค์ และชุมชนต่างๆ ภายในเขตเทศบาลนครนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ สำนักคลัง เทศบาลนครนครสวรรค์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน – สามารถลดปัญหา

การร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลนครนครสวรรค์”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่นๆ ดังนั้น เทศบาลนครนครสวรรค์จึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทาง ช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลนครนครสวรรค์สื่อออนไลน์ เว็บไซต์ของหน่วยงานเฟสบุ๊กเทศบาลนครนครสวรรค์ (Social Media) หมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ(ระบบCall center)การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อ สิ่งพิมพ์ต่างๆ โทรทัศน์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาลนครนครสวรรค์ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
- ๓.๓ เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ ช่องทาง ๕. พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่ทั้งในและนอกเขตเทศบาลนครนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- บอร์ดหน้าสำนักงานเทศบาลนครนครสวรรค์
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลนครนครสวรรค์ในชุมชน
- ประกาศเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/หอกระจายข่าว/รถกระจายเสียง/หน่วยประชาสัมพันธ์

เคลื่อนที่

- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้นได้เอง

- จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านสื่อมวลชน/การจัด

แถลงข่าว

- หนังสือพิมพ์หรือวิทยุท้องถิ่น
- ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ก ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานขององค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่น

- รายการ TV
- รายการทาง Youtube ออนไลน์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

๑. ชื่อโครงการ: โครงการจัดหา Application เพื่อประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เทศบาลเป็นองค์กรปกครองท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนเป็นอย่างมาก มีบทบาทในการดูแลและให้บริการประชาชนในด้านต่างๆตามอำนาจหน้าที่ ซึ่งต้องการความมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับความจำเป็นและความต้องการประชาชนหรือชุมชนในพื้นที่ ดังนั้นเพื่อเป็นช่องทางอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนและเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมกับเทศบาลในการเสนอเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียน การนำเสนอข้อคิดเห็น คำติชมได้ด้วยตนเอง การมี Application ของเทศบาลนครนครสวรรค์ให้ประชาชนสามารถโหลดได้โดยไม่มีค่าใช้จ่าย จึงทำให้เทศบาลสามารถรับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนได้รวดเร็ว อันจะนำไปสู่การมีส่วนร่วมการพัฒนา และการตัดสินใจที่มีคุณภาพยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่ออำนวยความสะดวกในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลแก่ประชาชน

๓.๒ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนและแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานต่อไป

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เทศบาลมี Application ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่างๆของเทศบาล รวมทั้งสามารถแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ เสนอข้อคิดเห็นได้ตลอดเวลา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลนครนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำร่างโครงการเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ
๒. จัดหางบประมาณเพื่อสนับสนุนโครงการให้บรรลุผลตามเป้าหมาย
๓. จัดทำบันทึกหลังการขอเปิดให้บริการ
๔. ประสานงานกับทุกฝ่าย สำนัก/กอง ในการแจ้งผู้ร้องเรียน
๕. จัดทำสถิติและระบบงานตามลำดับขั้น

๗. งบประมาณดำเนินการ จำนวน ๓๓,๒๖๔ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานเทคโนโลยีสารสนเทศ เทศบาลนครนครสวรรค์

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลนครนครสวรรค์

๙.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

๙.๓ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสื่อประชาสัมพันธ์

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

การพัฒนาทางด้านเทคโนโลยีที่ก้าวหน้าไปมาก ทำให้การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารในสังคมปัจจุบันสะดวก รวดเร็ว เครื่องมือสื่อสาร อิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ ที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพสูง ถูกนำมาใช้ในการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อต่างๆ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ เป็นการเพิ่มช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ ประชาชนสามารถรับข่าวสาร เกิดความรู้ความเข้าใจ สะดวก รวดเร็ว ใช้ระยะเวลาสั้น ๆ และลดปัญหาการ ร้องเรียน สร้างความน่าเชื่อถือ และน่าสนใจให้กับกิจกรรม/โครงการของเทศบาล ทำให้สามารถมองเห็นภาพ หรือเห็นความเกี่ยวข้องกันของกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ได้ชัดเจนถูกต้อง และมีส่วนร่วมสนับสนุนในภารกิจ ของเทศบาล

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของเทศบาลให้ประชาชนได้รับทราบโดยผ่านทางสื่อ ประเภทต่างๆ ได้แก่ สื่อสิ่งพิมพ์, สื่อวิทยุ, โทรทัศน์, สื่อ Social network เว็บไซต์ facebook
๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เกิดการเรียนรู้ รับรู้และเข้าใจในภารกิจการปฏิบัติงานของเทศบาล อย่างถูกต้องและโปร่งใส
๓. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมและรับผิดชอบในภารกิจของเทศบาล
๔. เพื่อให้เกิดความหวงแหนและภาคภูมิใจในท้องถิ่นของตน
๕. เพื่อนำเสนอผลงาน/โครงการโดดเด่น ให้เป็นที่ทราบกันอย่างแพร่หลาย

๔. เป้าหมาย เพื่อผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ภารกิจของเทศบาลนครนครสวรรค์ให้แก่ประชาชนโดยทั่วไป อย่างกว้างขวาง

- ๔.๑ จัดทำวารสารรายงานประจำปี เพื่อรวบรวมภารกิจ การดำเนินงานของเทศบาล
- ๔.๒ จัดทำวารสารแสดงผลงานคณะผู้บริหาร
- ๔.๓ จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์เทศบาล และคู่มือการให้บริการประชาชน
- ๔.๔ จัดทำPresentation นำเสนอผลงานกิจกรรม/โครงการของเทศบาล
- ๔.๕ จัดทำภาพเคลื่อนไหว/ภาพยนตร์
- ๔.๖ จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน
- ๔.๗ จัดแถลงข่าวสื่อมวลชน
- ๔.๘ จัดรายการวิทยุ
- ๔.๙ จัดทำspot
- ๔.๑๐ รถโฆษณาเคลื่อนที่
- ๔.๑๑ ป้ายประชาสัมพันธ์
- ๔.๑๒ จดหมายอิเล็กทรอนิกส์
- ๔.๑๓ เสียงตามสาย
- ๔.๑๔ อื่นๆ

๕. พื้นที่ดำเนินการในเขตเทศบาลนครนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ ดำเนินการประชุม
- ๖.๓ มอบหมายงาน/จัดทำร่างรูปแบบนำเสนอ
- ๖.๔ ผลิตสื่อประเภทต่างๆ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ที่เหมาะสมตามภารกิจของเทศบาล
- ๖.๕ ติดตามและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการจำนวน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ใช้แบบสอบถามความพึงพอใจในการดำเนินงานของเทศบาลนครนครสวรรค์ซึ่งออกแบบโดยคณะกรรมการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลนครนครสวรรค์เป็นตัวชี้วัด โดยกำหนดตัวชี้วัด ดังนี้

- ประชาชนได้รับทราบเข้าใจถึงบทบาท ภารกิจของเทศบาลและมีความพึงพอใจในสื่อเอกสารในการประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัย ของประชาชนในท้องถิ่น

๓.๒.๑(๑)

๑. ชื่อโครงการ : สนับสนุนการจัดประชุมประชาคมคณะกรรมการจัดทำแผนชุมชนและศึกษาฐาน

๒. หลักการและเหตุผล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยแก้ไข คำว่า “แผนพัฒนาสามปี” เป็น “แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี” หมายความว่า แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่กำหนดวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์ โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาหมู่บ้านและชุมชน อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงานโครงการพัฒนา ที่จัดทำขึ้นสำหรับงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้าและให้หมายความรวมถึงการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการบริหารสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง โดยใช้ปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาชุมชนและการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชน ซึ่งเป็นการปรับปรุงบำรุงรักษา ตลอดจนการสืบทอดขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรมในแต่ละพื้นที่ให้คงอยู่และสืบต่อไป จนเกิดเป็นความมั่นคงและยั่งยืนตลอดไป

เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่ง แสดง วิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์ เพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชนในชุมชน โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน แผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาหมู่บ้านและชุมชน ซึ่งเป็นการส่งเสริมและเปิดโอกาสให้ประชาชนที่ดำรงชีวิตและอยู่อาศัยในชุมชนนั้น เข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนได้ตัดสินใจ กำหนดปัญหา ความต้องการของตนเองอย่างแท้จริง เป็นการเสริมพลังอำนาจให้แก่ประชาชน องค์กรชุมชน ให้สามารถระดมขีดความสามารถในการจัดการทรัพยากร การตัดสินใจ และควบคุมดูแลกิจกรรมต่างๆในชุมชนมากกว่าการที่จะเป็นฝ่ายของการตั้งรับ จะได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูล รวบรวมโครงการบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี และนำข้อมูลที่ผ่านการประชาคนนำมาวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค (SWOT) ตลอดจนโอกาสในการพัฒนาต่างของชุมชน ทั้งทางด้าน สังคม ประเพณี วัฒนธรรม รวมทั้งวิถีชีวิตของประชาชนในชุมชนให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ให้มีแบบแผนการพัฒนาที่ถูกต้อง ซึ่งเกิดการบูรณาการจากหน่วยงานทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เป็นผลทำให้ประชาชนทุกๆชุมชนได้รับการพัฒนาอย่างถูกต้องตรงตามวิถีชีวิตและความต้องการของการดำเนินชีวิต ของประชาชนแต่ละคนในชุมชน อย่างยั่งยืนและมั่นคง

เทศบาลนครนครสวรรค์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาชุมชน พัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนในเขตเทศบาลนครนครสวรรค์ เป็นการส่งเสริมและเป็นการพัฒนาศักยภาพของชุมชน สนับสนุนการประชุมประชาคม คณะกรรมการจัดทำแผนชุมชน สนับสนุนและเปิดโอกาสให้ประชาชนทุกคนในชุมชน ได้เสนอปัญหาและความต้องการในการดำเนินชีวิตตลอดจนการพัฒนาชุมชน การพัฒนาคุณภาพชีวิตให้

มีความถูกต้องตามบทบาท หน้าที่ และวัฒนธรรมอันดีงาม ให้เกิดความต่อเนื่องและยั่งยืน จึงได้ทำ โครงการ ส่งเสริม สนับสนุน การประชุมประชาคม คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาชุมชน และศึกษาดูงาน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้คณะกรรมการ สมาชิกและประชาชนในชุมชน จัดทำแผนชุมชนได้รู้หลักการ การประชุมประชาคม การบริหารงานและมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนของตนเอง
- ๓.๒ เพื่อให้คณะกรรมการ สมาชิกและประชาชนในชุมชน มีจิตสำนึก ตระหนักถึงบทบาท หน้าที่ของตนเอง ในการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาชุมชนอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
- ๓.๓ เพื่อให้ คณะกรรมการ สมาชิกและประชาชนในชุมชน ได้สร้างกระบวนการเรียนรู้ ร่วมกันในการจัดทำแผนชุมชน เพื่อการพัฒนาและแก้ไขปัญหาตรงตามความต้องการของประชาชน
- ๓.๔ เทศบาลนครนครสวรรค์ ได้ทราบถึงความต้องการของประชาชนในชุมชน รวมทั้งทราบ ถึง อุปสรรค ในการพัฒนาชุมชน เพื่อเข้าสู่แผนพัฒนาเทศบาล แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี
- ๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชนโดยมอบหมายเจ้าหน้าที่ร่วมสังเกตการณ์ และให้คำปรึกษาในการดำเนินการจัดทำแผน

๔. เป้าหมาย คณะกรรมการชุมชน อนุกรรมการ ที่ปรึกษา และสมาชิกชุมชนในเขตเทศบาลนครนครสวรรค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ บริเวณชุมชนในเขตเทศบาลนครนครสวรรค์ สำนักงานเทศบาลนครนครสวรรค์

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอขออนุมัติโครงการ
 - ๖.๒ ประสานกับเจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 - ๖.๓ กำหนดรูปแบบและสถานที่ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
 - ๖.๔ รวบรวมข้อมูลเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อขออนุมัติงบประมาณ
 - ๖.๕ ดำเนินโครงการ/กิจกรรม
- ๖.๖ สรุป และประเมินผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)
๘. งบประมาณดำเนินการ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครนครสวรรค์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะกรรมการ สมาชิกและประชาชนทุกฝ่ายในชุมชน สามารถวิเคราะห์ปัญหา สาเหตุ และแนวทางในการแก้ไข จัดลำดับความสำคัญ วางแผนดำเนินการพัฒนาชุมชน และร่วมกันจัดทำประชุม ประชาคมแผนชุมชนได้

๑๐.๒ ทำให้คณะกรรมการ สมาชิกและประชาชนทุกฝ่ายในชุมชนได้ตระหนักในบทบาท หน้าที่ของตนเองและเป็นแรงผลักดันในการทำงานด้านการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนตนเองอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน

๑๐.๓ ทำให้คณะกรรมการ สมาชิกและประชาชนทุกฝ่าย ได้เรียนรู้ร่วมกันถึงแนวทางใน การแก้ไขปัญหา การพัฒนาชุมชน และการจัดทำแผนชุมชน

๑๐.๔ ทำให้เทศบาลฯ ได้ทราบถึงข้อมูลปัญหา ความต้องการของแต่ละชุมชนมาระกอบการ วางแผนและกำหนดนโยบายการพัฒนาชุมชน เพื่อเข้าสู่แผนพัฒนาเทศบาล แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๑๐.๕ ทำให้ได้รับส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชนโดยเจ้าหน้าที่ร่วมสังเกตการณ์ และให้คำปรึกษาในการดำเนินการจัดทำแผน

๓.๒.๑(๒) การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาล

๑. โครงการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาล ของเทศบาลนครนครสวรรค์

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติราชการมุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการที่มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการ ไม่มีขั้นตอนปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และมีการประเมินผลการให้บริการอย่างสม่ำเสมอ

เทศบาลนครสวรรค์ จึงเป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้าน ต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่า ประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เทศบาลนครสวรรค์ จึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็น ข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาต่อไป

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ สำนักงานเทศบาลนครสวรรค์

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของเทศบาลกับประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย

เพื่อให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อน รำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหา และผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน

๖.๓ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๖.๔ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น.
โดยช่องทางร้องทุกข์/ ร้องเรียน ดังนี้

- ๗.๑ ร้องเรียนด้วยตนเอง
- ๗.๒ ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์เทศบาลนครนครสวรรค์
- ๗.๓ ร้องเรียนทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐๕๖-๒๑๙-๕๕๕ ต่อ ๓๑๐๘
- ๗.๔ ร้องเรียนทาง Facebook
- ๗.๕ ร้องเรียนผ่านศูนย์ดำรงธรรม
- ๗.๖ ตู้ ป.ณ. ๙๙๙
- ๗.๗ ระบบข้อมูลชุมชน Application Digital Community

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ**๙. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครนครสวรรค์****๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการ สอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลนครนครสวรรค์

๑๐.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์ ภายใน ๑๕ วัน

๑๐.๓ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

๑. ชื่อโครงการ : ประชุมประชาคมเมืองประจำปี**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกระจายอำนาจและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกฎหมายที่ค่อนข้างใหม่และมีจำนวนหลายฉบับด้วยกัน ทำให้ประชาชนยังไม่อาจได้รับทราบถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจและการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการกระจายอำนาจ เทศบาลนครนครสวรรค์ จึงได้จัดทำโครงการประชุมประชาคมประจำปีขึ้น เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการพัฒนาท้องถิ่นตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน โปร่งใส และตรวจสอบได้เพื่อเผยแพร่ความรู้ให้กับประชาชนถึงการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการ พัฒนาท้องถิ่น และรายงานการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ อีกทั้งทางหนึ่งด้วย

๔. เป้าหมาย

ผู้แทนชุมชน ตลอดจนประชาชนทั่วไป จำนวน ไม่น้อยกว่า ๒๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลนครนครสวรรค์**๖. วิธีดำเนินการ**

๕.๑ ติดต่อ ประสานงานกับเจ้าของสถานที่

๕.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน

๕.๓ วางแผนกำหนด วัน เวลา สถานที่ การฝึกอบรม พร้อมกำหนดตารางการฝึกอบรม

๕.๔ เสนอโครงการ

๕.๕ ดำเนินโครงการตามวัน เวลา ที่กำหนด

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)**๘. งบประมาณ** ไม่ใช้งบประมาณ**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ** กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครนครสวรรค์**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมสามารถเข้าใจการบริหารงานแบบการมีส่วนร่วม ตระหนักถึงความสำคัญของการกระจาย อำนาจและเป็นการสร้างทัศนคติที่ดีระหว่างประชาชนและหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

๑. โครงการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาล ของเทศบาลนครนครสวรรค์

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติราชการมุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการที่มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการ ไม่มีขั้นตอนปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และมีการประเมินผลการให้บริการอย่างสม่ำเสมอ

เทศบาลนครสวรรค์ จึงเป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้าน ต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่า ประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เทศบาลนครสวรรค์ จึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็น ข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ สำนักงานเทศบาลนครสวรรค์

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของเทศบาลกับประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย

เพื่อให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อน รำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหา และผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน

๖.๓ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๖.๔ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น.
โดยช่องทางร้องทุกข์/ ร้องเรียน ดังนี้

- ๗.๑ ร้องเรียนด้วยตนเอง
- ๗.๒ ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์เทศบาลนครนครสวรรค์
- ๗.๓ ร้องเรียนทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐๕๖-๒๑๙-๕๕๕ ต่อ ๓๑๐๘
- ๗.๔ ร้องเรียนทาง Facebook
- ๗.๕ ร้องเรียนผ่านศูนย์ดำรงธรรม
- ๗.๖ ตู้ ป.ณ. ๙๙๙
- ๗.๗ ระบบข้อมูลชุมชน Application Digital Community

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ**๙. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครนครสวรรค์****๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการ สอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลนครนครสวรรค์

๑๐.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์ ภายใน ๑๕ วัน

๑๐.๓ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

๑. มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน และรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง ให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของเทศบาลนครนครสวรรค์

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติราชการมุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อ งานบริการที่มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการ ไม่มีขั้นตอนปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และมีการประเมินผลการให้บริการอย่างสม่ำเสมอ

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้อง เป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียน ร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันเพื่่อมุ่งเน้นให้ประชาชนได้รับบริการที่มีมาตรฐานอย่างเท่าเทียมกัน ทั้งถึงเสมอภาคตามรัฐธรรมนูญของ ประเทศไทย การแสดงความคิดเห็นของประชาชน เป็นกลไกหนึ่งในการนำมาพัฒนาปรับปรุงบริการให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นช่องทาง ที่เปิดให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม และได้รับบริการที่มีความเท่าเทียมและโปร่งใส

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน หรือรับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้ทราบขั้นตอน และกระบวนการในการร้องเรียน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต มีช่องทางและกำหนดขั้นตอนกระบวนการในการร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ

- รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ประสานหน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง
 - ยุติ/ไม่ยุติ โดยการแจ้งผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ ภายใน ๑๕ วัน
 - สิ้นสุดการดำเนินการรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครนครสวรรค์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ ประชาชนได้รับทราบขั้นตอน กระบวนการ และแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน

๑. ชื่อโครงการ: โครงการจัดหา Application เพื่อประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เทศบาลเป็นองค์กรปกครองท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนเป็นอย่างมาก มีบทบาทในการดูแลและให้บริการประชาชนในด้านต่างๆตามอำนาจหน้าที่ ซึ่งต้องการความมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับความจำเป็นและความต้องการประชาชนหรือชุมชนในพื้นที่ ดังนั้นเพื่อเป็นช่องทางอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนและเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมกับเทศบาลในการเสนอเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียน การนำเสนอข้อคิดเห็น คำติชมได้ด้วยตนเอง การมี Application ของเทศบาลนครนครสวรรค์ให้ประชาชนสามารถโหลดได้โดยไม่มีค่าใช้จ่าย จึงทำให้เทศบาลสามารถรับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนได้รวดเร็ว อันจะนำไปสู่การมีส่วนร่วมการพัฒนา และการตัดสินใจที่มีคุณภาพยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่ออำนวยความสะดวกในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลแก่ประชาชน

๓.๒ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนและแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานต่อไป

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เทศบาลมี Application ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่างๆของเทศบาล รวมทั้งสามารถแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ เสนอข้อคิดเห็นได้ตลอดเวลา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลนครนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำร่างโครงการเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ
๒. จัดหางบประมาณเพื่อสนับสนุนโครงการให้บรรลุผลตามเป้าหมาย
๓. จัดทำบันทึกหลังการขอเปิดให้บริการ
๔. ประสานงานกับทุกฝ่าย สำนัก/กอง ในการแจ้งผู้ร้องเรียน
๕. จัดทำสถิติและระบบงานตามลำดับขั้น

๗. งบประมาณดำเนินการ จำนวน ๓๓,๒๖๔ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานเทคโนโลยีสารสนเทศ เทศบาลนครนครสวรรค์

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลนครนครสวรรค์

๙.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

๙.๓ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑. ชื่อโครงการ ๓.๒.๓ (๑) มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาเหตุรำคาญเกิดขึ้นในหลายพื้นที่ ส่วนใหญ่มีสาเหตุมาจากมลพิษสิ่งแวดล้อม เช่น ฝุ่นละออง เสียงดัง กลิ่นเหม็น น้ำเสีย กากขยะอุตสาหกรรม ฯลฯ รวมถึงกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ สิ่งเหล่านี้หากไม่ดำเนินการอย่างถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข อาจก่อให้เกิดมลพิษต่อ สิ่งแวดล้อมและส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขภาพของประชาชน

เทศบาลนครนครสวรรค์ โดยสำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เล็งเห็นความสำคัญของการจัดการปัญหาเหตุรำคาญ จึงมีมาตรการในการแก้ไขปัญหาเหตุเดือดร้อนรำคาญ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการอุดช่องว่างที่เกิดขึ้นจากการขาดความรับผิดชอบของบุคคลใด บุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มบุคคลใดที่ทำให้เกิดสภาวะ ความเสื่อมหรืออาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการรักษาความสงบสุขของประชาชน

๒. เพื่อให้ชุมชนอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข มีความเคารพสิทธิและไม่เบียดเบียนซึ่งกันและกัน

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

เหตุเดือดร้อนรำคาญ ได้รับการแก้ไขปัญหาย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามพระราชบัญญัติ การสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามเรื่องร้องเรียน

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ตรวจสอบข้อเท็จจริงจากชื่อ ที่อยู่ ของผู้ร้องเรียน เพื่อให้ได้รับ ข้อเท็จจริงที่ถูกต้องครบถ้วน ก่อนลงพื้นที่เพื่อทำการตรวจวินิจฉัย หรือตรวจสอบข้อเท็จจริงในพื้นที่เกิดเหตุทั้ง สถานที่ที่ถูกร้องเรียน และผู้ร้องเรียน โดยใช้หลักการทางวิชาการ เทคโนโลยี แล้วนำข้อมูลมาทำการเรียบเรียง วิเคราะห์ และแปรผลหาข้อสรุป โดยเทียบเคียงตามกฎหมาย หรือมาตรฐานทั้งในประเทศและต่างประเทศที่เกี่ยวข้อง

๖.๒ เรียบเรียง วิเคราะห์ และแปรผล

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เก็บข้อมูลทั้งด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสภาพภูมิประเทศ พื้นที่ข้างเคียง และสภาพปัญหาโดยรอบทั้งภายในสถานที่ถูกร้องเรียน และบ้านผู้ร้องเรียน โดยมีการบันทึกข้อมูลอย่างละเอียด หากมีการเก็บตัวอย่างทางสิ่งแวดล้อมเพื่อวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการต้องศึกษาการเก็บรักษาสภาพ ตัวอย่างอย่างดี จากนั้นจึงนำข้อมูลทั้งหมดมาวิเคราะห์ และแปรผลโดยเทียบเคียงตามมาตรฐานของกฎหมาย โดยต้องชี้ให้เห็นว่าเหตุร้องเรียนที่เกิดขึ้นถือเป็นเหตุรำคาญจริงหรือไม่ ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ต้อง พิจารณาประเด็นดังนี้

๑) กรณีเหตุร้องเรียน ไม่เป็นเหตุรำคาญ ให้ทำการยุติเรื่อง โดยประสานไปยังผู้ร้องเรียนเพื่อ แจ้งผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง หากไม่ทราบชื่อ นามสกุล ที่อยู่ของผู้ร้องเรียนที่แน่ชัด ให้ทำการ ประชาสัมพันธ์ผลการตรวจสอบดังกล่าวผ่านทางสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เสียงตามสาย บอร์ด ประชาสัมพันธ์ หรือหนังสือพิมพ์ชุมชน เป็นต้น

๒) กรณีเหตุร้องเรียน เป็นเหตุรำคาญ ให้พิจารณาว่า ผู้ก่อเหตุหรือแหล่งที่ก่อให้เกิดเหตุ รำคาญ จัดเป็นกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข หรือไม่

กรณีที่ ๑ เป็นเหตุรำคาญที่ไม่ใช่เกิดจากกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ให้เจ้าหน้าที่ทำการออกคำสั่งทางปกครอง เพื่อให้ผู้ก่อเหตุดำเนินการแก้ไขปัญหาเหตุรำคาญ ภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยให้ทำการตรวจติดตามการปฏิบัติตามคำสั่งของผู้ก่อเหตุด้วย กล่าวคือ หากผู้ก่อเหตุปฏิบัติตามคำสั่งทางปกครอง และสามารถแก้ไขปัญหาเหตุรำคาญได้ ให้ทำการยุติเรื่อง แจ้งผู้ร้องเรียน และหากไม่ทราบชื่อ ที่อยู่ผู้ร้องเรียน ให้ทำการประชาสัมพันธ์ผลการตรวจสอบดังกล่าวผ่านทางสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เสียงตามสาย บอร์ดประชาสัมพันธ์ หรือหนังสือพิมพ์ชุมชน เป็นต้น

กรณีที่ ๒ เป็นเหตุรำคาญที่เกิดจากกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ให้เจ้าหน้าที่พิจารณาว่ากิจการฯ ที่ก่อเหตุดังกล่าว ได้รับใบอนุญาตให้ประกอบกิจการ หรือไม่ได้รับใบอนุญาตให้ประกอบกิจการ ดังนี้

๑) กรณีผู้ก่อเหตุไม่ได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการฯ เจ้าหน้าที่สามารถดำเนินคดีกับผู้ก่อเหตุได้

๒) กรณีผู้ก่อเหตุได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการฯ ตามกฎหมาย ให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการออกคำแนะนำ ตามแบบตัวอย่างตรวจแนะนำของเจ้าพนักงานตามพระราชบัญญัติสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ เพื่อให้ผู้ก่อเหตุแก้ไขปัญหาเหตุรำคาญ ภายในระยะที่กำหนด มีรายละเอียดดังนี้

ก. หากผู้ก่อเหตุดำเนินการแก้ไขเหตุรำคาญ ตามคำแนะนำ ภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้เจ้าหน้าที่ทำการตรวจติดตาม หากปรับปรุงผ่าน เหตุรำคาญยุติ ให้ทำการยุติเรื่อง แจ้งผลไปยังผู้ร้องเรียน กรณีไม่ทราบชื่อ ที่อยู่ผู้ร้องเรียน ให้ทำการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการแก้ไขปัญหาไปยังประชาชนทั่วไป โดยผ่านทางสื่อประชาสัมพันธ์ประเภทต่าง ๆ หากปรับปรุงไม่ผ่าน ให้เจ้าหน้าที่ออกคำสั่งทางปกครอง เพื่อให้ผู้ก่อเหตุทำการปรับปรุง แก้ไขปัญหาเหตุรำคาญภายในระยะเวลาที่กำหนด เมื่อผู้ก่อเหตุปฏิบัติตามคำสั่งดังกล่าว ให้เจ้าหน้าที่ ดำเนินการตรวจติดตาม หากผู้ก่อเหตุปฏิบัติตามคำสั่ง และทำให้เหตุรำคาญยุติ ให้ทำการยุติเรื่อง แจ้งผลไปยังผู้ร้องเรียนกรณีไม่ทราบชื่อ ที่อยู่ผู้ร้องเรียน ให้ทำการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการแก้ไขปัญหาไปยังประชาชนทั่วไป โดยผ่านทางสื่อประชาสัมพันธ์ประเภทต่าง ๆ แต่หากผู้ก่อเหตุปฏิบัติไม่ผ่านตามคำสั่งกำหนด และเหตุรำคาญยังไม่ยุติ ให้เจ้าหน้าที่ ดำเนินคดีกับผู้ก่อเหตุได้ตามกฎหมาย

ข. หากผู้ก่อเหตุไม่ดำเนินการแก้ไขเหตุรำคาญ ตามคำแนะนำของเจ้าหน้าที่ ภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้เจ้าหน้าที่ออกคำสั่งทางปกครอง เพื่อให้ปรับปรุง แก้ไขปัญหา เมื่อผู้ก่อเหตุปฏิบัติตามคำสั่งดังกล่าว ให้เจ้าหน้าที่ ดำเนินการตรวจติดตาม หากผู้ก่อเหตุปฏิบัติตามคำสั่ง ทำให้เหตุรำคาญยุติ ให้ยุติเรื่อง แจ้งผู้ร้องเรียน กรณีไม่ทราบชื่อ ที่อยู่ผู้ร้องเรียน ให้ทำการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการแก้ไขปัญหาไปยังประชาชนทั่วไป โดยผ่านทางสื่อประชาสัมพันธ์ประเภทต่าง ๆ แต่หากปฏิบัติไม่ผ่านตามคำสั่งที่กำหนดและเหตุรำคาญยังไม่ยุติ ให้เจ้าหน้าที่ ดำเนินคดีกับผู้ก่อเหตุได้ตามกฎหมาย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการตามระบบ แบบแผนที่ตั้งไว้ เมื่อเรื่องร้องเรียน เหตุรำคาญได้รับการแก้ไขปัญหา จึงยุติเหตุรำคาญ แล้วแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานเหตุรำคาญ กลุ่มงานส่งเสริมสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การจัดการปัญหาเหตุรำคาญได้รับการแก้ไขและบรรลุสู่เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ มีการทำงานอย่างเป็นระบบและมีแบบแผนที่ชัดเจน เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕

๑. ชื่อโครงการ ๓.๒.๓ (๒) กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดการปัญหาเหตุรำคาญ จำเป็นต้องดำเนินการกับแหล่งกำเนิดของปัญหา ซึ่งส่วนใหญ่คือ สถานประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข รวมทั้งการดำเนินกิจกรรมอื่นๆ เมื่อจัดการกับแหล่งปัญหาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ต้องดำเนินการรายงานผล เพื่อให้ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อน ได้รับทราบข้อมูลของการแก้ไขดังกล่าว ทั้งนี้เพื่อมุ่งเน้นให้การแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เกิดประสิทธิภาพมากที่สุด

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ได้รับความเดือดร้อน ได้รับรู้รับทราบข้อมูลของการดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องที่ได้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ไว้กับทางหน่วยงานราชการ

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

เหตุเดือดร้อนรำคาญ ได้รับการรายงานผลอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ และผู้ที่ได้รับเดือดร้อนได้รับทราบผลการแก้ไข

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ

หลังจากที่ผู้ก่อเหตุเดือดร้อนรำคาญ ปฏิบัติตามคำสั่งทางปกครอง และสามารถแก้ไขปัญหาเหตุรำคาญได้แล้ว ให้ทำการยุติเรื่อง แจ้งผู้ร้องเรียน และหากไม่ทราบชื่อ ที่อยู่ผู้ร้องเรียน ให้ทำการประชาสัมพันธ์ผลการตรวจสอบดังกล่าวผ่านทางสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เสียงตามสาย บอร์ดประชาสัมพันธ์ หรือหนังสือพิมพ์ชุมชน เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการตามระบบ แบบแผนที่ตั้งไว้ เมื่อเรื่องร้องเรียน เหตุรำคาญได้รับการแก้ไขปัญหาจึงยุติเหตุรำคาญ แล้วแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานเหตุรำคาญ กลุ่มงานส่งเสริมสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การจัดการปัญหาเหตุรำคาญได้รับการแก้ไขและบรรลุสู่เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ ผู้ที่ได้รับเดือดร้อนได้รับทราบผลดำเนินการแก้ไข และได้รับความพึงพอใจต่อการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น

๑. ชื่อโครงการ ๓.๒.๓ (๓) : โครงการจัดหา Application เพื่อประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เทศบาลเป็นองค์กรปกครองท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนเป็นอย่างมาก มีบทบาทในการดูแลและให้บริการประชาชนในด้านต่างๆตามอำนาจหน้าที่ ซึ่งต้องการความมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับความจำเป็นและความต้องการประชาชนหรือชุมชนในพื้นที่ ดังนั้นเพื่อเป็นช่องทางอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนและเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมกับเทศบาลในการเสนอเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียน การนำเสนอข้อคิดเห็น คำติชมได้ด้วยตนเอง การมี Application ของเทศบาลนครนครสวรรค์ให้ประชาชนสามารถโหลดได้โดยไม่มีค่าใช้จ่าย จึงทำให้เทศบาลสามารถรับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนได้รวดเร็ว อันจะนำไปสู่การมีส่วนร่วมการพัฒนา และการตัดสินใจที่มีคุณภาพยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่ออำนวยความสะดวกในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลแก่ประชาชน

๓.๒ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนและแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานต่อไป

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เทศบาลมี Application ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่างๆของเทศบาล รวมทั้งสามารถแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ เสนอข้อคิดเห็นได้ตลอดเวลา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลนครนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำร่างโครงการเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ
๒. จัดหางบประมาณเพื่อสนับสนุนโครงการให้บรรลุผลตามเป้าหมาย
๓. จัดทำบันทึกหลังการขอเปิดให้บริการ
๔. ประสานงานกับทุกฝ่าย สำนัก/กอง ในการแจ้งผู้ร้องเรียน
๕. จัดทำสถิติและระบบงานตามลำดับขั้น

๗. งบประมาณดำเนินการ จำนวน ๓๓,๒๖๔ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานเทคโนโลยีสารสนเทศ เทศบาลนครนครสวรรค์

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลนครนครสวรรค์

๙.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

๙.๓ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

๑. ชื่อโครงการ : ประชุมประชาคมเมืองประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกระจายอำนาจและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกฎหมายที่ค่อนข้างใหม่และมีจำนวนหลายฉบับด้วยกัน ทำให้ประชาชนยังไม่อาจได้รับทราบถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจและการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการกระจายอำนาจ เทศบาลนครนครสวรรค์ จึงได้จัดทำโครงการประชุมประชาคมประจำปีขึ้น เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการพัฒนาท้องถิ่นตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน โปร่งใส และตรวจสอบได้เพื่อเผยแพร่ความรู้ ให้กับประชาชนถึงการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการ พัฒนาท้องถิ่น และรายงานการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ อีกทางหนึ่งด้วย

๔. เป้าหมาย

ผู้แทนชุมชน ตลอดจนประชาชนทั่วไป จำนวน ไม่น้อยกว่า ๒๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลนครนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ติดต่อประสานงานกับเจ้าของสถานที่

๕.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน

๕.๓ วางแผนกำหนด วัน เวลา สถานที่ การฝึกอบรม พร้อมกำหนดตารางการฝึกอบรม

๕.๔ เสนอโครงการ

๕.๕ ดำเนินโครงการตามวัน เวลา ที่กำหนด

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครนครสวรรค์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมสามารถเข้าใจการบริหารงานแบบการมีส่วนร่วม ตระหนักถึงความสำคัญของการกระจาย อำนาจและเป็นการสร้างทัศนคติที่ดีระหว่างประชาชนและหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนครนครสวรรค์

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๙ กำหนดให้เมืองค์กรและโครงสร้างของ องค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลนคร นครสวรรค์ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล เมืองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตาม ระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ เทศบาลนคร นครสวรรค์ โดยกอง วิชาการและแผนงาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนคร นครสวรรค์ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและ แสดงความคิดเห็นในการ จัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลนครนครสวรรค์และแผนพัฒนาสี่ปี เทศบาลนครนครสวรรค์ให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ ประชาคมเทศบาลฯ และคณะกรรมการ พัฒนาเทศบาลนครนครสวรรค์กำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนครนครสวรรค์ จำนวน ๑๔ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลนครนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมเทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนครนครสวรรค์ บางตำแหน่งใน ปัจจุบันจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ตามที่ระเบียบฯ กำหนด เทศบาลจึงต้องดำเนินการคัดเลือกบุคคล ในตำแหน่งดังกล่าวมาดำรง ตำแหน่งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนครนครสวรรค์ แทนกรรมการฯ ที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ภายในระเบียบกำหนดเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไข เพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและ แผนงาน เทศบาลนครนครสวรรค์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลนครนครสวรรค์ มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนคร นครสวรรค์เพื่อเป็นองค์กรในการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาล และร่างแผนพัฒนาสี่ ปีเทศบาลนครนครสวรรค์ เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาเทศบาลนครนครสวรรค์ ตามความต้องการของ ประชาคมและชุมชนในเขตเทศบาลนครนครสวรรค์ ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญใน การต่อต้านการ ทูจจริต

๑. ชื่อโครงการ : สนับสนุนการจัดประชุมประชาคมคณะกรรมการจัดทำแผนชุมชนและศึกษาดูงาน

๒. หลักการและเหตุผล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยแก้ไข คำว่า “แผนพัฒนาสามปี” เป็น “แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี” หมายความว่า แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่กำหนดวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์ โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาหมู่บ้านและชุมชน อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงานโครงการพัฒนา ที่จัดทำขึ้นสำหรับงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้าและให้หมายความรวมถึงการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการบริหารสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง โดยใช้ปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาชุมชนและการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชน ซึ่งเป็นการปรับปรุงบำรุงรักษา ตลอดจนการสืบทอดขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรมในแต่ละพื้นที่ให้คงอยู่และสืบต่อไป จนเกิดเป็นความมั่นคงและยั่งยืนตลอดไป

เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่ง แสดง วิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์ เพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชนในชุมชน โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน แผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาหมู่บ้านและชุมชน ซึ่งเป็นการส่งเสริมและเปิดโอกาสให้ประชาชนที่ดำรงชีวิตและอยู่อาศัยในชุมชนนั้น เข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนได้ตัดสินใจ กำหนดปัญหา ความต้องการของตนเองอย่างแท้จริง เป็นการเสริมพลังอำนาจให้แก่ประชาชน องค์กรชุมชน ให้สามารถระดมขีดความสามารถในการจัดการทรัพยากร การตัดสินใจ และควบคุมดูแลกิจกรรมต่างๆในชุมชนมากกว่าการที่จะเป็นฝ่ายของการตั้งรับ จะได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูล รวบรวมโครงการบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี และนำข้อมูลที่ผ่านมาประชาคมนำมาวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค (SWOT) ตลอดจนโอกาสในการพัฒนาต่างของชุมชนทั้งทางด้าน สังคม ประเพณี วัฒนธรรม รวมทั้งวิถีชีวิตของประชาชนในชุมชนให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ให้มีแบบแผนการพัฒนาที่ถูกต้อง ซึ่งเกิดการบูรณาการจากหน่วยงานทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เป็นผลทำให้ประชาชนทุกๆชุมชนได้รับการพัฒนาอย่างถูกต้องตรงตามวิถีชีวิตและความต้องการของการดำเนินชีวิต ของประชาชนแต่ละคนในชุมชน อย่างยั่งยืนและมั่นคง

เทศบาลนครนครสวรรค์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาชุมชน พัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนในเขตเทศบาลนครนครสวรรค์ เป็นการส่งเสริมและเป็นการพัฒนาศักยภาพของชุมชน สนับสนุนการประชุมประชาคม คณะกรรมการจัดทำแผนชุมชน สนับสนุนและเปิดโอกาสให้ประชาชนทุกคนในชุมชน ได้เสนอปัญหาและความต้องการในการดำเนินชีวิตตลอดจนการพัฒนาชุมชน การพัฒนาคุณภาพชีวิตให้มีความถูกต้องตามบทบาท หน้าที่ และวัฒนธรรมอันดีงาม ให้เกิดความต่อเนื่องและยั่งยืน จึงได้ทำ โครงการส่งเสริม สนับสนุน การประชุมประชาคม คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาชุมชน และศึกษาดูงานขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้คณะกรรมการ สมาชิกและประชาชนในชุมชน จัดทำแผนชุมชนได้รู้หลักการ การประชุมประชาคม การบริหารงานและมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนของตนเอง
- ๓.๒ เพื่อให้คณะกรรมการ สมาชิกและประชาชนในชุมชน มีจิตสำนึก ตระหนักถึงบทบาท หน้าที่ของตนเอง ในการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาชุมชนอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
- ๓.๓ เพื่อให้ คณะกรรมการ สมาชิกและประชาชนในชุมชน ได้สร้างกระบวนการเรียนรู้ ร่วมกันในการจัดทำแผนชุมชน เพื่อการพัฒนาและแก้ไขปัญหาตรงตามความต้องการของประชาชน
- ๓.๔ เทศบาลนครนครสวรรค์ ได้ทราบถึงความต้องการของประชาชนในชุมชน รวมทั้งทราบ ถึง อุปสรรค ในการพัฒนาชุมชน เพื่อเข้าสู่แผนพัฒนาเทศบาล แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี
- ๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชนโดยมอบหมายเจ้าหน้าที่ร่วมสังเกตการณ์ และให้คำปรึกษาในการดำเนินการจัดทำแผน

๔. เป้าหมาย คณะกรรมการชุมชน อนุกรรมการ ที่ปรึกษา และสมาชิกชุมชนในเขตเทศบาลนครนครสวรรค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ บริเวณชุมชนในเขตเทศบาลนครนครสวรรค์ สำนักงานเทศบาลนครนครสวรรค์

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ ประสานกับเจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ กำหนดรูปแบบและสถานที่ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
- ๖.๔ รวบรวมข้อมูลเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อขออนุมัติงบประมาณ
- ๖.๕ ดำเนินโครงการ/กิจกรรม
- ๖.๖ สรุป และประเมินผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครนครสวรรค์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะกรรมการ สมาชิกและประชาชนทุกฝ่ายในชุมชน สามารถวิเคราะห์ปัญหา สาเหตุ และแนวทางในการแก้ไข จัดลำดับความสำคัญ วางแผนดำเนินการพัฒนาชุมชน และร่วมกันจัดทำประชุม ประชาคมแผนชุมชนได้

๑๐.๒ ทำให้คณะกรรมการ สมาชิกและประชาชนทุกฝ่ายในชุมชนได้ตระหนักในบทบาท หน้าที่ของตนเองและเป็นแรงผลักดันในการทำงานด้านการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนตนเองอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน

๑๐.๓ ทำให้คณะกรรมการ สมาชิกและประชาชนทุกฝ่าย ได้เรียนรู้ร่วมกันถึงแนวทางใน การแก้ไขปัญหา การพัฒนาชุมชน และการจัดทำแผนชุมชน

๑๐.๔ ทำให้เทศบาลฯ ได้ทราบถึงข้อมูลปัญหา ความต้องการของแต่ละชุมชนมาระกอบการ วางแผนและกำหนดนโยบายการพัฒนาชุมชน เพื่อเข้าสู่แผนพัฒนาเทศบาล แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๑๐.๕ ทำให้ได้รับส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชนโดยเจ้าหน้าที่ร่วมสังเกตการณ์ และให้คำปรึกษาในการดำเนินการจัดทำแผน

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

๑. ชื่อกิจกรรม ประกาศตรวจรับงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครนครสวรรค์ เห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญพระราชบัญญัติระเบียบราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างประชาชนโดยกำหนดให้ปิดประกาศตรวจรับงานจ้าง เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนและพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการ และเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อประกาศให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจรับงานจ้างของเทศบาลนครนครสวรรค์

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านงบประมาณของเทศบาลนครนครสวรรค์ ทำให้เกิดการใช้อย่างคุ้มค่า

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลนครนครสวรรค์ได้รับข้อมูลข่าวสาร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ชุมชนต่างๆ ภายในเขตเทศบาลนครนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ปิดประกาศตรวจรับงานจ้างหน้าสถานที่ตรวจรับงานจ้างก่อนวันตรวจรับงานจ้าง ๑ วัน เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบและเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจรับงานจ้าง ของส่วนราชการ

๖.๒ ประชาชนและคณะกรรมการตรวจการจ้างพร้อมกัน ณ สถานที่ตรวจรับงานจ้าง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานคลัง เทศบาลนครนครสวรรค์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การตรวจรับงานจ้างของเทศบาลนครนครสวรรค์ มีความโปร่งใสโดยได้ประกาศให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตของการตรวจรับงาน

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑. กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลนครนครสวรรค์

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้เทศบาลในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการของเทศบาลว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมาย หรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาล เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการกิจต่างๆ ของเทศบาลต่อไป ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙ (๓) และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เทศบาลนครนครสวรรค์จึงได้จัดทำโครงการ การปฏิบัติราชการของเทศบาลนครนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ เพื่อให้การ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลนครนครสวรรค์มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งเสริมให้เทศบาล มีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการ ตอบสนองความต้องการของ ประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผย ข้อมูลข่าวสาร โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กฎหมายกำหนด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติ

ราชการของเทศบาลนครนครสวรรค์และ เป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจของ เทศบาลนครนครสวรรค์

๓.๓ เพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นเทศบาลนครนครสวรรค์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ สำนักงานเทศบาลนครนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA)

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผล การปฏิบัติราชการของ เทศบาลนครนครสวรรค์

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๔ การจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการฯ แล้วรายงานให้ผู้บริหารพิจารณาทราบ ปรับปรุงดำเนินการ แก้ไขต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครนครสวรรค์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลดีขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑๐.๒ ให้ทุกสำนัก/กองนำผลการประเมินโดยเฉพาะหน่วยงานที่ผลการประเมินคะแนนที่ได้ ๐ – ๑ คะแนน ไปปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติราชการให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

๑๐.๓ ให้ทุกสำนัก/กองปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับ เรื่องนั้น ๆ อย่างเคร่งครัด

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและการรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม :

การตรวจสอบภายใน เป็นการตรวจทานการปฏิบัติงานตามภารกิจอำนาจหน้าที่ เกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน การบริหารงานด้านอื่นๆ ตลอดจนการตรวจสอบบัญชี การวิเคราะห์ประเมินผลความเพียงพอของการควบคุมภายในหน่วยงานสังกัดเทศบาลนครนครสวรรค์ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อีกทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดขึ้น โดยการตรวจสอบภายในถือเป็นส่วนประกอบที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติที่จะต้องมีการกระทำที่เป็นขั้นตอนตามระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการกำหนด อีกทั้งยังช่วยในการกำหนดให้มีลักษณะงานวิธีการปฏิบัติที่มีขอบเขตแนวทางที่ถูกต้องและสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานได้ ดังนั้นการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐาน ประกอบกับมีระเบียบข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะช่วยให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงาน

นอกจากนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน ยังเป็นการปฏิบัติให้เป็นไปตามนัยแห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ และระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกับมาตรฐานการตรวจสอบภายในและจริยธรรมของผู้ตรวจสอบภายในของส่วนราชการอีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดต่อการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงาน ในการบริหารทรัพยากรให้เป็นไปอย่างประหยัด คุ่มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด รวมถึงการกำกับดูแลรักษาทรัพย์สินของทางราชการและป้องกันการผิดพลาด การรั่วไหล การสิ้นเปลืองหรือการทุจริตในหน่วยงาน

๓.๒ เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและความเชื่อถือได้ของข้อมูลรายละเอียดต่างๆ ทางด้านการเงิน ด้านการบัญชีและ ด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องของทุกหน่วยงานให้เป็นไปด้วยความเหมาะสมถูกต้อง

๓.๓ เพื่อเป็นการตรวจทานการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงาน ว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน รวมทั้งการปฏิบัติตามนโยบายและมาตรการที่หน่วยงานได้กำหนด ตลอดจนข้อเสนอแนะหรือแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพ

๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา ได้รับทราบปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา พร้อมทั้งข้อมูลรายละเอียดข้อเท็จจริงจากการตรวจสอบ สำหรับการพิจารณาตัดสินใจเลือกแนวทางการแก้ไขปัญหาต่างๆ ได้อย่างรวดเร็วและทันเหตุการณ์

๓.๕ เพื่อสอบถามรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของทุกหน่วยงาน ว่ามีความเพียงพอเหมาะสมและสามารถลดข้อบกพร่องหรือความเสี่ยงที่เกิดขึ้นได้หรือไม่เพียงใด

๓.๖ เพื่อตรวจทานการปฏิบัติงานตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ของทุกหน่วยงานว่าเป็นไปตามมาตรฐานตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือไม่เพียงใด

๓.๗ เพื่อเป็นการติดตามและประเมินผล ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะ/แนะนำหรือแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ให้มีความถูกต้องเกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลสูงสุดต่อหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต : หน่วยงานในสังกัดตามกำหนดโครงสร้างและการแบ่งส่วนราชการของเทศบาลนครนครสวรรค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ : สำนักงานเทศบาลนครสวรรค์ สถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด ศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาล ฯลฯ

๖. วิธีการดำเนินการ : มีรายละเอียดดังนี้

๖.๑ การสำรวจข้อมูลเบื้องต้น เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในเรียนรู้และทำความเข้าใจเกี่ยวกับงานของหน่วยงานที่ต้องทำการตรวจสอบในรายละเอียด ซึ่งจะช่วยให้ผู้ตรวจสอบภายในสามารถประเมิน ความเสี่ยงในขั้นต้นเพื่อกำหนดประเด็นที่คาดว่าจะปัญหาสำคัญที่ควรตรวจสอบ ก่อนจะดำเนินการตรวจสอบได้อย่างเหมาะสมและเป็นระบบ

๖.๒ การประเมินผลระบบการควบคุมภายใน เพื่อประเมินความเพียงพอและประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายใน เพื่อให้ทราบว่าการควบคุมภายในที่ได้จัดวางไว้นั้นได้นำไปปฏิบัติตามที่กำหนด และผลงานบรรลุตามเป้าหมายขององค์กร

๖.๓ การประเมินความเสี่ยง เพื่อช่วยให้สามารถพิจารณาถึงความเสี่ยงหรือความน่าจะเป็นที่อาจเกิดขึ้น และเป็นผลทำให้การทำงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร ซึ่งหากพิจารณาแล้วเห็นว่ามีมีความสำคัญในระดับสูง ก็ควรวางแผนการตรวจสอบทันที ขั้นตอนในการประเมินความเสี่ยงเพื่อวาง แผนการตรวจสอบประกอบด้วย

- การระบุปัจจัยเสี่ยง เป็นการค้นหาถึงสาเหตุที่จะก่อให้เกิดความเสี่ยงขึ้น ภายในองค์กร
- การวิเคราะห์ความเสี่ยง เมื่อสามารถระบุสาเหตุความเสี่ยงภายใน องค์กรแล้ว ก็ทำการวิเคราะห์ว่าปัจจัยเสี่ยงนั้นมีผลกระทบอย่างไรต่อองค์กรและมีโอกาสหรือ ความถี่ที่จะเกิดมากน้อยเพียงใด ผลกระทบที่เกิดอาจเทียบกับจำนวนเงินที่ต้องเสียไปจากการดำเนินงานไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์ หรือการระบุผลกระทบเป็นปริมาณหรือตัวเลข
- จัดลำดับความเสี่ยง โดยนำหน่วยงานหรือกิจกรรมมาวางแผนการตรวจสอบตามเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงจากสูงมากไปหาน้อยสุด

๖.๔ การวางแผนการตรวจสอบ จากผลการประเมินระบบการควบคุมภายในและการประเมินความเสี่ยงจะสามารถพิจารณาได้ว่าควรวางแผนการตรวจสอบระยะยาวในหน่วยงานหรือกิจกรรมใด เมื่อได้กำหนดแผนการตรวจสอบระยะยาวแล้ว ผู้ตรวจสอบภายในต้องกำหนดแผนการตรวจสอบประจำปี โดยการนำข้อมูลจากแผนการตรวจสอบระยะยาวในแต่ละปีมาจัดทำแผนการตรวจสอบประจำปี

๖.๕ การวางแผนการปฏิบัติงาน ผู้ตรวจสอบภายในควรจัดทำแผนการปฏิบัติงานตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนการตรวจสอบประจำปี ในการวางแผนปฏิบัติงานต้องอาศัยข้อมูลจากการสำรวจข้อมูลเบื้องต้น การประเมินผลระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งผลการประเมินความเสี่ยง เพื่อให้การวางแผนปฏิบัติงานในแต่ละเรื่องครอบคลุมประเด็นการตรวจสอบที่มีความสำคัญ การวางแผนการปฏิบัติงานควรจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษรและมีลักษณะยืดหยุ่นโดยสามารถแก้ไขปรับปรุงให้เหมาะสมตามสภาวะการณ์ได้ตลอดเวลา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ (แผนระยะสั้นจัดทำทุกปี)

๘. งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ : หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลนครนครสวรรค์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ :

๑๐.๑ เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดี (Good Corporate Governance) และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน (Transparency) ป้องกันการประพฤติมิชอบหรือการทุจริต และเป็นการลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจนทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์

๑๐.๒ เกิดการบันทึกบัญชีและรายงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ (Accountability and Responsibility) ทำให้องค์กรได้ข้อมูลหรือรายงานตามหน้าที่ที่รับผิดชอบและเป็นพื้นฐานของหลักความโปร่งใส (Transparency) และความสามารถตรวจสอบได้ (Auditability)

๑๐.๓ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน (Efficiency and Effectiveness of Performance) ขององค์กร เนื่องจากการตรวจสอบภายในเป็นการประเมิน วิเคราะห์ เปรียบเทียบข้อมูลทุกด้านในการปฏิบัติงาน จึงเป็นข้อมูลสำคัญที่ช่วยปรับปรุงระบบงาน ให้สะดวก รัดกุม ลดขั้นตอนที่ซ้ำซ้อน และให้เหมาะสมกับสถานการณ์ตลอดเวลา ช่วยลดเวลา และค่าใช้จ่าย เป็นสื่อกลางระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในการประสานงาน และลดปัญหาความไม่เข้าใจในนโยบาย

๑๐.๔ เป็นมาตรการถ่วงดุลแห่งอำนาจ (Check and Balance) ส่งเสริมให้การจัดสรร การใช้ทรัพยากรขององค์กรเป็นไปอย่างเหมาะสมตามลำดับความสำคัญ เพื่อให้ได้ผลงานที่เป็น ประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๑๐.๕ เป็นสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้า (Warning Signals) ของการประพฤติมิชอบหรือการทุจริตในองค์กร ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นรวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสความสำเร็จของงาน

๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม :

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชี และการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของ หน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้ง ภาระงานการให้บุคคลใด บุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจน ขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้นและพัฒนาให้ระบบการควบคุม ภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ เทศบาลนครนครสวรรค์พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กร มีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายใน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการ ควบคุมภายในของเทศบาลนครสวรรค์ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัด และคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหาด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๓.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของ หน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต : เพื่อให้การควบคุมภายในของเทศบาลนครสวรรค์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดการงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ : สำนักงานเทศบาลนครสวรรค์

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในเทศบาลนครนครสวรรค์

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ :

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้เทศบาลนครนครสวรรค์ในฐานะหน่วยรับตรวจจัดวางระบบควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในเป็นแนวทางหรือเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรม หรือโครงการต่างๆ ของหน่วยรับตรวจ และรายงานการประเมินผล การควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจจะบรรลุ วัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากร ซึ่งรวมถึงการ ดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหายการรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ ด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี การดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายใน เพื่อนำความเสี่ยงที่มีหรือคาดว่าจะมีและจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมที่มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อป้องกันหรือลดความเสียหาย ความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น และให้สามารถบรรลุตาม วัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน จึงได้กำหนดมาตรการการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบจัดทำและนำแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงไปดำเนินการเพื่อควบคุมลดความเสี่ยงในการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ

๓.๒ เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงระบบควบคุม ภายในของส่วนราชการที่รับผิดชอบ และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๓.๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต : ทุกส่วนราชการของเทศบาลนครนครสวรรค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ : สำนักงานเทศบาลนครนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ :

๖.๑ ประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลนครนครสวรรค์ (ระดับองค์กร) จัดส่งรายงานแผนการ ปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ให้ทุกส่วนราชการไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในส่วนที่รับผิดชอบและมีการติดตามผลระหว่างปี

๖.๒ หัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลนครนครสวรรค์นำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ไปดำเนินการบริหาร จัดการความเสี่ยงภายในเวลาที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินการต่อที่ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุม ภายในของส่วนราชการ (ระดับส่วนย่อย)

๖.๓ หัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลนครนครสวรรค์รายงานผลการดำเนินการแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) พร้อมปัญหาอุปสรรคต่อประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลนครนครสวรรค์

๖.๔ คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลนครนครสวรรค์ประชุมพิจารณาและประเมินผลการควบคุม และบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละส่วนราชการว่ามีความเพียงพอหรือไม่ หรือจะต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง ต่อไป

๖.๕ รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

๗. ระยะเวลา : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลนครนครสวรรค์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ :

๑๐.๑ ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑๐.๒ มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

๑๐.๓ มีการรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลภายใน เวลาที่กำหนด

๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและแนวทางการบริหารงานบุคคลให้ประชาชนได้รับรู้

๒. หลักการและเหตุผล :

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และกรอบแนวทางยุทธศาสตร์ชาติ เน้นให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีการกระจายอำนาจที่เหมาะสม มีการตรวจสอบการเข้าถึงข้อมูลโดยให้ประชาชนได้ รับรู้ ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้ระบุหลักการและเหตุผลของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการว่าในระบบประชาธิปไตย การให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนได้รับรู้เป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่ง ซึ่งสอดคล้องกับการดำเนินงานของเทศบาลนครนครสวรรค์ จึงได้จัดให้มีมาตรการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและแนวทางการบริหารงานบุคคลให้ประชาชนได้รับรู้ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม นำความโปร่งใสสู่องค์กรและให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารและแนวทางการบริหารงานบุคคลของเทศบาลนครนครสวรรค์ได้

๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อให้เกิดประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารและแนวทางการบริหารงานบุคคลของเทศบาลนครนครสวรรค์

๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต : ประชาชนในเขตเทศบาลนครนครสวรรค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลนครนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ :

๖.๑ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ระเบียบฯ หลักเกณฑ์ฯ หนังสือสั่งการในด้านการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล โดยปิดประกาศประชาสัมพันธ์ และรวบรวมข้อมูลไว้ที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล

๖.๒ ประชาสัมพันธ์การรับสมัครต่าง ๆ และประกาศผลโดยปิดประกาศประชาสัมพันธ์และประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของเทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ : ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ : งานกรเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ :

๑๐.๑ ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารและแนวทางการบริหารงานบุคคลของเทศบาลนครนครสวรรค์

๑๐.๒ การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีความโปร่งใส

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการรายงานผลการดำเนินการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้ประชาชนได้รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ :

การปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมายหนังสือสั่งการตลอดจนมติ คณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้องประชาชนหรือ ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้กับประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบ กฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชันมีการทำงานเป็น กระบวนการที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ ทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก ไม่พบข้อบกพร่อง ประกาศให้ ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อเกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า

๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลนครนครสวรรค์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเกิด

ประสิทธิผลสูงสุดต่อประชาชนในท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต : ผู้บริหาร และประชาชนในเขตเทศบาลนครนครสวรรค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลนครนครสวรรค์ อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ :

จัดทำงบประมาณฐานะการเงินและรายงานต่าง ๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การ เบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานเทศบาลนครนครสวรรค์ภายในเก้าสิบวัน นับ ตั้งแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์และ วิธีปฏิบัติการบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนและรายงานการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำเสนอ ผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ทุกสามเดือน ส่งงบ แสดงฐานะการเงิน ให้ชุมชนในเขตเทศบาลทุกชุมชน และส่ง สดง. คลังจังหวัด สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด เพื่อ ตรวจสอบต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ : ทุกปีงบประมาณ (ระยะเวลาระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน)

๘. งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ : สำนักการคลัง เทศบาลนครนครสวรรค์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ :

๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด โปร่งใส ตรวจสอบได้

๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

๑๐.๔ เป็นแนวทางในด้านการกำหนดนโยบาย การวางแผนงาน การตัดสินใจปัญหาหรือวินิจัยสั่งการ ของผู้บริหารให้เป็นไปได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว

๑๐.๕ เป็นข้อมูลให้กับประชาชนและหน่วยงานภายนอกที่ขอข้อมูล

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการนำเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ :

ตามที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้พัฒนาระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีการบันทึกบัญชี และการจัดทำรายงานการเงินตามรูปแบบที่กำหนดด้วยระบบคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Electronic Local Administrative System : e-LAAS) เทศบาลนครนครสวรรค์ เล็งเห็นประโยชน์ของการนำระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาใช้และพร้อมเป็นหน่วยงานสนับสนุนองค์ความรู้ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการนำระบบดังกล่าวมาใช้งานได้อย่างจริงจัง โดย จัดการพัฒนาศักยภาพด้านการเงินและบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยระบบคอมพิวเตอร์ (ELAAS) ด้านระบบข้อมูลรายรับ-ระบบข้อมูลรายจ่าย”ให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยังไม่สามารถเข้าใจและดำเนินการทำระบบดังกล่าวได้ให้สามารถเข้าใจความรู้พื้นฐานวิชาชีพทางการบัญชีอันจะเป็นการเสริมความพร้อมในการใช้ระบบบัญชีอิเล็กทรอนิกส์ได้ตามนโยบายของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นโดยมีครู ก ของเทศบาลฯ เป็นผู้ให้ความรู้และดูแลอย่างใกล้ชิด

การจัดทำระบบบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นการเริ่มต้นสร้างมาตรฐานการทำงาน และสร้างระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะนำมาซึ่งฐานข้อมูลที่สะท้อนถึงความเป็นจริงในการบริหารงานของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการจัดทำระบบบัญชีฯ ครั้งนี้ ประกอบด้วยระบบงานย่อยในด้าน ระบบงบประมาณ ระบบรายรับ ระบบรายจ่าย และระบบบัญชี โดยเป้าหมายในการจัดสร้างระบบบัญชีฯ เป็นระบบที่สะท้อนถึงการควบคุมการปฏิบัติงานทั้งหมด ในส่วนงานคลัง เป็นส่วนที่มีความพร้อมในการปรับเปลี่ยนระบบการทำงานให้มีมาตรฐาน และการพัฒนาได้ดี เนื่องจากไม่ว่าจะเป็นระบบในการจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การเบิกจ่าย โดยเฉพาะการบัญชีในระบบเกณฑ์คงค้าง ที่มีมาตรฐานการลงบัญชีที่เป็นสากลเหมือนกันทั่วโลก

๓. วัตถุประสงค์ :

- ๓.๑ เพื่อรวบรวมข้อมูลทั้งหมดไว้ที่ส่วนกลาง สะดวกในการรับรู้ข้อมูลที่รวดเร็ว
- ๓.๒ เพื่อพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง ซึ่งนำไปสู่การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้
- ๓.๓ เพื่อสะดวกในด้านการตรวจสอบระบบบัญชีให้กับหน่วยงานตรวจสอบ หรือประชาชนที่ขอข้อมูล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต :

ทุกสำนัก/กอง หน่วยงานในเทศบาลนครนครสวรรค์และหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบทั้งภายนอกและภายในรวมทั้งประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ : ทุกสำนัก/กอง หน่วยงานในเทศบาลนครนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ :

ผู้ใช้ทุกคนจะต้องมีรหัสผ่านเพื่อที่จะสามารถบันทึกข้อมูลรายละเอียดในระบบได้ และนำเข้าข้อมูลซึ่งประกอบด้วยการทำงาน ๔ ระบบ คือ

ระบบงบประมาณ เป็นระบบย่อยสำหรับการบริหารจัดการงบประมาณ ร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและการโอนงบประมาณในระหว่างปีงบประมาณเป็นระบบตั้งต้นสำหรับการบริหารทางการเงินโดยการรับจ่ายเงิน ในระบบจะเชื่อมโยงกันกับงบประมาณและการลงบัญชีให้โดยอัตโนมัติ

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านพัสดุระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ e-LAAS

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ :

ตามที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้พัฒนาระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Electronic Local Administrative System: e-LAAS) โดยดำเนินการผ่านระบบออนไลน์ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งสามารถเข้าใช้งานได้ผ่านเครื่องคอมพิวเตอร์ที่ระบบอินเทอร์เน็ต เทศบาลนครนครสวรรค์ เล็งเห็นประโยชน์ของการนำระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองท้องถิ่นมาใช้และพร้อมเป็นหน่วยงานสนับสนุนองค์ความรู้ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการนำระบบดังกล่าวมาใช้งานได้ อย่างจริงจัง และให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านพัสดุ ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและบุคลากรของเทศบาลนครนครสวรรค์ทุกสำนัก/กอง ที่ยังไม่สามารถเข้าใจและดำเนินการทำระบบดังกล่าวได้ให้สามารถเข้าใจ ซึ่งประกอบด้วยขั้นตอนการจัดทำรายงานขอซื้อขอจ้าง การจัดทำเอกสารแนบท้ายสัญญา เป็นการเสริมความพร้อมในการใช้ระบบบัญชีอิเล็กทรอนิกส์ได้ตามนโยบายของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นโดยมีครู ก ของเทศบาลฯ เป็นผู้ให้ความรู้และดูแลอย่างใกล้ชิด

การจัดทำระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นการเริ่มต้นสร้างมาตรฐานการทำงาน และสร้างระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะนำมาซึ่งฐานข้อมูลที่สะท้อนถึงความเป็นจริงในการบริหารงานของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจขั้นตอนการจัดทำรายงานขอซื้อขอจ้าง การจัดทำเอกสารแนบท้ายสัญญา ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและบุคลากรของเทศบาลนครนครสวรรค์ทุกสำนัก/กอง

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรสามารถใช้ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ตามนโยบายของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบข้อมูลได้จากระบบฯ

๓.๓ เพื่อให้การบริหารงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นปัจจุบัน ตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต : ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและบุคลากรของเทศบาลนครนครสวรรค์ทุกสำนัก/กอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ : ทุกสำนัก/กอง หน่วยงานในเทศบาลนครนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ :

ผู้ใช้ทุกคนต้องมีรหัสผ่านเพื่อสามารถบันทึกข้อมูลในระบบได้ การดำเนินการขอซื้อขอจ้าง ประกอบด้วย กากิจทำรายงานขอซื้อขอจ้าง การอนุมัติรายงานขอซื้อขอจ้าง การจัดทำเอกสารแนบท้ายสัญญา/ข้อตกลง การลงนามเอกสารแนบท้ายสัญญา/ข้อตกลง การโอนสิทธิ์การรับเงิน การจัดทำบันทึกต่อท้ายสัญญา และการลงนามต่อท้ายสัญญา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ : สำนักการคลัง เทศบาลนครนครสวรรค์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ :

สามารถรวบรวมข้อมูลทั้งหมดไว้ที่ส่วนกลางได้ มีความทันสมัย และตรวจสอบได้ ผู้บริหารสามารถรู้ข้อมูลทางการเงิน/การคลังได้ สะดวกในการรับรู้ข้อมูลที่รวดเร็ว ลดการทำงานที่ซับซ้อน สามารถอำนวยความสะดวกในการตรวจสอบระบบบัญชีให้กับ สตง. ได้

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ :

เนื่องจากเทศบาลนครนครสวรรค์ มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการ จัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจ หน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่เทศบาลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจ หน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับมาตรา ๕๐ (๙) ที่กำหนดให้เทศบาลมี อำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อ จัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อ ประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิด ประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างของเทศบาลทุกโครงการและกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวข้องกับเรื่องการจัดซื้อ – จัดจ้างตามโครงการและ กิจกรรมต่างๆ ของเทศบาลนครนครสวรรค์

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต :

เพื่อดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ของเทศบาล ที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียงไร้สาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลนครนครสวรรค์ และชุมชนต่างๆ ภายในเขตเทศบาลนครนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ :

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ : ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ : สำนักคลัง เทศบาลนครนครสวรรค์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ :

๑๐.๑ ผลผลิต เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน - สามารถลดปัญหาการ

ร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ :

ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชนต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากรื่องชาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติม เสนอเท่านั้น หากแต่เกิดจากความรู้ความเข้าใจหรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎหมาย เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่าง ผิดๆ ส่งผลให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิด ความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชน อย่างแท้จริง จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นต้องมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบ กฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันมีผลให้เกิด ประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นไม่ต้องเสี่ยงกับการ กระทำผิดกฎหมายหรือถูกตรวจสอบ ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลนครนครสวรรค์เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน มีความรู้ความเข้าใจมิให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักปลัดเทศบาล จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานเทศบาล

๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลนครนครสวรรค์ และพนักงานเทศบาลเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลนครนครสวรรค์ และพนักงานเทศบาลมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สิน และหนี้สิน

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลนครนครสวรรค์ และพนักงานเทศบาลมีความรู้ความเข้าใจมิให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต

๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลนครนครสวรรค์ และพนักงานเทศบาลมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เรื่องการทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต :

ผู้บริหารเทศบาลนครนครสวรรค์จำนวน ๑๐ คน สมาชิกสภาเทศบาลนครสวรรค์จำนวน ๒๔ คน และพนักงานเทศบาลนครนครสวรรค์จำนวน ๑๕ คน รวม ๔๙ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ : สำนักงานเทศบาลนครสวรรค์หรือนอกสถานที่**๖. วิธีดำเนินการ :**

๖.๑ จัดทำโครงการ/แผนงาน

๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการ วัน เวลา และสถานที่ให้แก่ผู้เข้ารับการอบรม

๖.๓ อบรมให้ความรู้โดยวิทยากร พร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม

๖.๔ ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ : (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)**๘. งบประมาณดำเนินการ :** จำนวน ๗๐,๐๐๐ บาท**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ :** สำนักปลัดเทศบาลเทศบาลนครนครสวรรค์**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ :**

๑๐.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลนครนครสวรรค์ และพนักงานเทศบาลได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับ การประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗

๑๐.๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลนครนครสวรรค์ และพนักงานเทศบาลมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

๑๐.๓ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลนครนครสวรรค์ และพนักงานเทศบาลมีความรู้ความเข้าใจให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑๐.๔ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลนครนครสวรรค์ และพนักงานเทศบาลมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการ รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

๑๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ :

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผล ดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจและการจัดบริการให้แก่ ชุมชนจึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง ประกอบกับการให้การศึกษาอบรมเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งที่เทศบาลนครนครสวรรค์ ได้ดำเนินการ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ หน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่นด้วย เพื่อพัฒนาตนเองและสามารถ นำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ดังนั้น เทศบาลนครนครสวรรค์จึงได้มีการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นให้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานอยู่เสมอ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสามารถนำมาพัฒนาองค์กร พัฒนาท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นมีความ เจริญก้าวหน้า

๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความเข้าใจในการทำงานตาม บทบาทและอำนาจหน้าที่

๓.๒ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต : สมาชิกสภาเทศบาลนครนครสวรรค์จำนวน ๒๔ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ : ทั้งในเทศบาลนครนครสวรรค์และหน่วยงานที่จัดฝึกอบรม

๖. วิธีการดำเนินการ :

๖.๑ ฝ่ายบริหารงานบุคคลตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายในเทศบาลนครนครสวรรค์และหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการอบรมหรือร่วมประชุมสัมมนาแล้วแต่กรณี

๖.๒ เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อส่งสมาชิกสภา ท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรม หรือเข้าร่วมประชุม หรือดำเนินการจัดฝึกอบรมเองโดยสำนัก/กองงานที่รับผิดชอบ

๖.๓ แจ้งให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ผ่านการฝึกอบรมจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเสนอประธานสภา โดยผ่าน นายกเทศมนตรีนครนครสวรรค์

๖.๔ ฝ่ายบริหารงานบุคคลดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น และรายงานเสนอนายกเทศมนตรีนครนครสวรรค์ทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ : (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ : จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัดเทศบาลเทศบาลนครนครสวรรค์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : จำนวนสมาชิกสภาเทศบาลนครนครสวรรค์ จำนวน ๒๔ ราย ได้รับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่

๑๐.๒ สมาชิกสภาท้องถิ่นได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานใหม่ๆ

๑๐.๓ การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

๑. ชื่อกิจกรรม : “กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาล”**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ :**

การส่งเสริมและการพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวข้องกับหลายองค์ประกอบ และหลายฝ่ายโดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรท้องถิ่น อันได้แก่ ฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มาจากกาเลือกตั้ง ฝ่ายข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บุคลากรเหล่านี้มีบทบาทและต้องทำหน้าที่ของตนอย่างเข้มแข็ง เพื่อเสริมสร้าง แนวคิดประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมโดยให้มีกระบวนการสอดคล้องกับการปกครองระบอบประชาธิปไตย ให้มีการกระจาย อำนาจการตัดสินใจ และแก้ไขปัญหภายในตำบลและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนมีการถ่วงดุลอำนาจ ระหว่างฝ่ายสภากับฝ่ายบริหาร และที่สำคัญส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเสนอแก้ปัญหา รวมถึงการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลนคร นครสวรรค์เล็งเห็นถึงความสำคัญของบทบาทของสภาท้องถิ่น เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการ ปฏิบัติงาน จึงได้ดำเนินกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นในเรื่องต่างๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความเข้มแข็งในการใช้อำนาจหรือปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความสมดุลในการบริหารงาน

๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลนครนครสวรรค์ มีบทบาทในการปฏิบัติงาน และการมีส่วนร่วมในการทำงาน

๓.๒ เพื่อเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๓.๓ เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน

๔. เป้าหมาย สมาชิกสภาเทศบาลนครนครสวรรค์ จำนวน ๒๔ คน**๕. พื้นที่ดำเนินงาน : เทศบาลนครนครสวรรค์****๖. วิธีดำเนินงาน :**

๖.๑ แต่งตั้งสมาชิกสภาเทศบาลนครนครสวรรค์เป็นคณะกรรมการร่วมในการปฏิบัติงานในเรื่องต่างๆ เช่น

- แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลนครนครสวรรค์

จำนวน ๒ คน

- แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลนครนครสวรรค์ จำนวน ๓ คน

- แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลฯ จำนวน ๓ คน

๖.๒ สมาชิกสภาเทศบาลที่ได้รับการแต่งตั้ง เข้าร่วมปฏิบัติหน้าที่ แสดงความคิดเห็น เสนอแนะ สอบถาม เพื่อทำการปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานในส่วนที่ประชาชนได้รับความเดือดร้อนและความต้องการของประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ : (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)**๘. งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ****๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัดเทศบาลเทศบาลนครนครสวรรค์****๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ :**

การพัฒนาเทศบาลนครนครสวรรค์เป็นไปอย่างต่อเนื่อง และตอบสนองความต้องการของประชาชน เกิดทัศนคติที่ดี

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วม (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๑. ชื่อกิจกรรม : การจัดกิจกรรมของหลักสูตร “โตไปไม่โกง” บูรณาการกับหลักสูตรสถานศึกษาในโรงเรียนสังกัดเทศบาลนครนครสวรรค์

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ :

การทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยเป็นปัญหาที่หนักหน่วงยาวนาน ทำลายประเทศทุกด้าน พฤติกรรมการทุจริตคอร์รัปชันฝังรากลึกในสังคมไทยมาเป็นเวลายาวนาน และทวีความรุนแรงมากขึ้น มีอิทธิพลอย่างมากต่อการแปรเปลี่ยนค่านิยมดั้งเดิมของสังคมไทย ที่ยึดมั่นในความสุจริตค่อยๆ มาเป็นการยอมรับการคอร์รัปชันว่าเป็นเรื่องธรรมดา พฤติกรรมการคอร์รัปชันมีความสลับซับซ้อน ถ้ามีผู้มีอำนาจที่ทุจริตเข้ามาเกี่ยวข้องการปราบปรามจึงเป็นไปได้โดยความยากลำบาก ความพยายามที่ผ่านมาก็ยังไม่สามารถทำให้คอร์รัปชันหมดไปได้ การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันจึงเป็นอีกมาตรการที่สำคัญโดยต้องเริ่มต้นที่จิตสำนึกของแต่ละบุคคลที่ต้องมีความเข้มแข็งยึดมั่น ในความสุจริต รังเกียจพฤติกรรม การทุจริตคอร์รัปชันพร้อมที่ต่อสู้กับความไม่ถูกต้องโดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน และเชื่อว่าการสร้างค่านิยมที่ถูกต้อง นี้จะเป็นรากฐานสำคัญที่ทำให้เด็กเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ดีที่สุด

สำนักงานศึกษา เทศบาลนครนครสวรรค์ ตระหนักถึงความสำคัญการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน เชื่อว่าการสร้างค่านิยมที่ถูกต้องให้กับเยาวชน จะเป็นรากฐานสำคัญที่ทำให้เยาวชนเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่ดีมีคุณภาพ จึงดำเนินการส่งครูเข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนหลักสูตร “โตไปไม่โกง” จัดโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และได้ดำเนินการให้ครูที่ผ่านการอบรมดังกล่าวนั้นร่วมกันจัดทำคู่มือการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนของหลักสูตร “โตไปไม่โกง” บูรณาการเข้ากับหลักสูตรสถานศึกษาของแต่ละช่วงชั้น เพื่อให้ครูผู้สอนนำไปใช้จัดการเรียนการสอนในแต่ละช่วงชั้น ในโรงเรียนสังกัดเทศบาลนครนครสวรรค์เป็นไปในแนวทางเดียวกัน บรรลุเป้าประสงค์ที่กำหนดในหลักสูตรเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อสร้างค่านิยมให้กับนักเรียนด้าน ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ ความเป็นธรรมทางสังคม กระทำอย่างรับผิดชอบ เป็นอยู่อย่างพอเพียง

๓.๒ นักเรียนมีจิตสำนึก มีความเข้มแข็งยึดมั่นในความสุจริต ป้องกันและแก้ไขปัญหา ต่อต้านความไม่ถูกต้องการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต :

จัดกิจกรรมการเรียนรู้ “โตไปไม่โกง” ในหลักสูตรสถานศึกษา ระดับชั้นอนุบาล และระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖ ๑ ชั่วโมง/สัปดาห์ ๔๐ ชั่วโมง/ภาคเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ : โรงเรียนสังกัดเทศบาลนครนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ :

๖.๑ นำเสนอผู้บริหารขอความเห็นและอนุมัติดำเนินการ

๖.๒ เชิญผู้บริหารโรงเรียนประชุมชี้แจงหารือการดำเนินงาน

๖.๓ ส่งศึกษานิเทศก์เข้าอบรมวิทยากรแกนนำการจัดกิจกรรม “โตไปไม่โกง”

๖.๔ ส่งครูเข้าร่วมโครงการอบรมปฏิบัติการการจัดกิจกรรม “โตไปไม่โกง”

๖.๕ ประชุมปฏิบัติการครูที่ผ่านการอบรม จัดทำคู่มือการจัดกิจกรรม “โตไปไม่โกง” ของทุกชั้นปี ให้โรงเรียนสังกัดเทศบาลนครนครสวรรค์นำไปใช้จัดการเรียนรู้

๖.๖ นิเทศติดตามผลการดำเนินงาน (หน่วยศึกษานิเทศก์)

๖.๗ โรงเรียนรายงานผลการดำเนินงานส่งหน่วยศึกษานิเทศก์ สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครนครสวรรค์ ทุกวันที่ ๑๕ ของทุกเดือน หน่วยศึกษานิเทศก์สรุปรวบรวมส่งจังหวัดทุกวันที่ ๒๐ ของเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ : ทุกปีการศึกษา

๘. งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ : หน่วยศึกษานิเทศก์ สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครนครสวรรค์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ :

๑๐.๑ โรงเรียนส่งเสริมจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง

๑๐.๒ นักเรียนมีพฤติกรรมแสดงออกตามค่านิยมของหลักสุตร ๕ ประการ ความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสาธารณะ ความเป็นธรรมทางสังคม กระทำอย่างรับผิดชอบ เป็นอยู่อย่างพอเพียง

๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑

