



ประกาศเทศบาลนครนครสวรรค์

เรื่อง ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ของเทศบาลนครนครสวรรค์

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๑๔ ข้อ ๒๕๘ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครสวรรค์ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ของเทศบาลนครนครสวรรค์ โดยมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายจิตตเกษมณี นิโรจน์ธนรัฐ)
นายกเทศมนตรีนครนครสวรรค์

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
ของเทศบาลนครนครสวรรค์

๑. หลักการและเหตุผล

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง และมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ข้อ ๕ กำหนดให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฉบับเดิมครบกำหนด และนำเสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. หรือ ก.เมืองพัทยา) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยให้ความสำคัญในการกำหนดตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยคำนึงถึงปริมาณงานคุณภาพงาน และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณา กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมเท่าที่จำเป็น โดยถือเป็นข้อผูกพันในการกำหนดตำแหน่งว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องพิจารณาจัดสรรงบประมาณในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่กำหนดให้สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี และต้องมีการสรรหาบุคคลมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่กำหนดตามปีงบประมาณ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีอย่างเคร่งครัด

จากเหตุผลดังกล่าวเทศบาลนครนครสวรรค์ จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อประกาศให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของเทศบาลนครนครสวรรค์อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เทศบาลนครนครสวรรค์ มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน
๒. เพื่อให้เทศบาลนครนครสวรรค์ มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจแก่องค์ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.ท.จ.) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่
๔. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลนครนครสวรรค์
๕. เพื่อให้เทศบาลนครนครสวรรค์สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี
๖. เพื่อให้เทศบาลนครนครสวรรค์สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
๗. เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพในการทำงานของพนักงานในทุกระดับและสามารถสนองตอบความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้ตรงตามเป้าหมาย

๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลนครนครสวรรค์ ซึ่งมีนายกเทศมนตรีนครนครสวรรค์เป็นประธาน ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ เป็นกรรมการ เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้มีขอบเขตนี้อาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังนี้

๑. วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลนครนครสวรรค์ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่น ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหารและสภาพปัญหาของเทศบาลนครนครสวรรค์
๒. กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของเทศบาลนครนครสวรรค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ
๔. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้คำนึงถึงภาระค่าใช้จ่ายด้านงานบุคคลตามพระราชบัญญัติการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๕ “ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงิน

อุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้”

๕. ให้พนักงานเทศบาลทุกคนได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๖. ต้องสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลทุกคนด้วยความเสมอภาคมีสิทธิเท่าเทียมกันตามระบบคุณธรรมและได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมในทุกๆ ด้าน และเป็นไปตามระเบียบของทางราชการ

การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งและภารกิจ

ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ เทศบาลนครนครสวรรค์ ได้นำแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ โดยคำนึงถึงยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบายของรัฐบาล นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น และสภาพปัญหาภายในเขตพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยแบ่งออกเป็นด้านๆ ตามความเหมาะสม ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ "มาตรา ๖๕ รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว

การจัดทำ การกำหนดเป้าหมาย ระยะเวลาที่จะบรรลุเป้าหมาย และสาระที่พึงมีในยุทธศาสตร์ชาติให้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายบัญญัติ ทั้งนี้ กฎหมายดังกล่าวต้องมีบทบัญญัติเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมและการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนทุกภาคส่วนอย่างทั่วถึงด้วย

จากมาตรา ๖๕ นี้เอง ทำให้ต้องออกกฎหมายอีกฉบับหนึ่ง เรียกว่า "พระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๐" เพื่อเป็นกรอบการดำเนินการจัดทำตัวยุทธศาสตร์ชาติของจริง เช่น การแต่งตั้งคณะกรรมการยุทธศาสตร์ และคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ขั้นตอนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน การติดตาม การตรวจสอบ และการประเมินผลการดำเนินงานของยุทธศาสตร์ชาติของหน่วยงานราชการต่าง ๆ โดยยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ และเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ “**ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง**” นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุขและตอบสนองต่อการบรรลุ ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติในการที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างรายได้ระดับสูงเป็นประเทศพัฒนาแล้ว และสร้างความสุขของคนไทยสังคมมีความมั่นคงเสมอภาค และเป็นธรรมประเทศสามารถแข่งขันได้ในระบบเศรษฐกิจ

กรอบแนวทางที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์	กรอบแนวทางที่สำคัญ
๑. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง	<p>(๑) การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>(๒) การปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศ</p> <p>(๓) การป้องกันและแก้ไขการก่อความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้</p> <p>(๔) การบริหารจัดการความมั่นคงชายแดนและชายฝั่งทะเล</p> <p>(๕) การพัฒนาระบบกลไกมาตรการและความร่วมมือระหว่างประเทศทุกระดับ</p> <p>(๖) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการผนึกกำลังป้องกันประเทศและกองทัพ</p> <p>(๗) การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและการปกป้องรักษาผลประโยชน์แห่งชาติทางทะเล รวมทั้งเสริมสร้างความมั่นคงทางอาหารพลังงานและน้ำ</p> <p>(๘) การปรับกระบวนการทำงานของกลไกที่เกี่ยวข้องจากแนวตั้งสู่นวาระนามมากขึ้น</p>
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	<p>(๑) สมรรถนะทางเศรษฐกิจ ได้แก่ รักษาเสถียรภาพทางเศรษฐกิจและสร้างความเชื่อมั่น ส่งเสริมการค้าและการลงทุนทั้งภาครัฐและเอกชน และพัฒนาประเทศสู่ความเป็นชาติการค้า เพื่อเป็นศูนย์กลางการค้าและได้ประโยชน์จากห่วงโซ่มูลค่าในภูมิภาคเพิ่มขึ้น</p> <p>(๒) การพัฒนาภาคการผลิตและบริการภาคเกษตร ได้แก่ เสริมสร้างฐานการผลิตการเกษตรให้เข้มแข็งและยั่งยืน เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคเกษตร พัฒนาสินค้าเกษตรและอาหารที่มีศักยภาพในการแข่งขัน และส่งเสริมเกษตรกรรายย่อยให้ปรับไปสู่รูปแบบเกษตรยั่งยืนที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และรวมกลุ่มเกษตรกรในการพัฒนาอาชีพที่เข้มแข็ง</p> <p>ภาคอุตสาหกรรม พัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพ ได้แก่ พัฒนาอุตสาหกรรมส่งออกที่มีศักยภาพสูง สร้างความเข้มแข็งให้กับผู้ประกอบการไทยและพัฒนาอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพในอนาคต เป็นต้น และภาคบริการพัฒนายกระดับผลิตภัณฑ์การท่องเที่ยว ผลักดันประเทศไทยสู่การเป็นศูนย์กลางการให้บริการสุขภาพและส่งเสริมธุรกิจบริการที่มีศักยภาพ</p> <p>(๓) พัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน ได้แก่ พัฒนาทักษะและองค์ความรู้ของผู้ประกอบการไทยพัฒนา และยกระดับผลิตภาพแรงงาน เพื่อส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล ยกย่องระดับศักยภาพของสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) ไทยให้ก้าวไกลสู่สากลและพัฒนาวิสาหกิจชุมชนและสถาบันเกษตรกร</p> <p>(๔) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมือง โดยพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน พัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจบริเวณชายฝั่งทะเลตะวันออก พัฒนาระบบเมืองศูนย์กลางความเจริญของประเทศ และพัฒนาคลัสเตอร์อุตสาหกรรมและบริการ ที่มีศักยภาพในการขับเคลื่อนประเทศ</p> <p>(๕) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ในด้านการขนส่งความมั่นคงและพลังงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและการวิจัยและพัฒนา</p>

ยุทธศาสตร์	กรอบแนวทางที่สำคัญ
	<p>(๖) การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก สร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนากับประเทศในอนุภูมิภาคและนานาชาติ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นฐานของการประกอบธุรกิจ ส่งเสริมความร่วมมือกับภูมิภาคและนานาชาติในการสร้างความมั่นคงด้านพลังงาน อาหารสิ่งแวดล้อม และการบริหารจัดการภัยพิบัติส่งเสริมบทบาทการเป็นผู้ประสานประโยชน์ในการเชื่อมโยงและสร้างความสมดุลของความสัมพันธ์ของประเทศไทยกับกลุ่มอำนาจทางเศรษฐกิจต่างๆ เพิ่มบทบาทและการมีส่วนร่วมของประเทศไทยในองค์การระหว่างประเทศในการผลักดันการพัฒนาในอนุภูมิภาคและภูมิภาค สนับสนุนการเปิดการค้าเสรีและสร้างองค์ความรู้ด้านการต่างประเทศต่อส่วนต่างๆ และสาธารณชนไทย</p>
<p>๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน</p>	<p>(๑) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ให้สนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศ โดยพัฒนาเริ่มตั้งแต่ในครรภ์และต่อเนื่องไปตลอดช่วงชีวิต</p> <p>(๒) การยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึง</p> <p>(๓) การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาวะที่ดี</p> <p>(๔) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทยให้เอื้อต่อการพัฒนาคน</p>
<p>๔. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม</p>	<p>(๑) การสร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางด้านเศรษฐกิจและสังคม</p> <p>(๒) การพัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ</p> <p>(๓) การสร้างสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย</p> <p>(๔) การสร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม และทุนทางวัฒนธรรมและความเข้มแข็งของชุมชน</p> <p>(๕) การพัฒนาการสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา</p>
<p>๕. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</p>	<p>(๑) การจัดระบบอนุรักษ์ ฟื้นฟูและป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ</p> <p>(๒) การวางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง ๒๕ ลุ่มน้ำ เน้นการปรับระบบการบริหารจัดการอุทกภัยอย่างบูรณาการ</p> <p>(๓) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมในทุกภาคเศรษฐกิจ</p> <p>(๔) การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</p> <p>(๕) การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ</p> <p>(๖) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม</p>
<p>๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ</p>	<p>(๑) การปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ</p> <p>(๒) การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>(๓) การปรับปรุงบทบาท การกิจ และโครงสร้างของหน่วยงานภาครัฐ ให้มีขนาดที่เหมาะสม</p> <p>(๔) การวางระบบบริหารงานราชการแบบบูรณาการ</p> <p>(๕) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐในการปฏิบัติราชการ</p> <p>(๖) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>(๗) การปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับให้มีความชัดเจน ทันสมัย เป็นธรรม และสอดคล้องกับข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ ตลอดจนพัฒนาหน่วยงานภาครัฐและบุคลากรที่มีหน้าที่เสนอความเห็นทางกฎหมายให้มีศักยภาพ</p>

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ได้น้อมนำหลัก “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” มาเป็นปรัชญานำทางในการพัฒนาประเทศอย่างต่อเนื่องจากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๙-๑๑ โดยการจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ ครั้งนี้ สำนักคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้จัดทำบนพื้นฐานของกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ซึ่งเป็นแผนหลักของการพัฒนาประเทศ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) รวมทั้งการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย ๔.๐ ตลอดจนประเด็นการปฏิรูปประเทศ นอกจากนี้ยังได้ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของภาคีการพัฒนาทุกภาคส่วน เพื่อร่วมกันกำหนดวิสัยทัศน์และทิศทางการพัฒนาประเทศ รวมทั้งร่วมจัดทำรายละเอียดยุทธศาสตร์ของแผนฯ เพื่อมุ่งสู่ “ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน”

ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไว้ทั้งหมด ๑๐ ยุทธศาสตร์ โดยมียุทธศาสตร์ตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และอีก ๔ ยุทธศาสตร์ที่เป็นปัจจัยสนับสนุน ดังนี้

๑. การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
๒. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
๓. ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
๔. ยุทธศาสตร์การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
๕. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน
๖. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย
๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
๘. ยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม
๙. ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
๑๐. ยุทธศาสตร์ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

นโยบายของรัฐบาล

นโยบายของรัฐบาล พล.อ. ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่จะแถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ในวันศุกร์ที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ โดยคำแถลงนโยบายมีทั้งสิ้น ๑๑ ด้านสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

๑) การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์

โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมายมาตรการทางสังคมจิตวิทยา และมาตรการทางระบบสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศในการดำเนินการกับผู้กระทำความผิด ย่ำแย่หรือประสกร์ร้าย มุ่งสืบคลอนสถาบันหลักของชาติ โดยไม่คำนึงถึงความรู้สึกและความผูกพันภักดีของคนอีกเป็นจำนวนมาก ตลอดจนเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องและเป็นจริงเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์และพระราชกรณียกิจเพื่อประชาชน ซึ่งจะสนับสนุนโครงการทั้งหลายอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ตลอดจนเร่งขยายผลตามโครงการและแบบอย่างที่ดีที่ทรงวางรากฐานไว้ให้แพร่หลายและเกิดประโยชน์ในวงกว้าง

๒) การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ

๒.๑ ในระยะเร่งด่วน รัฐบาลได้ให้ความสำคัญต่อการเตรียมพร้อมสู่ประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียนในกิจการ ๕ ด้าน ประกอบด้วย

- การบริหารจัดการชายแดน
- การสร้างความมั่นคงทางทะเล
- การแก้ไขปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ
- การสร้างความไว้วางใจกับประเทศเพื่อนบ้าน
- การเสริมสร้างในการปฏิบัติการทางการทหารร่วมกันของอาเซียน โดยเน้นความร่วมมือเพื่อ

ป้องกัน แก้ไขข้อพิพาทต่าง ๆ รวมถึงการแก้ไขปัญหาเส้นเขตแดนโดยใช้กลไกระดับทวิภาคีและพหุภาคี

๒.๒ เร่งแก้ไขปัญหาการใช้ความรุนแรงในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยนำยุทธศาสตร์ เข้าใจ เข้าถึง และพัฒนามาใช้ตามแนวทางกัลยาณมิตรแบบสันติวิธี พร้อมส่งเสริมการพูดคุยสันติสุขกับผู้มีความคิดเห็นต่างจากรัฐ และสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรมตามหลักนิติธรรมและหลักสิทธิมนุษยชนโดยไม่เลือกปฏิบัติ ควบคู่กับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ทั้งจะเพิ่มระดับปฏิสัมพันธ์กับต่างประเทศ และองค์การระหว่างประเทศที่อาจช่วยคลี่คลายปัญหาได้

๒.๓ พัฒนาและเสริมสร้างของกองทัพและระบบป้องกันประเทศให้ทันสมัย มีความพร้อมในการรักษาอธิปไตย และผลประโยชน์ของชาติ ปลอดภัยจากการคุกคามทุกรูปแบบ ส่งเสริมและพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อนำไปสู่การพึ่งพาตนเองในการผลิตอาวุธยุทโธปกรณ์ รวมถึงการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาครัฐกับภาคเอกชนในอุตสาหกรรมป้องกันประเทศได้

๒.๔ เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับนานาประเทศบนหลักการที่ว่านโยบายการต่างประเทศเป็นส่วนประกอบสำคัญของนโยบายองค์รวมทั้งหมดในการบริหารราชการแผ่นดิน ไม่ว่าในด้านการเมือง เศรษฐกิจ หรือสังคม โดยจะนำกลไกทางการทูตแบบบูรณาการมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนทั้งทางตรงและทางอ้อม

๓) การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ

๓.๑ ในระยะเฉพาะหน้า จะเร่งสร้างโอกาส อาชีพ และการมีรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยให้แรงงานทั้งระบบมีโอกาสเข้าถึงการเรียนรู้และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในทุกระดับอย่างมีมาตรฐาน

๓.๒ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ รวมถึงปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมือง การทารุณกรรมต่อแรงงานข้ามชาติ การท่องเที่ยวที่เน้นบริการทางเพศและเด็ก และปัญหาคนขอทาน ด้วยการปรับปรุงกฎหมาย ข้อบังคับที่จำเป็นและเพิ่มความเข้มงวดในการระงับตรวจสอบ

๓.๓ ในระยะต่อไป จะพัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม ระบบการออมและระบบสวัสดิการชุมชนให้มีประสิทธิภาพและมีความยั่งยืนมากยิ่งขึ้น รวมทั้งการดูแลให้มีระบบการกักขังที่เป็นธรรมและการสงเคราะห์ผู้ยากไร้อัตภาพ พัฒนาศักยภาพ คุ่มครองและพิทักษ์สิทธิจัดสวัสดิการช่วยเหลือและพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ ผู้สูงอายุ สตรีและเด็ก

๓.๔ เตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการมีเงินหรือกิจกรรมที่เหมาะสม เพื่อสร้างสรรคและไม่ก่อภาระต่อสังคมในอนาคต โดยจัดเตรียมระบบการดูแลในบ้าน สถานพักฟื้น และโรงพยาบาล ที่เป็นความร่วมมือของภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน และครอบครัว รวมทั้งพัฒนาระบบการเงินการคลังสำหรับการดูแลผู้สูงอายุ

๓.๕ เตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมที่มีความหลากหลาย

๓.๖ จัดระเบียบสังคม สร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนทั่วไป โดยใช้ค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ ตามนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ได้ประกาศ ไว้แล้ว

๓.๗ แก้ปัญหาการไร้ที่ดินทำกินของเกษตรกรและการรุกป่าเขตป่าสงวน โดยการกระจายสิทธิการถือครองให้แก่ผู้ที่อยู่ในพื้นที่ที่ไม่ได้รุกป่า และออกมาตรการป้องกันการเปลี่ยนมือไปอยู่ในครอบครองของผู้ที่ไม่ใช่เกษตรกร ใช้เทคโนโลยีดาวเทียมสำรวจและวิธีการแผนที่ทันสมัย แก้ไขปัญหาเขตที่ดินทับซ้อนและแนวเขตพื้นที่ป่าที่ไม่ชัดเจน

๔) การศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม

๔.๑ จัดให้มีการปฏิรูปการศึกษาและการเรียนรู้ โดยให้ความสำคัญทั้งการศึกษาในระบบและการศึกษาทางเลือกไปพร้อมกัน เพื่อสร้างคุณภาพของคนไทยให้สามารถเรียนรู้ พัฒนาตนได้เต็มตามศักยภาพ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ และพัฒนากำลังคนให้เป็นที่ต้องการเหมาะสมกับพื้นที่ ทั้งในด้านการเกษตร อุตสาหกรรม และธุรกิจบริการ

๔.๒ ในระยะเฉพาะหน้า จะปรับเปลี่ยนการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการศึกษาให้สอดคล้องกับความจำเป็นของผู้เรียนและลักษณะพื้นที่ของสถานศึกษา จัดระบบการสนับสนุนให้เยาวชนและประชาชนทั่วไป มีสิทธิเลือกรับบริการการศึกษาทั้งในระบบโรงเรียนและนอกโรงเรียน โดยอาจจะพิจารณาจัดให้มีคู่มือการศึกษาเป็นแนวทางหนึ่ง

๔.๓ ให้องค์กรภาคประชาสังคม ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนทั่วไป มีโอกาสร่วมจัดการศึกษาที่มีคุณภาพและทั่วถึง และร่วมในการปฏิรูปการศึกษาและการเรียนรู้

๔.๔ พัฒนาระบบการผลิตและพัฒนาครูที่มีคุณภาพและมีจิตวิญญาณของความเป็นครู เน้นครูผู้สอนให้มีวุฒิตรงตามวิชาที่สอน นำเทคโนโลยีสารสนเทศและเครื่องมือที่เหมาะสมมาใช้ในการเรียนการสอน เพื่อเป็นเครื่องมือช่วยครูหรือเพื่อการเรียนรู้ด้วยตัวเอง

๔.๕ ทะนุบำรุงและอุปถัมภ์พระพุทธศาสนาและศาสนาอื่น ๆ สนับสนุนให้องค์กรทางศาสนามีบทบาทสำคัญในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างสันติสุขและความปรองดองสมานฉันท์ในสังคมไทยอย่างยั่งยืน

๕) การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพของประชาชน

๕.๑ วางรากฐานให้ระบบหลักประกันสุขภาพให้มีความครอบคลุมประชากรในทุกภาคส่วนอย่างมีคุณภาพโดยไม่มีความเหลื่อมล้ำของคุณภาพบริการในแต่ละระบบ และบูรณาการข้อมูลระหว่างทุกระบบหลักประกันสุขภาพ

๕.๒ พัฒนาระบบบริหารสุขภาพ โดยเน้นการป้องกันโรคมามากกว่ารอให้ป่วยแล้วจึงมารักษา สร้างกลไกจัดการสุขภาพในระดับเขตแทนการกระจุกตัวอยู่ที่ส่วนกลาง ปรับระบบการจ้างงาน การกระจายบุคลากร และทรัพยากรสาธารณสุขให้เหมาะสมกับท้องถิ่น

๕.๓ ประสานการทำงานระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ในสังคม เพื่อป้องกันและแก้ปัญหการตั้งครม. ในวัยรุ่น และปัญหาด้านการแพทย์และจริยธรรมของการอุ้มบุญ การปลูกถ่ายอวัยวะและสเต็มเซลล์ โดยจัดให้มีมาตรการและกฎหมายที่รัดกุม

๖) การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ

รัฐบาลจะดำเนินนโยบายเศรษฐกิจเป็น ๓ ระยะ คือ ระยะเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการทันที ระยะต่อไปที่ต้องแก้ไขปัญหาพื้นฐานที่ค้างคาอยู่ และระยะยาวที่ต้องวางรากฐานเพื่อความเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

๖.๑ ในระยะเร่งด่วน เร่งจ่ายงบลงทุนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ที่ยังค้างอยู่ก่อนที่จะพ้นกำหนดภายในสิ้นปีนี้

๖.๒ สานต่อนโยบายงบประมาณกระตุ้นเศรษฐกิจตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ได้จัดทำไว้ โดยนำหลักการสำคัญของการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่ให้ความสำคัญในการบูรณาการงบประมาณ และความพร้อมในการดำเนินงานร่วมนำแหล่งเงินอื่นมาประกอบการพิจารณาด้วย ทบทวนภารกิจที่มีลักษณะไม่ยั่งยืนหรือสร้างภาระหนี้สาธารณะของประเทศเกินความจำเป็น และแสดงรายการลงทุนในระดับจังหวัดเพื่อความโปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๖.๓ กระตุ้นการลงทุนด้วยการเร่งพิจารณาโครงการลงทุนที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งนักลงทุนยื่นขออนุมัติส่งเสริมการลงทุนไว้แล้วให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว และนำโครงการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานประเภทที่มีผลตอบแทนดี

๖.๔ ดูแลเกษตรกรให้มีรายได้ที่เหมาะสมด้วยวิธีการต่าง ๆ เช่น ลดต้นทุนการผลิต การช่วยเหลือในเรื่องปัจจัยการผลิตอย่างทั่วถึง

๖.๕ ลดอุปสรรคในการส่งออกเพื่อให้เกิดความคล่องตัว เช่น ปรับปรุงวิธีการตรวจรับรองมาตรฐานสินค้าและมาตรฐานการผลิตระดับไร่นา เป็นต้น

๖.๖ ชักจูงให้นักท่องเที่ยวต่างชาติเข้ามาเที่ยวในประเทศไทย โดยพิจารณามาตรการลดผลกระทบจากการประกาศใช้กฎอัยการศึกในบางพื้นที่ที่มีต่อการท่องเที่ยวในโอกาสแรกที่จะทำได้

๖.๗ ในระยะยาวต่อไป ประสานนโยบายการเงินและการคลังให้สอดคล้องกันเพื่อสนับสนุนการฟื้นตัวของเศรษฐกิจพร้อมกับการรักษาเสถียรภาพของราคาอย่างเหมาะสม

๖.๘ แก้ปัญหาน้ำท่วมในฤดูฝนและปัญหาขาดแคลนน้ำในบางพื้นที่และบางฤดูกาล โดยระดมความคิดเห็นเพื่อหาทางออกไม่ให้เกิดน้ำท่วมรุนแรงดังเช่นปี ๒๕๕๔ ส่วนภาวะภัยแล้งนั้นรัฐบาลจะเร่งดำเนินการสร้างแหล่งน้ำขนาดเล็กให้กระจายครอบคลุม ซึ่งจะสามารถทำได้ในเวลาประมาณ ๑ ปี

๖.๙ ปฏิรูปโครงสร้างราคาเชื้อเพลิงประเภทต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับต้นทุนและให้มีภาระภาษีที่เหมาะสมระหว่างน้ำมันต่างชนิดและผู้ใช้ต่างประเภท รวมถึงการดำเนินการให้มีการสำรวจและผลิตก๊าซธรรมชาติและน้ำมันดิบรอบใหม่ทั้งในทะเลและบนบก และดำเนินการให้มีการสร้างโรงไฟฟ้าเพิ่มขึ้นโดยหน่วยงานของรัฐและเอกชน ด้วยวิธีการเปิดเผย โปร่งใส และเป็นมิตรต่อสภาวะแวดล้อม พร้อมทั้งร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านในการพัฒนาพลังงาน

๖.๑๐ ปรับปรุงวิธีการจัดเก็บภาษีให้จัดเก็บอย่างครบถ้วน โดยปรับปรุงโครงสร้างภาษีให้คงภาษีเงินได้ไว้ในระดับปัจจุบัน ทั้งบุคคลธรรมดาและนิติบุคคล แต่ปรับปรุงโครงสร้างอัตราภาษีทางด้านการค้าและขยายรากฐานการจัดเก็บภาษีประเภทใหม่ ซึ่งจะจัดเก็บจากทรัพย์สิน เช่น ภาษีมรดก ภาษีจากที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง โดยให้มีผลกระทบต่อผู้มีรายได้น้อยให้น้อยที่สุดรวมทั้งปรับปรุงการลดหย่อนภาษีเงินได้ให้เกิดประโยชน์แก่ผู้มีรายได้น้อย และยกเลิกการยกเว้นภาษีประเภทที่เอื้อประโยชน์เฉพาะผู้มีฐานะการเงินดี เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมมากขึ้น

๖.๑๑ บริหารจัดการหนี้ภาครัฐที่เกิดขึ้นในช่วงรัฐบาลที่ผ่านมา ซึ่งจำนวนสูงมากกว่า ๗๐๐,๐๐๐ ล้านบาท และเป็นภาระงบประมาณใน ๕ ปีข้างหน้า อันจะทำให้เหลืองบประมาณเพื่อการลงทุนพัฒนาประเทศน้อยลง โดยประมวลหนี้เหล่านี้ให้ครบถ้วน หาแหล่งเงินระยะยาวมาสะสางหนี้ทั้งหมด และยืดระยะเวลาชำระคืนให้นานที่สุดเพื่อลดภาระของงบประมาณในอนาคต

๖.๑๒ ในระยะยาว พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

- ด้านการขนส่งและคมนาคมทางบก โดยเริ่มโครงการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนใน กทม. และรถไฟฟ้าเชื่อม กทม. กับเมืองบริวารเพิ่มเติมเพื่อลดเวลาในการเดินทางของประชาชน เพื่อตั้งฐานให้รัฐบาลต่อไปทำได้ทันที

- ด้านคมนาคมทางอากาศ โดยปรับปรุงท่าอากาศยานสุวรรณภูมิระยะที่ ๒ ท่าอากาศยานดอนเมือง และท่าอากาศยานในภูมิภาค เพื่อให้สามารถรองรับปริมาณการจราจรทางอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ด้านการคมนาคมทางน้ำ โดยพัฒนาการขนส่งสินค้าทางลำน้ำชายฝั่งทะเล เพื่อลดต้นทุนระบบโลจิสติกส์ของประเทศ เริ่มจากการพัฒนาท่าเรือแหลมฉบัง ท่าเรือชายฝั่งอ่าวไทยและอันดามัน ตลอดจนผลักดันให้ท่าเรือในลำน้ำเจ้าพระยาและป่าสักมีการใช้ประโยชน์ในการขนส่งสินค้าภายในประเทศและเชื่อมโยงกับท่าเรือแหลมฉบัง รวมทั้งการขุดลอกร่องน้ำลึก

๖.๑๓ ปรับโครงสร้างการบริหารจัดการในสาขาขนส่งที่มีการแยกบทบาทและภารกิจของหน่วยงานในระดับนโยบาย หน่วยงานกำกับดูแล และหน่วยปฏิบัติที่ชัดเจน และจัดตั้งหน่วยงานกำกับดูแลระบบราง เพื่อทำหน้าที่กำหนดมาตรฐานการให้บริการและความปลอดภัย โครงสร้างอัตราค่าบริการที่เป็นธรรม การลงทุน การบำรุงรักษาและการบริหารจัดการ ซึ่งจะช่วยสนับสนุนการพัฒนากระบวนกรให้เป็นโครงข่ายหลักของประเทศ

๖.๑๔ พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจให้มีประสิทธิภาพ กำหนดเป้าหมายและมาตรการที่จะแก้ไขปัญหาและฟื้นฟูกิจการ ตลอดจนพิจารณาความจำเป็นในการคงบทบาทการเป็นรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๖.๑๕ ในด้านเกษตรกรรม ดำเนินการใน ๒ เรื่องใหญ่ คือ การปรับโครงสร้างการผลิตสินค้าเกษตรให้สอดคล้องกับความต้องการด้วยวิธีการต่าง ๆ

๖.๑๖ ในด้านอุตสาหกรรม ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่สอดคล้องกับศักยภาพพื้นฐานของประเทศ อาทิ ส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมเกษตรแปรรูป ส่งเสริมอุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง ส่งเสริมอุตสาหกรรมที่ใช้การออกแบบและสร้างสรรค์ เป็นต้น

๖.๑๗ เพิ่มขีดความสามารถของผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมให้เข้มแข็งสามารถแข่งขันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๑๘ ส่งเสริมภาคเศรษฐกิจดิจิทัลและวางรากฐานของเศรษฐกิจดิจิทัลให้เริ่มขับเคลื่อนได้อย่างจริงจัง ซึ่งจะทำให้ทุกภาคเศรษฐกิจก้าวหน้าไปได้ทันโลกและสามารถแข่งขันในโลกสมัยใหม่ได้

๗) การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน

- เร่งพัฒนาความเชื่อมโยงด้านการขนส่งภายในอนุภูมิภาคและภูมิภาคอาเซียน โดยเร่งขับเคลื่อนตามแผนงานการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง ๖ ประเทศ (GMS) แผนความร่วมมือทางเศรษฐกิจอิระวดี-เจ้าพระยา-แม่โขง (ACMECS) แผนความร่วมมือแห่งอ่าวเบงกอล สำหรับความร่วมมือหลากหลายสาขาวิชาการและเศรษฐกิจ (BIMSTEC) และแผนแม่บทความเชื่อมโยงในอาเซียน

- พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ โดยเริ่มจากการพัฒนาด้านการค้าชายแดนและโครงการคมนาคมขนส่งบริเวณประตูการค้าหลักของประเทศเพื่อรองรับการเชื่อมโยงกระบวนการผลิตและการลงทุนข้ามแดน พัฒนาระบบ National Single Window (NSW) โดยระยะแรกให้ความสำคัญกับด่านชายแดนที่สำคัญ ๖ ด่าน ได้แก่ ปาดังเบซาร์ สะเดา อรัญประเทศ แม่สอด บ้านคลองลึก และบ้านคลองใหญ่

๘) การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และพัฒนา และนวัตกรรม

๘.๑ สนับสนุนการเพิ่มค่าใช้จ่ายในการวิจัยและพัฒนาของประเทศเพื่อมุ่งเป้าหมายให้ไม่ต่ำกว่า ๑% ของรายได้ประชาชาติ และมีสัดส่วนรัฐต่อเอกชน ๓๐:๗๐ ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อให้ประเทศมีความสามารถในการแข่งขัน

๘.๒ ส่งเสริมให้โครงการลงทุนขนาดใหญ่ของประเทศ เช่น ด้านพลังงานสะอาด ระบบราง ยานยนต์ ไฟฟ้า การจัดการน้ำและขยะ ใช้ประโยชน์จากผลการศึกษาวิจัย และพัฒนาและนวัตกรรมของไทยตามความเหมาะสม ในกรณีที่ต้องซื้อวัสดุอุปกรณ์หรือเทคโนโลยีจากต่างประเทศ จะให้มีเงื่อนไขการถ่ายทอดเทคโนโลยี เพื่อให้สามารถพึ่งตนเองได้ในอนาคตด้วย

๙) การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร และการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์ กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

๙.๑ ในระยะเฉพาะหน้า เร่งปกป้องและฟื้นฟูพื้นที่อนุรักษ์ ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า โดยให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินของรัฐ พร้อมส่งเสริมการปลูกไม้มีค่าทางเศรษฐกิจในพื้นที่เอกชน เพื่อลดแรงกดดันในการตัดไม้จากป่าธรรมชาติ

๙.๒ ในระยะต่อไป พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดินและแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินของรัฐ โดยยึดแนวพระราชดำริที่ให้ประชาชนสามารถอยู่ร่วมกับป่าได้ เช่น การกำหนดเขตป่าชุมชนให้ชัดเจน

๙.๓ บริหารจัดการทรัพยากรน้ำของประเทศให้เป็นเอกภาพในทุกมิติทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ จัดให้มีแผนบริหารน้ำของประเทศ เพื่อให้การจัดทำแผนงานไม่เกิดความซ้ำซ้อนมีความเชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ

๙.๔ เร่งรัดการควบคุมมลพิษทางอากาศ ขยะ และน้ำเสีย ที่เกิดจากการผลิตและบริโภค ในพื้นที่ใดที่สามารถจัดการขยะมูลฝอยด้วยการแปรรูปเป็นพลังงานก็จะสนับสนุนให้ดำเนินการ ส่วนขยะอุตสาหกรรมนั้นจะวางระเบียบมาตรการเป็นพิเศษ โดยกำหนดให้ทั้งในบ่อขยะอุตสาหกรรมที่สร้างขึ้นแบบมีมาตรฐาน และพัฒนาระบบตรวจสอบไม่ให้มีการลักลอบทิ้งขยะติดเชื้อ และใช้มาตรการทางกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายอย่างเด็ดขาด

๑๐. การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๑๐.๑ จัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ ลดต้นทุนดำเนินการของภาครัฐกิจเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาชาติ การรักษากฎหมายที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้

๑๐.๒ ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริหารสาธารณะได้รวดเร็ว ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริตหรือสร้าง

ความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน

ส่วนในระยะเฉพาะหน้า จะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ

๑๐.๓ เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ

๑๐.๔ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติ และเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน

๑๑. การปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

๑๑.๑ ในระยะเฉพาะหน้า จะเร่งปรับปรุงประมวลกฎหมายหลักของประเทศและกฎหมายอื่น ๆ ที่ล้าสมัย ไม่เป็นธรรม ไม่สอดคล้องกับความตกลงระหว่างประเทศ และเป็นอุปสรรคต่อการบริหารราชการแผ่นดิน โดยจะใช้กลไกของหน่วยงานเดิมที่มีอยู่ และระดมผู้ทรงคุณวุฒิมาเป็นคณะกรรมการที่จะจัดตั้งขึ้นเฉพาะกิจเป็นผู้เร่งดำเนินการ

๑๑.๒ เพิ่มศักยภาพหน่วยงานที่มีหน้าที่ให้ความเห็นทางกฎหมายและจัดทำกฎหมายให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็ว สามารถให้ความช่วยเหลือแก่ภาคเอกชนและประชาชนได้ตามหลักเกณฑ์ที่จะเปิดกว้างขึ้นและให้บุคลากรของหน่วยงานทางกฎหมายมีส่วนให้ความรู้เสริมศักยภาพในทางกฎหมายมหาชน การดำเนินคดีปกครอง การยกเว้นกฎหมาย และการตีความกฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและถือฤกษ์การปฏิบัติราชการเพื่อประชาชน

๑๑.๓ ในระยะต่อไป จะจัดตั้งองค์กรปฏิรูปกระบวนการยุติธรรมที่ปราศจากการแทรกแซงของรัฐ

๑๑.๔ นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยและความรู้ทางนิติวิทยาศาสตร์มาใช้เพื่อเร่งรัดการดำเนินคดีทุกขั้นตอนให้รวดเร็ว เกิดความเป็นธรรม และมีระบบฐานข้อมูลที่เชื่อมโยงกันสามารถใช้ติดตามผลและนำไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในกระบวนการยุติธรรมได้

๑๑.๕ ปรับปรุงระบบการช่วยเหลือทางกฎหมายและค่าใช้จ่ายแก่ประชาชนที่ไม่ได้รับความเป็นธรรม โดยให้เข้าถึงความเป็นธรรมได้ง่าย รวดเร็ว ส่งเสริมกองทุนยุติธรรม เพื่อคุ้มครองช่วยเหลือคนจนและผู้ด้อยโอกาส คุ้มครองผู้ถูกล่วงละเมิดสิทธิเสรีภาพ และเยียวยา ผู้บริสุทธิ์หรือได้รับผลกระทบจากความไม่เป็นธรรม โดยเน้นความสุจริตและควมมีประสิทธิภาพของภาครัฐ ความเป็นธรรมของผู้ได้รับผลกระทบ และการไม่แอบอ้างฉวยโอกาส โดยทุจริตจากระบบการช่วยเหลือดังกล่าว

๑๑.๖ นำมาตรการทางการเงิน ภาษี และการป้องกันการฟอกเงินมาใช้ในการป้องกันและปราบปราม ผู้มีอิทธิพลและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือกระทำผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ แรงงานทาส การก่อการร้ายสากล ยาเสพติด และอาชญากรรมข้ามชาติ

แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด/แผนพัฒนาจังหวัด

แผนพัฒนาภาคเหนือ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๕ ฉบับทบทวน

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : พัฒนาเป็นฐานเศรษฐกิจสร้างสรรค์มูลค่าสูง เชื่อมโยงเศรษฐกิจ กับ ประเทศในกลุ่มอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการท่องเที่ยวและธุรกิจบริการต่อเนื่องให้มีคุณภาพ สามารถสร้างมูลค่าเพิ่ม อย่างยั่งยืน และกระจายประโยชน์อย่างทั่วถึง รวมทั้งต่อยอดการผลิตสินค้าและบริการ ที่มีศักยภาพสูงด้วยภูมิ ปัญญาและนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ใช้โอกาสจากเขตเศรษฐกิจพิเศษ และการเชื่อมโยงกับอนุภูมิภาค GMS BIMSTEC และ AEC เพื่อขยายฐานเศรษฐกิจของภาค

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกกระดับเป็นฐานการผลิตเกษตรอินทรีย์และเกษตรปลอดภัย เชื่อมโยงสู่อุตสาหกรรม เกษตรแปรรูปที่สร้างมูลค่าเพิ่มสูง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาคุณภาพชีวิตและแก้ไขปัญหาความยากจน พัฒนาระบบดูแลผู้สูงอายุอย่างมี ส่วนร่วมของครอบครัวและชุมชน ยกกระดับทักษะฝีมือแรงงานภาคบริการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ อนุรักษ์และฟื้นฟูป่าต้นน้ำให้คงความสมบูรณ์ จัดระบบบริหารจัดการน้ำอย่าง เหมาะสมและเชื่อมโยงพื้นที่เกษตรให้ทั่วถึง ป้องกันและแก้ไขปัญหาหมอกควัน อย่างยั่งยืน

แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง ๒ แผน ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

เป้าหมายการพัฒนา “ศูนย์กลางสินค้าเกษตรปลอดภัยที่มีนวัตกรรม การท่องเที่ยวธรรมชาติ ประวัติศาสตร์และวัฒนธรรมล้ำค่า ยกกระดับคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน”

ยุทธศาสตร์พัฒนากลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง ๒ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

ตำแหน่งการพัฒนา (Positioning)	
๑. การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานสินค้าเกษตรปลอดภัย เพิ่มมูลค่าและนวัตกรรม เพื่อตอบสนองความต้องการของ ผู้บริโภค	๒. การพัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยวธรรมชาติประวัติศาสตร์ และวัฒนธรรมที่ได้มาตรฐาน เป็นที่ยอมรับของนักท่องเที่ยวใน ระดับสากล
<p>เป้าหมายการพัฒนา</p> <p>“ศูนย์กลางสินค้าเกษตรปลอดภัยที่มีนวัตกรรม การท่องเที่ยวธรรมชาติ ประวัติศาสตร์และวัฒนธรรมล้ำค่า ยกกระดับคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน”</p>	
พันธกิจ (Mission)	เป้าประสงค์ (Goal)
๑. ผลิตและแปรรูปข้าว สินค้าเกษตรปลอดภัยและอินทรีย์ที่มี คุณภาพมาตรฐาน โดยใช้นวัตกรรมเทคโนโลยีเพิ่มมูลค่า ๒. พัฒนาการตลาดการค้าข้าวและสินค้าเกษตรสู่ตลาด เป้าหมาย ทั้งในและต่างประเทศ ๓. พัฒนาการท่องเที่ยวธรรมชาติ ประวัติศาสตร์ และ วัฒนธรรม เชิงสุขภาพ ตลาดไมซ์ (MICE) เพื่อให้ได้ มาตรฐานสากล	๑. ผลผลิตข้าวและสินค้าเกษตรปลอดภัยและอินทรีย์ แปรรูป ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพิ่มมูลค่า มีคุณภาพมาตรฐาน ๒. เพิ่มช่องทางการตลาดค้าข้าวและสินค้าเกษตรสู่ตลาด เป้าหมายสากล ๓. เชื่อมโยงการท่องเที่ยวธรรมชาติ ประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม เชิงเกษตรและเชิงสุขภาพ ตลาดไมซ์ (MICE) เพื่อให้ได้ มาตรฐานสากลและชุมชนมีส่วนร่วม

ประเด็นการพัฒนา	
๑. พัฒนากระบวนการผลิต การแปรรูป การตลาดของสินค้าเกษตรปลอดภัยและอินทรีย์ด้วยนวัตกรรม เพื่อสร้างมูลค่าและยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขัน	๒. พัฒนาศักยภาพทางการท่องเที่ยว ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัลเพื่อคนทั้งมวล
ตัวชี้วัดตามประเด็นการพัฒนา	
๑. ผลผลิตต่อไร่และจำนวนผลิตภัณฑ์ของสินค้าเกษตรปลอดภัย และเกษตรแปรรูปได้มาตรฐานเพิ่มขึ้น (ปีละ ๒%) ๒. พื้นที่การผลิตเกษตรปลอดภัยได้มาตรฐานเพิ่มขึ้น(ปีละ ๒%) ๓. ร้อยละของเกษตรปลอดภัยที่ได้มาตรฐาน (ปีละ ๒%) ๔. ร้อยละของเครือข่าย/กลุ่มวิสาหกิจชุมชนที่เข้าร่วมโครงการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัยเพิ่มขึ้น (ปีละ ๒%) ๕. รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์แปรรูปด้วยนวัตกรรมเทคโนโลยีเพิ่มมูลค่า เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน (ปีละ ๒%)	๑. ร้อยละของจำนวนนักท่องเที่ยวที่เพิ่มขึ้น (ปีละ ๓%) ๒. ร้อยละของรายได้จากการท่องเที่ยวที่เพิ่มขึ้น (ปีละ ๓%)

แนวทางการพัฒนาตามประเด็นการพัฒนา	
๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน แหล่งน้ำ และระบบบริหารจัดการน้ำ เพื่อการขนส่ง และระบบโลจิสติกส์ สำหรับรองรับการค้า การลงทุน การเกษตร และการท่องเที่ยว ๒. พัฒนากระบวนการผลิต แปรรูป การตลาด ข้าว/สินค้าเกษตรปลอดภัยและอินทรีย์ได้มาตรฐาน เพื่อมุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ตามความเหมาะสมของพื้นที่ (Zoning) ๓. ยกระดับคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านการเกษตร ๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้นวัตกรรม เพื่อแปรรูปข้าวและสินค้าเกษตรในการยกระดับขีดความสามารถการแข่งขันทางการค้าของกลุ่มจังหวัด	๑. พัฒนา/ฟื้นฟูแหล่งท่องเที่ยว และเส้นทางการเชื่อมการท่องเที่ยว ตามมาตรฐานการท่องเที่ยว ๒. พัฒนาสินค้า บริการและปัจจัยสนับสนุนการท่องเที่ยวให้ได้ระดับมาตรฐาน ๓. พัฒนาการตลาดการท่องเที่ยว ๔. พัฒนาผู้ประกอบการและบุคลากรด้านท่องเที่ยว

แผนพัฒนาจังหวัดนครสวรรค์ ฉบับทบทวน (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

ตำแหน่งจุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning)

๑. เกษตรและอุตสาหกรรม (ข้าว อ้อย มันสำปะหลัง)
๒. การท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมและธรรมชาติ

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดนครสวรรค์

“นครสวรรค์คนธรรมดี สังคมพอเพียง ชุมทางขนส่งทางราง
อุตสาหกรรมฐานชีวภาพ สิ่งแวดล้อมยั่งยืน”

ประเด็นการพัฒนาของจังหวัด

ประเด็นที่ ๑ สร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจด้วยแนวทางการพัฒนาเมืองสวรรค์

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัด (GPP) ภาคเกษตร (ด้านเกษตรกรรมและประมง) และนอกการเกษตร (ด้านสุขภาพและกิจกรรมเพื่อสังคม ด้านขนส่งและการเก็บรักษา ด้านการบริการที่พักและกิจกรรมการให้บริการอาหาร ด้านการค้าส่งและค้าปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์)

เป้าหมายและตัวชี้วัด ผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัด (GPP) ภาคเกษตร (ด้านเกษตรกรรมและประมง) และนอกการเกษตร (ด้านสุขภาพและกิจกรรมเพื่อสังคม ด้านขนส่งและการเก็บรักษา ด้านการบริการที่พักและกิจกรรมการให้บริการอาหาร ด้านการค้าส่งและค้าปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์) เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ โดยใช้ฐานปี ๒๕๖๐

แนวทางการพัฒนา

๑. เป็นศูนย์กลางด้านการดูแลสุขภาพ (Health and Medical Hub)
๒. จัดการศึกษาและฝึกอบรมเพื่อความก้าวหน้าในอนาคต (Education and Training for the future)
๓. ยกระดับเกษตรสู่เกษตรอินทรีย์ (Agriculture and Organic Paradise)
๔. วางระบบขนส่งและศูนย์กลางการกระจายสินค้า (Vehicles and Logistics Center)
๕. ประสบการณ์ท่องเที่ยวเมืองแห่งความสุข (Experience Tourism)
๖. พัฒนาเมืองแห่งดิจิทัลเพื่อการพาณิชย์ (New Digital Commerce)

ประเด็นที่ ๒ พัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์และสร้างสังคมพอเพียง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น
๒. เพื่อให้ประชาชนได้รับสวัสดิการทางสังคมและเข้าถึงระบบการศึกษาและสาธารณสุขอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ
๓. เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการพัฒนาเพิ่มมากขึ้น
๔. เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีการขยายผลจากโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริเพิ่มมากขึ้น
๕. เพื่อให้ประชาชนมีความมั่นคงและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

เป้าหมายและตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของการเจ็บป่วยด้วยโรคหัวใจ เบาหวาน หลอดเลือดสมอง ความดันโลหิตสูง และมะเร็งมีสัดส่วนลดลง อย่างน้อยร้อยละ ๒ ต่อปี
๒. ร้อยละของประชาชนที่มีสิทธิเข้าถึงหลักประกันสุขภาพทุกระบบ และกองทุนการ ออมแห่งชาติ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ ต่อปี
๓. สัดส่วนปริมาณเงินกู้ยืมต่อรายได้เงินสดสุทธิทางเกษตรลดลง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕ ต่อปี
๔. ร้อยละของชุมชน และหน่วยงาน ได้น้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตและพัฒนาหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น อย่างน้อยร้อยละ ๕ ต่อปี
๕. อัตราการเกิดคดีอาชญากรรมต่อประชากรแสนคนลดลง อย่างน้อยร้อยละ ๕ ต่อปี
๖. สัดส่วนคดีที่จับกุมได้ต่อคดีที่รับแจ้งเพิ่มขึ้น อย่างน้อยร้อยละ ๕ ต่อปี

แนวทางการพัฒนา

๑. ด้านพัฒนาสุขภาพ

๒. ด้านพัฒนาคุณภาพชีวิตและครอบครัว
๓. ด้านสร้างสังคมการเรียนรู้และวิถีพอเพียง
๔. ด้านสร้างความมั่นคงปลอดภัย

ประเด็นที่ ๓ บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ฐานข้อมูลในการวางแผนจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. เพื่อให้ทุกภาคส่วนของจังหวัดมีการจัดการขยะอย่างถูกหลักวิชาการ
๓. เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔. เพื่อสร้างความมั่นคงด้านพลังงานและใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๕. เพื่อให้จังหวัดมีระบบป้องกันและมีความพร้อมในการรับมือกับสาธารณภัย

เป้าหมายและตัวชี้วัด

๑. จำนวนระบบฐานข้อมูลการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการจัดทำอย่างมีคุณภาพและทันสมัยอย่างต่อเนื่อง สามารถใช้ในการวางแผนพัฒนาจังหวัดได้ มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นอย่างน้อย ปีละ ๑ ฐาน
๒. ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการกำจัดขยะอย่างถูกหลักวิชาการ ร้อยละ ๑๓ ต่อปี
๓. ร้อยละของพื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้น อย่างน้อยร้อยละ ๑ โดยเทียบกับพื้นที่ป่าไม้ของจังหวัด
๔. ร้อยละของปริมาณการใช้พลังงานทดแทนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑ ต่อปี
๕. หมู่บ้านชุมชนได้รับการพัฒนาศักยภาพในการรับมือกับภัยพิบัติโดยการสร้างเขื่อนริมตลิ่งแม่น้ำ จำนวน ๓ แห่ง

แนวทางการพัฒนา

๑. อนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติให้มีความอุดมสมบูรณ์
๒. จัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม
๓. อนุรักษ์พลังงานและพัฒนการใช้พลังงานทดแทน
๔. พัฒนาระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้มีประสิทธิภาพ

ประเด็นที่ ๔ เสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีการบริหารงานแบบธรรมาภิบาลเพิ่มมากขึ้น
๒. เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีการพัฒนานวัตกรรม

เป้าหมายและตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีคะแนนสูงขึ้นร้อยละ ๕
๒. ร้อยละจำนวนนวัตกรรมภาครัฐ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นเพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๕ ต่อปี

แนวทางการพัฒนา

๑. เสริมสร้างระบบธรรมาภิบาลที่ดี
๒. พัฒนานวัตกรรมภาครัฐ
๓. ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลที่ดีอย่างยั่งยืน

แผนพัฒนาจังหวัดนครสวรรค์ ฉบับทบทวน (พ.ศ.2561-2565)

ตำแหน่งจุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning)			
<u>เกษตรและอุตสาหกรรม (ข้าว อ้อย มันสำปะหลัง)</u>		<u>การท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมและธรรมชาติ</u>	
เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดนครสวรรค์			
“นครสวรรค์คนธรรมดี สังคมพอเพียง ชุมทางขนส่งทางราง อุตสาหกรรมฐานชีวภาพ สิ่งแวดล้อมยั่งยืน”			
ประเด็นการพัฒนา			
1. สร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจด้วย แนวทางการพัฒนาแบบเมืองสวรรค์	2. พัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ และสร้างสังคมพอเพียง	3. บริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	4. เสริมสร้างธรรมาภิบาล เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
ตัวชี้วัด (KPI)			
1. มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) กิจกรรมด้าน สุขภาพและกิจกรรม เพื่อสังคมเศรษฐกิจ เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 โดยใช้ฐานปี 2560 2. ร้อยละของผู้ป่วยที่ส่งต่อออกพื้นที่ (Refer Out) ลดลงร้อยละ 10 ต่อปี โดยใช้ฐานปี 2560 3. ร้อยละของผู้สูงอายุที่รับบริการในศูนย์ดูแลผู้สูงอายุด้านสุขภาพ เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10 ต่อปี โดยใช้ฐานปี 2560 4. ร้อยละของแรงงานที่มีทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น ร้อยละ 5 ต่อปี โดยใช้ฐานปี 2560 5. ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการที่เข้าร่วมพัฒนาทักษะและฝีมือ แรงงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ 5 ต่อปี โดยใช้ฐานปี 2560 6. จำนวนงานวิจัยและนวัตกรรมด้านการศึกษาเพื่ออนาคต จำนวน 1 ผลงาน 7. มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ด้านเกษตรกรรมและประมง เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 โดยใช้ฐานปี 2560 8. ร้อยละของพื้นที่แปลงเกษตร/ฟาร์ม ที่ได้รับรองมาตรฐาน GAP (ไร้ต่อปี) หรือมาตรฐานเกษตรปลอดภัย ตลอดจนเกษตรอินทรีย์ ประเภทอื่นๆ เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10 ของอัตราจากแปลงเดิมที่ได้รับรองมาตรฐาน 9. อัตราการขยายตัวของมูลค่าผลิตภัณฑ์เกษตรปลอดภัยหรืออินทรีย์เพิ่มขึ้น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 5 ต่อปี 10. ร้อยละของเกษตรกรผู้ทำเกษตรปลอดภัยหรืออินทรีย์ที่ส่งผลผลิตเข้าสู่ ตลาด เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ 5 ต่อปี 11. ร้อยละของต้นทุนเฉลี่ยที่ขงหลักกลาง ร้อยละ 1% ต่อปี โดยลดลง 5% ในปี 2565 12. มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 โดยใช้ฐานปี 2560 13. อัตราการขยายตัวของโครงการก่อสร้างถนน สะพาน หรือสิ่งปลูกสร้าง ที่เกี่ยวข้อง ในทุกระดับ มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาโครงสร้าง ด้านขนส่งทุกระดับชาติและภูมิภาคมีสัดส่วนเพิ่มขึ้น อย่างน้อย ร้อยละ 30 14. ร้อยละของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับระบบโลจิสติกส์เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ร้อยละ 5 ในแต่ละปี 15. มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ที่พักและบริการด้านอาหาร เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ฐานปี 2560 16. จำนวนแหล่งท่องเที่ยวที่ได้รับการพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวระดับ แม่เหล็ก 1 แห่ง 17. การส่งเสริมกิจกรรมการท่องเที่ยววัฒนธรรม ประเพณีให้โดดเด่นเพิ่มขึ้น	1. ร้อยละของการเจ็บป่วยด้วยโรคหัวใจ เบาหวาน หลอดเลือดสมอง ความดัน โลหิตสูง และมะเร็งรายใหม่มีสัดส่วนลดลง (Incident rate) ลดลงอย่างน้อยร้อยละ 2 ต่อปี (ฐานปี 2560) 2. ร้อยละของประชาชนที่มีสิทธิเข้าถึง หลักประกันสุขภาพทุกระบบ และกองทุน การออมแห่งชาติเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ต่อปี (ฐานปี 2560) 3. สัดส่วนปริมาณเงินกู้ยืมต่อรายได้เงินสด สุทธิทางเกษตรลดลง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 5 ต่อปี (ฐานปี 2560) 4. ร้อยละของชุมชน และหน่วยงาน ได้น้อม นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการ ดำเนินชีวิตและพัฒนาหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น อย่างน้อยร้อยละ 5 ต่อปี (ฐานปี 2560) 5. อัตราการเกิดคดีอาชญากรรมต่อประชากร แสนคนลดลง อย่างน้อยร้อยละ 5 ต่อปี (ฐานปี 2560) 6. สัดส่วนคดีที่จับกุมได้ต่อคดีที่รับแจ้ง เพิ่มขึ้น ลดลงอย่างน้อยร้อยละ 5 ต่อปี (ฐานปี 2560)	1. จำนวนระบบฐานข้อมูลการจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการ จัดทำอย่างมีคุณภาพและทันสมัยอย่าง ต่อเนื่อง สามารถใช้ในการวางแผนพัฒนา จังหวัดได้ มีสัดส่วนเพิ่มขึ้น อย่างน้อยปีละ 1 ฐาน 2. ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการ กำจัด ขยะอย่างถูกหลักวิชาการ อย่างน้อย ร้อยละ 13 ต่อปี (ข้อมูลเดิม 0ปท. มีการ กำจัดขยะอย่างถูกหลักวิชาการ ร้อยละ 61 คงเหลือ ร้อยละ 39) ร้อยละ 100 ในปี 2565 3. พื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้น อย่างน้อยร้อยละ 1 โดยเทียบกับพื้นที่ป่าไม้ของจังหวัด 4. ร้อยละของปริมาณการใช้พลังงานทดแทน เพิ่มขึ้น ร้อยละ 3 5. หมู่บ้านชุมชนได้รับการพัฒนาศักยภาพในการ รับมือกับภัยพิบัติโดยการสร้างเขื่อนริมตลิ่ง แม่น้ำ เพิ่มขึ้น ปีละ 3 แห่ง	1. ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้น อย่างน้อยร้อยละ 5 ต่อปี เมื่อเทียบกับ ปีที่ผ่านมา 2. ร้อยละจำนวนนวัตกรรมภาครัฐเพื่อ การพัฒนาท้องถิ่นเพิ่มขึ้น อย่างน้อย ร้อยละ 5 ต่อปีเมื่อเทียบกับปี ที่ผ่านมา

<p>อย่างน้อย 1 งานประเพณีต่อปี</p> <p>18. รายได้จากการท่องเที่ยวไม่น้อยกว่า 4,500 ล้านบาท</p> <p>19. มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ต่อปี โดยพื้นฐานปี 2560</p> <p>20. ร้อยละของเครือข่ายและจำนวนผู้ประกอบการที่สามารถดำเนินการค้า ดิจิตอลที่มีความน่าเชื่อถือและมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นอย่างน้อย ร้อยละ 5 ต่อปี โดยพื้นฐานปี 2560</p>			
--	--	--	--

แนวทางการพัฒนา			
<p>1. เป็นศูนย์กลางด้านการดูแลสุขภาพ (Health and Medical Hub)</p> <p>2. จัดการศึกษาและฝึกอบรมเพื่อความก้าวหน้าในอนาคต (Education and Training for the future)</p> <p>3. ยกระดับเกษตรสู่เกษตรอินทรีย์ (Agriculture and Organic Paradise)</p> <p>4. วางระบบขนส่งและศูนย์กลางการกระจายสินค้า (Vehicles & Logistics Center)</p> <p>5. ประสบการณ์ท่องเที่ยวเมืองแห่งความสุข (Experience Tourism)</p> <p>6. พัฒนาเมืองแห่งดิจิทัลเพื่อการพาณิชย์ (New Digital Commerce)</p>	<p>1. ด้านพัฒนาสุขภาพ</p> <p>2. ด้านพัฒนาคุณภาพชีวิตและครอบครัว</p> <p>3. ด้านสร้างสังคมการเรียนรู้และวิถีพอเพียง</p> <p>4. ด้านสร้างความมั่นคงปลอดภัย</p>	<p>1. อนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติให้มีความอุดมสมบูรณ์</p> <p>2. จัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม</p> <p>3. อนุรักษ์พลังงานและพัฒนาการใช้พลังงานทดแทน</p> <p>4. พัฒนาระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้ประสิทธิภาพ</p>	<p>1. เสริมสร้างระบบธรรมาภิบาลที่ดี</p> <p>2. พัฒนานวัตกรรมภาครัฐ</p> <p>3. ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลที่ดีอย่างยั่งยืน</p>

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดนครสวรรค์ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

วิสัยทัศน์		
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดนครสวรรค์ เป็นองค์กรหลักในการบริการสาธารณะที่มีคุณภาพ		
ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	<p>๑. มีโครงสร้างพื้นฐานและแหล่งน้ำ ใช้ในการเกษตรอย่างเพียงพอ</p> <p>๒. มีระบบการคมนาคมที่ได้มาตรฐาน</p> <p>๓. มีระบบสาธารณสุขโรค สาธารณูปการที่ได้มาตรฐาน</p>	<p>๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและ แหล่งน้ำเพื่อการเกษตร</p> <p>๒. พัฒนาการคมนาคม</p> <p>๓. พัฒนาการสาธารณสุขโรคและสาธารณูปการ</p>
๒. ส่งเสริมการท่องเที่ยว	๑. มีจำนวนนักท่องเที่ยวและรายได้จากการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น	๑. พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว
๓. พัฒนาการศึกษาและส่งเสริมคุณภาพชีวิต	<p>๑. ประชาชนได้รับสวัสดิการทางสังคม และเข้าถึงระบบการศึกษาและสาธารณสุขอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ</p> <p>๒. สังคมมีความเข้มแข็งตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจ</p>	<p>๑. ส่งเสริมและจัดการศึกษาให้มีคุณภาพ</p> <p>๒. สงเคราะห์และพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กสตรี ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ให้พึ่งพา</p>

	<p>พอเพียง</p> <p>๓. ประชาชน เด็ก และเยาวชน มีการออกกำลังกายมากขึ้น</p>	<p>ตนเองได้</p> <p>๓. ส่งเสริมการสาธารณสุขให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี</p> <p>๔. ส่งเสริมอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชนตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๕. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็กและประชาชนได้ออกกำลังกาย</p>
ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
<p>๔. การอนุรักษ์และสืบสาน</p> <p>ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม</p> <p>ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น</p> <p>และปราชญ์ชาวบ้าน</p>	<p>๑. ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และปราชญ์ชาวบ้าน ได้รับการอนุรักษ์ฟื้นฟู และสืบสานให้คงอยู่ต่อไป</p>	<p>๑. อนุรักษ์ ฟื้นฟู และสืบสาน ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่นและปราชญ์ชาวบ้าน</p>
<p>๕. เสริมสร้างสังคมเข้มแข็ง</p>	<p>๑. ประชาชนมีความรู้ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>๒. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ตลอดจนห่างไกลยาเสพติด</p>	<p>๑. ส่งเสริมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>๒. ส่งเสริมการรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน</p> <p>๓. ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด</p>
<p>๖. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน</p>	<p>๑. ประชาชนมีจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒. มีการลดปริมาณขยะและกำจัดขยะชุมชนให้ถูกหลักวิชาการ</p> <p>๓. ประชาชนมีการใช้พลังงานทดแทน ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</p>	<p>๑. อนุรักษ์ ฟื้นฟู และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม</p> <p>๒. ส่งเสริมการลดปริมาณขยะให้ถูกหลักวิชาการ</p> <p>๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้พลังงานทดแทนเพื่อชุมชน</p>

<p>๗. การสร้างธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p>	<p>๑. อปท.มีการบริหารจัดการอย่างโปร่งใส</p> <p>๒. ประชาชนได้รับการบริการที่มีคุณภาพ</p> <p>๓. ประชาชนมีจิตสำนึกในการปฏิบัติตนตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข</p>	<p>๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>๒. เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ และการให้บริการประชาชน</p> <p>๓. ส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข</p>
--	---	--

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น เทศบาลนครนครสวรรค์ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนครสวรรค์ โดยกำหนดยุทธศาสตร์ของเทศบาลนครสวรรค์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ของเทศบาลนครสวรรค์

วิสัยทัศน์

“คนสุขภาพดี การศึกษาได้มาตรฐาน รักษาสิ่งแวดล้อม เป็นเมืองน่าอยู่ เศรษฐกิจพอเพียง”

๑. ยุทธศาสตร์ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔ กลยุทธ์

๑. ส่งเสริม สนับสนุนให้เด็ก เยาวชน และประชาชน มีพฤติกรรมสุขภาพ และการป้องกันควบคุมโรคที่เหมาะสมและพัฒนาระบบเครือข่ายการสร้างเสริมสุขภาพ ให้ครอบคลุมทั่วถึง เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๒. เพิ่มความรู้ความเข้าใจ และปลูกฝังจิตสำนึก ให้ตระหนักถึงพิษภัยของยาเสพติด ให้แก่เด็กเยาวชน และประชาชน
๓. เสริมสร้าง สนับสนุน ระบบคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ
๔. ส่งเสริม พัฒนา สร้างจิตสำนึกในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อการป้องกันและลดปัญหามลพิษ และระบบปรับปรุงคุณภาพน้ำ

๒. ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ ๕ กลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาและพัฒนาแหล่งการเรียนรู้ที่หลากหลายเพื่อสร้างสรรค์ ให้ท้องถิ่นเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต
๒. พัฒนาคุณภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. พัฒนาคุณภาพผู้เรียนและส่งเสริมให้สื่อสารได้ ๓ ภาษา
๔. ส่งเสริมและพัฒนากีฬา นันทนาการ กิจกรรมเด็กเยาวชน และประชาชน
๕. การอนุรักษ์และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ท้องเที่ยว ภูมิปัญญาท้องถิ่น การดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและความเป็นไทย

๓. ยุทธศาสตร์ด้านสวัสดิการสังคมและชุมชน ๓ กลยุทธ์

๑. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน
๒. เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน
๓. จัดสวัสดิการให้กับประชาชนอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม

๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสภาพเมือง ๔ กลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบคมนาคม การจราจรและขนส่ง ติดตั้งระบบไฟฟ้าสาธารณะ
๒. ปรับปรุงภูมิทัศน์พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่นันทนาการ และสวนสาธารณะ
๓. ปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพ การขยายระบบผลิต และจำหน่ายน้ำประปา พร้อมพัฒนาคุณภาพน้ำประปา
๔. ปรับปรุง และเพิ่มประสิทธิภาพระบบระบายน้ำ ระบบป้องกันน้ำท่วม / และแก้ไขปัญหาหน้าท่วม

๕. ยุทธศาสตร์ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง ๒ กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค สิทธิ เสรีภาพ ของประชาชน และการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

๒. พัฒนาระบบการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยการรักษาความสงบเรียบร้อย ความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการที่ดี ๓ กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๒. พัฒนาระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ
๓. ส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรการบริหาร ให้มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

- ยุทธศาสตร์ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

พันธกิจ

- ประชาชนมีสุขภาพดี

เป้าประสงค์

- มีระบบบริการด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมที่ดี

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

- ประชาชนร้อยละ ๗๐ มีสุขภาพแข็งแรงปราศจากโรคร้าย

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. ส่งเสริม สนับสนุนให้เด็ก เยาวชน และประชาชน ทุกกลุ่มวัย มีพฤติกรรมสุขภาพ และการป้องกันควบคุมโรคที่เหมาะสมและ พัฒนาระบบเครือข่ายการสร้างเสริมสุขภาพ ให้ครอบคลุมทั่วถึง เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	ประชาชนทุกกลุ่มวัยร้อยละ ๗๐ มีความรู้และพฤติกรรมที่ถูกต้องเหมาะสม
๒. เพิ่มความรู้ความเข้าใจ และปลูกฝังจิตสำนึก ให้ตระหนักถึงพิษภัยของยาเสพติด ให้แก่เด็กเยาวชนและประชาชน	๑.ผู้ติดยาเสพติดในเขตเทศบาลที่ลดลงร้อยละ ๑๐ ๒.มีชมรม To be No.๑ โรงเรียนอย่างน้อยร้อยละ ๕๐
๓. เสริมสร้าง สนับสนุน ระบบคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ	๑.ตลาดสดที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานทั้ง ๓ แห่ง ๒.ผู้ประกอบการผ่านการอบรมร้อยละ ๘๐ ๓.โรงเรียนผ่านเกณฑ์มาตรฐานการเฝ้าระวังคุณภาพสุขภาพอาหาร ๓๐ แห่ง
๔. ส่งเสริม พัฒนา สร้างจิตสำนึกในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อการป้องกันและลดปัญหามลพิษ และระบบปรับปรุงคุณภาพน้ำ	๑.ปริมาณขยะและน้ำเสียลดลงร้อยละ ๑๐ ๒.ผู้ใช้จักรยานเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของประชากร ๓.จำนวนพันธุ์ไม้ที่เพิ่มขึ้น ๔.ปริมาณหน่วยการใช้ไฟฟ้าลดลงร้อยละ ๕

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ปี ยุทธศาสตร์ที่๕.ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

แผนพัฒนาภาคเหนือ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาคุณภาพชีวิตและแก้ไขปัญหาความยากจน พัฒนาระบบดูแลผู้สูงอายุอย่างมีส่วนร่วมของครอบครัวและชุมชน ยกกระดับทักษะฝีมือแรงงานภาคบริการ ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาคุณภาพชีวิตและแก้ไขปัญหาความยากจน พัฒนาระบบดูแลผู้สูงอายุอย่างมีส่วนร่วมของครอบครัวและชุมชน ยกกระดับทักษะฝีมือแรงงานภาคบริการ ยุทธศาสตร์จังหวัด ประเด็นที่ ๓ บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ ๓. พัฒนาการศึกษาระดับมัธยมศึกษาและส่งเสริมคุณภาพชีวิต

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ - ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ

- พันธกิจ - จัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพได้มาตรฐาน สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษและภาษาจีนได้
- เป้าประสงค์ - มีการพัฒนาการศึกษาที่มีคุณภาพ สร้างจิตสำนึกและ สร้างโอกาสในการอนุรักษ์ฟื้นฟูศาสนาและวัฒนธรรมแก่ประชาชนและเยาวชน
- ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ - ร้อยละ ๙๐ ของสถานศึกษามีระบบการบริหารจัดการอย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. พัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาและพัฒนาแหล่งการเรียนรู้ที่หลากหลายเพื่อสร้างสรรค์ ให้ท้องถิ่นเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต	ร้อยละ ๙๐ ของสถานศึกษามีระบบการบริหารจัดการอย่างมีคุณภาพ
๒. พัฒนาคุณภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษา	ร้อยละ ๙๐ ของของครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนา
๓. พัฒนาคุณภาพผู้เรียนและส่งเสริมให้สื่อสารได้ ๓ ภาษา	ร้อยละ ๙๐ ของของนักเรียนได้รับการพัฒนาให้สื่อสารได้ ๓ ภาษา
๔. ส่งเสริมและพัฒนากีฬา นันทนาการ กิจกรรมเด็กเยาวชนและประชาชน	เด็กเยาวชน และประชาชนร้อยละ ๘๐ ได้มีส่วนร่วมในการพัฒนากีฬา นันทนาการ กิจกรรมต่างๆ
๕. การอนุรักษ์และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ท้องเที่ยว ภูมิปัญญาท้องถิ่น การดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและความเป็นไทย	ประชาชนร้อยละ ๘๐ ได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณี ท้องเที่ยว ภูมิปัญญาท้องถิ่น

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ แผนพัฒนาภาคเหนือ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาคุณภาพชีวิตและแก้ไขปัญหาความยากจน พัฒนาระบบดูแลผู้สูงอายุอย่างมีส่วนร่วมของครอบครัวและชุมชน ยกกระดับทักษะฝีมือแรงงานภาคบริการ ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดที่ ๒. พัฒนาคุณภาพชีวิตและแก้ไขปัญหาความยากจน พัฒนาระบบดูแลผู้สูงอายุอย่างมีส่วนร่วมของครอบครัวและชุมชน ยกกระดับทักษะฝีมือแรงงานภาคบริการ ยุทธศาสตร์จังหวัด ประเด็นที่ ๒ พัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์และสร้างสังคมพอเพียง ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด ที่ ๓ พัฒนาการศึกษาระดับมัธยมศึกษาและส่งเสริมคุณภาพชีวิต

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ - ยุทธศาสตร์ด้านสวัสดิการสังคมและชุมชน

- พันธกิจ - ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและชุมชนมีความเข้มแข็ง
- เป้าประสงค์ - มีการสร้างความเข้มแข็งของครอบครัวและรายได้เพิ่มให้กับประชาชนในเขตเทศบาล
- ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ - ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ ๕ และพึ่งตนเองได้มากขึ้น

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน	ประชาชนร้อยละ ๑๐ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน
๒. เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน	ประชาชนร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการส่งเสริมพัฒนาและคุ้มครองสิทธิเสรีภาพ
๓. จัดสวัสดิการให้กับประชาชนอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม	ประชาชนร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการจัดสวัสดิการให้กับประชาชนอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคทางสังคม แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

แผนพัฒนาภาคเหนือ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาคุณภาพชีวิตและแก้ไขปัญหาความยากจน พัฒนาระบบดูแลผู้สูงอายุอย่างมีส่วนร่วมของครอบครัวและชุมชน ยกระดับทักษะฝีมือแรงงานภาคบริการ ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ ๒. พัฒนาคุณภาพชีวิตและแก้ไขปัญหาความยากจน พัฒนาระบบดูแลผู้สูงอายุอย่างมีส่วนร่วมของครอบครัวและชุมชน ยกระดับทักษะฝีมือแรงงานภาคบริการ ยุทธศาสตร์จังหวัด ประเด็นที่ ๒ พัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์และสร้างสังคมพอเพียง ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาการศึกษาระดับสูงและส่งเสริมคุณภาพชีวิต

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔

- ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนากายภาพเมือง

- พันธกิจ - ประชาชนได้รับความสะดวกและปลอดภัยในด้านสาธารณูปโภค
- เป้าประสงค์ - มีระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ แหล่งท่องเที่ยว และพื้นที่นันทนาการที่ได้มาตรฐาน
- ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ - ประชาชนในเขตเทศบาลร้อยละ ๙๕ มีระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ แหล่งท่องเที่ยว และพื้นที่นันทนาการที่ได้มาตรฐาน

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. พัฒนาระบบคมนาคม การจราจรและขนส่ง ติดตั้งระบบไฟฟ้าสาธารณะ	ร้อยละ ๙๕ ของโครงการสร้างพื้นฐานมีมาตรฐาน
๒. ปรับปรุงภูมิทัศน์พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่นันทนาการ และสวนสาธารณะ	ร้อยละ ๙๕ ของแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่นันทนาการ และสวนสาธารณะได้รับการพัฒนา
๓. ปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพ การขยายระบบผลิตและจำหน่ายน้ำประปา พร้อมพัฒนาคุณภาพน้ำประปา	ประชาชนในเขตเทศบาลมีน้ำประปาเพื่อการอุปโภคและบริโภคอย่างเพียงพอ
๔. ปรับปรุง และเพิ่มประสิทธิภาพระบบระบายน้ำ ระบบป้องกันน้ำท่วม / และแก้ไขปัญหา น้ำท่วม	ป้องกันน้ำท่วมและระบายน้ำได้กว่าร้อยละ ๘๐

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์

แผนพัฒนาภาคเหนือ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ใช้โอกาสจากเขตเศรษฐกิจพิเศษ และการเชื่อมโยงกับอนุภูมิภาค GMS BIMSTEC และ AEC เพื่อขยายฐานเศรษฐกิจของภาค

ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานสินค้าเกษตรปลอดภัย เพิ่มมูลค่าและนวัตกรรม เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้บริโภค

ยุทธศาสตร์จังหวัด ประเด็นที่ ๑ สร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจด้วยแนวทางการพัฒนาเมืองสวรรค์

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ - ยุทธศาสตร์ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง

พันธกิจ

- ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

เป้าประสงค์

- มีความพร้อมในการพัฒนา ความมั่นคง ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

- ประชาชนสามารถป้องกันเหตุสาธารณภัยได้และได้รับความช่วยเหลือร้อยละ ๙๐

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. ส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค สิทธิ เสรีภาพ ของประชาชน และการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น	ประชาชนร้อยละ ๙๐ ได้มีความพึงพอใจต่อการให้บริการ
๒. พัฒนาระบบการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยการรักษาความสงบเรียบร้อย ความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	๑.การเกิดอุบัติเหตุและอัคคีภัยในพื้นที่ลดลงเป็น ๐ ๒.ประชาชนสามารถป้องกันเหตุสาธารณภัยได้และได้รับความช่วยเหลือร้อยละ ๙๐ ๓.ประชาชนร้อยละ ๘๐ มีความปลอดภัยจากการติดตั้งระบบกล้องวงจรปิด

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติ
 เพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน
 แผนพัฒนาภาคเหนือ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาคุณภาพชีวิตและแก้ไขปัญหาความ
 ยากจน พัฒนาระบบดูแลผู้สูงอายุอย่างมีส่วนร่วมของครอบครัวและชุมชน ยกย่องทักษะฝีมือแรงงานภาค
 บริการ
 ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด ประเด็นที่ ๒ พัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์และสร้างสังคมพอเพียง
 ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ ๒. พัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์และสร้างสังคมพอเพียง
 ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างสังคมเข้มแข็ง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖

พันธกิจ

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

- ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการที่ดี

- พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

- มีการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

- การบริหารจัดการของเทศบาลมีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสูง
 ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. ส่งเสริมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	ขั้นตอนการดำเนินการเป็นไปตาม พ.ร.บ.อำนวยความสะดวก พ.ศ.๒๕๕๘
๒. พัฒนาระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ	เทศบาลมีผลการปฏิบัติงานร้อยละ ๖๕ ขึ้นไป จากการใช้เทคโนโลยีในการบริหารงาน
๓. ส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรการบริหารให้มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน	การบริหารจัดการของเทศบาลมีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสูงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การ
 ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย

แผนพัฒนาภาคเหนือ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๕ -

ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด ประเด็นที่ -

ยุทธศาสตร์จังหวัด ประเด็นที่ ๔ เสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การสร้างธรรมาภิบาลและการบริหาร
 กิจการบ้านเมืองที่ดี

การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ, ด้านสังคม, ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนา

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

◆ จุดแข็ง ได้แก่

๑. ผู้บริหารมีนโยบายที่ชัดเจน และให้การสนับสนุนการปฏิบัติงาน
๒. งบประมาณสนับสนุนเพียงพอ
๓. มีโครงสร้างงานด้านสาธารณสุขครบทุกด้าน
๔. มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถเพียงพอในการปฏิบัติงาน

◆ จุดอ่อน ได้แก่

๑. ขาดบุคลากรผู้เชี่ยวชาญเฉพาะสาขา เช่น แพทย์ ทันตแพทย์ ทันตภิบาล สัตวแพทย์ และ นักวิชาการด้านสิ่งแวดล้อม

๒. การจัดทำฐานข้อมูลประชากรด้านสุขภาพยังไม่ครอบคลุม และเป็นปัจจุบัน
๓. ความร่วมมือ และการประสานงานในองค์กรมีน้อย
๔. การติดตามประเมินผล แผนงาน/โครงการ ยังไม่เป็นรูปธรรม
๕. การจัดเก็บข้อมูลภายในองค์กรยังไม่เป็นระบบ
๖. ไม่มีศูนย์ข้อมูลข่าวสาร (Data Center) ของหน่วยงาน

◆ โอกาส ได้แก่

๑. หน่วยงานภายนอกให้การสนับสนุนด้านการบริการ วิชาการ ข้อมูล
๒. ชุมชนส่วนใหญ่มีส่วนร่วม และให้ความร่วมมือในการดำเนินงาน
๓. มีกองทุนระบบหลักประกันสุขภาพเทศบาลนคร นครสวรรค์ ที่ให้การสนับสนุนการดำเนินงานด้านสาธารณสุข

๔. มีแกนนำชุมชนครบทุกชุมชน
๕. มีระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับด้านสาธารณสุข เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงาน
๖. เทคโนโลยีการสื่อสารข้อมูลครอบคลุมทั่วถึงทุกพื้นที่

◆ อุปสรรค ได้แก่

๑. แกนนำชุมชนบางส่วนยังขาดความเข้มแข็ง และเอกภาพในการทำงาน
๒. สื่อประชาสัมพันธ์ที่นำเสนอมีความครอบคลุมเนื้อหาไม่เพียงพอและขาดการคัดกรองก่อนนำเสนอ

๓. ขาดการบูรณาการระหว่างหน่วยงานในการดำเนินงานด้านสุขภาพ
๔. มีพื้นที่กว้าง และจำนวนชุมชนมาก ประชาชนมีความแตกต่างด้านเศรษฐกิจสังคม
๕. มีปัญหาน้ำท่วมในบางพื้นที่

จากผลวิเคราะห์จะสรุปได้ว่า ประเด็นในการพัฒนาดังกล่าวสามารถดำเนินการได้ จะทำให้ประชาชนมีสุขภาพดีถ้วนหน้า

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ

◆ จุดแข็ง ได้แก่

๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญและยอมรับการมีส่วนร่วมของประชาชน และกลุ่มภาคีต่างๆ
๒. งบประมาณวัสดุอุปกรณ์มีเพียงพอกับความต้องการ
๓. มีการประกันคุณภาพการจัดการศึกษา
๔. มีโครงสร้างการบริหารงานชัดเจน
๕. ผู้เรียนมีทักษะในการใช้คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่
๖. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีจำนวนเพียงพอ

◆ จุดอ่อน ได้แก่

๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษาขาดการพัฒนาและสอนไม่ตรงตามวุฒิการศึกษา
๒. การบริหารจัดการไม่มีประสิทธิภาพ ไม่คุ้มค่า
๓. บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจกระบวนการประกันคุณภาพ
๔. นโยบายการบริหารไม่ต่อเนื่อง
๕. ผู้เรียนขาดการปลูกฝัง การใช้เทคโนโลยีให้เกิดประโยชน์ต่อการเรียนรู้

◆ โอกาส ได้แก่

๑. มีแหล่งการเรียนรู้ที่หลากหลาย
๒. มีภูมิปัญญาท้องถิ่น ปรากฏในหลากหลายสาขา
๓. ชุมชน ผู้ปกครอง เอกชนและองค์กรต่างๆให้ความร่วมมือและสนับสนุนการจัดการศึกษา

◆ อุปสรรค ได้แก่

๑. ขาดการประสานงานการใช้ทรัพยากรร่วมกันและขาดการสร้างเครือข่าย
๒. กระบวนการนำภูมิปัญญาท้องถิ่นและปราชญ์มาจัดการเรียนรู้ไม่มีประสิทธิภาพ
๓. กฎหมาย ระเบียบ ไม่เอื้อต่อการให้การสนับสนุนและมีการแสวงหาประโยชน์

จากผลการวิเคราะห์สรุปได้ว่า การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมสามารถดำเนินการได้ และจะก่อให้เกิดการพัฒนาการศึกษาที่มีคุณภาพ สร้างจิตสำนึก และสร้างโอกาสในการอนุรักษ์ฟื้นฟูศาสนา และวัฒนธรรมแก่ประชาชนและเยาวชนในเขตพื้นที่เทศบาลนครนครสวรรค์

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ ด้านสวัสดิการสังคมและชุมชน

◆ จุดแข็ง ได้แก่

๑. ผู้บริหารมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. บุคลากรมีความทุ่มเทและอดทนในการทำงาน
๓. งบประมาณที่สนับสนุนมีเพียงพอ
๔. ผู้บริหารมีนโยบายสนับสนุนด้านส่งเสริมให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง

◆ จุดอ่อน ได้แก่

๑. จำนวนบุคลากรมีไม่เพียงพอ
๒. เครื่องมือเครื่องใช้ด้านเทคโนโลยีมีไม่เพียงพอ
๓. ฐานข้อมูลชุมชนไม่เป็นปัจจุบัน

◆ โอกาส ได้แก่

๑. นโยบายรัฐบาล
๒. หน่วยงานภายนอกให้การสนับสนุน
๓. ชุมชนให้ความร่วมมือในการจัดโครงการ/กิจกรรม

◆ อุปสรรค ได้แก่

๑. ปัญหาการเมืองภายนอกหน่วยงาน
๒. งานและการจัดกิจกรรมทับซ้อนกับหน่วยงานภายนอก
๓. มีข้อจำกัดของเวลาในการจัดโครงการและกิจกรรม เพราะได้รับผลกระทบจากหน่วยงานภายนอก

จากผลการวิเคราะห์สรุปได้ว่า ประเด็นการพัฒนาด้านสวัสดิการสังคมและชุมชนดังกล่าว สามารถดำเนินการได้ ซึ่งจะก่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาความยากจนของชุมชนในเขตเทศบาลได้

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ ด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการ และการท่องเที่ยว

◆ จุดแข็ง ได้แก่

๑. มีเครื่องจักรกล และแรงงานคนพอเพียง วัสดุอุปกรณ์ครบครัน
๒. มีบุคลากรที่มีความรู้เฉพาะทาง / หลากๆด้านครบ
๓. มีงบประมาณรองรับทุกด้านเพียงพอ
๔. มีสถานที่พร้อมบริการประชาชนหลายด้าน
๕. ผู้บริหารพร้อมให้การสนับสนุน
๖. มีแหล่งน้ำดิบที่ใช้ในการผลิตน้ำประปา เพียงพอ เป็นต้นแม่น้ำเจ้าพระยา

◆ จุดอ่อน ได้แก่

๑. มีปัญหาด้านฐานข้อมูล / การเก็บข้อมูล
๒. มีปัญหาด้านการประสานงานระหว่างหน่วยงานต่างสังกัด
๓. มีปัญหาระหว่างดำเนินการปฏิบัติงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน
๔. มีปัญหาเกี่ยวกับตัวบุคลากรที่ขาดจิตสำนึก
๕. ท่อเมนประปาใช้งานมานานมีท่อแตก ท่อรั่ว บ่อยครั้ง

◆ โอกาส ได้แก่

๑. เป็นประตูสู่ภาคเหนือ
๒. เป็นต้นกำเนิดแม่น้ำเจ้าพระยา
๓. การพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวกับจังหวัดใกล้เคียง
๔. มีภูมิประเทศเหมาะสำหรับการท่องเที่ยว

◆ อุปสรรค ได้แก่

๑. ขาดการวางแผนเมืองที่ดี จึงไม่อำนวยความสะดวกการพัฒนา
๒. มีปัญหาน้ำท่วมและภัยแล้ง
๓. มีปัญหาประชาชนบุกรุกครอบครองพื้นที่สาธารณะ
๔. ระเบียบกฎหมายบางข้อไม่เอื้ออำนวยที่จะนำไปปฏิบัติ
๕. ความเจริญเติบโตของเมืองมีบ้านจัดสรรขึ้นเป็นจำนวนมากทำให้กำลังส่ง จ่าย น้ำไม่เพียงพอ
๖. ประชาชนบางส่วนขาดความตระหนัก จิตสำนึกในการเสียสละเพื่อส่วนรวม

จากผลการวิเคราะห์สรุปได้ว่า สามารถดำเนินการแก้ไขได้ตามมาตรฐานแล้ว คาดว่าประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย

ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง

◆ จุดแข็ง ได้แก่

๑. ผู้บริหารเทศบาล มีนโยบายชัดเจนในการปฏิบัติงานด้านเทศกิจ
๒. บุคลากรมีความพร้อมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๓. ด้านงบประมาณเพียงพอที่จะใช้ในการบริหารงาน

◆ จุดอ่อน ได้แก่

๑. เครื่องมือเครื่องใช้ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
๒. พ่อค้า แม่ค้า หาบเร่ ไม่เป็นระเบียบเรียบร้อย
๓. พนักงานจ้างเทศกิจขาดทักษะในการปฏิบัติงาน

◆ โอกาส ได้แก่

๑. การรับรู้และรับทราบ และการมีนโยบายในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนแน่ชัด
๒. ประชาชนให้ความร่วมมือในกิจกรรม

◆ อุปสรรค ได้แก่

๑. กฎหมายและระเบียบที่ไม่ทันสมัย
๒. พื้นที่ในการควบคุมดูแลมีจำนวนมาก
๓. ประชากรในพื้นที่ให้ความร่วมมือเป็นส่วนน้อย
๔. การประสานงาน ความร่วมมือจากหน่วยงานอื่น อยู่ในระดับน้อย

จากผลการวิเคราะห์สรุปได้ว่า ประเด็นในการพัฒนาดังกล่าว ทำได้ เพราะเทศบาลนครนครสวรรค์มีเครื่องมือ และบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ มีหน่วยงานที่ช่วยเหลือและสนับสนุน พร้อมทั้งแนวทางด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเป็นวาระแห่งชาติด้วย หากดำเนินการพัฒนาตามประเด็นการพัฒนาสำเร็จแล้วจะทำให้เทศบาลนครนครสวรรค์เป็นองค์กรที่มีศักยภาพและความพร้อมสูงในด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ประเด็นการพัฒนาที่ ๖ ด้านการบริหารจัดการที่ดี

◆ จุดแข็ง ได้แก่

๑. มีคณะผู้บริหารที่มีความรู้ความสามารถและมีวิสัยทัศน์
๒. ผู้บริหารมีนโยบายที่ชัดเจน
๓. มีบุคลากรส่วนใหญ่ที่มีคุณภาพ
๔. มีระบบการบริหารที่เป็นหลักธรรมาภิบาล
๕. ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงาน
๖. มีการบริการที่รวดเร็วเสมอภาคเป็นธรรม

◆ จุดอ่อน ได้แก่

๑. ระบบบริหารจัดการภายในองค์กรในภาพรวมยังขาดความคล่องตัว
๒. บุคลากรบางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจและความชำนาญในการปฏิบัติงาน
๓. ยังขาดการประชาสัมพันธ์ที่ดี

๔. ขาดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย

◆ โอกาส ได้แก่

๑. พระราชกฤษฎีกาการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ที่ต้องทำ
๒. รัฐบาลและจังหวัดให้การสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินกิจการของเทศบาล
๓. หน่วยงานและองค์กรปกครองท้องถิ่นอื่นนิยมนมาเยี่ยมชมดูงาน
๔. หน่วยงานภาคเอกชนด้านการสื่อสารมวลชนนำไปเผยแพร่ทางสื่อต่างๆ
๕. หน่วยงานการศึกษาระดับอุดมศึกษาใช้เป็นแหล่งเรียนรู้และทำการวิจัยเพื่อผลทางการศึกษาและประโยชน์ทางวิชาการ

◆ อุปสรรค ได้แก่

๑. การสนับสนุนส่งเสริมจากรัฐบาลและจังหวัดยังขาดความคล่องตัวต่อเนื่อง
๒. ไม่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณอย่างเพียงพอในการดำเนินโครงการจากภาครัฐ
๓. องค์กรประชาชนและภาคเอกชนยังไม่ให้ความสำคัญและความร่วมมือเท่าที่ควร

จากการวิเคราะห์สรุปได้ว่า ประเด็นในการพัฒนาด้านการบริหารจัดการงานเทศบาลดังกล่าวสามารถดำเนินการได้ ซึ่งจะก่อให้เกิดองค์กรที่มีการบริหารจัดการที่ดีที่สุด

การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชากรในท้องถิ่นตามประเด็นการพัฒนาท้องถิ่นประกอบด้วย ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา พื้นที่เป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย และการคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต

๑ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑.๑ ข้อมูลด้านปัญหา

ในเขตพื้นที่ของเทศบาล มีปัญหาอันเกิดจากการเจริญเติบโตของท้องถิ่นในเรื่องการเพิ่มของจำนวนประชากร ปริมาณขยะมูลฝอยที่ไม่สามารถจัดเก็บทั่วถึง เพราะปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นไปโดยผลจากความเจริญของท้องถิ่น มีขยะอันตรายหากไม่มีการแก้ไขปัญหาก็จะเกิดขึ้นจะทำให้ผู้ที่อาศัยอยู่ได้รับความเดือดร้อนจากมลภาวะต่าง ๆ ซึ่งเป็นที่มาของโรคร้ายไข้เจ็บต่าง ๆ ส่งผลต่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อม ดังนั้น จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องได้รับการแก้ไขโดยเร็ว การจัดทำฐานข้อมูลประชากรด้านสุขภาพยังไม่ครอบคลุม และเป็นปัจจุบัน ไม่มีศูนย์ข้อมูลข่าวสาร (Data Center) ของหน่วยงาน

๑.๒ ข้อมูลด้านศักยภาพ

ในเขตเทศบาลมีศูนย์บริการด้านสาธารณสุขให้กับประชาชน ชุมชนส่วนใหญ่มีส่วนร่วม และให้ความร่วมมือในการดำเนินงาน นอกจากนี้เทศบาลยังมีสถานที่กำจัดขยะเพื่อรองรับขยะจากชุมชนและพื้นที่ใกล้เคียง และยังมีชุมชนปลอดภัยโดยมีหน่วยงานให้ความสนใจต่อเรื่องนี้อย่างจริงจัง มีอุทยานสวรรค์เป็นสถานที่รวมกิจกรรมประเภทการออกกำลังกายและการท่องเที่ยวที่สำคัญ

๑.๓ ข้อมูลความต้องการตอบสนองต่อปัญหา

จากปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น ประชาชนในเขตเทศบาลจึงมีความต้องการอยากจะให้จัดสร้างศูนย์ข้อมูลข่าวสาร (Data Center) ของเทศบาล มีจำนวนบุคลากรทางด้านสาธารณสุขที่สามารถออกไปดูแลให้การรักษาประชาชนได้อย่างพอเพียง นอกจากนี้ ยังมีความต้องการตลาดสดที่ถูกสุขลักษณะที่ได้มาตรฐาน

ตลอดจนการปรับปรุงวิธีการเก็บขยะและกำจัดขยะที่มีประสิทธิภาพ อีกทั้งต้องการสถานที่กำจัดขยะและการแปลงขยะให้เป็นพลังงานไฟฟ้า รวมทั้งการสร้างจิตสำนึกในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ

๑.๔ ข้อมูลความต้องการตอบสนองต่อศักยภาพ

เทศบาลควรมีการจัดสร้างศูนย์บริการด้านสาธารณสุขในเขตเทศบาลเพิ่ม ปรับปรุงก่อสร้างโรงฆ่าสัตว์ให้ถูกสุขลักษณะและได้มาตรฐาน และส่งเสริมในด้านกิจกรรมชุมชนให้มีความเข้มแข็งเป็นชุมชนปลอดภัย

๒ ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ

๒.๑ ข้อมูลด้านปัญหา

การจัดการศึกษาของเทศบาลนครนครสวรรค์ระดับปฐมวัยยังขาดการพัฒนาด้านร่างกาย สติปัญญา อารมณ์ และสังคม นักเรียนระดับชั้นพื้นฐานขาดระเบียบวินัย ความรับผิดชอบ มารยาท เยาวชนขาดการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ และละเลยวัฒนธรรมแบบไทย ขาดการสร้างเครือข่ายทางการศึกษากับหน่วยงานอื่น ๆ

๒.๒ ข้อมูลด้านศักยภาพ

โรงเรียนสังกัดเทศบาลเปิดสอนตั้งแต่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อนุบาล ๑-๓ ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ การจัดการเรียนการสอนมุ่งเน้นให้นักเรียนมีคุณภาพ เก่ง ดี มีสุข และยังเพิ่มเติมการสอนวิชาภาษาจีน ชั้น ป.๑-ม.๓ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยทุกระดับชั้น การจัดการเรียนร่วมหลักสูตรประกาศนียบัตร (ปวช.) อาชีวศึกษา-มัธยมศึกษาตอนปลาย และสนับสนุนนักเรียนที่มีความสามารถด้านกีฬา เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ

๒.๓ ข้อมูลความต้องการที่ตอบสนองต่อปัญหา

จากประเด็นปัญหาที่ขาดโอกาสในการพัฒนามีจำนวนมาก ต้องจัดสร้างศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สนามเด็กเล่นและเครื่องเล่น พร้อมจัดหาเทคโนโลยีสารสนเทศ สื่ออุปกรณ์การเรียน การสอน จัดกิจกรรมส่งเสริมกระตุ้น การเรียน จัดหาเว็บไซต์ทางการศึกษา เสริมหลักสูตรการเรียนการสอน จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ในชุมชน จัดกิจกรรมเข้าค่ายเยาวชน จัดกิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึกให้แก่เด็กและเยาวชนเกี่ยวกับวัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา และการนันทนาการ

๒.๔ ข้อมูลความต้องการที่ตอบสนองต่อศักยภาพ

จากประเด็นข้อมูลด้านศักยภาพ ควรพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้และความเท่าเทียมกันทางการศึกษา ส่งเสริมให้นักเรียนสื่อสารได้ ๓ ภาษา จัดทำเว็บไซต์ทางการศึกษา (E-learning) และจัดอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา จัดทำหลักสูตรสถานศึกษา จัดซื้อคอมพิวเตอร์ในห้องสมุดให้โรงเรียนเทศบาล เพื่อให้นักเรียนศึกษาค้นหาข้อมูลทางอินเทอร์เน็ต ส่งเสริมการเรียนการสอนภาษาจีน ส่งเสริมการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์

๓ ด้านสวัสดิการสังคมและชุมชน

๓.๑ ข้อมูลด้านปัญหา

ประชาชนมีรายได้มีน้อยมีประมาณร้อยละ ๒๕ สร้างชุมชนเกาะตัวใกล้กับตลาดและศูนย์กลางของเมืองที่เป็นแหล่งจ้างแรงงานตามตรอกซอกซอย ที่อยู่ใกล้ตลาดศูนย์การค้า สถานีขนส่ง สถานีรถไฟ บางส่วนที่เป็นคนจน รายได้ต่ำจะอยู่กันอย่างแออัดหนาแน่น ไม่ถูกสุขลักษณะในที่เช่า หรือที่บุกรุกทั้งที่รัฐและเอกชนเป็นชุมชนแออัดก็มี เช่น ชุมชนตลาดลาว ชุมชนตลาดสะพานดำ ชุมชนสถานีรถไฟปากน้ำโพ ชุมชนวัดไทรใต้ ฯลฯ กลุ่มเหล่านี้ก็ขาดแคลนที่พักผ่อน ที่เด็กเล่นออกกำลังกาย และยังเป็นปัญหาด้านโครงการม ยาเสพติด ซึ่งต้องรับการแก้ไขโดยด่วน

๓.๒ ข้อมูลด้านศักยภาพ

เป็นจุดบรรจบของแม่น้ำ ปิง-วัง รวมกับแม่น้ำ ยม-น่าน เป็นต้นแม่น้ำเจ้าพระยา จึงเป็นแหล่งรวบรวมสินค้า ผลผลิตจากทางเหนือและตะวันออกเฉียงเหนือ ซึ่งจะขนถ่ายสินค้ามาทางน้ำ ภายหลังมีการสร้างโครงการถนนและทางรถไฟ สถานีรถไฟที่ “ปากน้ำโพ” เกิดการพัฒนาต่อเนื่องอย่างมากจนเป็นศูนย์กลางการคมนาคมขนส่งทั้งคนและสินค้า มีบทบาทเป็นศูนย์กลางการค้าขาย แลกเปลี่ยนสินค้าส่งต่อจากทางเหนือ ตะวันออกและตะวันตกสู่กรุงเทพมหานคร เพื่อส่งต่อไปทางใต้และสู่ต่างประเทศ เกิดการขยายตัวของ การตั้งถิ่นฐานทั้งการขยายตัวของชุมชนเก่าและการสร้างชุมชนใหม่ เลียบไปตามริมฝั่งแม่น้ำทั้งด้านทิศตะวันออกและ ตะวันตก ตลอดจนสองข้างทางถนนสายหลัก ด้านฝั่งตะวันออกของแม่น้ำเจ้าพระยา ตั้งแต่ปากแม่น้ำน่านจาก บริเวณสถานีรถไฟปากน้ำโพ ยาวตลอดมาจนถึงท่าหน้าปากน้ำโพ ลักษณะชุมชนจะเป็นแบบธุรกิจการค้า การบริการโรงแรมตลอดจนการบริการบันเทิง ผสมผสานไปกับแหล่งพักอาศัย นอกจากเป็นศูนย์กลางการค้า แลกเปลี่ยนต่างแดนแล้ว ปากน้ำโพยังเป็นศูนย์กลางการค้าขายแลกเปลี่ยนสินค้าระหว่างเมืองและอำเภอต่าง ๆ โดยมีชุมทางการค้าเลียบฝั่งแม่น้ำด้านตะวันตกที่สำคัญ ๓ แห่ง คือ “ตลาดลาว” “ตลาดสะพานดำ” และ “ตลาดปอนไก่อ”

๓.๓ ข้อมูลความต้องการตอบสนองต่อปัญหา

เทศบาลในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่บำบัดทุกข์บำรุงสุขของประชาชนในพื้นที่ ควรส่งเสริมให้ประชาชนรวมกลุ่มกันเป็นกลุ่มที่เข้มแข็งเพื่อทำอาชีพเสริมเพิ่มรายได้ และรู้จักลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นจะก่อให้เกิดชุมชนที่เข้มแข็ง จัดกิจกรรม ปลูกจิตสำนึกบรรณรงค์ป้องกันยาเสพติด และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมทั้งส่งเสริมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน เด็ก เยาวชน สตรี และผู้ด้อยโอกาสในสังคม

๓.๔ ข้อมูลความต้องการตอบสนองต่อศักยภาพ

เนื่องจากเทศบาลนครนครสวรรค์ เป็นศูนย์กลางการค้าขาย แลกเปลี่ยนสินค้า จึงควรส่งเสริมและสนับสนุนการรวมกลุ่มอาชีพ ส่งเสริมการรวมกลุ่มการค้าเพื่อพัฒนาศักยภาพของสินค้าชุมชนไปสู่ตลาดภายนอก และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

๔ ด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการ และการท่องเที่ยว

๔.๑ ข้อมูลปัญหา

จากการพัฒนาเมืองอย่างรวดเร็ว และขาดแผนการพัฒนาเมืองที่ดี จึงทำให้มีการสร้างอาคารหรือสิ่งก่อสร้างกันอย่างหนาแน่น โดยเฉพาะในเขตเมืองหรือบริเวณย่านที่สำคัญ เช่น ย่านถนนโกสีย์ ถนนสวรรควิถี ถนนมาตุลี ถนนอรรถกวี และถนนมหาเทพ เป็นต้น ทั้งนี้เพื่อรองรับการเจริญเติบโตของเมือง ส่งผลให้พื้นที่ว่างของเมืองลดน้อยลงเป็นผลให้เกิดภาวะเสื่อมโทรมภายในเมือง เกิดภูมิทัศน์ที่ไม่สวยงาม อีกทั้งการพัฒนาที่อยู่อาศัยเพื่อรองรับการหลั่งไหลของประชากรต่างถิ่นนั้น ทำให้โครงการบ้านจัดสรรต่าง ๆ เลือกที่ตั้งโครงการกระจายไปทั่วเขตเทศบาลหรือพื้นที่ต่อเนื่อง จึงทำให้เกิดการใช้ที่ดินแบบกระจัดกระจาย ไม่สอดคล้องกับการพัฒนาแบบยั่งยืน อีกทั้งด้านถนน ค.ส.ท.ที่ไม่ได้มาตรฐานและไม่ครอบคลุมพื้นที่ มีแสงสว่างจากไฟฟ้าสาธารณะบนถนนในเขตเทศบาลซึ่งยังกระจายไปไม่ทั่วถึง และด้านการวางท่อระบายน้ำก็ยังไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่ ส่วนระบบการขนส่งมวลชนในเมืองก็ยังไม่เป็นระบบมาตรฐาน

๔.๒ ข้อมูลศักยภาพ

เทศบาลนครนครสวรรค์มีสภาพภูมิศาสตร์ที่มีลักษณะเป็นที่ลุ่มต่ำและมีภูเขาล้อมรอบด้านทิศเหนือ อีกทั้งยังเป็นที่มีแม่น้ำทั้ง ๔ สายคือ แม่น้ำปิง แม่น้ำวัง แม่น้ำยม และแม่น้ำน่าน ไหลมาบรรจบกันเป็นแม่น้ำเจ้าพระยาที่ ต.ปากน้ำโพ อ.เมือง จ.นครสวรรค์ จึงเป็นที่ชุมนุมการค้าขายมาตั้งแต่ในอดีต ซึ่งเป็นที่รู้จักกันทั่วไปว่าตลาดปากน้ำโพ จากการที่มีแม่น้ำหลายสายไหลผ่านมารวมกันเป็นแม่น้ำเจ้าพระยานี้ จึงทำให้เกิดเป็นเกาะน้อย เกาะใหญ่ขึ้น ซึ่งมีเกาะที่สำคัญๆ เช่น เกาะบางปรอง ซึ่งได้มีการพัฒนาเป็นท่าเรือน้ำลึกและท่าข้ามก้านนทร่ง ในปัจจุบัน และยังมีเกาะถวน ซึ่งยังคงเป็นเกาะที่คงสภาพเป็นธรรมชาติมีการพักอาศัยและทำการเกษตรแบบเบาบาง เพื่อรอการพัฒนาเพื่อรองรับความต้องการในอนาคต นอกจากนี้ในเขตเทศบาลนครสวรรค์ ยังมีหนองน้ำธรรมชาติขนาดใหญ่กลางเมือง หรือมีชื่อที่รู้จักกันคือ อุทยานสวรรค์ (หนองสมบูรณ์) ซึ่งปัจจุบันได้มีการพัฒนามาเป็นสวนสาธารณะ และสวนสุขภาพ หรือเพื่อการพักผ่อนหย่อนใจ เทศบาลนครสวรรค์ยังมีอุปกรณ์เครื่องจักรกลหนักไว้ใช้ในการซ่อมแซมถนน ซึ่งทำให้ถนนมีความสะอาดสวยงามและกว้างขวาง นอกจากนี้ยังมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในด้านงานช่างในการให้คำปรึกษากับประชาชน มีอาคารสำนักงานเทศบาล ที่มีรูปร่างลักษณะทางสถาปัตยกรรมที่มีความโดดเด่น และมีการคมนาคมที่สามารถไปสู่ภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

๔.๓ ข้อมูลความต้องการตอบสนองต่อปัญหา

เทศบาลควรจัดให้มีการทำผังเมืองรวมของเทศบาลนครนครสวรรค์ ปรับปรุงก่อสร้างถนนในพื้นที่ทั้งหมดให้ได้มาตรฐาน และต้องการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะบนถนนในพื้นที่ทั้งหมด นอกจากนี้ยังจะทำการปรับปรุงวางท่อระบายน้ำในพื้นที่ให้ได้มาตรฐาน และเล็งเห็นถึงความสำคัญด้านการปรับปรุงจัดระบบเส้นทางการเดินรถโดยสารและจัดให้มีท่าจอดรถที่ได้มาตรฐานในเขตเมือง

๔.๔ ข้อมูลความต้องการตอบสนองต่อศักยภาพ

จากข้อมูลศักยภาพเราจึงทราบถึงความต้องการของการพัฒนาเทศบาลนครนครสวรรค์ ว่าควรพัฒนาระบบการจราจร ปรับปรุงภูมิทัศน์แหล่งท่องเที่ยวบริเวณต้นแม่น้ำเจ้าพระยา ควรได้รับการพัฒนาศักยภาพในส่วนของการปรับปรุงสภาพแวดล้อมและภูมิทัศน์ให้สวยงาม พื้นที่นันทนาการและสวนสาธารณะเพื่อรองรับการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจ

๕ ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง

๕.๑ ข้อมูลปัญหา

ผลกระทบทางด้านสังคมจากการพัฒนาเมืองตลอดเวลาที่ผ่านมาเป็นการส่งเสริมเศรษฐกิจระบบทุนนิยม ทำให้เกิดความนิยมทางด้านวัตถุ ผู้คนต้องแข่งขันทำมาหากินอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ประกอบกับขาดการส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมก่อให้เกิดค่านิยมที่ผิด ๆ สู้สังคมตลอดจนทำให้เยาวชนและสถาบันครอบครัวอ่อนแอลง ส่งผลให้ปัญหาต่าง ๆ ขยายตัวมากขึ้น เช่น ปัญหาความยากจน ปัญหายาเสพติด ปัญหาอาชญากรรม ปัญหาเด็กและเยาวชน ฯลฯ นอกจากนี้ปัญหาที่กล่าวมาข้างต้นแล้ว ความต้องการการดูแลของกลุ่มผู้สูงอายุในเขตเทศบาลนครนครสวรรค์ก็เป็นอีกปัญหาหนึ่งที่ควรได้รับการแก้ไขดูแล ประกอบในเทศบาลยังไม่มีข้อมูลสถานสงเคราะห์คนชราทั้งของรัฐและเอกชน ซึ่งภาครัฐและเทศบาล ควรมีบทบาทในการเข้ามาดูแลด้วย ปัญหาอาชญากรรมเป็นอีกปัญหาหนึ่งที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นทุกปี เห็นได้จากคดีอุกฉกรรจ์ที่เพิ่มขึ้น คดีประทุษร้ายต่อชีวิตและร่างกายและเพศเพิ่มขึ้น คดีประทุษร้ายต่อทรัพย์สินเพิ่มขึ้น เป็นผลจากการพัฒนาและการเติบโตอย่างรวดเร็วของเมือง โดยไม่มีการวางแผนและการกำกับการพัฒนาให้เป็นไปตามแผนที่ผ่านมา ฉะนั้นการพัฒนาในอนาคตควรมีการวางแผนการแก้ไขอย่างเป็นระบบ และนำไปปฏิบัติอย่างจริงจัง เนื่องจากปัญหาด้านความสงบเรียบร้อยเป็นปัญหาที่ต้องแก้ไขโดยความร่วมมือจากทุกฝ่ายและทุกคนในพื้นที่เพื่อให้เป็นชุมชนเมืองที่น่าอยู่อย่างยั่งยืนและสมกับคำว่า “นครสวรรค์ City of Paradise” อย่างแท้จริง

๕.๒ ข้อมูลศักยภาพ

มีเครื่องมือและบุคลากรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยที่ครบถ้วน และมีประสิทธิภาพ มีอาสาสมัครป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยที่เพียงพอ มีแหล่งน้ำสำหรับการดับเพลิงและการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อีกทั้งมีเทคโนโลยีกล้องวงจรปิดที่กระจายอยู่ภายในเขตเทศบาล

๕.๓ ข้อมูลความต้องการตอบสนองต่อปัญหา

เทศบาลควรมีการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความสงบภายในเขตตัวเมือง เพื่อการวางแผนการจัดระบบการรักษาความเรียบร้อยภายในเขตเมือง มีระบบการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยที่ได้มาตรฐานให้ครอบคลุมพื้นที่ เพื่อป้องกันหรือรับมือกับสาธารณภัยและอุบัติเหตุได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประชาสัมพันธ์รณรงค์ให้ประชาชนรู้จักวิธีการป้องกันอุบัติเหตุทางถนนและการใช้ไฟฟ้าอย่างถูกวิธี

๕.๔ ข้อมูลความต้องการตอบสนองต่อศักยภาพ

ควรอบรมบุคลากรด้านการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ควรจัดให้มีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับเรื่องการป้องกันลดอุบัติเหตุให้กับประชาชนในเขตเทศบาล และขยายเครือข่ายของกล้องวงจรปิดให้ครอบคลุมในทุกพื้นที่เสี่ยงภัยอาชญากรรม

๖. ด้านการบริหารจัดการที่ดี

๖.๑ ข้อมูลด้านปัญหา

มีการบริหารงานที่ล่าช้า ขาดการประสานงานที่มีประสิทธิภาพ ขาดการความคิดริเริ่มในการดำเนินการ ตลอดจนบุคลากรขาดความรู้ความสามารถและความชำนาญ ทำให้การใช้จ่ายงบประมาณขาดประสิทธิภาพ เป็นผลจากการมีส่วนร่วมในการกำหนดประเด็นปัญหาความต้องการและกำหนดนโยบายร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหารฝ่ายการเมือง และพนักงานของเทศบาล รวมทั้งประชาชนขาดโอกาสในการมีส่วนร่วมในการบริหารงานและการตรวจสอบ การบริหารงานของเทศบาลนครนครสวรรค์เพื่อให้เกิดความโปร่งใสเป็นธรรม และทั่วถึง

๖.๒ ข้อมูลด้านศักยภาพ

มีคณะผู้บริหารที่มีความรู้ความสามารถและมีวิสัยทัศน์ในการบริหารงาน พร้อมทั้งมี นโยบายที่ชัดเจนสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง สอดรับกับมีโครงสร้างทางการบริหารจัดการและสายการบังคับบัญชาที่ชัดเจน ตลอดจนมีความพร้อมทางด้านเทคโนโลยี สำหรับการบริหารจัดการสมัยใหม่มีการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรขององค์กรให้มีคุณภาพ และมีระบบการจัดเก็บภาษีและการใช้จ่ายเงินที่มีคุณภาพ

๖.๓ ข้อมูลความต้องการตอบสนองต่อปัญหา

จากประเด็นในเรื่องข้อมูลด้านปัญหาทำให้ทราบว่า การบริหารงานล่าช้าขาดความโปร่งใส ควรมีการปรับปรุงระบบการบริหารงานในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ โดยการจัดฝึกอบรมกลุ่มสัมพันธ์พนักงานเทศบาล สร้างจิตสำนึกของพนักงานให้เป็นผู้ให้บริการที่ดี สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนกับการบริหารองค์กรไปพร้อม ๆ กัน ปรับปรุงงานด้านการบริหารงานบุคคลให้มีคุณภาพ นำระบบการตรวจสอบติดตามและประเมินผลมาใช้ในเรื่องการบริหารงานด้านต่าง ๆ มีการวางแผนการใช้จ่ายเงิน และการดำเนินการวางแผนงาน/โครงการเพื่อการพัฒนา ควรจัดให้มีการวางแผนการประชาสัมพันธ์ การวางแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร โดยใช้ระบบการสื่อสารด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและตอบสนองต่อการบริหารงานขององค์กรและให้บริการประชาชนได้อย่างดีมีประสิทธิภาพ

๖.๔ ข้อมูลความต้องการตอบสนองต่อศักยภาพ

จากประเด็นเรื่องข้อมูลด้านศักยภาพ ในเมื่อเทศบาลนครนครสวรรค์มีผู้บริหารที่มีความรู้ความสามารถ มีทรัพยากรทางการบริหาร เช่น คน งบประมาณ และวัสดุอุปกรณ์ที่เพียงพอ แต่ขาดความรู้ทางด้านการบริหารจัดการองค์กรและวิทยาการสมัยใหม่ ควรต่อยอดพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยการให้การสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาความรู้ด้านต่างๆ ให้กับบุคลากร อาทิเช่น เรื่องการสร้างระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาและการสร้างระบบงานบริการประชาชน One Stop Service ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงาน เปิดช่องทางสื่อสารและรับฟังความคิดเห็นทางระบบสารสนเทศ Internet จัดให้มีสวัสดิการที่ดีเพื่อบำรุงขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานแต่ต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส มีการตรวจสอบติดตามประเมินผลอย่างเป็นรูปธรรมจะทำให้องค์กรมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลนครนครสวรรค์

เทศบาลนครนครสวรรค์ ได้วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล โดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน และพระราชกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ออกเป็น ๗ ด้าน ดังนี้

(๑.) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง คือ

- (๑) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
- (๒) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ
- (๓) การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่นๆ
- (๔) การสาธารณสุขการ
- (๕) การผังเมือง
- (๖) การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร
- (๗) การควบคุมอาคาร

(๒.) ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง คือ

- (๑) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ
- (๒) การจัดการศึกษา
- (๓) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
- (๔) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- (๕) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- (๖) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- (๗) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
- (๘) การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน
- (๙) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
- (๑๐) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์
- (๑๑) การดูแลรักษาที่สาธารณะ

(๓.) ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง คือ

- (๑) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๒) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๓) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัย โรงมหรสพ

และสาธารณสุขสถานอื่นๆ

- (๔) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๕) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

(๔.) ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง คือ

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
- (๒) การพาณิชยกรรม และการส่งเสริมการลงทุน
- (๓) การส่งเสริมการท่องเที่ยว

(๕.) ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง คือ

(๑) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย

(๒) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

และสิ่งแวดล้อม

(๖.) ด้านการศึกษา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง คือ

(๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

(๒) การส่งเสริมกีฬา

(๗.) ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง คือ

(๑) กิจกรรมอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่เทศบาลนครนครสวรรค์จะดำเนินการ

เทศบาลนครนครสวรรค์ได้พิจารณาภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน และพระราชกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ มาวิเคราะห์กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรอง ที่เทศบาลนครนครสวรรค์จะต้องดำเนินการในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ได้ดังนี้

ภารกิจหลัก

๑. การพัฒนาด้านการสาธารณสุข การเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อ

๒. การพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา

๓. การพัฒนาระบบงานให้บริการ งานรักษาความสงบปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ความ

เป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย

ภารกิจรอง

๑. การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นต่อประชาชน

๒. การบริหารจัดการและกำจัดขยะมูลฝอยตามกระบวนการคัดแยกเข้าสู่ระบบรีไซเคิลและ

พัฒนาให้เป็นพลังงานทางเลือก

๓. ส่งเสริมการบริหารจัดการภายในเทศบาลตามธรรมาภิบาล มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากร

สถานที่ปฏิบัติการ เครื่องมือเครื่องใช้ให้มีประสิทธิภาพ ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาชุมชน องค์กรและท้องถิ่น

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมี

พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ภายใต้ขอบเขตของกฎหมาย

๕. การปรับปรุงและขยายระบบรวบรวมน้ำเสียให้ครอบคลุมพื้นที่รวมถึงความรับผิดชอบ

ร่วมกันในการรักษาคุณภาพน้ำ

๖. ปรับปรุงและเพิ่มสวนสาธารณะพื้นที่สีเขียวให้เป็นปอดของเมืองโดยการมีส่วนร่วม

๗. ของทุกภาคส่วน ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมเพื่อเสริมสร้าง

ความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชนในท้องถิ่น

๘. ปรับปรุงและจัดระเบียบตลาดสดเทศบาลให้เป็นระเบียบเรียบร้อยและสะอาดตามหลัก

สุขาภิบาล

๙. การส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา ศิลปะ ประเพณี และวัฒนธรรมท้องถิ่น
๑๐. การส่งเสริมกิจกรรมกีฬาเพื่อสุขภาพและเพื่อความเป็นเลิศ
๑๑. ส่งเสริมการป้องกัน การแก้ไข และการบำบัดผู้ติดยาจากปัญหายาเสพติด
๑๒. สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพชุมชนให้เข้มแข็ง
๑๓. ส่งเสริมให้มีแหล่งท่องเที่ยวที่เป็นสัญลักษณ์ของท้องถิ่น อัตลักษณ์เมือง และพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวอื่นๆ
๑๔. ส่งเสริมการลงทุน การพาณิชย์ และพัฒนาอาชีพ ให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น
๑๕. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้านเศรษฐกิจแก่ประชาชนในท้องถิ่น
๑๖. สนับสนุนการบริหารจัดการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักการทรงงานและโครงการตามพระราชดำริ

สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลนครนครสวรรค์ เป็นเทศบาลที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนดให้เป็นเทศบาลขนาดใหญ่ โดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) ออกเป็น ๙ ส่วนราชการ และ ๑ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานคลัง สำนักงานช่างสำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองวิชาการและแผนงาน สำนักงานศึกษา สำนักงานการประปา กองสวัสดิการสังคม หน่วยงานตรวจสอบภายใน กองสารสนเทศฯและทรัพย์สิน โดยกำหนดให้มีกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น ๑,๗๓๖ อัตรากำลัง แยกเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๓๗๐ อัตรากำลัง ลูกจ้างประจำ ๗๑ อัตรากำลัง และพนักงานจ้าง จำนวน ๙๒๙ อัตรากำลัง พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๓๖๙ อัตรากำลัง

เนื่องจากที่ผ่านมาเทศบาลนครนครสวรรค์มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจำนวนมาก และจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากนัก ดังนั้น จึงมีความจำเป็นในการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เพื่อรองรับปริมาณงาน และภารกิจที่คาดว่าจะเกิดขึ้นภายในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบและปริมาณงานที่เพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องและให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและตอบสนองความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาลนครนครสวรรค์ อีกทั้งเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการบริหารงานของส่วนราชการในสังกัดเทศบาลนครนครสวรรค์ให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลต่อไปรองรับกับปริมาณงานที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอีกด้วย โดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ออกเป็น ๙ ส่วนราชการ และ ๑ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานคลัง สำนักงานช่างสำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองวิชาการและแผนงาน สำนักงานศึกษา สำนักงานการประปา กองสวัสดิการสังคม หน่วยงานตรวจสอบภายใน กองสารสนเทศฯและทรัพย์สิน โดยกำหนดให้มีกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น ๑,๘๗๐ อัตรากำลัง แยกเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๓๘๑ อัตรากำลัง ลูกจ้างประจำ ๔๘ อัตรากำลัง และพนักงานจ้าง จำนวน ๑๐๒๑ อัตรากำลัง พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๔๑๗ อัตรากำลัง

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาของเทศบาลนครนครสวรรค์ดังกล่าว เทศบาลนครนครสวรรค์มีภารกิจอำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลนครนครสวรรค์ กำหนดไว้ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๑. สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเจ้าหน้าที่ - งานควบคุมเทศาภิบาล - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว <p>๑.๒ ฝ่ายปกครอง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานรักษาความสงบ - งานทะเบียนราษฎรและบัตรฯ <p>๑.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานสารบรรณ - งานเลขานุการผู้บริหาร 	<p>๑. สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเจ้าหน้าที่ - งานควบคุมเทศาภิบาล - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว <p>๑.๒ ฝ่ายปกครอง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานรักษาความสงบ - งานทะเบียนราษฎรและบัตรฯ <p>๑.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานสารบรรณ - งานเลขานุการผู้บริหาร 	
<p>๒. สำนักการคลัง</p> <p>๒.๑ ส่วนบริหารงานคลัง</p> <p>๒.๑.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินทุกประเภท <p>๒.๑.๒ ฝ่ายสถิติการคลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานจัดทำสถิติ <p>๒.๑.๓ ฝ่ายระเบียบการคลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานจัดระเบียบการเงินและพัสดุ <p>๒.๑.๔ ฝ่ายการเงินด้านการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเงินด้านการศึกษา <p>๒.๒ ส่วนพัสดุ</p> <p>๒.๒.๑ ฝ่ายจัดหาพัสดุ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการซื้อและการจ้าง - งานสัญญาและหลักประกัน <p>๒.๒.๒ ฝ่ายทะเบียนพัสดุ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานจัดทำทะเบียนพัสดุ - งานบำรุงรักษาและซ่อมแซม 	<p>๒. สำนักการคลัง</p> <p>๒.๑ ส่วนบริหารงานคลัง</p> <p>๒.๑.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินทุกประเภท <p>๒.๑.๒ ฝ่ายสถิติการคลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานจัดทำสถิติ <p>๒.๑.๓ ฝ่ายระเบียบการคลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานจัดระเบียบการเงินและพัสดุ <p>๒.๑.๔ ฝ่ายการเงินด้านการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเงินด้านการศึกษา <p>๒.๒ ส่วนพัสดุ</p> <p>๒.๒.๑ ฝ่ายจัดหาพัสดุ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการซื้อและการจ้าง - งานสัญญาและหลักประกัน <p>๒.๒.๒ ฝ่ายทะเบียนพัสดุ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานจัดทำทะเบียนพัสดุ - งานบำรุงรักษาและซ่อมแซม 	

โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๒.๓ ส่วนพัฒนารายได้</p> <p>๒.๓.๑ ฝ่ายพัฒนารายได้</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานพัฒนารายได้ - งานเร่งรัดรายได้ <p>๒.๓.๒ ฝ่ายผลประโยชน์และกิจกรรมพาณิชย์</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สิน <p>๒.๔ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ 	<p>๒.๓ ส่วนพัฒนารายได้</p> <p>๒.๓.๑ ฝ่ายพัฒนารายได้</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานพัฒนารายได้ - งานเร่งรัดรายได้ <p>๒.๓.๒ ฝ่ายผลประโยชน์และกิจกรรมพาณิชย์</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สิน <p>๒.๔ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ 	
<p>๓. สำนักการช่าง</p> <p>๓.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานการเงินและบัญชี <p>๓.๒ ส่วนควบคุมการก่อสร้างอาคารและผังเมือง</p> <p>๓.๒.๑ ฝ่ายควบคุมการก่อสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานวิศวกรรมโยธา - งานสถาปัตยกรรม <p>๓.๒.๒ ฝ่ายควบคุมอาคารและผังเมือง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานควบคุมอาคาร - งานผังเมือง <p>๓.๓ ส่วนการโยธา</p> <p>๓.๓.๑ ฝ่ายสาธารณูปโภค</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสาธารณูปโภค - งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ - งานสวนสาธารณะ <p>๓.๓.๒ ฝ่ายศูนย์เครื่องจักรกลและระบบจราจร</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานศูนย์เครื่องจักรกล - งานวางระบบจราจร <p>๓.๔ ส่วนช่างสุขาภิบาล</p> <p>๓.๔.๑ ฝ่ายจัดการสภาพแวดล้อมด้านวัสดุใช้แล้ว</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล - งานเครื่องจักรกลและซ่อมบำรุง - งานโรงงานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล <p>๓.๔.๒ ฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานแบบแผนและก่อสร้าง - งานควบคุมและตรวจสอบบำบัดน้ำเสีย - งานบำรุงรักษาและซ่อมแซม 	<p>๓. สำนักการช่าง</p> <p>๓.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานการเงินและบัญชี <p>๓.๒ ส่วนควบคุมการก่อสร้างอาคารและผังเมือง</p> <p>๓.๒.๑ ฝ่ายควบคุมการก่อสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานวิศวกรรมโยธา - งานสถาปัตยกรรม <p>๓.๒.๒ ฝ่ายควบคุมอาคารและผังเมือง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานควบคุมอาคาร - งานผังเมือง <p>๓.๓ ส่วนการโยธา</p> <p>๓.๓.๑ ฝ่ายสาธารณูปโภค</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสาธารณูปโภค - งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ - งานสวนสาธารณะ <p>๓.๓.๒ ฝ่ายศูนย์เครื่องจักรกลและระบบจราจร</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานศูนย์เครื่องจักรกล - งานวางระบบจราจร <p>๓.๔ ส่วนช่างสุขาภิบาล</p> <p>๓.๔.๑ ฝ่ายจัดการสภาพแวดล้อมด้านวัสดุใช้แล้ว</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล - งานเครื่องจักรกลและซ่อมบำรุง - งานโรงงานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล <p>๓.๔.๒ ฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานแบบแผนและก่อสร้าง - งานควบคุมและตรวจสอบบำบัดน้ำเสีย - งานบำรุงรักษาและซ่อมแซม 	

โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๔. สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๑ ส่วนส่งเสริมสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๑.๑ กลุ่มงานบริการสิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสัตวแพทย์ - งานบริการรักษาความสะอาด - งานควบคุมสิ่งปฏิกูล <p>๔.๑.๒ กลุ่มงานป้องกันและควบคุมโรค</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานป้องกันโรคติดต่อ - งานควบคุมโรคติดต่อ - งานป้องกันและบำบัดการติดยาเสพติด <p>๔.๑.๓ กลุ่มงานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสุขาภิบาล - งานอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานพัฒนาระบบจัดเก็บขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล - งานควบคุมมลพิษและเหตุรำราญ <p>๔.๒ ส่วนบริการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๒.๑ กลุ่มงานบริการการแพทย์</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานทันตสาธารณสุข - งานเภสัชกรรม - งานฟื้นฟูสุขภาพ <p>๔.๒.๒ กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานสาธารณสุขมูลฐาน - งานวิชาการและแผนงาน <p>๔.๒.๓ กลุ่มงานบริการสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานศูนย์บริการสาธารณสุข ๑ - งานศูนย์บริการสาธารณสุข ๒ - งานศูนย์บริการสาธารณสุข ๓ - งานศูนย์บริการสาธารณสุข ๔ <p>๔.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานการเงินและบัญชี 	<p>๔. สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๑ ส่วนส่งเสริมสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๑.๑ กลุ่มงานบริการสิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสัตวแพทย์ - งานบริการรักษาความสะอาด - งานควบคุมสิ่งปฏิกูล <p>๔.๑.๒ กลุ่มงานป้องกันและควบคุมโรค</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานป้องกันโรคติดต่อ - งานควบคุมโรคติดต่อ - งานป้องกันและบำบัดการติดยาเสพติด <p>๔.๑.๓ กลุ่มงานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสุขาภิบาล - งานอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานพัฒนาระบบจัดเก็บขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล - งานควบคุมมลพิษและเหตุรำราญ <p>๔.๒ ส่วนบริการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๒.๑ กลุ่มงานบริการการแพทย์</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานทันตสาธารณสุข - งานเภสัชกรรม - งานฟื้นฟูสุขภาพ <p>๔.๒.๒ กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานสาธารณสุขมูลฐาน - งานวิชาการและแผนงาน <p>๔.๒.๓ กลุ่มงานบริการสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานศูนย์บริการสาธารณสุข ๑ - งานศูนย์บริการสาธารณสุข ๒ - งานศูนย์บริการสาธารณสุข ๓ - งานศูนย์บริการสาธารณสุข ๔ <p>๔.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานการเงินและบัญชี 	

โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๕. กองวิชาการและแผนงาน</p> <p>๕.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานจัดทำงบประมาณ <p>๕.๒ ฝ่ายบริการและแพร่วิชาการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริการและเผยแพร่วิชาการ - งานบริการข้อมูลข่าวสารทางท้องถิ่น - งานเทคโนโลยีสารสนเทศ <p>๕.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานสารบรรณ <p>๕.๔ ฝ่ายนิติการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ - งานตราเทศบัญญัติที่มีใช้เรื่องงบประมาณประจำปี - งานนิติกรรมสัญญา 	<p>๕. กองวิชาการและแผนงาน</p> <p>๕.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานจัดทำงบประมาณ <p>๕.๒ ฝ่ายบริการและแพร่วิชาการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริการและเผยแพร่วิชาการ - งานบริการข้อมูลข่าวสารทางท้องถิ่น - งานเทคโนโลยีสารสนเทศ <p>๕.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานสารบรรณ <p>๕.๔ ฝ่ายนิติการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ - งานตราเทศบัญญัติที่มีใช้เรื่องงบประมาณประจำปี - งานนิติกรรมสัญญา 	
<p>๖. สำนักงานการศึกษา</p> <p>๖.๑ ส่วนบริหารการศึกษา</p> <p>๖.๑.๑ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเจ้าหน้าที่ - งานวางแผนบุคคลและทะเบียนประวัติ <p>๖.๑.๒ ฝ่ายกิจการโรงเรียนและนักเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการศึกษาปฐมวัย - งานโรงเรียน - งานกิจการนักเรียน <p>๖.๑.๓ ฝ่ายวิชาการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร - งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา - งานวิชาการ <p>๖.๒ ส่วนส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>๖.๒.๑ ฝ่ายการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย - งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ - งานห้องสมุด พิพิธภัณฑ์ และเครือข่ายทางการศึกษา 	<p>๖. สำนักงานการศึกษา</p> <p>๖.๑ ส่วนบริหารการศึกษา</p> <p>๖.๑.๑ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเจ้าหน้าที่ - งานวางแผนบุคคลและทะเบียนประวัติ <p>๖.๑.๒ ฝ่ายกิจการโรงเรียนและนักเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการศึกษาปฐมวัย - งานโรงเรียน - งานกิจการนักเรียน <p>๖.๑.๓ ฝ่ายวิชาการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร - งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา - งานวิชาการ <p>๖.๒ ส่วนส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>๖.๒.๑ ฝ่ายการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย - งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ - งานห้องสมุด พิพิธภัณฑ์ และเครือข่ายทางการศึกษา 	

โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๖.๒.๒ ฝ่ายกิจกรรมเด็กและเยาวชน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน - งานกีฬาและนันทนาการ <p>๖.๒.๓ ฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานกิจการศาสนา - งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม <p>๖.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ <p>๖.๔ หน่วยงานพิเศษ</p> <p>๖.๕ โรงเรียน</p>	<p>๖.๒.๒ ฝ่ายกิจกรรมเด็กและเยาวชน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน - งานกีฬาและนันทนาการ <p>๖.๒.๓ ฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานกิจการศาสนา - งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม <p>๖.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ <p>๖.๔ หน่วยงานพิเศษ</p> <p>๖.๕ โรงเรียน</p>	
<p>๗. สำนักงานประปา</p> <p>๗.๑ ส่วนผลิต</p> <p>๗.๑.๑ ฝ่ายผลิต</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานผลิต ๑ - งานผลิต ๒ - งานมาตรวัดน้ำ ๑ - งานมาตรวัดน้ำ ๒ <p>๗.๑.๒ ฝ่ายวิเคราะห์คุณภาพน้ำ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานวิเคราะห์คุณภาพน้ำ <p>๗.๒ ส่วนบริการและซ่อมบำรุง</p> <p>๗.๒.๑ ฝ่ายติดตั้ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานติดตั้ง ๑ - งานติดตั้ง ๒ <p>๗.๒.๒ ฝ่ายบริการสาธารณะ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริการสาธารณะ ๑ - งานบริการสาธารณะ ๒ <p>๗.๓ ส่วนบริหารธุรกิจการประปา</p> <p>๗.๓.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเงินและบัญชี - งานการซื้อและการจ้าง <p>๗.๓.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานจัดเก็บรายได้ - งานเร่งรัดรายได้ <p>๗.๔ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ 	<p>๗. สำนักงานประปา</p> <p>๗.๑ ส่วนผลิต</p> <p>๗.๑.๑ ฝ่ายผลิต</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานผลิต ๑ - งานผลิต ๒ - งานมาตรวัดน้ำ ๑ - งานมาตรวัดน้ำ ๒ <p>๗.๑.๒ ฝ่ายวิเคราะห์คุณภาพน้ำ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานวิเคราะห์คุณภาพน้ำ <p>๗.๒ ส่วนบริการและซ่อมบำรุง</p> <p>๗.๒.๑ ฝ่ายติดตั้ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานติดตั้ง ๑ - งานติดตั้ง ๒ <p>๗.๒.๒ ฝ่ายบริการสาธารณะ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริการสาธารณะ ๑ - งานบริการสาธารณะ ๒ <p>๗.๓ ส่วนบริหารธุรกิจการประปา</p> <p>๗.๓.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเงินและบัญชี - งานการซื้อและการจ้าง <p>๗.๓.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานจัดเก็บรายได้ - งานเร่งรัดรายได้ <p>๗.๔ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ 	

โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๘. กองสวัสดิการสังคม</p> <p>๘.๑ ฝ่ายสังคมสงเคราะห์</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสังคมสงเคราะห์ - งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน - งานกิจการสตรีและคนชรา <p>๘.๒ ฝ่ายพัฒนาชุมชน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานพัฒนาชุมชน - งานชุมชนเมือง - งานฉาปนกิจสงเคราะห์ <p>๘.๓ ฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานส่งเสริมและสวัสดิการสังคม <p>๘.๔ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานสารบรรณ 	<p>๘. กองสวัสดิการสังคม</p> <p>๘.๑ ฝ่ายสังคมสงเคราะห์</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสังคมสงเคราะห์ - งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน - งานกิจการสตรีและคนชรา <p>๘.๒ ฝ่ายพัฒนาชุมชน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานพัฒนาชุมชน - งานชุมชนเมือง - งานฉาปนกิจสงเคราะห์ <p>๘.๓ ฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานส่งเสริมและสวัสดิการสังคม <p>๘.๔ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานสารบรรณ 	
๙. หน่วยตรวจสอบภายใน	๙. หน่วยตรวจสอบภายใน	
<p>๑๐ กองสารสนเทศภาคีและทรัพย์สิน</p> <p>๑๐.๑ ฝ่ายระบบข้อมูลภาคสนามและสารสนเทศ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานข้อมูลแผนที่ภาคีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานสำรวจภาคสนาม - งานสารสนเทศแผนที่ภาคีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานบริการข้อมูลแผนที่ภาคีและทะเบียนทรัพย์สิน 	<p>๑๐ กองสารสนเทศภาคีและทรัพย์สิน</p> <p>๑๐.๑ ฝ่ายระบบข้อมูลภาคสนามและสารสนเทศ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานข้อมูลแผนที่ภาคีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานสำรวจภาคสนาม - งานสารสนเทศแผนที่ภาคีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานบริการข้อมูลแผนที่ภาคีและทะเบียนทรัพย์สิน 	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เทศบาลนครนครสวรรค์ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ปริมาณงานของแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ทั้งนี้ในการกำหนดตำแหน่งได้คำนึงถึงอำนาจหน้าที่ และภารกิจที่ได้ดำเนินการที่ผ่านมา และที่คาดว่าจะต้องดำเนินการในอนาคตข้างหน้าประกอบการกำหนดตำแหน่งด้วย เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและมีความเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน ตลอดจนงบประมาณของเทศบาลนครนครสวรรค์ อีกด้วย

เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและมีความเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน ตลอดจนงบประมาณของเทศบาลนครนครสวรรค์ อีกด้วย และเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลนครนครสวรรค์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนเป็นหลักนั้น เทศบาลนครนครสวรรค์ จึงได้กำหนดกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ดังนี้

๑๒. แนวทางการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลนครนครสวรรค์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๑๔ ส่วนที่ ๔ ข้อ ๓๐๔ กำหนดหลักสูตรการพัฒนา สำหรับพนักงานเทศบาลแต่ละตำแหน่งต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยในหลักสูตรหนึ่งหรือหลายหลักสูตร ดังนี้

๑. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
๒. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ
๓. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
๔. หลักสูตรด้านการบริหาร
๕. หลักสูตรด้านคุณธรรมจริยธรรม

วิธีการพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครนครสวรรค์ กำหนดให้เทศบาลเป็นผู้ดำเนินการอบรมเอง และให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานภายนอกเป็นผู้ดำเนินการอบรม โดยเทศบาลจะจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตามความเหมาะสมของตำแหน่ง โดยวิธีการพัฒนาตามความเหมาะสม วิธีใดวิธีหนึ่ง ดังนี้

๑. การปฐมนิเทศ
๒. การฝึกอบรม
๓. การศึกษาดูงาน
๔. การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือการสัมมนา
๕. การการสอนงาน
๖. การให้คำปรึกษา
๗. การประชุม

เทศบาลนครนครสวรรค์ จึงได้กำหนดแนวทางการพัฒนาของพนักงานเทศบาลนครสวรรค์ ในสังกัดทุกระดับ โดยมุ่งเน้นไปที่พัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล ตามรอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การพัฒนานอกจากการพัฒนาความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน เสริมความรู้และทักษะในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านอื่นๆ ที่จำเป็นแล้ว เทศบาลนครนครสวรรค์มุ่งเน้นที่จะพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาลแห่งรัฐ คือการพัฒนาบุคลากรตามแนวทางไทยแลนด์ ๔.๐ เพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑. เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน มีการบริหารจัดการที่เปิดเผย โปร่งใสในการทำงาน บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานได้ มีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน ระหว่างหน่วยงานรัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป เพื่อเป็นการตรวจสอบการทำงานระหว่างกันและเปิดกว้างในการมีส่วนร่วม การสร้างเครือข่าย

๒. เทศบาลนครนครสวรรค์ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เป็นการทำงานที่ต้องเข้าใจประชาชนเป็นหลัก ทำงานเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไขปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการประชาชนเป็นสำคัญ การอำนวยความสะดวกเชื่อมโยงทุกส่วนราชการ เพื่อเปิดโอกาสตอบโจทยการทำงานร่วมกัน องค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง มุ่งเน้นให้ประชาชนใช้ระบบดิจิทัล อีเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้ประชาชนก้าวทันความก้าวหน้าของระบบข้อมูลสารสนเทศ โดยเปิดให้ประชาชนใช้บริการ WIFI ฟรี รวมถึงเปิดโอกาสให้ประชาชนใช้ระบบอินเทอร์เน็ตที่หน่วยงานให้ข้อมูลผ่านไลน์ เว็บไซต์ของหน่วยงานด้วย

๓. เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย เทศบาลนครนครสวรรค์เป็นองค์กรขนาดใหญ่ มีงบประมาณรายได้ประจำปี ที่ได้มาจากการจัดเก็บภาษี การจัดเก็บค่าธรรมเนียมต่างๆ จำนวนมากเพียงพอต่อการพัฒนาท้องถิ่นพอสมควร จึงทำให้มีงบประมาณในการสนับสนุนการปฏิบัติงานในแต่ละภารกิจของทุกส่วนราชการและมีขีดความสามารถในการสนับสนุนบุคลากรและงบประมาณในการจ้างอัตรากำลังเพิ่ม เพื่อสนับสนุนงานได้เป็นอย่างดี และทันสมัย

๔. การกำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล เทศบาลนครนครสวรรค์ จะยึดถือปฏิบัติการดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๔๒ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตัวเอง (Digital Government Skill Self-Assessment) โดยได้รวบรวมเป็นนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรในการพัฒนาทักษะของพนักงานในสังกัด

ทั้งนี้ในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดเทศบาลนครนครสวรรค์ ตามแนวทางข้างต้นนั้น กำหนดให้ทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนา ในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่งวิธีการพัฒนา อาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่ง เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาหรือดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ ฯลฯ ประกอบในการพัฒนาพนักงานเทศบาล เพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลบังเกิดผลดีต่อประชาชนและท้องถิ่น ซึ่งการพัฒนาแรกจะเน้นที่การพัฒนาพื้นฐานการปฏิบัติงานพื้นฐานของพนักงานที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ เช่น

- ✓ การบริหารโครงการ
- ✓ การให้บริการ
- ✓ การวิจัย
- ✓ ทักษะการติดต่อสื่อสาร
- ✓ การเขียนหนังสือราชการ
- ✓ การใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ เช่น การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ต่างๆ เป็นต้น

ส่วนการพัฒนาพฤติกรรมกรปฏิบัติราชการ เทศบาลนครนครสวรรค์ เล็งเห็นว่า มีความสำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจากว่า บุคลากรที่มาดำรงตำแหน่ง ในสังกัดนั้น มีที่มาของแต่ละคนไม่เหมือนกันต่างสถานที่ ต่างภาค ต่างภาษาถิ่น ดังนั้น ในการพัฒนาพฤติกรรมกรปฏิบัติราชการ จึงมีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง ประกอบกับพฤติกรรมปฏิบัติราชการเป็นคุณลักษณะร่วมของพนักงานเทศบาลทุกคนที่พึงมี เป็นการหล่อ

หลอมให้เกิดพฤติกรรมและค่านิยมพึงประสงค์ร่วมกัน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับองค์การบริหารส่วนตำบล พระเพลิง ประกอบด้วย

- ✓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- ✓ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
- ✓ การเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
- ✓ การบริการเป็นเลิศ
- ✓ การทำงานเป็นทีม

เทศบาลนครนครสวรรค์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดเป็นสำคัญ เพราะเข้าใจดีว่าหากคนในองค์กรได้รับการพัฒนาแล้ว ย่อมจะสะท้อนให้องค์กรได้รับการพัฒนาตามลำดับที่เกิดจากการปฏิบัติงานของบุคลากร ดังนั้นจึงได้กำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

การติดตามและประเมินผล

เทศบาลนครนครสวรรค์ จัดให้มีการตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ทราบถึงความสำเร็จของการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการพัฒนา โดยวิธีการประเมินผลการพัฒนา ดังนี้

๑. การใช้แบบสอบถาม/แบบประเมินก่อน/หลังการเข้ารับการอบรม และติดตามประเมินผลภายหลังการพัฒนา ตามแบบประเมินที่กำหนด
๒. เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ได้แก่ การสอบถาม การสัมภาษณ์ การสังเกต การทดสอบ

นโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยได้มีการกำหนดเป้าหมาย การพัฒนาประเทศให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

โดยยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดให้ภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤติ มีชอบ และกำหนดเกี่ยวกับบุคลากรภาครัฐ ข้อ ๔.๕ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและคนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกมีความสามารถสูง มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ ในการปฏิบัติหน้าที่และขับเคลื่อนภารกิจ ยุทธศาสตร์ชาติ โดยภาครัฐมีกำลังคนที่เหมาะสมทั้งปริมาณและคุณภาพ มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากร ให้สามารถสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถจูงใจให้คนดีคนเก่ง ทำงานในภาครัฐ มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ สามารถ รองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา มีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การปรับเปลี่ยน แนวคิดให้การปฏิบัติ

ราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถ บูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม

เทศบาลนครนครสวรรค์ กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์หลักที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และยุทธศาสตร์จังหวัด ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ
๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านสวัสดิการสังคมและชุมชน
๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการพัฒนาคุณภาพเมือง
๕. ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง
๖. ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการบริหารจัดการที่ดี

และเทศบาลนครนครสวรรค์กำหนดค่านิยมหลักขององค์กร ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๖

ประกอบด้วย

- ๑.การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร
- ๒.การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี
- ๓.การพัฒนาบุคลากรเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง
- ๔.การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา

เทศบาลนครนครสวรรค์ จึงมีการกำหนดนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุน ส่งเสริมให้สอดคล้องดังกล่าวข้างต้นในด้านทรัพยากรบุคคลและขับเคลื่อนภารกิจของเทศบาลนครนครสวรรค์ โดยแบ่งเป็นด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. นโยบายการวิเคราะห์อัตรากำลัง

เทศบาลนครนครสวรรค์ มีความมุ่งมั่นในการสนับสนุนให้บุคลากรสามารถขับเคลื่อนภารกิจในความรับผิดชอบให้สามารถดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล โดยได้มีการวางแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์ค่างาน ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้มีคนสอดคล้องกับภารกิจในความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ รวมถึงการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการแต่ละตำแหน่งให้สอดคล้องและเอื้อต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงเพื่อให้การดำเนินการสามารถบรรลุเป้าหมายขององค์กรได้อย่างที่มุ่งหวังไว้

๒. นโยบายการสรรหาและคัดเลือก

เทศบาลนครนครสวรรค์ เล็งเห็นถึงความสำคัญในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรหรือบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมถึงการคัดเลือกบุคลากรภายในเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยคำนึงถึงการดำเนินการอย่างโปร่งใส มีการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ระบียบกฎหมายกำหนด รวมทั้งนำเอาเครื่องมือหรือเทคนิคในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรมาใช้ เพื่อช่วยให้สามารถสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ

ทักษะ และสมรรถนะ ที่สอดคล้องกับตำแหน่งงาน เพื่อนำไปสู่การผลักดันให้เทศบาลนครนครสวรรค์ มีการบริหารงานบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติราชการ

เทศบาลนครนครสวรรค์ ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารผลการปฏิบัติราชการที่เป็นเครื่องมือสำคัญในการผลักดันให้ภารกิจของหน่วยงานสามารถบรรลุเป้าหมายที่วางไว้โดยมีการให้เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนในการดำเนินการดังกล่าวอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล (KPIs) ที่มีความสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหาร ภารกิจ ในความรับผิดชอบ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง อันจะส่งผลให้การปฏิบัติงานรายบุคคลผลักดันให้บรรลุเป้าหมายในระดับองค์กร รวมถึงมีแนวทางรองรับหรือบดบังโทษตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ในกรณีที่บุคลากรที่ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี เช่น ส่งไปอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ งดเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน การไม่ต่อสัญญาจ้างสำหรับพนักงานจ้าง การไม่จ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นต้น

๔. นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลนครนครสวรรค์ ได้ให้ความสำคัญในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นอย่างมาก เพราะการพัฒนาคนให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานนั้น ถือเป็นปัจจัยหลักที่จะช่วยส่งเสริมการบริหาร และพัฒนาเป็นให้บุคลากรของเทศบาลนครนครสวรรค์ เป็นบุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ เพียงพอสำหรับภารกิจงานในปัจจุบันและการเปลี่ยนแปลงในอนาคต เทศบาลนครนครสวรรค์ จึงวางแผนให้มีการบริหารและพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ เพื่อสร้างคุณภาพของบุคลากรให้สามารถเรียนรู้ และพัฒนาตนเองได้เต็มตามศักยภาพ โดยการดำเนินการจัดสรรและตั้งงบประมาณในการพัฒนา การฝึกอบรม การพัฒนารายบุคคล รวมถึงพัฒนาด้านทักษะและสมรรถนะต่าง ๆ ประจำตัวบุคคล เพื่อให้ความรู้ แก่บุคลากร ทุกระดับ ไม่ว่าจะเป็นหลักสูตรของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น หลักสูตรของจังหวัด หรือหลักสูตรของมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ที่จัดการอบรม

๕. นโยบายสวัสดิการและค่าตอบแทน

เทศบาลนครนครสวรรค์ คำนึงถึงการจัดสวัสดิการที่นอกเหนือจากสวัสดิการพื้นฐานตามที่รัฐ เป็นผู้กำหนดให้กับบุคลากรภายในองค์กร โดยกำหนดให้มีค่าตอบแทนล่วงเวลา สำหรับพนักงานเทศบาลนคร นครสวรรค์ที่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ที่มีความสอดคล้องกับการปฏิบัติงานจริงในหน้าที่ราชการ เช่น ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ค่าตอบแทนของผู้ปฏิบัติงานด้านสิ่งปฏิกูลในชุมชน

๖. นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมและการสร้างความผูกพันในองค์กร

เทศบาลนครนครสวรรค์ เห็นความสำคัญของการมีคุณธรรมจริยธรรมและการสร้างความผูกพันในองค์กรเป็นอีกหนึ่งนโยบายที่สำคัญ เพราะหากพนักงานเทศบาลในสังกัดมีคุณธรรม จริยธรรม มีการทำงานร่วมกัน สามัคคีผูกพันกันแล้ว จะเป็นปัจจัยที่ช่วยในการรักษาบุคลากรให้อยู่คง กับหน่วยงานได้ รวมทั้งสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์และมีประสิทธิภาพให้กับองค์กร นโยบายในด้านนี้ เทศบาลนครนครสวรรค์ ได้จัดสรรงบประมาณในการตั้งไว้ในข้อบัญญัติประจำปีทุก ๆ ปี เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ในสังกัด มีกิจกรรมร่วมกัน เช่นการฝึกอบรมหลักสูตรการทำงานร่วมกัน คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ศึกษาดูงานเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต หรือเศรษฐกิจพอเพียง

๗. นโยบายด้านการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล และเทคโนโลยีสารสนเทศ

เทศบาลนครนครสวรรค์ เล็งเห็นความสำคัญในการเติบโตของดิจิทัล และเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง เป็นองค์ประกอบในการปฏิบัติงานที่สำคัญในสถานการณ์ปัจจุบัน เนื่องจากทำให้การปฏิบัติงานรวดเร็ว ทันต่อเวลา เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร ดังนั้นเทศบาลนครนครสวรรค์ จึงไม่ปิดกั้นบุคลากรในการเรียนรู้เทคโนโลยีในการทำงาน รวมทั้งส่งเสริมการมีนโยบายในการนำเสนองาน การส่งงาน การรายงาน ผลงาน การรายงานสถานการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้น ผ่านระบบ Line Facebook ขององค์กร เพื่อให้ทุกคนสามารถเข้าถึงงานของบุคคลอื่นอยู่ตลอดเวลา และสนับสนุนให้พนักงานพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลด้วยตัวเอง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๔๒ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตัวเอง (Digital Government Skill Self-Assessment) เพื่อรวบรวมเป็นฐานข้อมูลในการพัฒนาพนักงานรายบุคคลในด้านดังกล่าว

๒. นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

เทศบาลนครนครสวรรค์ ได้ดำเนินการตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๑๐.๖/ว ๕๔๘ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามพระราชบัญญัติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ๒๕๕๔ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี มีความปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ รวมทั้งส่งเสริมการปฏิบัติงานมิให้พนักงานในสังกัดเทศบาลนครนครสวรรค์ ได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ และสุขภาพอนามัย โดยแต่งตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่งเพื่อดูแลและขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าว

๑๓. ประกาศคุณธรรมจริยธรรม เจตนารมณ์ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของเทศบาลนครนครสวรรค์

เทศบาลนครนครสวรรค์ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรในสังกัดกระทำความผิดจริยธรรม ซึ่งมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานเทศบาลนครนครสวรรค์ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและพนักงานเทศบาลนครนครสวรรค์ ในทุกระดับ โดยฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อองค์กร ผู้บังคับบัญชา ประชาชน และสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของเทศบาลนครนครสวรรค์ เพื่อให้พนักงานและลูกจ้าง มีหน้าที่ดำเนินไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและไม่หวังประโยชน์ส่วนตน อำนวยความสะดวก ให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดหลักตามค่านิยมหลักของจริยธรรม ดังนี้

๑. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. ยึดถือประโยชน์ของประเทศมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน
๔. ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. ให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ
๖. ให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. ยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

นอกเหนือจากประกาศคุณธรรมจริยธรรมแล้ว เทศบาลนครนครสวรรค์ ยังกำหนดค่านิยมร่วม สำหรับองค์กรและพนักงานในสังกัดเทศบาลนครนครสวรรค์ทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับ ระเบียบและกฎบังคับข้ออื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นไปใน แนวทางเดียวกัน อันก่อให้เกิดบรรทัดฐานและมาตรฐานเดียวกัน และบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ โดยเทศบาลนครนครสวรรค์ ได้กำหนดแนวนโยบายการกำกับดูแลเพื่อให้บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ดังนี้

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีและแนวทางในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ของเทศบาลนครนครสวรรค์

๑. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข มีแนวทางดังนี้

- ๑.๑ ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข หรือสนับสนุนให้นำการปกครองระบอบอื่นที่ไม่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมาใช้ในประเทศไทย
- ๑.๒ จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ และไม่ละเมิดองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี และพระราช ทายาทไม่ว่าทางกาย หรือทางวาจา

๒. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม มีแนวทาง ดังนี้

- ๒.๑ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาและไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรม นี้ ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีผู้ทักท้วงว่าการกระทำดังกล่าวของพนักงานเทศบาลนครนครสวรรค์อาจขัด ประมวลจริยธรรม พนักงานเทศบาลนครนครสวรรค์ ต้องหยุดการกระทำดังกล่าว
- ๒.๒ ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา และประเพณีในกรณีที่มีข้อขัดแย้งระหว่าง ประมวลจริยธรรมนี้กับหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนาหรือประเพณี

๒.๓ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยความเป็นธรรม โดยไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์หรือบุญคุณส่วนตัว

๒.๔ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องสนับสนุนส่งเสริมและยกย่องผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น

๒.๕ ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการหรือราชการโดยรวม

๓. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์และรับผิดชอบ มีแนวทางดังนี้

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เทียงธรรม ไม่มุ่งหวังและแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงาน

๓.๒ ใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจด้วยความยุติธรรม ตรงตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย

๓.๓ รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนได้ปฏิบัติอย่างมีเหตุผลและถูกต้องชอบธรรม พร้อมยินดีแก้ไขข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น

๓.๔ ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของตนไม่ให้กระทำการหรือมีพฤติกรรมในทางมิชอบ

๓.๕ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนเอง

๓.๖ อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบระมัดระวัง และเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ ในกรณีที่ต้องไปปฏิบัติงานอื่นของรัฐด้วย จะต้องไม่ทำให้งานในหน้าที่เสียหาย

๓.๗ ละเว้นจากการกระทำทั้งปวงที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนเองหรือพนักงานส่วนตำบลคนอื่น

๓.๘ ใช้ดุลยพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถเต็มที่ปฏิบัติในวิชาชีพ

๓.๙ เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ต้องรีบแก้ไขให้ถูกต้องและแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการทราบ

๓.๑๐ ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบกฎหมายหรือประชาชนต้องให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมาย

๓.๑๑ ไม่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ ในกรณีที่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องดังกล่าวให้ผู้ใต้บังคับบัญชาบันทึกเรื่องเป็นลายลักษณ์อักษรตามคำสั่งเพื่อให้ผู้สั่งพิจารณาสั่งการต่อไป

๔. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน มีแนวทางดังนี้

๔.๑ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่เคยมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะป็นญาติพี่น้อง พรรคพวกเพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้คุณหรือให้โทษแก่บุคคลนั้น

๔.๒ ไม่ใช่เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย

๔.๓ ไม่กระทำการ หรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่

๔.๔ ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรงหรือหน้าที่อื่นต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก

๔.๕ ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียก รับ หรือยอมรับซึ่งของตอบแทนของตน หรือของญาติของตนไม่ว่าก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่แล้วก็ตาม

๔.๖ ไม่ใช่ตำแหน่งหรือกระทำการที่เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด เพราะมีอคติ

๔.๗ ไม่เสนอหรืออนุมัติโครงการ การดำเนินการ หรือการทำนิติกรรมหรือสัญญาซึ่งตนเองหรือบุคคลอื่นได้ประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย

๕. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย มีแนวทางดังนี้

๕.๑ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้

๕.๒ เมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ พนักงานส่วนตำบลต้องมีหน้าที่รายงานการฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมหลักฐานพยานต่อหัวหน้าส่วนราชการ

๕.๓ ต้องรายงานการดำรงตำแหน่งที่ได้รับค่าตอบแทนและไม่ได้รับค่าตอบแทนในนิติบุคคลซึ่งมิใช่ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน ราชการส่วนท้องถิ่น ต่อหัวหน้าส่วนราชการในกรณีที่มีการดำรงตำแหน่งนั้นๆอาจขัดแย้งกับการปฏิบัติหน้าที่

๕.๔ ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมประชุมและพบว่ามีการกระทำซึ่งมีลักษณะตามข้อ ๕.๒ หรือข้อนี้พนักงานส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ต้องคัดค้านการกระทำดังกล่าว

๕.๕ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถ และทักษะในการดำเนินงานปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในความถูกต้องเที่ยงธรรมถูกต้องตามหลักกฎหมายระเบียบปฏิบัติ

๕.๖ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในระบบคุณธรรม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งละเว้นการแสวงหาตำแหน่ง บำเหน็จความชอบและประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นโดยมิชอบ

๕.๗ ตัดสินใจและกระทำการใดๆโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ ประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

๕.๘ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้ใต้บังคับบัญชายึดมั่นความถูกต้อง เที่ยงธรรม ยึดถือผลประโยชน์ของชาติ

๖. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ มีแนวทางดังนี้

๖.๑ ปฏิบัติให้ลุล่วง โดยไม่หลีกเลี่ยง ละเลย หรือละเว้น การใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย

๖.๒ ปฏิบัติหน้าที่ หรือดำเนินการอื่น โดยคำนึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล ไม่กระทำการให้กระทบสิทธิเสรีภาพของบุคคลอื่นก่อนการหรือหน้าที่ให้บุคคลโดยไม่มีอำนาจตามกฎหมาย

๖.๓ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลผู้มาติดต่อโดยไม่เป็นธรรมในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม หรือความคิดเห็นทางการเมืองอันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญ เว้นแต่จะดำเนินการตามมาตรการที่รัฐกำหนด เพื่อขจัดอุปสรรค หรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิและเสรีภาพได้ เช่นเดียวกับบุคคลอื่น หรือเป็นการเลือกปฏิบัติที่มีเหตุผล เป็นธรรม และเป็นที่ยอมรับกันทั่วไป

๖.๔ ละเว้นการให้สัมภาษณ์ การอภิปราย การแสดงปาฐกถา การบรรยาย หรือการวิพากษ์วิจารณ์อันกระทบต่อความเป็นกลางทางการเมือง เว้นแต่เป็นการแสดงความคิดเห็นทางวิชาการตามหลักวิชา

๖.๕ ไม่เอื้อประโยชน์เป็นพิเศษให้แก่ญาติพี่น้อง พรรคพวกเพื่อนฝูงหรือผู้มีบุญคุณและต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมไม่เห็นแก่หน้าผู้ใด

๖.๖ ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นของตนเองโดยมิได้ระบุแหล่งที่มา

๖.๗ ให้บริการด้วยความกระตือรือร้น เอาใจใส่และให้เกียรติผู้รับบริการ

๖.๘ สอดส่องดูแล และให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว เสมอภาค ยุติธรรม และมีอัธยาศัยไมตรี

๖.๙ ให้บริการด้วยภาษาถ้อยคำสุภาพ ชัดเจน เข้าใจง่าย หลีกเลี่ยงการใช้ศัพท์เทคนิค หรือถ้อยคำภาษากฎหมายที่ผู้รับบริการไม่เข้าใจ

๖.๑๐ ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง รอบคอบ รวดเร็ว ระมัดระวังไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดหรือกระทบสิทธิของบุคคลอื่น

๖.๑๑ เปิดช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ผู้มีส่วนได้เสียในสถานที่ให้บริการและนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการแก้ไขปัญหา ปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานและการให้บริการประชาชน

๗. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง มีแนวทางดังนี้

๗.๑ ไม่ใช่ข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่น อันไม่ใช่การปฏิบัติหน้าที่โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น

๗.๒ ชี้แจง แสดงเหตุผลที่แท้จริงอย่างครบถ้วนในกรณีที่มีการกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพบุคคลอื่น ไม่อนุญาตหรือไม่อนุญาติตามคำขอของบุคคล หรือเมื่อบุคคลร้องขอตามกฎหมายเว้นแต่การอันคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองได้กำหนดยกเว้นไว้ ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด

๗.๓ เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีปฏิบัติงาน ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ รวมถึงให้ข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มาร้องขอตามกรอบของระเบียบ กฎหมาย

๗.๔ ใช้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการในทางที่เป็นประโยชน์ถูกต้อง ด้วยความระมัดระวัง ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการ

๗.๕ ปกปิดข้อมูลส่วนบุคคลอันไม่ควรเปิดเผยที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน

๘. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ มีแนวทางดังนี้

๘.๑ ปฏิบัติงานโดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานให้เกิดผลดีที่สุดจนเต็มกำลังความสามารถ

๘.๒ ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ ด้วยความประหยัด คุ่มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย

๘.๓ ใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด

๘.๔ อุทิศตนให้การปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบระมัดระวัง และเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ ในกรณีที่ต้องไปปฏิบัติงานอื่นของรัฐด้วย จะต้องไม่ทำให้งานในหน้าที่เสียหาย

๘.๕ ละเว้นจากการกระทำทั้งปวงที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนหรือของพนักงานส่วนตำบลอื่น ไม่ก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลอื่นโดยมิชอบ

๘.๖ ใช้ดุลพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ ความสามารถ ที่ปฏิบัติในวิชาชีพตรงไปตรงมาปราศจากอคติส่วนตัว ตามข้อมูลพยานหลักฐานและความเหมาะสมของแต่ละกรณี

๘.๗ เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ ต้องรีบแก้ไขให้ถูกต้อง และแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการทราบโดยพลัน

๘.๘ ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชน ต้องให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชนในการตรวจสอบโดยใช้ข้อมูลที่เป็นจริงและครบถ้วน เมื่อได้รับคำร้องขอในการตรวจสอบ

๘.๙ ไม่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ ในกรณีที่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องดังกล่าว ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาบันทึกเรื่องลายลักษณ์อักษรตามคำสั่งเพื่อให้ผู้สั่งพิจารณาสั่งการต่อไป

๘.๑๐ ปฏิบัติงานด้วยความเอาใจใส่ มานะพยายาม มุ่งมั่นและปฏิบัติหน้าที่เสร็จสมบูรณ์ ภายในเวลาที่กำหนดงานในความรับผิดชอบให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายภายในเวลาได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย คุ่มค่าด้วยวิธีการที่ถูกต้องที่กำหนด โดยวิธีการ กระบวนการ ถูกต้องชอบธรรม เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ ประชาชน

๘.๑๑ ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ โดยใช้ทักษะ ความรู้ ความสามารถ และหน่วยงาน โดยใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและอย่างเต็มที่ด้วยความถูกต้อง รอบคอบ ระมัดระวัง เพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเต็มความสามารถ

๘.๑๒ พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรอบรู้ และมีความรู้ ความสามารถทักษะ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๘.๑๓ พัฒนาระบบการทำงานให้ได้ผลงานที่ดี มีคุณภาพประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และเป็นแบบอย่างได้

๘.๑๔ จัดระบบการจัดเก็บเอกสาร ข้อมูล รวมทั้งสถานที่ให้เป็นระบบระเบียบ เอื้ออำนวยต่อการทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย

๘.๑๕ ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่าเหมาะสม ด้วยความระมัดระวัง มิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเสมือนเป็นทรัพย์สินของตนเอง

๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร มีแนวทางดังนี้

๙.๑ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๙.๒ เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่ชอบด้วยกฎหมายในกรณีมีข้อสงสัยหรือมีข้อทักท้วงว่าการกระทำไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่ชอบด้วยกฎหมายพนักงานส่วนตำบลต้องแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา และจะดำเนินการต่อได้ต่อเมื่อได้ขอยุติจากหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่แล้ว

๙.๓ เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

๙.๔ ไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่ รักษศักดิ์ศรีของตนเอง โดยประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบลที่ดี อยู่ในระเบียบวินัย กฎหมาย และเป็นผู้มีคุณธรรมที่ดี

๙.๕ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศปัญญา ความรู้ ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

๙.๖ มุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

๙.๗ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

๙.๘ รักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจะกระทำต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาหรือเป็นไปตามกฎหมายกำหนดเท่านั้น

๙.๑๐ รักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานพร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

- เคารพต่อความเชื่อ และค่านิยมของบุคคลหรือเพื่อนร่วมงาน
- ยอมรับความคิดเห็นที่แตกต่าง และบริหารจัดการความขัดแย้งอย่างมีเหตุผล
- ไม่ผูกขาดการปฏิบัติงานหรือกิจงาน อันอาจทำให้เกิดการแตกความสามัคคีในหน่วยงาน
- ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องด้วยการรักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงาน

๙.๑๑ ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะ เป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือ บุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆอันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือการให้ตามประเพณี

๙.๑๒ ประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อัน ดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็น ผลงานของตน

๑๐. การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน มีแนวทางดังนี้

๑๐.๑ ปลุกฝังจิตใจให้ประชาชนมีความรับผิดชอบต่อนตนเองและสังคม สร้างคุณธรรม จริยธรรม รู้จักเสียสละ ร่วมแรงร่วมใจ มีความร่วมมือในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมช่วยลดปัญหาที่เกิดขึ้นใน สังคม ช่วยกันพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อเป็นหลักในการดำเนินชีวิต ช่วยแก้ปัญหาและสร้างสรรค์ให้เกิด ประโยชน์สุขแก่สังคม

๑๐.๒ สร้างจิตสาธารณะเพื่อประโยชน์ต่อตนเองและสังคม

- สร้างวินัยในตนเอง ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในระบบประชาธิปไตย รู้ถึงขอบเขต ของสิทธิ เสรีภาพ หน้าที่ความรับผิดชอบ ต่ตนเองและสังคม

- ให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อม ตระหนักเสมอว่าตนเองคือส่วนหนึ่งของสังคมต้องม ีความรับผิดชอบต่อการรักษาสิ่งแวดล้อมซึ่งเป็นเรื่องของส่วนรวมทั้งต่อประเทศชาติ และโลกใบนี้

- ตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบที่เกิดขึ้นกับสังคม ให้ถือว่าเป็นปัญหา ของตนเอง เช่น ก้นหลีกเลี้ยงไม่ได้ ต้องช่วยกันแก้ไข

- ยึดหลักธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะหลักธรรมหรือคำสั่งสอนในทุกศาสนาที่นับถือ สอนให้คนทำความดี

๑๐.๓ การดำรงชีวิตตาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ดำเนินชีวิตบนทางสายกลาง โดยยึด หลักความพอประมาณ ความมีภูมิคุ้มกันที่ดี ภายใต้เงื่อนไขความรู้และคุณธรรม

- ยึดหลักความพอประมาณ โดยดำรงชีวิตเหมาะสมกับฐานะของตนเองและสังคม พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะ ขยันหมั่นเพียร ประหยัด และดีขึ้นเป็นลำดับ

- ยึดหลักความมีเหตุผล โดยถือปฏิบัติตนและปฏิบัติงานอย่างมีระบบ มีเหตุผล ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม ก่อนตัดสินใจดำเนินการใดๆ ต้องคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นต่อส่วนรวมและต่อ ตนเอง

- ยึดหลักการมีภูมิคุ้มกันที่ดี ด้วยการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน โดยมีเป้าหมายมีการวางแผนและดำเนินการไปสู่เป้าหมายด้วยความรอบคอบ ประหยัด อดทน อดออม บนพื้นฐานความรู้อและคุณธรรมเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

- ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ

๑๐.๔ ไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่ขัดด้วยกฎหมาย

๑๑. แสดงหรือมีเจตนารมณ์ร่วมกันในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๑๑.๑ บุคลากรของเทศบาลนครนครสวรรค์ จะไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องทุจริตคอร์รัปชัน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๑๑.๒ บุคลากรของเทศบาลนครนครสวรรค์ ไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับเทศบาลนครนครสวรรค์ โดยต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ หากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่กำหนดให้ทำหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการติดตามการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของบุคลากรแต่ละประเภทตามที่กำหนดไว้

๑๑.๓ บุคลากรของเทศบาลนครนครสวรรค์ จะตระหนักถึงความสำคัญในการเผยแพร่ ให้ความรู้ และทำความเข้าใจกับบุคคลอื่นที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับเทศบาลนครนครสวรรค์ หรืออาจเกิดผลกระทบต่อเทศบาลนครนครสวรรค์ ในเรื่องที่ต้องปฏิบัติมิให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน

๑๑.๔ บุคลากรของเทศบาลนครนครสวรรค์ จะมุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นว่าการทุจริตคอร์รัปชัน และการให้หรือรับสินบนเป็นการกระทำที่ยอมรับไม่ได้ ไม่ว่าจะเป็นการกระทำกับบุคคลใดก็ตาม หรือการทำธุรกรรมกับภาครัฐหรือภาคเอกชน