

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



เทศบาลนครสวรรค์ อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์

<http://www.nsm.go.th> ๐๕๖-๒๑๙๕๕๕

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**  
**เทศบาลนครนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์**

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลนครนครสวรรค์	- ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่โอนย้าย หรือลาออก ๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล หรือประกาศรับโอน/ย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ๑.๔ การประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง	- ประชาสัมพันธ์รับโอน/ย้าย หรือขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขัน หรือขอใช้บัญชี สำหรับพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติ - ประชาสัมพันธ์รับโอน/ย้าย หรือขอให้ กสธ.ดำเนินการสรรหาสำหรับพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร - ตำแหน่งพนักงานจ้าง จะดำเนินการสรรหาตามระเบียบ/หลักเกณฑ์ ในตำแหน่งที่ว่าง (จ้างทดแทนหรือจ้างเพิ่มเติม)	
	๑.๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	- แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน - คณะกรรมการดำเนินการประเมินผลงานของผู้ที่เสนอ - เสนอขอรับการประเมินผลงานไปยัง ก.ท.จ. นครสวรรค์ - ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานเทศบาลนครให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามมติ ก.ท.จ.นครสวรรค์	
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น ๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ - พิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน/ตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
เทศบาลนครนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๓ การประเมินความพึงพอใจของบุคลากร และสอบถามความต้องการหลักสูตรการฝึกอบรม	- หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการสภาพแวดล้อมในการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้งติดตามและนำผลที่ได้จากการตอบแบบสอบถามมาสรุป และนำเสนอผู้บริหารทราบ และพิจารณา	
๓. ด้านธำรง รักษาไว้ และสร้างแรงจูงใจ	๓.๑ เผยแพร่แนวทางการเลื่อนระดับเพื่อสร้างความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	- จัดทำบันทึกสรุปสาระสำคัญหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อน และแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	
	๓.๒ แจ้างสิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่างๆให้กับพนักงานจ้าง	- ให้ความรู้เรื่องสิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่างๆ เกี่ยวกับประกันสังคมให้กับพนักงานจ้างที่มาปฏิบัติงานใหม่	
	๓.๓ การบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลฯ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะทันตามเวลาที่กำหนด	
	๓.๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาที่เป็นผู้ประเมินฯ กำกับ ติดตาม ดูแล และทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
เทศบาลนครนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓. ด้านธำรง รักษาไว้ และสร้างแรงจูงใจ	๓.๕ การพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการนำเสนอผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าจ้าง และเพิ่มค่าตอบแทน เป็นไปตามผลคะแนน การประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยเสนอต่อคณะกรรมการ พิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงาน ไปยังคณะกรรมการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าจ้าง และเพิ่ม ค่าตอบแทน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด	
	๓.๖ การประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ที่มีผลการ ปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อ เป็นการยกย่อง ชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการ ปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น	- จัดทำประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาลที่มีผลการ ปฏิบัติงานระดับดีเด่น ปีละ ๒ ครั้ง	
	๓.๗ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากรในสังกัด เช่น ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมกับกิจกรรมต่างๆภายในหน่วยงาน	- มีวัสดุ อุปกรณ์ในการปฏิบัติงานครบถ้วน - มีการติดตั้งอุปกรณ์ดับเพลิงภายในสำนักงานเทศบาลฯ - มีศูนย์บริการสาธารณสุขสุขของเทศบาลในการให้บริการ รักษาพยาบาลแก่บุคลากรของเทศบาล - มีการฉีดพ่นสารเคมีกำจัดยุง สารเคมีฆ่าเชื้อโควิด-๑๙ ภายในสำนักงานเทศบาล - มีการจัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารและ บุคลากรในสังกัด เช่นกิจกรรม ปั่น ปั่น ปั่น	

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
เทศบาลนครนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบประกาศประมวล จริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น ว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ตาม หลักเกณฑ์ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๔.๓ การจัดทำแผนป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ )	- จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น  - หน่วยงานจัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง  - มีการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต และรายงานการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ในระบบ E – Planacc ตามระยะเวลาที่กำหนด	

๕. ประเด็นปัญหา/อุปสรรค  
- ไม่มีปัญหาและอุปสรรค


๖. ข้อเสนอแนะ  
- ไม่มี

**ด้านการสรรหา**

เทศบาลนครสวรรค์

ไม่ปลอดภัย | nsm.go.th/detail\_advertise.php?id\_ann=287


Facebook - เข้าสู่ระบบ... YouTube Google ITA NACC ITA e-PlanNACC เทศบาลนครสวรรค์ NACC ITA - EIT Login NACC ITA - IIT Login http://sites.google... ระบบค้นหาอุปสงค์ที่ดิน ดติชองพ่าน กฎหมาย/ระเบียบ



เทศบาลนครนครสวรรค์

ประกาศทั่วไป

เรื่อง : ประกาศ เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ

เอกสารแนบ : 20210730\_092512.pdf  ดาวโหลด

ประกาศ วันที่ : 30 กรกฎาคม 2564

ประกาศ โดย : งานเทคโนโลยีสารสนเทศ

Print close

32°C มีเมฆส่วนใหญ่ 11:23 12/4/2565

ด้านการพัฒนา



## มีการพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อการปฏิบัติงาน

เทศบาลนครนครสวรรค์

nsm.go.th/detail\_newspr.php?id\_newspr=1035

Facebook - เข้าสู่อิน... YouTube Google ITK NACC ITA e-PlanNACC เทศบาลนครนครสวรรค์ NACC ITA - EIT Login NACC ITA - IIT Login http://sites.google... ระบบค้นหาสรุปแปลงที่ดิน คลังของงาน คู่มือ/ระเบียบ

### เทศบาลนครนครสวรรค์

#### ข่าวประชาสัมพันธ์



นางสาวสุณี มิ่งคลารัตนศรี ปลัดเทศบาลนครนครสวรรค์ พร้อมด้วยนายวิสุทธิ์ สิ้นเพ็ง นางนาดยา สันติภาพจันทร์ นางวรรณ พวงสมบัติ รองปลัดเทศบาลนครนครสวรรค์ พร้อมเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการจัดการอบรมเจ้าพนักงานผู้ดำเนินการเลือกตั้งประจำหน่วยเลือกตั้งสำหรับการเลือกตั้ง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ และนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ (เฉพาะหน่วยเลือกตั้งในเขตเทศบาลนครนครสวรรค์) ณ ห้องประชุม 3/3 เทศบาลนครนครสวรรค์ เพื่อชี้แจงแนวทางปฏิบัติ ระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ประจำหน่วยเลือกตั้ง ทั้ง 122 หน่วย(เฉพาะในเขตเทศบาลนครนครสวรรค์) ++เลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด วันอาทิตย์ที่ 20 ธันวาคม 2563 เวลา 08.00 - 17.00 น.

ประกาศ วันที่ : 03 ธันวาคม 2563

ประกาศ โดย : งานประชาสัมพันธ์

33°C มีเมฆส่วนใหญ่ ENG 11:32 12/4/2565

ด้านธำรง รักษาไว้  
และสร้างแรงจูงใจ

# เผยแพร่แนวทางการเลื่อนระดับเพื่อสร้างความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ

The screenshot shows a web browser window with the URL [nsm.go.th/nsm250364.php](http://nsm.go.th/nsm250364.php). The page content is as follows:

**สายด่วน** **hotline**  
นายกเทศมนตรี

**เมนูหลัก**

- นโยบาย
- แผนพัฒนา
- งบประมาณ
- รายงานสถิติการคลัง
- โครงสร้างการบริหารงาน
- คณะผู้บริหาร
- สมาชิกสภาเทศบาล
- ทำเนียบนายกเทศมนตรี
- ทำเนียบปลัดเทศบาล
- อำนาจหน้าที่
- เบอร์โทรศัพท์ภายใน
- ข้อมูลเทศบัญญัติ
- การเปลี่ยนแปลงชื่อเรียกองค์กรเทศบาลนครสวรรค์
- แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
- รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ
- รายงานการสำรวจ ศึกษา ตรวจสอบ และ ทบทวนเทศบัญญัตินครสวรรค์
- รายงานการกำกับติดตามดำเนินการป้องกันการจัดสรรงบประมาณ 6 เดือน

**หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

- การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกับเกอูลกนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น
- แนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด
- แนวทางปฏิบัติกรณีไปส่ดองศักรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดทางวินัย
- แนวทางการปฏิบัติกรณีมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวิญ และ การดำเนินการทางวินัย การให้ออกจากราชการ สัทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ.2558 มีได้กำหนดไว้
- ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ประกาศ ก.จ. และ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ 6) และประกาศ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ 5)
- ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขึ้นเงินเดือน พ.ศ. 2562
- กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2562
- มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง
- ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง
- ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.2560
- ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวิญ และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2562
- ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ.2560
- มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวิญ และการดำเนินการทางวินัย
- ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ปีงบประมาณ 2556
- หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบบรรจุ และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. 2558
- ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ปีงบประมาณ 2563
- มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวิญ และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ 2)
- หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. 2558
- หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. 2558
- มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลสายงานการสอน 2562 (ฉบับที่ 2)

# ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

มีการแจ้งประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อปฏิบัติให้ เจ้าหน้าที่ได้รับทราบ



# เทศบาลนครสวรรค์ Nakhon Sawan Municipality

คนสุขภาพดี การศึกษาได้มาตรฐาน รักษาสิ่งแวดล้อม  
เป็นเมืองน่าอยู่ ชูเศรษฐกิจพอเพียง



หน้าหลัก

ข้อมูลพื้นฐาน

ประวัติ

วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์

หน่วยงานในสังกัด

ชื่อ-จ้างโรงเรียนเทศบาล

แผนที่ตั้งเทศบาล



## ▶ เมนูหลัก

นโยบาย

แผนพัฒนา

งบประมาณ



## การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร


- 1. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
- 2. นโยบายมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม เทศบาลนครสวรรค์
- 3. [ข้อบังคับเทศบาลนครสวรรค์ ว่าด้วยจรรยาพนักงานเทศบาลนครสวรรค์](#)
- 4. แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล/และพนักงานจ้าง เทศบาลนครสวรรค์
- 5. ประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลนครสวรรค์

ICT\_006926.pdf x +

ไม่ปลอดภัย | nsm.go.th/download/ICT\_006926.pdf

แอป Facebook - เข้าสู่ระบบ... YouTube Google NACC ITA e-PlanNACC เทศบาลนครนครสวรรค์ http://sites.google... ระบบต้นทางรูปแปลงที่ดิน คลังของงาน Believe In The Run [...] กฎหมาย/ระเบียบ >> | เรื่องอ่าน

ICT\_006926.pdf 1 / 2 100%



### ข้อบังคับเทศบาลนครนครสวรรค์ ว่าด้วยจรรยาพนักงานเทศบาลนครนครสวรรค์

เทศบาลนครนครสวรรค์ ในฐานะเป็นองค์กรที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด โดยมีหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการด้านการเงิน การคลัง งบประมาณ การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของชุมชน วางมาตรฐานการดำเนินงาน จัดการบริการสาธารณะ การศึกษาของท้องถิ่น การบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของพนักงานเทศบาลให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพมีความโปร่งใสและเป็นธรรมจึงสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาพนักงานเทศบาลเทศบาลนครนครสวรรค์

เทศบาลนครนครสวรรค์ จึงได้กำหนดข้อบังคับจรรยาพนักงานเทศบาลเทศบาลนครนครสวรรค์ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม อารังไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของพนักงานเทศบาล อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไปไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

- ๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๑.๒ ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัด และโปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

29°C มีเมฆส่วนใหญ่ ENG 14:08 22/2/2565



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติกรรมสัญญา ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดเทศบาล  
 ที่ นว ๕๒๐๐๑/  
 เรื่อง รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าฝ่ายนิติกรรมสัญญา

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITAS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในตัวชี้วัดที่ ๙ เรื่องการเปิดเผยข้อมูล โดยหัวข้อตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี กำหนดให้หน่วยงานจัดทำรายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเผยแพร่บนเว็บไซต์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น งานนิติกรรมสัญญา ฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน จึงประสานงานรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากกองการเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งตัวอย่างข้อมูลที่ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และเห็นควรดำเนินการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์เทศบาลนครนครสวรรค์ เพื่อประกอบการประเมินระบบ ITAS ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่เสนอมาร่วมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล  
เพื่อโปรดทราบ

เห็นควรนำข้อมติที่มีมติ  
เพื่อโปรดทราบ และเผยแพร่  
ข้อมูล ผ่านเว็บไซต์ ป.ป.ช.กรมการ  
ปกครอง ๒๐๒๕

(นายศุภกร เพิ่มพูน)  
นิติกรชำนาญการ

เรียน ปลัดเทศบาล  
- เพื่อโปรดทราบ

- เพื่อบันทึกในแฟ้มงาน  
กส

(นางทัศนียา เดียวไพบูลย์)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล  
๑ เม.ย. ๒๕๖๕

(นายวิศรุต พุ่มเรือง)  
นิติกรปฏิบัติการ

เรียน นายกเทศมนตรี  
เพื่อโปรดทราบ

ดวงคำใหญ่ (๒๕๖๕)

(นางสาวสุณี มังคลารัตนศรี)  
ปลัดเทศบาลนครนครสวรรค์

๕ เม.ย. ๒๕

กส (๒๕๖๕)

กส (๒๕๖๕)